

ด่วนที่สุด

ที่ นพ ๐๐๒๓.๒/ว ๕๕๕



ถึง สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอทุกอำเภอ สำนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครพนม และสำนักงานเทศบาลเมืองนครพนม

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้รับแจ้งจากกระทรวงมหาดไทย ในการประชุมคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๖ ได้มีมติเห็นชอบให้คณะกรรมการด้านการพัฒนาการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นดำเนินการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ภายใต้โครงการส่งเสริมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทำเกณฑ์มาตรฐานศักยภาพบุคลากรและการสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรรายบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และในการประชุมคณะกรรมการด้านการพัฒนาการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗ ได้มีมติเห็นชอบแบบประเมินสมรรถนะการบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นภายใต้โครงการส่งเสริมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำเกณฑ์มาตรฐานศักยภาพบุคลากรและสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) และให้ดำเนินการส่งแบบประเมินดังกล่าว โดยใช้เครื่องมือแบบฟอร์มออนไลน์ Google Forms

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครพนม จึงขอแจ้งการประเมินสมรรถนะการบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นภายใต้โครงการส่งเสริมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำเกณฑ์มาตรฐานศักยภาพบุคลากรและสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) ทั้งนี้ เพื่อให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ จึงขอให้อำเภอประชาสัมพันธ์แจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ตอบแบบสำรวจความคิดเห็นดังกล่าวผ่านระบบ Google Forms ภายในวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๗ สำหรับองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครพนม และสำนักงานเทศบาลเมืองนครพนมให้พิจารณาดำเนินการเช่นเดียวกัน รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐ ๔๒๕๑ ๕๗๒๐

ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๖๓๗

ถึง สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดทุกจังหวัด



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครพนม
3633 วันที่ 12 2 เมษ ๒567 น.
[] ก.บ. [] ก.ค. [] ก.ค. [] ก.บ. [] ก.บ.

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้รับแจ้งจากกระทรวงมหาดไทย ในการประชุม คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๖ ได้มีมติเห็นชอบให้คณะกรรมการด้านการพัฒนาการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ดำเนินการขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐ ภายใต้โครงการส่งเสริมองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำเกณฑ์มาตรฐานศักยภาพบุคลากรและการสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรรายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และในการประชุมคณะกรรมการด้านการพัฒนาการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗ ได้มีมติเห็นชอบแบบประเมินสมรรถนะ การบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นภายใต้โครงการส่งเสริม องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำเกณฑ์มาตรฐานศักยภาพบุคลากรและสนับสนุนการพัฒนา บุคลากรรายบุคคล (IDP) และให้ดำเนินการส่งแบบประเมินดังกล่าว โดยใช้เครื่องมือแบบฟอร์มออนไลน์ Google Forms

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ขอเรียนว่าเพื่อให้การประเมินสมรรถนะการบริหาร ทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นภายใต้โครงการส่งเสริมองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นจัดทำเกณฑ์มาตรฐานศักยภาพบุคลากรและสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) บรรลุตามวัตถุประสงค์ จึงขอความร่วมมือสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแจ้งองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นตอบแบบสำรวจความคิดเห็นดังกล่าวผ่านระบบ Google Forms ภายในวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๗ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
๑๒ เมษายน ๒๕๖๗

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๖

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

ผู้ประสานงานนางสาวณิชาภัทร ขวัญแก้ว โทร.๐๘๙ ๙๕๔ ๕๖๒๓

แบบประเมินสมรรถนะการบริหารงานทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เข้าร่วมกรอกแบบประเมินผ่าน Google Form (Scan QR CODE)



<https://forms.gle/SixUK2gJLERQwV7j8>



OpenChat : HR Scorecard

ติดต่อผู้ประสานงาน

นายสุมลชัย สุขชี 062-9689989 , นายอิระณัฐ ศิริรักษ์ 098-9159951

นายณัฐพล พิมพ์สุวรรณ 099-3944178 , นางสาวอภิญญา หวันเน 090-3875337