



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครพนม (กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น) โทร. ๐-๔๒๕๑-๕๖๓๓

ที่ นพ ๐๐๒๓.๓/ก ๑๗๕

วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

เรื่อง กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ รายละเอียดตัวชี้วัด และเกณฑ์การให้คะแนนของสำนักงาน

ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดรอบการประเมินที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

เรียน หัวหน้ากลุ่มงาน/ฝ่าย ทุกกลุ่มงาน และท้องถิ่นอำเภอ ทุกอำเภอ

ด้วย กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแจ้งว่าได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นและแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น สำหรับรอบการประเมินที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๑) โดยมีตัวชี้วัดของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด สำหรับรอบการประเมินที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ ที่เกี่ยวกับการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment: LPA) ตัวชี้วัดที่ ๖ : ระดับความสำเร็จในการดำเนินโครงการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ จำนวน ๑๐ โดยได้ส่งกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ รายละเอียดตัวชี้วัด และเกณฑ์การให้คะแนนของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดรอบการประเมินที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ เพื่อให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดดำเนินการให้ส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป พร้อมรายงานผลการดำเนินการให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทราบ โดยสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะตรวจประเมินนิเทศ ให้คำแนะนำ อปท. เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามสำเนาหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นที่ มท ๐๘๑๐.๗/ว ๒๗๒ ลงวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๑ และสำเนาคำสั่งสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครพนม ที่ ๘ /๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ที่ส่งมาพร้อมนี้

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดพิจารณาแล้ว เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอให้ดำเนินการดังนี้

๑.ให้คณะทำงานตรวจประเมิน นิเทศ ให้คำแนะนำ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินการตามคำสั่งฯ ที่ได้รับการแต่งตั้ง และตามแนวทางที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด

๒.มอบหมายท้องถิ่นอำเภอ ทุกอำเภอ ส่งเสริมและพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ผ่านเกณฑ์โดยให้ดำเนินการตามแนวทางที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด

(นางสาวณัฐชยา ช่างแกะ)
ท้องถิ่นจังหวัดนครพนม



คำสั่งสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครพนม

ที่ ๘ / ๒๕๖๑

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานตรวจเยี่ยม นิเทศ ให้คำแนะนำ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ด้วย กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นและแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น สำหรับรอบการประเมินที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๑) โดยมีตัวชี้วัดของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด สำหรับรอบการประเมินที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ ที่เกี่ยวกับการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment: LPA) ตัวชี้วัดที่ ๖ : ระดับความสำเร็จในการดำเนินโครงการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ น้ำหนัก : ร้อยละ ๑๐ โดยได้ส่งกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ รายละเอียดตัวชี้วัด และเกณฑ์การให้คะแนนของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดรอบการประเมินที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ เพื่อให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอแต่งตั้งคณะทำงานตรวจเยี่ยม นิเทศ ให้คำแนะนำ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนี้

- ๑.ท้องถิ่นจังหวัดนครพนม ประธานคณะทำงาน
- ๒.หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น/ผู้แทน คณะทำงาน
- ๓.หัวหน้ากลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบและเรื่องร้องทุกข์/ผู้แทน คณะทำงาน
- ๔.หัวหน้ากลุ่มงานการเงินบัญชีและการตรวจสอบ/ผู้แทน คณะทำงาน
- ๕.หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป/ผู้แทน คณะทำงาน
- ๖.ท้องถิ่นอำเภอ ทุกอำเภอ คณะทำงาน
- ๗.ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น/ผู้แทน คณะทำงานและเลขานุการ

มีหน้าที่ ตรวจเยี่ยม ให้คำแนะนำ ส่งเสริมและพัฒนาประสิทธิภาพการทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและให้จัดทำสรุปผลการตรวจเยี่ยมภาพรวมของจังหวัดตามแบบฟอร์มและแนวทางที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด โดยให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จพร้อมรายงานให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดทราบ ภายในวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

(นางสาวณัฐยา ช่างแกะ)
ท้องถิ่นจังหวัดนครพนม

แผนตรวจเยี่ยมให้คำแนะนำ ส่งเสริมและพัฒนาประสิทธิภาพการทำงาน
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตพื้นที่จังหวัดนครพนม (ไม่ผ่านเกณฑ์)

ลำดับ	วัน/เดือน/ปี	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	หมายเหตุ
๑	๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑	- อบต.โพนจาน อำเภอโพนสวรรค์ - อบต.พนอม อำเภอท่าอุเทน	
๒	๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑	- อบต.นาทราย อำเภอเมืองนครพนม - อบต.รามราช อำเภอท่าอุเทน	
๓	๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑	- เทศบาลตำบลน้ำก่ำ อำเภอ ธาตุพนม - อบต.นาแก อำเภอนาแก - อบต.บ้านแก้ง อำเภอนาแก	

*** หมายเหตุ กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม



(นางสาวณัฐชยา ช่างแกะ)
ท้องถิ่นจังหวัดนครพนม





กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครพนม
 เลขทะเบียน 894 0:2 ก.พ. 2561
 ส.บ.ท. ก.บ.บ.ท. ก.บ.บ.น. ก.บ.ล. ก.บ.ก.

ที่ มท ๐๘๑๐.๗/ ว ๒๗๒

ถึง สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ทุกจังหวัด

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น สำหรับรอบการประเมินที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ (วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑) โดยมีตัวชี้วัดของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด สำหรับรอบการประเมินที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ที่เกี่ยวกับการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ตัวชี้วัดที่ ๖ :ระดับความสำเร็จในการดำเนินโครงการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ น้ำหนัก : ร้อยละ ๑๐

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นพิจารณาแล้ว เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นรอบการประเมินที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอส่งกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ รายละเอียดตัวชี้วัด และเกณฑ์การให้คะแนนของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดรอบการประเมินที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดดำเนินการให้ส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป ทั้งนี้ให้รายงานผลการดำเนินการให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทราบ ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ Pisan_dla@hotmail.com ภายในวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
 ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑
 กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

กองพัฒนาและส่งเสริมการบริหารงานท้องถิ่น
 ส่วนส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีท้องถิ่น
 โทร. ๐๒ ๒๔๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๒๓๑๒
 โทรสาร ๐๒ ๒๔๑ ๖๙๕๖

แนวทางปฏิบัติตามตัวชี้วัดของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

รอบการประเมินที่ ๑

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ตัวชี้วัดที่ ๖ : ระดับความสำเร็จในการดำเนินโครงการประเมิน
ประสิทธิภาพของ อปท. (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

น้ำหนัก : ร้อยละ ๑๐

๑. รายงานข้อมูลเกี่ยวกับปัญหา/อุปสรรค และแนวทางแก้ไขในการดำเนินการตรวจประเมินประสิทธิภาพ
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

- เอกสารหลักฐานที่ต้องส่งกรมฯ คือเอกสารหลักฐานการรายงานปัญหาอุปสรรคส่งมาให้กรมส่งเสริม
การปกครองท้องถิ่นทราบ ตามหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๗/ว ๑๘๑๐ ลงวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๐

๒. สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดดำเนินการลงพื้นที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ที่มีผลการประเมินฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ไม่ผ่านเกณฑ์ เพื่อส่งเสริมและพัฒนาประสิทธิภาพ
การปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นครบทุกแห่ง

- ดูหลักฐานการลงพื้นที่ตรวจเยี่ยม ให้คำแนะนำ เช่น สมุดตรวจเยี่ยม หลักฐานการประชุมเพื่อเพิ่ม
ศักยภาพการตกเกณฑ์ หรือกิจกรรมอื่นๆ เพื่อให้คำแนะนำ ส่งเสริมและพัฒนาประสิทธิภาพการทำงาน
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไทยและให้จัดทำสรุปภาพรวมของจังหวัดตามแบบฟอร์มที่กำหนด แล้วจัดส่ง
ให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทราบ

๓. สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดดำเนินการลงพื้นที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีผล
การประเมินฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ผ่านเกณฑ์ เพื่อส่งเสริมและพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ครบทุกแห่ง

- ดูหลักฐานการลงพื้นที่ตรวจเยี่ยม ให้คำแนะนำ เช่น สมุดตรวจเยี่ยม หลักฐานการประชุมเพื่อเพิ่มศักยภาพ ฯลฯ
และให้จัดทำสรุปภาพรวมของจังหวัดตามแบบฟอร์มที่กำหนด แล้วจัดส่งให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทราบ

๔. สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดดำเนินการแต่งตั้งคณะทำงานตรวจประเมินประสิทธิภาพ
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (สท-อปท.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ภายในจังหวัดแล้วเสร็จภายใน
ระยะเวลาที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด

- เตรียมการดำเนินการตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะแจ้งแนวทางปฏิบัติต่อไป

๕. คณะทำงานตรวจประเมินประสิทธิภาพองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (สท - อปท.) เข้าร่วมการอบรมสัมมนา
ชี้แจงคณะทำงานตรวจประเมินประสิทธิภาพฯ ตามโครงการประเมินประสิทธิภาพองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
(Local Performance Assessment: LPA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

- เตรียมการดำเนินการตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะแจ้งแนวทางปฏิบัติต่อไป

หมายเหตุ

สำหรับข้อ ๔ และข้อ ๕ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดยังไม่ต้องรายงานข้อมูล
แต่ให้เตรียมดำเนินการตามหนังสือที่ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จะแจ้งอีกครั้ง

แบบฟอร์มรายงานการลงพื้นที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการประเมิน
ประสิทธิภาพองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA)
สรุปภาพรวมของจังหวัด.....

ลำดับ	ชื่อ อบท.	ตกเกณฑ์	ผ่านเกณฑ์	ลงพื้นที่แล้ว	ยังไม่ได้ลงพื้นที่
๑	อบต. ก.	✓		✓	
๒	อบต. ข		✓		✓
๓					
	รวม				

หมายเหตุ สรุปภาพรวมของจังหวัดแต่ละจังหวัด แล้วจัดส่งให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
 รอบการประเมินที่ 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561
 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2560 – 31 มีนาคม พ.ศ. 2561)

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (%)	เกณฑ์การให้คะแนน					หน่วยงาน เจ้าภาพ ตัวชี้วัด
		1	2	3	4	5	
1. ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของการบรรลุเป้าหมายผลสำเร็จตามภารกิจหลักของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด (สจจ.) ตามที่ผู้ว่าราชการจังหวัดกำหนด	20	1	2	3	4	5	กจ.
2. ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายภาพรวม (รอบ 6 เดือนแรก)	10	42	47	52	57	62	กยผ.
3. ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายลงทุน (รอบ 6 เดือนแรก)	10	40	42	44	46	48	กยผ.
4. ร้อยละความสำเร็จของการก่องหน้ผู้กพ้บรายจ่ายลงทุน	5	92	94	96	98	100	กยผ.
5. ร้อยละของ อปท. ที่นำข้อมูลในป้บประมาณ พ.ศ. 2561 เข้าในระบบสารสนเทศการบริหารจัดการเพื่อการวางแผนและประเมินผลการใช้จ่ายงบประมาณของ อปท. (e-plan) ได้ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด	10	96	97	98	99	100	กยผ.
6. ระดับความสำเร็จในการดำเนินโครงการประเมินประสิทธิภาพของ อปท. (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561	10	1	2	3	4	5	กพส.
7. ร้อยละของ อปท. ที่เข้าใช้งานระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ (e-LAAS) ครบทุกระบบ	10	80	82.50	85	87.50	90	สน.คท.
8. ร้อยละของ อปท. เป้าหมายที่มีการรายงานข้อมูลการกู้เงินและสถานะหนี้ค้งค่างของ อปท. ผ่านระบบข้อมูลกลาง อปท. (INFO)	5	60	70	80	90	100	สน.คท.
9. จำนวนครั้งที่ สจจ. รายงานยืนยันข้อมูลการจัดเก็บรายได้ของ อปท. ในส่วนที่จัดเก็บเองครบทุกแห่งตามเกณฑ์ที่กำหนดผ่านระบบข้อมูลกลาง อปท. (INFO)	10	-	1	2	3	4	สน.คท.
10. ระดับความสำเร็จร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการประเมินผลการปฏิบัติงานด้านบัญชีของ สจจ. ประจำปีงบประมาณ 2561 (วันที่ 1 ตุลาคม 2560 ถึงวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2561)	5	60	70	80	90	100	กค.
11. ร้อยละของจำนวนบุคลากรในสังกัด สจจ. ที่เข้ารับการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	5	40	45	50	55	60	กจ.
รวมน้ำหนัก	100						



ตัวชี้วัดที่ 6 : ระดับความสำเร็จในการดำเนินโครงการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
(Local Performance Assessment :LPA) ประจำปีงบประมาณ 2561

น้ำหนัก : ร้อยละ 10

คำอธิบาย :

1. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป้าหมาย หมายถึง องค์กรบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์กรบริหารส่วนตำบล และเมืองพัทยา จำนวน 7,852 แห่ง แบ่งออกเป็น องค์กรบริหารส่วนจังหวัด 76 แห่ง เทศบาล 2,441 แห่ง องค์กรบริหารส่วนตำบล 5,334 แห่ง และเมืองพัทยา 1 แห่ง (ตามมาตรฐานข้อมูลของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น วันที่ 6 พฤศจิกายน พ.ศ. 2558)

2. การประเมินประสิทธิภาพ หมายถึง การประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยทีมประเมินฯ ซึ่งจังหวัดแต่งตั้งขึ้นเพื่อประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในด้านต่างๆ ตามแบบประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปี 2561 (Local Performance Assessment : LPA) : (สส. - อปท.) ที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด จำนวน 5 ด้าน ประกอบด้วย (1) ด้านการบริหารจัดการ (2) ด้านการบริหารงานบุคคล และกิจการสภา (3) ด้านการบริหารงานการเงินและการคลัง (4) ด้านการบริการสาธารณะ (5) ด้านธรรมาภิบาล

3. เกณฑ์การประเมินประสิทธิภาพของปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 หมายถึง จำนวนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกประเภท (องค์กรบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์กรบริหารส่วนตำบลและเมืองพัทยา) ได้ผลคะแนนจากการตรวจประเมินประสิทธิภาพของทีมประเมินฯ จำนวน 4 ด้าน โดยแต่ละด้านต้องได้คะแนนรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ 60

4. เกณฑ์การประเมินประสิทธิภาพของปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 หมายถึง จำนวนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกประเภท (องค์กรบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์กรบริหารส่วนตำบลและเมืองพัทยา) ได้ผลคะแนนจากการตรวจประเมินประสิทธิภาพของทีมประเมินฯ จำนวน 5 ด้าน โดยแต่ละด้านต้องได้คะแนนรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ 70

เกณฑ์การให้คะแนน :

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
1	สจ. รายงานข้อมูลเกี่ยวกับปัญหา/อุปสรรค และแนวทางแก้ไขในการดำเนินการตรวจประเมินประสิทธิภาพ อปท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560
2	สจ. ดำเนินการลงพื้นที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีผลการประเมินฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 ไม่ผ่านเกณฑ์ เพื่อส่งเสริมและพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของ อปท. ครบทุกแห่ง
3	สจ. ดำเนินการลงพื้นที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีผลการประเมินฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 ผ่านเกณฑ์เพื่อส่งเสริมและพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของ อปท. ครบทุกแห่ง
4	สจ. ดำเนินการแต่งตั้งคณะทำงานตรวจประเมินประสิทธิภาพ อปท. (สส. - อปท.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ภายในจังหวัดแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่ สจ. กำหนด
5	คณะทำงานตรวจประเมินประสิทธิภาพ อปท. (สส.-อปท.) เข้าร่วมการอบรมสัมมนาชี้แจงคณะทำงานตรวจประเมินประสิทธิภาพฯ ตามโครงการประเมินประสิทธิภาพ อปท. (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90

หมายเหตุ : กำหนดให้กองพัฒนาและส่งเสริมการบริหารงานท้องถิ่นรวบรวมข้อมูลแบบรายงานตัวชี้วัดนี้ และจัดส่งสรุปผลคะแนนตัวชี้วัดให้กองการเจ้าหน้าที่ ภายในวันที่ 10 เมษายน พ.ศ. 2561

- ผู้ประสานงาน (เกี่ยวกับตัวชี้วัด) : กองพัฒนาและส่งเสริมการบริหารงานท้องถิ่น ส่วนส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
1. นายอนันต์ ถ้ำทอง ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โทร. 0-2241-9000 ต่อ 2311
 2. นายมานิช กลีบบัว นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ โทร. 0-2241-9000 ต่อ 2312
 3. นางทัศนภรณ์ ลิ้มศักดิ์ศิริ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ โทร. 0-2241-9000 ต่อ 2312
 4. นายไพศาล พันธุ์ระ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ โทร. 0-2241-9000 ต่อ 2312
 5. นายโพธิรัตน์ รัตนพันธ์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ โทร. 0-2241-9000 ต่อ 2312