

ที่ นพ ๐๐๒๓.๒/ว ๒๙๕



ศาลากลางจังหวัดนครพนม

ถนนอภิบาลบัญชา นพ. ๔๘๐๐๐

๒๓ มกราคม ๒๕๖๙

เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครพนม และนายกเทศมนตรีเมืองนครพนม

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๖ จำนวน ๑ ชุด
ลงวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๙

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น จึงขอให้อำเภอแจ้งสรุปผลการประชุมดังกล่าวให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ทราบ สำหรับองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครพนมและเทศบาลเมืองนครพนมดำเนินการเช่นเดียวกัน

จึงเรียนมาเพื่อดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

ว่าที่พันตรี

(อดิศักดิ์ น้อยสุวรรณ)

ผู้ว่าราชการจังหวัดนครพนม

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐ ๔๒๕๑ ๕๗๒๐



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครพนม
เลขที่ ปธนร. 542 วันที่ 21 มี.ค. 2569
☐ ท. ☒ ก.จ.บด. ☐ ก.จ.สส. ☐ ก.จ.กม. ☐ ก.จ.ภจ. ☐ ก.จ.บป

ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๖

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมาเขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๕ มกราคม ๒๕๖๙

เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปผลการประชุมฯ

จำนวน ๓ ชุด

ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสรุปผลการประชุมที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายธนทร์ พรพัส)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๖ โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๕๕
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th
ผู้ประสานงาน นางสาวสุธาสินี หาทรัพย์ ๐๘๑-๘๔๘๗๖๓๘

สรุปผลการประชุม ก.จ.

ครั้งที่ ๙/๒๕๖๘

เมื่อวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ น.

.....

๑. การคัดเลือกกรรมการในคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่นระดับประเทศ

- คัดเลือกนายเมฆินทร์ เมธาวิกุล ผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) เพื่อเป็นกรรมการในคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่นระดับประเทศ

๒. การคัดเลือกอนุกรรมการในคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่นสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

- มีมติดังนี้

๑. คัดเลือก นางเลื่อมใส ใจแจ้ง ผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) เป็นกรรมการในคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๒. คัดเลือก นายสัมฤทธิ์ เลียงประสิทธิ์ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูลผู้แทนนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ในคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) เป็นกรรมการในคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๓. คัดเลือก นายอัศววัฒน์ ศิริธัญญ์นากร ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดภูเก็ตผู้แทนปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดในคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) เป็นกรรมการในคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๓. การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการพัฒนาเป็นคณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕

- เพื่อให้การดำเนินการประเมินผลงานของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นระดับเชี่ยวชาญหรือระดับเชี่ยวชาญพิเศษดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงเห็นชอบขึ้นบัญชีผู้ผ่านการพัฒนาและคัดเลือกเป็นคณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น โดยมีผู้ทรงคุณวุฒิในมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ (วิทยาเขตปัตตานี) และมหาวิทยาลัยทักษิณ ที่ผ่านการทดสอบจากการศึกษาวิดิทัศน์การเสริมสร้างความรู้ สมรรถนะ และทักษะ รวมทั้งสิ้นจำนวน ๑๕๒ คน เป็นคณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นระดับชำนาญการ ชำนาญการพิเศษ และเชี่ยวชาญ

๔. แนวทางการดำเนินการป้องกันการทุจริตการดำเนินการสรรหา

- เพื่อให้การสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่กำลังจะมีขึ้น เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส เป็นธรรม และการป้องกันการทุจริต การมีผลประโยชน์ทับซ้อน ตลอดจนมิให้การใช้งบประมาณของทางราชการในการเข้ารับการอบรมเพื่อประโยชน์ส่วนตัว จึงขอให้กรรมการใน ก.กลาง และอนุกรรมการสรรหาฯ ทั้ง ๓ คณะ ไม่ให้เข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการจัดคิว จัดอบรมที่มีหัวข้อเกี่ยวกับการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร มิฉะนั้นอาจมีความผิดตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ ประมวลกฎหมายอาญา และเป็นการไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม

สำหรับกรณีให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแจ้งบุคลากรในสังกัดทั้งส่วนกลางและในภูมิภาค ห้ามเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการจัดคิว การบรรยาย การจัดอบรมที่มีหัวข้อเกี่ยวกับการสรรหาหรือจัดทำคู่มือ แนวข้อสอบหรือดำเนินการในลักษณะเดียวกันที่เกี่ยวข้องกับการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร รวมถึงการขอความร่วมมือนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ไม่อนุญาตให้บุคลากรในสังกัดใช้งบประมาณของหน่วยงานลงทะเบียนเข้ารับการคิว หรือการอบรมที่มีหัวข้อเกี่ยวกับการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร นั้น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้มีการแจ้งเวียนเพื่อให้บุคลากรในสังกัดทั้งส่วนกลางและในภูมิภาคถือปฏิบัติ เรียบร้อยแล้ว

๕. แก้ไขประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคล ให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๗

- แก้ไขเพิ่มเติมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมาย เพื่อประเมินความรู้ความสามารถ (ผลงาน) ของผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรที่ขอรับเงิน พ.ต.ก. ให้คณะหนึ่งมีกรรมการจำนวน ๕ คน โดยมีองค์ประกอบดังนี้

๑) รองผู้ว่าราชการจังหวัดที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ

๒) ผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมายที่ ก.จ.จ. คัดเลือก จำนวน ๒ คน เป็นกรรมการ

๓) ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดในจังหวัด จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

๔) ท้องถิ่นจังหวัด เป็นกรรมการและเลขานุการ

๕) ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบและเรื่องร้องทุกข์ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

๖. ขอความเห็นชอบผลการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนวิทยฐานะระดับเชี่ยวชาญตามมาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของคณาธิการบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

- เห็นชอบผลการประเมินผลงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของคณาธิการบริหารส่วนจังหวัดไม่ผ่านเกณฑ์การตัดสินจำนวน ๑ ราย

สรุปผลการประชุม ก.ท.

ครั้งที่ ๙/๒๕๖๘

เมื่อวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ เวลา ๑๔.๐๐ น.

.....

๑. การคัดเลือกกรรมการในคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่นระดับประเทศ

- คัดเลือก นางสาวพรศรี กิจธรรม ผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) เพื่อเป็นกรรมการในคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่นระดับประเทศ

๒. การคัดเลือกอนุกรรมการในคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น สังกัดเทศบาล และเมืองพัทยา

- มีมติดังนี้

๑. คัดเลือก นายศักดิ์พงศ์ ธรรมอาชกุล ผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) เป็นกรรมการในคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น สังกัดเทศบาลและเมืองพัทยา

๒. คัดเลือก นายสเกน จันทรผดุงสุข นายกเทศมนตรีตำบลภาชีผู้แทนนายกเทศมนตรีในคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) เป็นกรรมการในคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น สังกัดเทศบาลและเมืองพัทยา

๓. คัดเลือก นายพิพัฒน์ วรสิทธิดำรง ปลัดเทศบาลตำบลหนองตองพัฒนาผู้แทนปลัดเทศบาลในคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) เป็นกรรมการในคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น สังกัดเทศบาลและเมืองพัทยา

๓. การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการพัฒนาเป็นคณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕

- เพื่อให้การดำเนินการประเมินผลงานของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นระดับเชี่ยวชาญหรือระดับเชี่ยวชาญพิเศษดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงเห็นชอบขึ้นบัญชีผู้ผ่านการพัฒนาและคัดเลือกเป็นคณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น โดยมีผู้ทรงคุณวุฒิในมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ (วิทยาเขตปัตตานี) และมหาวิทยาลัยทักษิณ ที่ผ่านการทดสอบจากการศึกษาวิทัศน์การเสริมสร้างความรู้ สมรรถนะ และทักษะ รวมทั้งสิ้นจำนวน ๑๕๒ คน เป็นคณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นระดับชำนาญการ ชำนาญการพิเศษ และเชี่ยวชาญ

๔. แนวทางการดำเนินการป้องกันการทุจริตการดำเนินการสรรหา

- เพื่อให้การสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่กำลังจะมีขึ้น เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส เป็นธรรม และการป้องกันการทุจริต การมีผลประโยชน์ทับซ้อน ตลอดจนมิให้การใช้งบประมาณของทางราชการในการเข้ารับการอบรมเพื่อประโยชน์ส่วนตัว จึงขอให้กรรมการใน ก.กลาง และอนุกรรมการสรรหาฯ ทั้ง ๓ คณะ ไม่ให้เข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการจัดตัว จัดอบรมที่มีหัวข้อเกี่ยวกับการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร มิฉะนั้นอาจมีความผิดตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ ประมวลกฎหมายอาญา และเป็นการไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม

สำหรับกรณีให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแจ้งบุคลากรในสังกัดทั้งส่วนกลางและในภูมิภาค ห้ามเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการจัดซื้อ การบรรยาย การจัดอบรมที่มีหัวข้อเกี่ยวกับการสรรหาหรือจัดทำคู่มือ แนวข้อสอบหรือดำเนินการในลักษณะเดียวกันที่เกี่ยวข้องกับการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร รวมถึงการขอความร่วมมือนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ไม่อนุญาตให้บุคลากรในสังกัดใช้งบประมาณของหน่วยงานลงทะเบียนเข้ารับการติว หรือการอบรมที่มีหัวข้อเกี่ยวกับการสรรหา ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร นั้น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีการแจ้งเวียนเพื่อให้บุคลากรในสังกัดทั้งส่วนกลางและในภูมิภาคถือปฏิบัติ เรียบร้อยแล้ว

๕. แก้ไขประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคล ให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๗

- ควรแก้ไขเพิ่มเติมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมาย เพื่อประเมินความรู้ความสามารถ (ผลงาน) ของผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรที่ขอรับเงิน พ.ต.ก. ให้คณะหนึ่งมีกรรมการจำนวน ๕ คน โดยมี องค์ประกอบดังนี้

- ๑) รองผู้ว่าราชการจังหวัดที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ
- ๒) ผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมายที่ ก.ท.จ. คัดเลือก จำนวน ๒ คน เป็นกรรมการ
- ๓) ปลัดเทศบาลในจังหวัดที่ ก.ท.จ. คัดเลือก จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ
- ๔) ท้องถิ่นจังหวัด เป็นกรรมการและเลขานุการ
- ๕) ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบและเรื่องร้องทุกข์สำนักงานส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่นจังหวัด เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

๖. การแต่งตั้งคณะกรรมการสัมภาษณ์ เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงาน วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ตำแหน่งวิศวกรสุขาภิบาลชำนาญการพิเศษ เป็นระดับเชี่ยวชาญ

- มีมติดังนี้

๑. คัดเลือก นายปวิณ ขำนิประศาสน์ ผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เป็นประธาน

๒. คัดเลือก นายสแกน จันทรผดุงสุข นายกเทศมนตรีตำบลภาชี ผู้แทนนายกเทศมนตรี ในคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เป็นกรรมการ

๓. คัดเลือก นายสุเชษฐ์ คงคำ ปลัดเทศบาลตำบลชะรัด ผู้แทนปลัดเทศบาลในคณะกรรมการกลาง พนักงานเทศบาล เป็นกรรมการ และรับรองรายงานการประชุม

๗. การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเกณฑ์ประสิทธิภาพเพื่อปรับปรุงประเภทและระดับของเทศบาล

- คัดเลือก อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ผู้แทนส่วนราชการ และนายสุเชษฐ์ คงคำ ปลัดเทศบาลตำบลชะรัด ผู้แทนเทศบาลในคณะกรรมการประเมินเกณฑ์ประสิทธิภาพเพื่อปรับปรุงประเภท และระดับของเทศบาล

๘. การแต่งตั้งกรรมการผู้แทน ก.ท. ในคณะกรรมการกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ก.บ.ท.) แทนตำแหน่งที่ว่าง

- คัดเลือก นายวิสูตร จงชูวณิชย์ นายกเทศมนตรีตำบลบรบือ กรรมการผู้แทนนายกเทศมนตรี ในคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) เพื่อเป็นกรรมการผู้แทนในคณะกรรมการกองทุนบำเหน็จ บำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ก.บ.ท.) แทนตำแหน่งที่ว่างและรับรองรายงานการประชุม

๙. ขอความเห็นชอบผลการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนวิทยฐานะระดับเชี่ยวชาญตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

- เห็นชอบผลการประเมินผลงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ทั้ง ๑๑ ราย ดังนี้ ปรับปรุงจำนวน ๒ ราย และผลการประเมินผลงานไม่ผ่านจำนวน ๙ ราย

๑๐. การพิจารณาคุณสมบัติผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

- กรณีนางสาว ว. ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ - ๑๘ กันยายน ๒๕๖๗ (ถึงวันปิดรับสมัคร) รวม ๑ ปี ๔ เดือน ๑๘ วัน ไม่ครบ ๖ ปี ตามเงื่อนไขที่กำหนด แม้ว่าในขณะที่นางสาว ว. ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับ ๖) เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๘ และหัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เมื่อวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ - ๓๐ เมษายน ๒๕๖๖ รวมระยะเวลา ๗ ปี ๔ เดือน ๗ วัน มีคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ด้านแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน แต่ไม่ได้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน ดังนั้น จึงไม่อาจนำระยะเวลาที่ได้รับคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ด้านแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินดังกล่าว มานับรวมเป็นระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองสารสนเทศภาษีและทะเบียนทรัพย์สินได้ เป็นไปตามมติ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๙ ซึ่งแจ้งเวียนตามหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๒ ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙

๑๑. การปรับอัตราเงินเดือนพนักงานเทศบาลให้ได้รับตามคุณวุฒิ

- เพื่อให้การพิจารณาปรับเงินเดือนตามคุณวุฒิและการออกคำสั่งปรับเงินเดือนเป็นไปด้วยความถูกต้อง และเพื่อให้พนักงานเทศบาลได้รับสิทธิตามหลักเกณฑ์เช่นเดียวกับพนักงานครูหรือบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล จึงมีมติ หากข้อเท็จจริงปรากฏว่าพนักงานเทศบาลรายนาย ป. ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ ได้รับคุณวุฒิปริญญาตรีวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยกรุงเทพธนบุรี ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และดำรงตำแหน่งที่แต่งตั้งโดยใช้คุณวุฒิปริญญาโทมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี นายกเทศมนตรีเมือง ส. อาจปรับให้ได้รับอัตราเงินเดือนตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดเงินเดือนที่ควรได้รับสำหรับผู้ได้รับคุณวุฒิปริญญาเอก หรือเทียบเท่า หรือหากไม่มีเงินเดือนในอัตราเท่ากัน ก็ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราใกล้เคียงที่สูงกว่าซึ่งสอดคล้องกับแนวทางการปรับอัตราเงินเดือนตามมติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๘ และในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ โดยมีให้อย่อนหลังข้ามปีงบประมาณ ในกรณีที่ได้เสนอเรื่องราวไว้ก่อนวันเริ่มต้นปีงบประมาณและไม่สามารถสั่งปรับให้ในวันเริ่มต้นปีงบประมาณ ก็ให้สั่งปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิตั้งแต่วันเริ่มต้นปีงบประมาณ ทั้งนี้ ให้ปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒีก่อนการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี

๑๒. การรื้อกรณีพนักงานเทศบาลถูกศาลอาญามีคำพิพากษาจำคุก และผู้ต้องคำพิพากษาได้ยื่นอุทธรณ์คำพิพากษา จะต้องสั่งให้ผู้นั้นพ้นจากตำแหน่งตามมาตรา ๙๓ ประกอบมาตรา ๘๑ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ หรือไม่

- ให้ส่งสำเนาความเห็นคณะกรรมการกฤษฎีกา เรื่องเสร็จที่ ๓๐๘/๒๕๖๘ ที่สรุปได้ว่า เมื่อศาลอาญาคดีทุจริตและประพฤติมิชอบ ภาค ๔ มีคำพิพากษาว่า นาย ก. กระทำความผิดและให้ลงโทษจำคุกจำเลยยื่นอุทธรณ์และคดีอยู่ระหว่างการพิจารณาของศาลอุทธรณ์ คดีจึงยังไม่ถึงที่สุด ดังนั้น กรณีดังกล่าวต้องให้ศาลมีคำพิพากษาถึงที่สุดเสียก่อน นายกเทศมนตรีตำบล ป. โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. ร. จึงจะมีคำสั่ง

ให้นาย ภ. พ้นจากตำแหน่งได้ตามมาตรา ๙๓ ประกอบมาตรา ๘๑ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ แล้วแต่กรณี ให้ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ทราบเพื่อประกอบการพิจารณา และแจ้งความเห็นคณะกรรมการกฤษฎีกาดังกล่าวให้ประธาน ก.ท.จ. ทุกจังหวัดและประธาน ก.เมืองพัทยา ทราบและถือปฏิบัติต่อไป

๑๓. พนักงานเทศบาลร้องขอความเป็นธรรม กรณีเห็นว่า ก.ท.จ.สมุทรปราการ มีมติขัดแย้งกับมาตรฐานทั่วไป

- ได้มีมติให้ ก.ท.จ. ส. ชี้แจงข้อเท็จจริงเพิ่มเติม และส่งสำเนาเอกสาร หลักฐานให้ ก.ท. เพื่อประกอบการพิจารณาต่อไป

๑๔. การคัดเลือกกรรมการในคณะกรรมการสรรหาสรรหาพนักงานเทศบาล แทนตำแหน่งที่ว่าง

- คัดเลือก นายสแกน จันทร์ผดุงสุข นายกเทศมนตรีตำบลภาชี ผู้แทนนายกเทศมนตรีในคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เป็นอนุกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลแทนตำแหน่งที่ว่าง

๑๕. การคัดเลือกกรรมการใน กสธ. แทนตำแหน่งที่ว่าง

- คัดเลือก นายสมชาย รั้งสิวัฒนศักดิ์ นายกเทศมนตรีเมืองสนั่นรักษ์ กรรมการผู้แทนนายกเทศมนตรีในคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เพื่อเป็นกรรมการ กสธ. แทนตำแหน่งที่ว่าง

.....

สรุปผลการประชุม ก.อบต.
ครั้งที่ ๙/๒๕๖๘
เมื่อวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ เวลา ๑๕.๐๐ น.

-
๑. การคัดเลือกกรรมการในคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่นระดับประเทศ
- คัดเลือก นางชลิดา โชติยกุล ผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) เพื่อเป็นกรรมการในคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่นระดับประเทศ
 ๒. การคัดเลือกอนุกรรมการในคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่นสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล
- มีมติดังนี้
 ๑. คัดเลือก นายสุนทร สุวรรณพร ผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) เป็นกรรมการในคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล
 ๒. คัดเลือก นายชัยรัตน์ ทองใบ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลร่องเคาะ ผู้แทนนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) เป็นกรรมการในคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล
 ๓. คัดเลือก นายเชื้อ อันจินดา ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอผู้แทน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) เป็นกรรมการในคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล
 ๓. การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการพัฒนาเป็นคณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕
- เพื่อให้การดำเนินการประเมินผลงานของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นระดับเชี่ยวชาญหรือระดับเชี่ยวชาญพิเศษดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงเห็นชอบขึ้นบัญชีผู้ผ่านการพัฒนาและคัดเลือกเป็นคณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น โดยมีผู้ทรงคุณวุฒิในมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ (วิทยาเขตปัตตานี) และมหาวิทยาลัยทักษิณ ที่ผ่านการทดสอบจากการศึกษาวิทัศน์การเสริมสร้างความรู้ สมรรถนะ และทักษะ รวมทั้งสิ้นจำนวน ๑๕๒ คน เป็นคณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นระดับชำนาญการ ชำนาญการพิเศษ และเชี่ยวชาญ

๔. แนวทางการดำเนินการป้องกันการทุจริตการดำเนินการสรรหา

- เพื่อให้การสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่กำลังจะมีขึ้น เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส เป็นธรรม และการป้องกันการทุจริต การมีผลประโยชน์ทับซ้อน ตลอดจนมิให้การใช้งบประมาณของทางราชการในการเข้ารับการอบรมเพื่อประโยชน์ส่วนตัว จึงขอให้กรรมการใน ก.กลาง และอนุกรรมการสรรหา ทั้ง ๓ คณะ ไม่ให้เข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการจัดตัว จัดอบรมที่มีหัวข้อเกี่ยวกับการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร มิฉะนั้นอาจมีความผิดตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ ประมวลกฎหมายอาญา และเป็นการไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม

สำหรับกรณีให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแจ้งบุคลากรในสังกัดทั้งส่วนกลางและในภูมิภาค ห้ามเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการจัดตัว การบรรยาย การจัดอบรมที่มีหัวข้อเกี่ยวกับการสรรหาหรือจัดทำคู่มือ แนวข้อสอบหรือดำเนินการในลักษณะเดียวกันที่เกี่ยวข้องกับการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร รวมถึงการขอความร่วมมือนายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ไม่อนุญาตให้บุคลากรในสังกัดใช้งบประมาณของหน่วยงานลงทะเบียนเข้ารับการติว หรือการอบรมที่มีหัวข้อเกี่ยวกับการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร นั้น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้มีการแจ้งเวียนเพื่อให้บุคลากรในสังกัดทั้งส่วนกลางและในภูมิภาคถือปฏิบัติ เรียบร้อยแล้ว

๕. แก้ไขประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๗

- ควรแก้ไขเพิ่มเติมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมาย เพื่อประเมินความรู้ความสามารถ (ผลงาน) ของผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรที่ขอรับเงิน พ.ต.ก. ให้คณะหนึ่งมีกรรมการจำนวน ๕ คน โดยมีองค์ประกอบดังนี้

- ๑) รองผู้ว่าราชการจังหวัดที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ
- ๒) ผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมายที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๒ คน เป็นกรรมการ
- ๓) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ
- ๔) ท้องถิ่นจังหวัด เป็นกรรมการและเลขานุการ
- ๕) ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบและเรื่องร้องทุกข์สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

๖. ขอความเห็นชอบผลการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนวิทยฐานะระดับเชี่ยวชาญตามมาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

- เห็นชอบผลการประเมินผลงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัดไม่ผ่านเกณฑ์การตัดสินจำนวน ๑ ราย

๑ ราย