



ที่ นพ ๐๐๒๓.๒/วชิรฯ

ศาลากลางจังหวัดนครพนม  
ถนนอภิบาลบัญชา นพ ๔๕๐๐

๗ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครพนม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ (ยกเว้นอำเภอทัม/ อำเภอวังยาง) และนายกเทศมนตรีเมืองนครพนม

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปมติที่ประชุม ก.ท.จ.นครพนม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕  
เมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครพนม (ก.ท.จ.นครพนม) ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ได้พิจารณาเมṁติเห็นชอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลภายในเขตจังหวัดนครพนม เพื่อให้เทศบาลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติให้เป็นไปตามมติ ก.ท.จ.นครพนม ทั้งนี้ สามารถสืบค้นมติ ก.ท.จ.นครพนม ได้ทางเว็บไซต์ของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครพนม [www.npmlocal.go.th](http://www.npmlocal.go.th) หัวข้อ “ข่าวสาร สถ.นพ.” เมนู “มติคณะกรรมการพนักงานส่วนท้องถิ่นจังหวัดนครพนม” รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

อนึ่ง สำหรับการประชุมในรอบเดือนมิถุนายน ๒๕๖๕ หากเทศบาลมีเรื่องจะนำเสนอ ก.ท.จ.นครพนม เพื่อพิจารณาตามอำนาจหน้าที่ ให้เทศบาลส่งเรื่องพร้อมเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง (แนบบัญชีสรุปข้อมูลรายละเอียดแสดงภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล พร้อมรับรองข้อมูล) ให้ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.นครพนม ภายในวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๕

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง สำหรับอำเภอให้แจ้งเทศบาล ตำบลในเขตอำเภอทราบเพื่อพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายชาธิป รุจนเสรี)

ผู้ว่าราชการจังหวัดนครพนม

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครพนม

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด  
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
โทร. ๐-๔๒๕๑-๕๗๒๐  
ผู้ประสานงาน (นายธิติพงศ์ กุลภา) ๐๖-๑๑๔๕-๗๗๗๑



มติคณะกรรมการพนักงานส่วนท้องถิ่น  
จังหวัดนครพนม

สรุปมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครพนม

ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕

วันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๔.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมพระธาตุนคร ศาลากลางจังหวัดนครพนม ชั้น ๓

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครพนม (ก.ท.จ.นครพนม) ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ได้พิจารณาและมีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลในจังหวัดนครพนม ดังนี้

๑. รับรอง รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครพนม (ก.ท.จ.นครพนม) ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๕

๒. เห็นชอบ ให้เทศบาลโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาลภายนอกเขตจังหวัดนครพนม จำนวน ๒ ราย (เอกสารแนบท้าย ๑)

๓. เห็นชอบ ให้เทศบาลโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาลออกนอกเขตจังหวัดนครพนม จำนวน ๙ ราย (เอกสารแนบท้าย ๒)

๔. เห็นชอบ ให้เทศบาลโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาลไปดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประจำอื่น จำนวน ๔ ราย (เอกสารแนบท้าย ๓)

๕. เห็นชอบ ให้เทศบาลรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประจำอื่นมาดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาล จำนวน ๖ ราย (เอกสารแนบท้าย ๔)

๖. เห็นชอบ ให้เทศบาลโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาลผู้ฝ่ายบริหารสำหรับให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารออกนอกเขตจังหวัดนครพนม จำนวน ๕ ราย (เอกสารแนบท้าย ๕)

๗. เห็นชอบ ให้เทศบาลโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาลผู้ฝ่ายบริหารสำหรับให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารภายนอกเขตจังหวัดนครพนม จำนวน ๒ ราย (เอกสารแนบท้าย ๖)

๘. เห็นชอบ ให้เทศบาลย้ายพนักงานเทศบาลผู้ฝ่ายบริหารสำหรับให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๑ ราย (เอกสารแนบท้าย ๗)

๙. เห็นชอบ ให้เทศบาลบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งที่เทศบาลร้องขอให้คณะกรรมการกลางสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสท.) ดำเนินการสอบแข่งขันแทน จำนวน ๑๖ ราย (เอกสารแนบท้าย ๘)

๑๐. เห็นชอบ ให้เทศบาลแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งประเภทวิชาการ (เลื่อนจากระดับปฏิบัติการเป็นระดับชำนาญการ) จำนวน ๓ ราย (เอกสารแนบท้าย ๙)

๑๑. เห็นชอบ ให้เทศบาลให้พนักงานเทศบาลลาออกจากราชการและพนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากการปฏิบัติหน้าที่ จำนวน ๔ ราย ดังนี้

(๑) นายวีรรัตน์ ไชymชษมิ พนักงานเทศบาล ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติงาน สังกัดเทศบาลตำบลหาดแพง ลาออกจากราชการ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕

(๒) นางสาวรากรณ์ ยตตะโคตร พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน สังกัดเทศบาลตำบลนาแก ลาออกจากราชการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๕

(๓) นายทองอิน อุทา叱 พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งคนงาน (ตกแต่งสวน) สังกัดเทศบาล ตำบลราชทุมน์ได้ ลาออกจากราชการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕

/ (๔) นางสาวสุพัลสา ...

(๔) นางสาวสุพัสษา บุพศิริ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก สังกัดเทศบาลตำบล  
หาดแพง ลาออกจากภารกิจหน้าที่ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕

๑๒. เห็นชอบ ให้เทศบาลแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลสายงานการสอนเพื่อเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น  
(ครูชำนาญการ) รอบเมษายน ๒๕๖๕ จำนวน ๒ ราย (เอกสารแนบท้าย ๑๐)

๑๓. เห็นชอบ ให้เทศบาลแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลเพื่อเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น (ครูชำนาญการพิเศษ/  
ครูเชี่ยวชาญ) กรณีปรับปรุงรอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๘ ราย (เอกสารแนบท้าย ๑๑)

๑๔. เห็นชอบ ให้เทศบาลปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖  
(รอบเมษายน ๒๕๖๕) จำนวน ๘ แห่ง (เอกสารแนบท้าย ๑๒)

๑๕. เห็นชอบ คัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่งนิติกร  
กรณีให้ได้รับเงิน พ.ต.ก. ครั้งแรก จำนวน ๓ ราย (เอกสารแนบท้าย ๑๓) และให้เทศบาลต้นสังกัดดำเนินการ ดังนี้

(๑) ให้เทศบาลมอบหมายงานด้านกฎหมายที่มีความสำคัญ และยุ่งยากและส่งผลกระทบอย่าง  
กว้างขวางให้ผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรผู้ได้รับเงิน พ.ต.ก. รับผิดชอบด้วย

(๒) ให้เทศบาลรายงานผลการพิจารณาคัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรให้ได้รับเงิน พ.ต.ก. แต่ละราย  
พร้อมแนบเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องให้สำนักงาน ก.ท.จ.นครพนม ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่นายกเทศมนตรี  
มีคำสั่งให้ผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรได้รับเงิน พ.ต.ก. เพื่อนำเสนอ ก.ท.จ.นครพนม ตรวจสอบต่อไป

 ผู้สรุปมติที่ประชุม

(นายธิติพงศ์ กุลภา)

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.นครพนม

ตรวจสอบถูกต้อง

 (นายสราเว วงศ์ริยา)

รักษาราชการแทน ท้องถิ่นจังหวัดนครพนม

เลขานุการ ก.ท.จ.นครพนม

บัญชีรายรับผู้งานพนักงานและบานที่ ก.ท.จ.นศรฯ ให้ความเห็นชอบ

โอน (ถ่าย) ภายในเขตจังหวัดนครพนม

(ในการประชุม ก.ท.จ.นศรฯ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ วันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕)

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน		ตำแหน่งที่ขอโอน/รับโอน		เงินเดือน
		ตำแหน่ง	สังกัด	ตำแหน่ง	สังกัด	
๓	นายสາโรจน์ ผ้าใบ	นายช่างยิรากำชาภิญญา ๗๙-๑-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	กองช่าง เทศบาลตำบลเวียงกระ邦	นายช่างยิรากำชานาญญา ๑๙-๑-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๓	กองช่าง เทศบาลตำบลหนองยาตี	๑๑๖,๑๗๐
๔	นางสาวอรุณนาครรัตน์ บุญราษฎร์	เจ้าหน้าที่ดูแลบ้านเรือน ๗๙-๑-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	กองสวัสดิ์ฯ เทศบาลตำบลหนองยาตี	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ ๑๙-๑-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๓	กองคลัง เทศบาลตำบลหนองยาตี	๑๗๕,๐๖๐

- หมายเหตุ วุฒิการศึกษาโดยทั่วไป แต่ละคนสังกัดให้满分ถูกต้องโดย : ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕
- (๑) เป็นผู้สอบและบันทึกคุณภาพนักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ ตามประกาศ กสท. เรื่อง การบัญชีและมาตรการยกเลิกบัญชีส่วนบุคคลเป็นข้าราชการหรือเป็นบุคคลในส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๖๑ ต. ๔ ปี.๓. ๓๕๖๕
- (๒) คุณวุฒิ : ปฏิบัติงานด้วย  
(๓) วุฒิการศึกษาและมาตรฐานที่ต้องมี : ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕



ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน		ตำแหน่งที่ขออนุรับโอน		เงินเดือน
		ตำแหน่ง	สังกัด	ตำแหน่ง	สังกัด	
๑	นางสาวกานภพร ศิริอรุณรัตน์	นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ ๑๙๕-๓-๐๔-๔๗๐๘-๐๐๓	สำนักปลัดฯ เทศบาลเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม	นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ ได้ปฏิบัติงาน เทศบาลเมืองนครพนม	กองคลัง เทศบาลเมืองนครพนม	๑๖,๔๕๐
๒	นายสมชาย กานพร คิริอรุณรัตน์	บริหารธุรกิจบัญชี (๒) วันที่ลาสังกัดเดิม และย้ายมาสังกัดใหม่ตามที่แจ้งต่อหน่วย : ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕	เจ้าหน้าที่งานบัญชีประจำเดือน ๑๙๕-๓-๐๕-๔๗๐๗-๐๐๓	เจ้าหน้าที่งานบัญชีประจำเดือน เทศบาลตำบลโนนห้วยครรภ์ จังหวัดนครพนม	สำนักปลัดฯเทศบาล เทศบาลตำบลโนนห้วย จังหวัดนครพนม	๑๖,๔๕๐
๓	นางสาวปราดา คำยว	วันที่ลาสังกัดเดิม และย้ายมาสังกัดใหม่ตามที่แจ้งต่อหน่วย : ๑ กันยายน ๒๕๖๕	เจ้าหน้าที่งานบัญชีประจำเดือน ๑๙๕-๓-๐๕-๔๗๐๧-๐๐๓	เจ้าหน้าที่งานบัญชีประจำเดือน เทศบาลตำบลโนนห้วยครรภ์ จังหวัดนครพนม	สำนักปลัดฯเทศบาล เทศบาลตำบลโนนห้วย จังหวัดนครพนม	๑๖,๔๕๐
๔	นายรัชฎา กุมภิรุ	วันที่ลาสังกัดเดิม และย้ายมาสังกัดใหม่ตามที่แจ้งต่อหน่วย : ๑ กันยายน ๒๕๖๕	เจ้าหน้าที่งานบัญชีประจำเดือน ๑๙๕-๓-๐๕-๔๗๐๯-๐๐๓	เจ้าหน้าที่งานบัญชีประจำเดือน เทศบาลตำบลโนนห้วยครรภ์ จังหวัดนครพนม	สำนักปลัดฯเทศบาล เทศบาลตำบลโนนห้วย จังหวัดนครพนม	๑๖,๔๕๐
๕	นางสาวมนัส ล้านาหอม	วันที่ลาสังกัดเดิม และย้ายมาสังกัดใหม่ตามที่แจ้งต่อหน่วย : ๑๖ นี้เป็นต้นไป	เจ้าหน้าที่งานพัสดุปฏิบัติงาน ๑๙๕-๓-๐๔-๔๗๐๙-๐๐๓	เจ้าหน้าที่งานพัสดุปฏิบัติงาน เทศบาลตำบลโนนห้วยครรภ์ จังหวัดนครพนม	สำนักปลัดฯเทศบาล เทศบาลตำบลโนนห้วย จังหวัดนครพนม	๑๖,๔๕๐

หมายเหตุ ว่าที่ระบุสังกัดเดิม และย้ายมาสังกัดใหม่ตกลงกันแล้ว แต่ยังไม่ได้โอนเงินเดือน : ๑๖ ปีกันยายน ๒๕๖๕

หมายเหตุ ว่าที่ระบุสังกัดเดิม และย้ายมาสังกัดใหม่ตกลงกันแล้ว แต่ยังไม่ได้โอนเงินเดือน : ๑๖ ปีกันยายน ๒๕๖๕

บัญชีรายรื่นพนักงานเทศบาลที่ ก.ท.จ.นราธิสม์ ให้ความเห็นชอบ  
โอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประจำเพื่อเข้า  
ในการประชุม ก.ท.จ.นราธิสม์ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ วันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕)

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน			ตำแหน่งที่ขอโอน/รับโอน			เงินเดือน
		ตำแหน่ง	สังกัด	ตำแหน่ง	สังกัด			
๑	นางสาวน้ำาภา วงศ์จำปา	พัฒนาสานักปลัด (บุคลากรงานทั่วไป ระดับบุคคล) ๑๙-๒-๐๗๒๐๑๗-๐๐๓	สำนักปลัด เทศบาลตำบลพะซุห้อง จังหวัดนราธิสม์	พัฒนาสานักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับบุคคล) (พนักงานส่วนท้องถิ่นบก.)	สำนักปลัด เทศบาลตำบลท่าศาลา	สำนักปลัด เทศบาลตำบลท่าศาลา	๓๔,๖๘๐	
๒	นายวิทิต พันธุ์เมฆ	พัฒนาฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (บุคลากรงานทั่วไป ระดับบุคคล) ๑๙-๒-๐๗๒๐๑๗-๐๐๓	กองทุน เทศบาลเมืองนราธิสม์ จังหวัดนราธิสม์	วิศวกรโยธาชำนาญการ (บุคลากรพนักเรือน้าน้ำมูล)	สำนักงานนโยบายและ แผนเมืองจังหวัดนราธิสม์ กรมโยธาธิการและผังเมือง	สำนักงานนโยบายและ แผนเมืองจังหวัดนราธิสม์	๓๖,๖๖๐	
๓	นายสรวิษฐ์ ยอดมนต์	นิติกรปฏิบัติการ ๑๙-๒-๐๗๒๐๑๕-๐๐๒	สำนักปลัด เทศบาลเมืองนราธิสม์ จังหวัดนราธิสม์	ผู้ช่วยผู้พิพากษา (ผู้ราชการพลเรือนสามัญ)	สำนักงานศาลตั้งต្រรรມ	สำนักงานศาลตั้งต្រรรມ	๓๔,๖๘๐	
๔	นางสาวอรุณ พูนภรณ์	นิติกรปฏิบัติการ ๑๙-๒-๐๗๒๐๑๕-๐๐๑	สำนักปลัด เทศบาลเมืองนราธิสม์ จังหวัดนราธิสม์	ผู้ช่วยผู้พิพากษา (ผู้ราชการพลเรือนสามัญ)	สำนักงานศาลตั้งต្រรรມ	สำนักงานศาลตั้งต្រรรມ	๓๔,๖๘๐	
๕	นางสาวน้ำาภา วงศ์จำปา	นักวิชาการตรวจสอบภายใน บุคลากร ๑๙-๒-๐๗๒๐๑๕-๐๐๑	หน่วยตรวจสอบภายใน เทศบาลตำบลพะซุห้อง จังหวัดนราธิสม์	นักวิชาการตรวจสอบภายใน บุคลากร (บุคลากรนิติบัญญัติ) ทางการศึกษา	สำนักงานกฎหมายที่ทำการศึกษา ประจำเดือนตุลาคม	สำนักงานกฎหมายที่ทำการศึกษา ประจำเดือนตุลาคม	๓๗,๕๕๐	
๖	นางสาวอรุณ พูนภรณ์	นิติกรปฏิบัติการ ๑๙-๒-๐๗๒๐๑๕-๐๐๑	สำนักปลัด เทศบาลเมืองนราธิสม์ จังหวัดนราธิสม์	ผู้ช่วยผู้พิพากษา (บุคลากรพลเรือนสามัญ)	สำนักงานศาลตั้งต្រรรມ	สำนักงานศาลตั้งต្រรรມ	๓๔,๖๘๐	

บัญชีรายชื่อพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประจำท้องที่ ก.พ.จ.นศรพน ให้ความเห็นชอบ

รับอน (ย้าย) มาดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาล

(ในการประชุม ก.พ.จ.นศรพน ครั้งที่ ๕/๒๕๖๙ วันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๙)

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน		ตำแหน่งที่ขอโอน/รับอน		เงินเดือน
		ตำแหน่ง	สังกัด	ตำแหน่ง	สังกัด	
๑	นายสันติพงษ์ นาภานันทน์	รองปลัดองค์กรบริหารส่วนตำบล (นักบริหารทั่วไป ระดับปั้น)	รองปลัดองค์กรบริหารส่วนตำบล (นักบริหารทั่วไป ระดับปั้น)	รองปลัดเทศบาล จังหวัดนศรพน (นักบริหารทั่วไป ระดับปั้น)	รองปลัดเทศบาล จังหวัดนศรพน (นักบริหารทั่วไป ระดับปั้น)	๖๗,๑๗๐
	หมายเหตุ วันที่แต่งตั้งสังกัดเดิม และแต่งตั้งสังกัดใหม่แต่กลับติดกัน : ๑ นิยามน ๒๕๖๙					
๒	นายสุวิทย์ บุตรบุรุษ	ผู้อำนวยการองค์กรบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับปั้น)	ผู้อำนวยการองค์กรบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับปั้น)	ผู้อำนวยการองค์กรบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับปั้น)	ผู้อำนวยการองค์กรบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับปั้น)	๖๗,๑๗๐
	หมายเหตุ วันที่แต่งตั้งสังกัดเดิม และแต่งตั้งสังกัดใหม่แต่กลับติดกัน : ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๙					
๓	นางสาวศิริรัตน์ นาวาปะ	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ (นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ)	นักวิชาการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม องค์กรบริหารส่วนตำบลพนมดงรัก (นักวิชาการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม องค์กรบริหารส่วนตำบลพนมดงรัก)	นักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ (นักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ)	นักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ (นักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ)	๖๗,๑๗๐
	หมายเหตุ วันที่แต่งตั้งสังกัดเดิม และแต่งตั้งสังกัดใหม่แต่กลับติดกัน : ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๙					
๔	นายมิตรชัย วงศิริยะ	นายช่างโยธาที่ปรึกษาด้านยานยนต์ (บุคลากรพาร์ครี昂สนับสนุน)	สำนักงานนโยบายและแผนจังหวัดเชียงใหม่ (บุคลากรพาร์ครี昂สนับสนุน)	นายช่างโยธาที่ปรึกษาด้านยานยนต์ (บุคลากรพาร์ครี昂สนับสนุน)	นายช่างโยธาที่ปรึกษาด้านยานยนต์ (บุคลากรพาร์ครี昂สนับสนุน)	๖๗,๐๘๐
	หมายเหตุ วันที่แต่งตั้งสังกัดเดิม และแต่งตั้งสังกัดใหม่แต่กลับติดกัน : ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๙					
๕	นายอาทิตย์ บุญจันทร์	เจ้าหน้าที่อาชีวศึกษา (พนักงานส่วนตำบล)	เจ้าหน้าที่อาชีวศึกษา (พนักงานส่วนตำบล)	สำนักการบริหารส่วนตำบล (นักวิชาการและผู้ช่วย)	สำนักการบริหารส่วนตำบล (นักวิชาการและผู้ช่วย)	๖๗,๑๗๐
	หมายเหตุ วันที่แต่งตั้งสังกัดเดิม และแต่งตั้งสังกัดใหม่แต่กลับติดกัน : ๕ นิยามน ๒๕๖๙					

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน		ตำแหน่งที่ขอโอน/รับโอน		เงินเดือน
		ตำแหน่ง	สังกัด	ตำแหน่ง	สังกัด	
๑	สิบเอกสุวิทย์ พงษ์ น้อยส้มมุ	สัญญากรสัมภาร (ข้าราชการทหาร)	กรมยุทธการทหาร กองบัญชาการกองทัพไทย	เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย ๑๙๕๗๐๓๔๐๐๗-๐๐๗	สำนักปลัด เทศบาลตำบลนาหมาก จังหวัดเชียงใหม่	๑๗,๖๗๖๐

#### หมายเหตุ

- (๑) หมายเหตุ : ปัจจุบัน (การจัดการห้ามไป)  
 (๒) วันที่เข้าสังกัดเดิม และต้นสังกัดใหม่จะลงตัว : ๑ กันยายน ๒๕๖๔

บัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาลผู้งานการสาธารณสุขบริหารให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ ก.ท.จ.นศรพน ให้ความเห็นชอบ

โอน (ข้าย) ออกนอกราชอาณาจักรด้วยเครื่องหมาย

(ในการประชุม ก.ท.จ.นศรพน ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ วันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕)

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ตำแหน่งปัจจุบัน	สังกัด	ตำแหน่ง	ตำแหน่งปัจจุบัน/รับโอน	สังกัด	เงินเดือน
๑	นายพงษ์ธนศิลป์ ป้อมหลักคำ	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับบุคคล)	เทศบาลตำบลเวียงกระชาลา	เทศบาลตำบลเวียงกระชาลา จังหวัดนราธิวาส	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับบุคคล)	เทศบาลเมืองยะ丫 จังหวัดยะ丫	เทศบาลเมืองยะ丫 จังหวัดนราธิวาส	๔๐,๔๖๐
๒	นายมนตรี ม่วงคำหมื่น	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับบุคคล)	เทศบาลตำบลเวียงกระชาลา	เทศบาลตำบลเวียงกระชาลา จังหวัดนราธิวาส	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับบุคคล)	เทศบาลเมืองยะ丫 จังหวัดยะ丫	เทศบาลเมืองยะ丫 จังหวัดนราธิวาส	๔๐,๔๖๐
๓	นายบุญเติร์ ดุษฎี	หัวหน้าผู้อำนวยการส่วนราชการท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งรองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับบุคคล)	หัวหน้าผู้อำนวยการส่วนราชการท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งรองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับบุคคล)	เทศบาลเมืองยะ丫 จังหวัดยะ丫	หัวหน้าผู้อำนวยการส่วนราชการท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งรองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับบุคคล)	เทศบาลเมืองยะ丫 จังหวัดยะ丫	เทศบาลเมืองยะ丫 จังหวัดยะ丫	๔๐,๔๖๐
๔	นายบุญเติร์ ดุษฎี	หัวหน้าผู้อำนวยการส่วนราชการท้องถิ่น แล้วแต่สังกัดใหม่ตามผลการประเมิน : ๑ มีนาคม ๒๕๖๕	หัวหน้าผู้อำนวยการส่วนราชการท้องถิ่น แล้วแต่สังกัดใหม่ตามผลการประเมิน : ๑ มีนาคม ๒๕๖๕	เทศบาลเมืองยะ丫 จังหวัดยะ丫	หัวหน้าผู้อำนวยการส่วนราชการท้องถิ่น แล้วแต่สังกัดใหม่ตามผลการประเมิน : ๑ มีนาคม ๒๕๖๕	หัวหน้าผู้อำนวยการส่วนราชการท้องถิ่น แล้วแต่สังกัดใหม่ตามผลการประเมิน : ๑ มีนาคม ๒๕๖๕	เทศบาลเมืองยะ丫 จังหวัดยะ丫	๔๐,๔๖๐

หมายเหตุ

- (๑) เน้นพนักงานเทศบาลผู้งานการสุขาภิบาลให้ดำรงตำแหน่งรองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับบุคคล)  
 (๒) วันที่ตั้งสังกัดเดิม แล้วแต่สังกัดใหม่ตามผลการประเมิน : ๑ มีนาคม ๒๕๖๕

หมายเหตุ

- (๑) เน้นพนักงานเทศบาลผู้งานการสุขาภิบาลให้ดำรงตำแหน่งรองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับบุคคล)  
 (๒) วันที่ตั้งสังกัดเดิม แล้วแต่สังกัดใหม่ตามผลการประเมิน : ๑ มีนาคม ๒๕๖๕

/๙. นางประนภากรรน ...

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน		ตำแหน่งพื้นที่ขออนุรักษ์		เงินเดือน
		ตำแหน่ง	สังกัด	ตำแหน่ง	สังกัด	
๑	นางประภากาครูณ์ ศรีทิพย์	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ二)	กองยุทธศาสตร์และ งบประมาณ	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และ งบประมาณ	กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ	๖๘๐
๒	นายวิวัฒนา จำปาหมื่น	และผู้สังกัดใหม่ ไม่ว่าจะด้วยสาเหตุใดๆ ก็ตามที่ไม่สามารถต่ออายุได้ตามกำหนดเวลาที่กำหนดไว้ในสัญญา ให้ทางราชการได้ดำเนินการตามที่กฎหมายกำหนด	ตำแหน่งผู้อำนวยการ วิชาการ	ตำแหน่งผู้อำนวยการ วิชาการ	ตำแหน่งผู้อำนวยการ วิชาการทั่วไป ระดับ二	๖๘๐
๓	นายวิวัฒนา จำปาหมื่น	(๑) เป็นพนักงานเทศบาลผู้อำนวยการตั้งแต่ได้ทราบตำแหน่ง ผู้อำนวยการงานทั่วไป ระดับ二 (๒) วันนี้เป็นวันสิ้นสุดของสัญญา แต่ทางราชการต้องดำเนินการต่อไปเพื่อแต่งตั้ง : ๑ นักงานทั่วไป ๒๕๖๒	หัวหน้าฝ่ายอุปกรณ์ฯ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ二)	สำนักปลัด เทศบาลตั้งแต่ได้ทราบ	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ二)	๖๘๐
๔	นายวิวัฒนา จำปาหมื่น	(๑) เป็นพนักงานเทศบาลผู้อำนวยการตั้งแต่ได้ทราบตำแหน่ง ผู้อำนวยการงานทั่วไป ระดับ二 (๒) วันนี้เป็นวันสิ้นสุดของสัญญา แต่ทางราชการต้องดำเนินการต่อไปเพื่อแต่งตั้ง : ๑ นักงานทั่วไป ๒๕๖๒	หัวหน้าฝ่ายอุปกรณ์ฯ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ二)	สำนักปลัด เทศบาลตั้งแต่ได้ทราบ	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ二)	๖๘๐

บัญชีรายรับ-จ่ายเงินเทศบาลผู้อำนวยการส่วนราชการสำหรับให้ดำเนินการตามที่ได้รับมอบหมาย

โอน (ย้าย) ก้ายในเขตจังหวัดนครพนม ให้ความเห็นชอบ

(ในการประชุม ก.ท.จ.นครพนม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ วันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕)

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน		ตำแหน่ง	ตำแหน่ง/รับโอน	เงินเดือน
		ตำแหน่ง	สังกัด			
๑	นางอรุณรัตน์ พ่อรำ	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	เกษตรกรอำเภอ จังหวัดนครพนม	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)	เกษตรกรอำเภอ จังหวัดนครพนม	๖๗๘,๐๔๐
<b>หมายเหตุ</b>						
(๑)	เป็นพนักงานเทศบาลผู้อำนวยการคัดเลือกให้ดำเนินการตามที่ได้รับมอบหมายเทศบาล (บุคลากรงานท้องถิ่น ระดับกลาง)					
(๒)	วันที่นับเงินเดือน และตั้งสังกัดใหม่ตกลงด้วยท่านโดยชอบธรรม : ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕					
๒	นางอุบลรัตน์ ไชยพานิช	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	เกษตรกรอำเภอ จังหวัดนครพนม	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)	เกษตรกรอำเภอ จังหวัดนครพนม	๖๗๘,๑๔๐
<b>หมายเหตุ</b>						
(๑)	เป็นพนักงานเทศบาลผู้อำนวยการคัดเลือกให้ดำเนินการตามที่ได้รับมอบหมายเทศบาล (บุคลากรงานท้องถิ่น ระดับกลาง)					
(๒)	วันที่นับเงินเดือน และตั้งสังกัดใหม่ตกลงด้วยท่านโดยชอบธรรม : ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕					

บัญชีรายรับ-จ่ายของงานเทศบาลผู้อำนวยการส่วนราชการให้คำปรึกษาและดำเนินการตามที่ได้รับมอบหมายจากนายกฯ ให้ความเห็นชอบ

ถ่ายให้ทราบต่อไปดังนี้

(ในการประชุม ก.ท.จ.นครพนม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ วันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔)

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน		ตำแหน่งที่ขอรับอนุรับโอน		เงินเดือน
		ตำแหน่ง	สังกัด	ตำแหน่ง	สังกัด	
๑	นางนันทร์ พิยะโภเชษฐุณ	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการศักดิ์ ระดับต้น)	สำนักคลัง	ผู้อำนวยการส่วนบริหาร การคลัง	สำนักคลัง	๙๔,๑๗๐

#### หมายเหตุ

- (๑) เป็นพนักงานเทศบาลผู้อำนวยการศักดิ์ยกให้ดำรงตำแหน่งผู้อุปนายกกรส่วน (ไม่เป็นหัวหน้างานกรศักดิ์ ระดับกลาง)
- (๒) วันพ้นสังกัดเดิม และตั้งสังกัดใหม่ต้องโอนเพียงครั้งเดียว : ๑ ภัยนาเป ๑๕๐๐

ด้วย

ด้วย

ด้วย

៣	នាមខ្លួន បាន បង្ហាញ	សង្កែត សម្រាប់ ការ បង្ហាញ	អាជីវិត សង្គម	ឯកសារ បង្ហាញ
២	នាមខ្លួន បាន បង្ហាញ	សង្កែត សម្រាប់ ការ បង្ហាញ	អាជីវិត សង្គម	ឯកសារ បង្ហាញ
១	នាមខ្លួន បាន បង្ហាញ	សង្កែត សម្រាប់ ការ បង្ហាញ	អាជីវិត សង្គម	ឯកសារ បង្ហាញ
០	នាមខ្លួន បាន បង្ហាញ	សង្កែត សម្រាប់ ការ បង្ហាញ	អាជីវិត សង្គម	ឯកសារ បង្ហាញ

(ក) ការបង្ហាញរបស់ក្រសួងអប់រំ និងក្រសួងការពុទ្ធសាស្ត្រ នៅពេលបង្ហាញនៅលើការបង្ហាញ

ប្រចាំថ្ងៃ នៃការបង្ហាញនៃក្រសួងអប់រំ និងក្រសួងការពុទ្ធសាស្ត្រ

ប្រចាំថ្ងៃ នៃការបង្ហាញនៃក្រសួងអប់រំ និងក្រសួងការពុទ្ធសាស្ត្រ

หก	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	บรรจุและแต่งตั้ง			เงินเดือน
			ตำแหน่ง	สำนักดิบ	สำนักดิบ	
๗๙	นางสาวพัทธร์รดา พลายย์มู	ปวส. (ปัญชี)	เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชีบัญชีต่างๆ	เทศบาลตำบลป่าบ้านแม่	จังหวัดนครพนม	๓๑,๔๑๐
๗๐	นางสาวศรัณย์ภูษา ชัยคำ	ปวส. (ปัญชี)	เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชีบัญชีต่างๆ	เทศบาลตำบลสะสามแห้ง	จังหวัดนครพนม	๓๑,๔๑๐
๗๑	นางพัชริตา ถุรฉัตรวุฒิ	ปวส. (บริหารธุรกิจ)	เจ้าหน้าที่งานวัสดุกับรายได้เบ็ดเตล็ดต่างๆ	เทศบาลตำบลสะสามแห้ง	จังหวัดนครพนม	๓๑,๔๑๐
๗๒	นางสาวพัชรินทร์ ชมพู	ปวส. (บริหารธุรกิจ)	เจ้าหน้าที่งานธุรการประจำตัว	เทศบาลตำบลป่าบ้านแม่	จังหวัดนครพนม	๓๑,๔๑๐
๗๓	นายอดิษฐ์ ชุมแสงปฏิ	(ช่างยนต์)	เจ้าหน้าที่งานประจำตัว	เทศบาลตำบลสะสามแห้ง	จังหวัดนครพนม	๓๑,๔๑๐
๗๔	นางอรอนงค์ อรุณสกุล	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	เจ้าหน้าที่งานพัสดุบัญชีต่างๆ	เทศบาลตำบลป่าบ้านแม่	จังหวัดนครพนม	๓๑,๔๑๐
๗๕	นางยดาสันนิมาวงศ์ วนสีบ	ปวส. (ไฟฟ้ากำลัง)	นายช่างไฟฟ้าบัญชีต่างๆ	เทศบาลตำบลป่าบ้านแม่	จังหวัดนครพนม	๓๑,๔๑๐
๗๖	นางสุวิทย์ ทองหมื่น	วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต	นายช่าง冶ฯบัญชีต่างๆ	เทศบาลตำบลป่าบ้านแม่	จังหวัดนครพนม	๓๑,๔๑๐

บัญชีรายรับผู้คนงานเทศบาลที่ ก.ท.จ.นครพนม เท็นชุม  
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

(ในการประชุม ก.ท.จ.นครพนม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ วันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔)

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	สังกัด	เดินทาง	ประเภท ตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง/อัตรางเงินเดือน		วันที่ผ่านการประเมิน
					ก่อนเลื่อน	หลังเลื่อน	
๑	นายสมชาย ภาระวงศ์ นักวิชาการทั่วไปและแผน	กองยุทธศาสตร์และ งบประมาณ	ศึกษาสถานบันทึก <sup>(การจัดการ)</sup>	วิชาการ	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	๑๗ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๔
	๑๙-๑-๐๗-๓๑๐๗-๐๐๓	พศบานถ่ายเอกสารพนักงาน			๓๐,๐๗๐ บาท (๑ เ.m.y. ๒๕๖๔)	๓๐,๑๗๐ บาท (๑ เ.m.y. ๒๕๖๔)	
๒	นางสาวรัตนานา นาภรณ์ นักวิชาการศึกษา	กองการศึกษา เทศบาลตำบลท่าเรือ	ศึกษาสถานบันทึก <sup>(การศึกษาปฐมวัย)</sup>	วิชาการ	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	๑๐ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๔
	๑๙-๑-๐๗-๓๑๐๗-๐๐๓	หมายเหตุ วันที่ไม่ผิดในกรณีดังนี้จะนับต่อไปจนกวันที่ผ่านมาได้ กรณีที่ผ่านมาได้แล้วจะไม่คำนึงถึงวันที่ผ่านมา	๒๒	๒๒	๒๒	๒๒	
๓	นางสาวรัตนานา นาภรณ์ นักวิชาการศึกษา	กองการศึกษา เทศบาลตำบลท่าเรือ	ศึกษาสถานบันทึก <sup>(การศึกษาปฐมวัย)</sup>	วิชาการ	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	๑๐ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๔
	๑๙-๑-๐๗-๓๑๐๗-๐๐๓	หมายเหตุ วันที่ไม่ผิดในกรณีดังนี้จะนับต่อไปจนกวันที่ผ่านมาได้ กรณีที่ผ่านมาได้แล้วจะไม่คำนึงถึงวันที่ผ่านมา	๒๒	๒๒	๒๒	๒๒	
๔	นางสาวรัตนานา นาภรณ์ นักวิชาการศึกษา	กองการศึกษา เทศบาลตำบลท่าเรือ	ศึกษาสถานบันทึก <sup>(การศึกษาปฐมวัย)</sup>	วิชาการ	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	๑๐ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๔
	๑๙-๑-๐๗-๓๑๐๗-๐๐๓	หมายเหตุ วันที่ไม่ผิดในกรณีดังนี้จะนับต่อไปจนกวันที่ผ่านมาได้ กรณีที่ผ่านมาได้แล้วจะไม่คำนึงถึงวันที่ผ่านมา	๒๒	๒๒	๒๒	๒๒	
๕	นางสาวรัตนานา นาภรณ์ นักวิชาการศึกษา	กองการศึกษา เทศบาลตำบลท่าเรือ	ศึกษาสถานบันทึก <sup>(การศึกษาปฐมวัย)</sup>	วิชาการ	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	๑๐ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๔
	๑๙-๑-๐๗-๓๑๐๗-๐๐๓	หมายเหตุ วันที่ไม่ผิดในกรณีดังนี้จะนับต่อไปจนกวันที่ผ่านมาได้ กรณีที่ผ่านมาได้แล้วจะไม่คำนึงถึงวันที่ผ่านมา	๒๒	๒๒	๒๒	๒๒	

รายชื่อผู้นักงานครุภัณฑ์สถาปัตยังานการสอนที่ ก.ก.จ.นศรพนน เที่ยงช่วงหรือเดือนวิทยุงานทั่วไป (ครุภัณฑ์การ วันที่ ๑๓.๔)

รอบปีศาญ ๒๕๖๕

(ในกรุงรัฐชุม ก.ก.จ.นศรพนน ครุภัณฑ์ ๕/๙๕๖๕ วันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕)

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	สังกัด	คุณวุฒิ	สรุปผลการประชุม		
				ครุภัณฑ์ ๑ (ค่านิยม)	ครุภัณฑ์ ๒ (ความคุณภาพ)	ครุภัณฑ์ ๓ (ความผลงาน)
๑	นางสาวปฤศรัตน์ วุฒิศรีษะรุ่งโรจน์ ครุภัณฑ์ ๑๓.๑	โรงเรียนบูรพาฯเทศบาล ๓ เทศบาลเมืองนครพนม	ครุภัณฑ์รับบุญทรัพย์ (ภาษาไทย)	๙๘.๗๙	๙๙.๗๗	๙๗.๗๗
๒	นางอรุณรัตน์ อินมา ครุภัณฑ์ ๑๓.๑	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตากใบ เทศบาลตากใบ	ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (ปรัชญาการศึกษา)	๙๗.๖๗	๙๗.๖๗	๙๗.๖๗

หมายเหตุ ให้ผู้ผลิตแบบฟอร์มที่ ๓ พฤศภาคม ๑๓๖๕

จดหมาย

บงบุรีรายอ่อนตัวลงตามที่คาดการณ์ไว้ ก.พ.จ.นั่นก็หมายความว่า เที่ยวนอนของแต่ละเพื่อน ให้มีการเปลี่ยนผ่านไปเรื่อยๆ ไม่ใช่แค่การเปลี่ยนผู้นำ แต่เป็นการเปลี่ยนผู้นำที่มีความสามารถด้านต่างๆ ที่สูงขึ้น (ครุฑานานภูการพิเศษ/ครุฑีญาอาภู)

(\*) ពីការប្រជុំនៃការគ្រប់គ្រងទិន្នន័យ និងការរៀបចំសាធារណរដ្ឋបាល

序號	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/วิทยฐานะ	สังกัด	ระดับวิทยฐานะ ที่เสนอขอ	สรุปผลการ ประเมิน	หมายเหตุ
๓	นางสาว ปราโมทย์ ใจกลางนา	ครุภำพนักงาน	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวิสาหกิจการสัมมารถ เทศบาลตำบลท่าเรือ	ครุภำพนักงานการพัฒนาฯ	ผ่าน	ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน ๑ คุณภาพที่ดี ๑๐๐% ๑๖๕๗
๔	นายมนัสกร ใจกลางนา	ครุภำพนักงาน	โรงเรียนอนุบาลโคกต้นบุรี เทศบาลตำบลศรีราชา	ครุภำพนักงานการพัฒนาฯ	ผ่าน	(ตามที่สืบสานความยั่งยืน ก.จ. ก.ย. ๔๔๙ ก.อ.พ.ท. ที่ มท ๐๘๐๕.๑/๒ ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔)
๕	นางนริยาภรณ์ ศรีพิมพ์	ครุภำพนักงาน	โรงเรียนเทศบาล ๑ เทศบาลเมืองหนองหาร	ครุภำพนักงาน	ผ่าน	
๖	นางสาวกานต์ พันธุ์วนานัน	ครุภำพนักงาน	โรงเรียนเทศบาล ๑ เทศบาลเมืองหนองหาร	ครุภำพนักงาน	ผ่าน	
๗	นางสาวนิติมา ใจกลางนา	ครุภำพนักงาน	โรงเรียนเทศบาล ๑ เทศบาลเมืองหนองหาร	ครุภำพนักงาน	ผ่าน	
๘	นางอรุณรัตน์ ใจกลางนา	ครุภำพนักงาน	โรงเรียนเทศบาล ๑ เทศบาลเมืองหนองหาร	ครุภำพนักงาน	ผ่าน	
๙	นางอรุณรัตน์ ใจกลางนา	ครุภำพนักงาน	โรงเรียนเทศบาล ๑ เทศบาลเมืองหนองหาร	ครุภำพนักงาน	ผ่าน	
๑๐	นางอรุณรัตน์ ใจกลางนา	ครุภำพนักงาน	โรงเรียนเทศบาล ๑ เทศบาลเมืองหนองหาร	ครุภำพนักงาน	ผ่าน	
๑๑	นางอรุณรัตน์ ใจกลางนา	ครุภำพนักงาน	โรงเรียนเทศบาล ๑ เทศบาลเมืองหนองหาร	ครุภำพนักงาน	ผ่าน	
๑๒	นางอรุณรัตน์ ใจกลางนา	ครุภำพนักงาน	โรงเรียนเทศบาล ๑ เทศบาลเมืองหนองหาร	ครุภำพนักงาน	ผ่าน	

บัญชีสรุปการขอรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ (รอบมณฑายุทธ ๒๕๖๕)

ที่ส่งออก ก.ท.จ.นครพนม พิจารณาให้ความเห็นชอบ

(ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ วันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔)

ที่	เทศบาล บ้านแม่ฯ	การเสนอขอรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี /ส่วนราชการ	จ้านวนการปรับปรุง แผนอัตรากำลังฯ				การระคำใช้จ่ายด้าน			
			กำหนด ดำเนิน เพิ่มเติม	ยุบเลิก ตัดเหล่ง เพิ่มเติม	เปลี่ยน แปลง	เบิกโอน	ปรับปรุง (ร้อยละ)	หลัง ปรับปรุง (ร้อยละ)	มติ ก.ท.จ.นครพนม พ.ศ. ๒๕๖๔	
๓	เทศบาลตำบล บ้านแม่ฯ	ตำแหน่งเจ้าหน้าที่เทศบาล (๑) เจ้าพนักงานธุรการ (ปจ./ปจ.)/กอองการศึกษา	+๑๓			๑๗.๑.๔	๒๔.๘.๙		(๑) เก็บข้อมูลตามที่เทศบาลเสนอ	
		ตำแหน่งเจ้าหน้าที่งานจ้าง								
		(๑) ผู้ช่วยผู้ว่าราชการสุขาภิบาล (กรรเก็บ)/กอองสาธารณสุขฯ	+๑๓						(๑) เก็บข้อมูลตามที่เทศบาลเสนอ	
		(๒) ผู้ช่วยผู้อำนวยการสุขาภิบาล (กรรเก็บ)/สำนักปลัด	+๑๓						(๒) เก็บข้อมูลตามที่เทศบาลเสนอ	
		(๓) ผู้ช่วยเลขานุการและบประมาณการทางการเงิน (กรรเก็บ)/สำนักปลัด	+๑๓						(๓) เก็บข้อมูลตามที่เทศบาลเสนอ	
		(๔) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กรรเก็บ)/กอองคลังฯ	+๑๓						(๔) เก็บข้อมูลตามที่เทศบาลเสนอ	
		(๕) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กรรเก็บ)/กอองทรัพยากรฯ	+๑๓						(๕) เก็บข้อมูลตามที่เทศบาลเสนอ	
		(๖) ผู้ช่วยนายอำเภอทั่วไป (กรรเก็บ)/กอองฯ	+๑๓						(๖) เก็บข้อมูลตามที่เทศบาลเสนอ	
		สรุป	+๗			+๙.๑๖				
๔	เทศบาลตำบล นาหว้า นาหว้า	ตำแหน่งเจ้าหน้าที่เทศบาล (๑) เจ้าพนักงานสุขาภิบาล (ปจ./ปจ.) เบี้ยยังชีพเดือน น้ำกิจการสาธารณสุข (ปจ./ปจ.)/กอองสาธารณสุขฯ				๑			(๑) เก็บข้อมูลตามที่เทศบาลเสนอ	
		(๒) นักพัฒนาชุมชน (ปจ./ปจ.)/กอองสังกัดการสังคมฯ	+๑๓						(๒) เก็บข้อมูลตามที่เทศบาลเสนอ	

ที่	หน่วยบัญชี	การเสนอขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี /ส่วนราชการ	จำนวนการปรับปรุง แผนอัตรากำลังฯ				ภาระค่าใช้จ่ายด้าน <sup>บุคลากร (ม.ล.)</sup> ตามทบทวนผู้รับผิดชอบ พ.ศ. ๒๕๖๗	บุคลากร (ม.ล.)	บุคลากร (ม.ล.)
			กำหนด พัฒนา เพิ่มใหม่	ยุบเลิก ตัวแทนฯ	เปลี่ยน แปลง	ก่อน ปรับรุ่ง (ร้อยละ)			
๓	เทศบาลตाบPEED นาหว้า (ต่อ)	ตำแหน่งพนักงานจ้าง					๓๙.๔๖	๓๙.๔๖	๓๙.๔๖
		(๑) คนงาน (ทั่วไป)/สำนักปลัด	-๓					(๑) เน้นยุทธศาสตร์ที่ศูนย์กลาง	
		(๒) คนงาน (ทั่วไป)/กองช่าง	-๓					(๒) เน้นยุทธศาสตร์ที่ศูนย์กลาง	
		(๓) คนงานประจํารถยยง (ทั่วไป)/กองสาธารณสุขฯ	-๓					(๓) เน้นยุทธศาสตร์ที่ศูนย์กลาง	
		(๔) คนงานทำความสะอาดตลาดสด (ทั่วไป)/กองสาธารณสุขฯ	-๓					(๔) เน้นยุทธศาสตร์ที่ศูนย์กลาง	
		(๕) คนงานฯ (ทั่วไป)/กองสาธารณสุขฯ	-๓					(๕) เน้นยุทธศาสตร์ที่ศูนย์กลาง	
		(๖) ผู้ช่วยครุ (กรักษ์)/กองการศึกษา	-๓					(๖) เน้นยุทธศาสตร์ที่ศูนย์กลาง	
		(๗) คนงาน (ทั่วไป)/กองการศึกษา	-๓					(๗) เน้นยุทธศาสตร์ที่ศูนย์กลาง	
		สรุป	+๑	-๗	๑	-๑.๖๐			
๔	เทศบาลต่าบPEED สามแหง	ตำแหน่งพนักงานจ้าง					๑๔.๗๔	๑๔.๗๔	๑๔.๗๔
		(๑) ผู้ช่วยพนักงานธุรการ/กองสวัสดิการสังคม	+๑						
			+๑					+๐.๔๙	+๐.๔๙
๕	เทศบาลต่าบPEED นาแหง	ตำแหน่งพนักงานเทศบาล					๑	๑	๑
		(๑) เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ป./ช./ช.) เปลี่ยนแปลงปี							
		นักวิชาการเงินและบัญชี (ป./ช./ช.)/กองคลัง							
								+๐.๓๗	+๐.๓๗

/๔. นางสาวนาด ...

ที่	หน่วยบัญชี	การเสนอขอปรับบัญชีแผนอัตรากำลังฯ ณ ปี /ส่วนราชการ	จำนวนการปรับบัญชี แผนอัตรากำลังฯ				ภาระค่าใช้จ่ายด้าน บุคลากร (ม.ล.đ)	ตามทบทวนผู้รับผิดชอบ พ.ศ. ๒๕๖๕	ความเห็น คณะกรรมการ
			จำนวน ตัวแหน่ง เพิ่มใหม่	ยุบเลิก ตัวแหน่ง	เปลี่ยน แปลง	ก่อน ปรับบัญชี (ร้อยละ)			
๔	เทศบาล น้ำหมาด	ตำแหน่งพนักงานเทศบาล (๑) นักวิชาการเงินertz (บก./ชก.)/สำนักปลัด (๒) นักวิชาการเงินและบัญชี (บก./ชก.)/กองคงศัจ (๓) เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (บก./ชก.)/กองคงศัจ ตำแหน่งพนักงานจ้าง (๑) ผู้ช่วยวิศวกรรมเมริตร (ภารกิจ)/กองจ้าง	+๑๗	+๑๗	-๑	๓๙๔.๑๗	(๑) เมืองชุมชนที่ห้ามบ้านเดือน (๒) เทศบาลชุมชนที่ห้ามบ้านเดือน (๓) กันชลชนที่ห้ามบ้านเดือน	(๑) กันชลชนที่ห้ามบ้านเดือน (๒) กันชลชนที่ห้ามบ้านเดือน	
๕	เทศบาลตำบล ผู้ดูแล	ตำแหน่งพนักงานจ้าง (๑) พนักงานสูบบุหรี่ (ทั่วไป)/กองจ้าง	+๑๗	-๑	๑	+๑๗.๘๙	๑๐.๑๔	๑๐.๑๔	(๑) กันชลชนที่ห้ามบ้านเดือน
๖	เทศบาลตำบล รตาพน	ตำแหน่งพนักงานเทศบาล (๑) นักวิชาการเงินertz (บก./ชก.)/สำนักปลัด (๒) เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (บก./ชก.)/กองคงศัจ (๓) เจ้าพนักงานสาธารณสุข (บก./ชก.)/กองสาธารณสุข (๔) นักจัดการงานทั่วไป (บก./ชก.)/กองอนุทຽศาสร์ฯ (๕) นักวิชาการวัฒนธรรม (บก./ชก.)/กองการศึกษา	+๑๗	+๑๗	+๑๗	+๐.๓๙	๓๙๔.๔๐	๓๙๔.๔๐	(๑) เทศบาลชุมชนที่ห้ามบ้านเดือน (๒) กันชลชนที่ห้ามบ้านเดือน (๓) กันชลชนที่ห้ามบ้านเดือน (๔) กันชลชนที่ห้ามบ้านเดือน (๕) กันชลชนที่ห้ามบ้านเดือน

ที่	หน่วยบัญชี	การเสนอขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี /ส่วนราชการ	จำนวนการปรับปรุง แผนอัตรากำลังฯ				ภาระค่าใช้จ่ายด้าน <sup>บุคลากร (ม.ล.)</sup> ตามทบทวนข้อมูลงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	มติ ก.ท.จ.นราพูนฯ
			กำหนด ทำแม่แบบ เพิ่มใหม่	ยุบเลิก ตามหนังสือ	เปลี่ยน แปลง	ก่อน ปรับปรุง (ร้อยละ)		
๔๓	เทศบาล พรบชอง	ตำแหน่งพนักงานเทศบาล ตำแหน่งพนักงานจ้าง	(๑) เจ้าพนักงานธุรการ (ปป./ชป.)/กองสวัสดิการสังคม (๒) ผู้ดูแลเด็ก (พกชช.) (ภาครัฐ) เป้าหมายปลายเป็น ผู้ดูแลเด็ก (ทวไป) /กองการศึกษา	+๑๗	๑	๑๗๗.๔๙	๑๗๗.๔๙	(๑) เทศบาลชองที่หอบรรณา (๒) เทศบาลชองที่หอบรรณา (๓) เทศบาลชองที่หอบรรณา (๔) เทศบาลชองที่หอบรรณา (๕) เทศบาลชองที่หอบรรณา
		คณงาน (ทั่วไป)/กองคลัง	(๑) พนักงานชั่วคราวรองผู้จัดการและมาตรา (ทวไป)/กองคลัง	+๑๗	๑	๑๗๗.๔๙	๑๗๗.๔๙	(๑) เทศบาลชองที่หอบรรณา (๒) เทศบาลชองที่หอบรรนา
		คณงาน (ทั่วไป)/กองคลัง	(๒) คณงาน (ทั่วไป)/กองคลัง	+๑๗	๑	๑๗๗.๔๙	๑๗๗.๔๙	(๓) เทศบาลชองที่หอบรรนา
		สรุป	สรุป	+๑๕	๙	๑๗๗.๔๙	๑๗๗.๔๙	

บัญชีรายชื่อผู้คนงานเทศบาลที่ ก.ท.จ.นครพนม เห็นชอบ  
คัดเลือกให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีให้เขตพื้นที่ตามเงื่อนไขดังต่อไปนี้  
(ในส่วนที่ ๑ น้ำหนักภาระติดต่อกัน ๕/๗๖๙๔ วันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕)

(๑) นายณัณพ์ แสนสี ตำแหน่งนักวิศวกร สังกัดเทศบาลตำบลปลาปาก

ส่วนที่ ๑ การตรวจสอบบัญชี		สรุปรายละเอียดการคัดเลือก		ผลการพิจารณา		อัตรา/บาท		หมายเหตุ	
๑.๑ วุฒิการศึกษา	คุณสมบัติของผู้รับการคัดเลือก	นิติศาสตรบัณฑิต	ไดรับปริญญาตรีในสาขาวิชาภูมิศาสตร์ เป็นหลักสูตรที่เข้าเป็นคุณสมบัติในการ คัดเลือกฯ	๓,๐๐๐	ให้คะแนนทุกคนที่เข้าร่วมที่ เห็นชอบทั้งสิ้นได้รับ แบบสรุปคุณสมบัติและ ผู้จ้างของผู้ได้รับ ตำแหน่งนั้นต้องสำหรับ กำหนดไว้ในพิมพ์				
๑.๒ ผ่านการฝึกอบรม		หลักสูตรการพัฒนาบุคลากรที่ออกโดย รุ่นที่ ๔ โดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	ครรภ์วันตามหลักกรมฯ						
๑.๓ ระยะเวลาการปฏิบัติงานต้านภัยชาย	๔ ปี ๘ เดือน	(หลักบัณฑิตกำหนดไม่น้อยกว่า ๔ ปี)	๑๐๐%	ครรภ์วันตามหลักกรมฯ					
๑.๔ ลักษณะภาระปฏิบัติงานภัยชาย		(หลักบัณฑิตกำหนดไม่น้อยกว่า ๔๐ %)							
ส่วนที่ ๒ การประเมินคุณลักษณะและพัฒนารูปบุคคล		คะแนนประเมิน	ผลการประเมิน						
การประเมิน ๑ รายการ (ความรับผิดชอบ/ความติดริม/การ แก้ไขปัญหาและสามารถตัดสินใจ/การแสดงองค์ความรู้ใหม่/ความรู้ และประสบการณ์/ความสามารถในการบริหารงาน/การ ประยุกต์ใช้และปฏิบัติงาน)	๘๐ คะแนน (หลักเกณฑ์กำหนดไม่น้อยกว่า ๗๐ %)	ผ่าน							
ส่วนที่ ๓ การประเมินความรู้ ความสามารถ คุณลักษณะและพัฒนารูปบุคคล		ชื่อผลงาน/ชื่อผลงานการพัฒนาระบบงาน	ผลการประเมิน						
การประเมิน ๒ รายการ (ความรับผิดชอบ/ความติดริม/การ แก้ไขปัญหาและสามารถตัดสินใจ/การแสดงองค์ความรู้ใหม่/ความรู้ และประสบการณ์/ความสามารถในการบริหารงาน/การ ประยุกต์ใช้และปฏิบัติงาน)	การสอบบุชขอเห็นใจร้องความรับผิดชอบทางด้าน กรณีการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ปฏิบัติ เป็นไปตามกฎหมายหรือระเบียบ เกิด ความเสียหาย	ผ่าน							

นายณัณพ์ ...

(๒) นายภูริเนศ ภูหาด นิติกรปฏิบัติการ สังกัดเทศบาลตำบลสามัลง

ส่วนที่ ๑ การตรวจสอบบัญชีเบ็ดเตล็ด		สรุปรายละเอียดการคัดเสือก		อัตรา/บาท		หมายเหตุ
หัวข้อ	รายละเอียด	คุณสมบัติผู้ขอรับการคัดเสือก	ผลการพิจารณา	จำนวน	หน่วย	
๓.๑ วุฒิการศึกษา	นิติศาสตรบัณฑิต	ได้รับปริญญาตรีในสาขาฯ	๗๐,๐๐๐	ให้มูลค่าใบอนุญาตไปรษณีย์	ใบอนุญาต	ให้มูลค่าใบอนุญาตไปรษณีย์
๓.๒ การทำงานการธุรกิจอบรม	หลักสูตรการพัฒนาบุคคลหมายห祐คินรุ่มที่ ๑๔ โดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	เป็นหลักสูตรที่ใช้ปัจจุบันสมปัจจุบัน	๕๐๐๐	มาตรฐานสากล	มาตรฐานสากล	มาตรฐานสากล
๓.๓ ระยะเวลาอบรม	๕ ปี ๔ เดือน	การคัดเลือกฯ	๕๐๐๐	คุรุกรามาภรณ์ฯ	คุรุกรามาภรณ์ฯ	คุรุกรามาภรณ์ฯ
๓.๔ ระยะเวลาอบรม	หลักเกณฑ์กำหนดไม่น้อยกว่า ๔ ปี	คุรุกรามาภรณ์ฯ	๕๐๐๐	คุรุกรามาภรณ์ฯ	คุรุกรามาภรณ์ฯ	คุรุกรามาภรณ์ฯ
๓.๕ สถานที่อบรม	๘๗๓.๗๔ %	(หลักเกณฑ์กำหนดไม่น้อยกว่า ๔ ปี)	๘๐ %	คุรุกรามาภรณ์ฯ	คุรุกรามาภรณ์ฯ	คุรุกรามาภรณ์ฯ
ส่วนที่ ๒ การประเมินคุณภาพหลักสูตรและเพิ่มตัวรุ่มของบุคคล		คะแนนประเมิน	ผลการประเมิน			
การประเมิน ๓ รายการ (ความรับผิดชอบ/ความต้องร่วมมือ/การแก้ไขปัญหาและสามารถตัดสินใจในการและสามารถรับทราบความรู้ใหม่/ความรู้และประสบการณ์/ความสามารถในการบริหารงาน/การประยุกต์ใช้และปฏิบัติงาน)	๙๖ คะแนน	ผ่าน	ผ่าน			
การประเมิน ๓ รายการ (ความรับผิดชอบ/ความต้องร่วมมือ/การแก้ไขปัญหาและสามารถตัดสินใจในการและสามารถรับทราบความรู้ใหม่/ความรู้และประสบการณ์/ความสามารถในการบริหารงาน/การประยุกต์ใช้และปฏิบัติงาน)	๙๖ คะแนน	ผ่าน	ผ่าน			
ส่วนที่ ๓ การประเมินความรู้ ความสามารถ คุณลักษณะและพฤติกรรมทางบวกและการเข้มแข็งทางบวก/ความรับผิดชอบทางบวก/ความรับผิดชอบทางบวก/ความรับผิดชอบทางบวก	๙๖ คะแนน	ผ่าน	ผ่าน			
ส่วนที่ ๔ การประเมินความต้องรับผิดชอบทางบวก/ความรับผิดชอบทางบวก/ความรับผิดชอบทางบวก/ความรับผิดชอบทางบวก		ผลการประเมิน	ผลการประเมิน			

/ (๒) นายสุรศักดิ์ ...

...

(๓) นายสุกิจ พุ่มอาจ นิติกรชำนาญการ สังกัดเทศบาลเมืองนครพนม

ส่วนที่ ๑ การตรวจสอบบุคลากร		สรุปรายละเอียดการคัดเลือก		อัตรา/บาท		หมายเหตุ	
นิติบุคคล	ผู้ขอรับการคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ขอรับการคัดเลือก	ผลการพิจารณา	จำนวน	อัตรา/บาท	หมายเหตุ	
๑.๑ วุฒิการศึกษา	นิิติศาสตรบัณฑิต	ได้รับปริญญาตรีในสาขาฯ	ให้ผลลัพธ์อยู่บนมาตรฐานปีละ ๔.๕๐	๔,๕๐๐		ให้ผลลัพธ์อยู่บนมาตรฐานปีละ ๔.๕๐ ที่ เทศบาลตั้นสั่งก็ได้ครับ	
๑.๒ การผ่านการฝึกอบรม	หลักสูตรการพัฒนาผู้ก้าวหน้าของนักเรียน รุ่นที่ ๑๙ โดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	เป็นหลักสูตรที่เข้มข้นดูสมบูรณ์ที่สุด	แบบสรุปคุณสมบัติและ			แบบสรุปคุณสมบัติและ	
๑.๓ ระยะเวลาการปฏิบัติงานด้านกฎหมาย	๗๙ ปี อี เตือน (หลักเกณฑ์กำหนดไม่น้อยกว่า ๔ ปี)	การคัดเลือกฯ	ผลงานของผู้ดำรง			ตัวแทนนัดการสำหรับ	
๑.๔ ลักษณะงานปฏิบัติงานด้านกฎหมาย	๑๐๐ % (หลักเกณฑ์กำหนดไม่น้อยกว่า ๔๐ %)	ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์	กำหนดให้เสร็จ			กำหนดให้เสร็จ	
ส่วนที่ ๒ การประเมินคุณภาพแหล่งผลิตกรรมชุมชนบุคคล		คะแนนประเมิน	ผลการประเมิน				
การประเมิน ๑ รายการ (ความรับผิดชอบ/ความติดต่อร่วม/การ แก้ไขปัญหาและสามารถตัดสินใจ/การและส่วนราชการรู้เที่ยว不如/ความรู้ และประสบการณ์/ความสามารถในการบริหารงาน/การ ประพฤติและประพฤติตาม)		๘๗ % คะแนน (หลักเกณฑ์กำหนดไม่น้อยกว่า ๗๐ %)	ผ่าน				
ส่วนที่ ๓ การประเมินความรู้ ความสามารถ คุณลักษณะและพฤติกรรม		ชื่อผลงาน/ข้อเสนอของการพัฒนาระบบงาน	ผลการประเมิน				
การประเมิน ๑ รายการ/ชื่อผลงาน/ข้อเสนอของการพัฒนาระบบงาน หลักเกณฑ์ประเมิน		การสรุปผลงานวินัยอย่างรวดเร็ว สำนักปลัดเทศบาลสำนักปลัดเทศบาล หัวหน้า กล่าวท่าที่จัดการเริบิกจ่ายเงินค่าอาหาร กล่างวันช่อง ๖๗. จำนวน ๖ คน  เป็น เงินจำนวน ๓๐๐,๐๐๐ บ.	ผ่าน				