

ที่ นพ ๐๐๒๓.๒/ว๔๒๗๗ ศาลากลางจังหวัดนครพนม
ถนนอภิบาลบัญชา นพ. ๔๘๐๐๐

๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๙

เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๙/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๙

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครพนม และนายกเทศมนตรีเมืองนครพนม

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. จำนวน ๑ ชุด
ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๑๓ ลงวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๙

ด้วยจังหวัดนครพนมได้รับแจ้งจากสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ว่า ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น จึงขอให้อำเภอแจ้งสรุปผลการประชุมดังกล่าวให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ทราบ สำหรับองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครพนมและเทศบาลเมืองนครพนมขอให้ดำเนินการเช่นเดียวกัน

จึงเรียนมาเพื่อดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายวีระ ฤกษ์วาณิชย์กุล)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดนครพนม

สำนักงานท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐ ๔๒๕๑ ๕๗๒๐

กง.บถ.ดำเนินการ

7 พ.ย. 2569

สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดนครพนม
เลขรับ: 10388
วันที่รับ: 6/11/2569
เวลารับ: 17:36

ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๑๓

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๙

เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๙/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๙

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปผลการประชุมฯ จำนวน ๓ ชุด

ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสรุปผลการประชุมที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายบุญประสงค์ นวลสายย์)
รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

กองบุคคลท้องถิ่น
กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๖ โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๕๕
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th
ผู้ประสานงาน นางสาวลภัสรดา นุ่นเหวา

สรุปผลการประชุม ก.จ.
ครั้งที่ ๙/๒๕๖๙
เมื่อวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๐๐ น.

.....

๑. ขอความเห็นชอบผลการประเมินผลงานเพื่อขอเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ระดับเชี่ยวชาญ ในช่วงระยะเวลาที่ระบบ DPA ไม่สามารถเปิดใช้ระบบได้ ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จำนวน ๓๒ ราย

- เห็นชอบผลการประเมินผลงาน “ผ่าน” จำนวน ๘ ราย “ปรับปรุง” จำนวน ๑๐ ราย และ “ไม่ผ่าน” จำนวน ๑๔ ราย

๒. ขอความเห็นชอบผลการประเมินผลงานทางวิชาการ เพื่อเลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๓ ราย

- เห็นชอบผลการประเมินผลงานทางวิชาการ “ผ่าน” จำนวน ๓ ราย

๓. หารือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชนในการเลื่อนระดับสูงขึ้น

- เห็นชอบให้นับระยะเวลาเกื้อกูล จำนวน ๒ ราย

๔. การแก้ไขประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖

- เห็นชอบให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. พิจารณาการแก้ไขร่างประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี พ.ศ. .... โดยสรุปสาระสำคัญ ดังนี้

๑.๑ กำหนดสายงานสาธารณสุข เพิ่มเติมในกลุ่มงานด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพและการแพทย์

๑.๒ การอ่านผลงานทางวิชาการเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นจากระดับชำนาญการเป็นระดับชำนาญการพิเศษ ให้ดำเนินการโดยกรรมการตามบัญชีที่ ก.จังหวัด กำหนด (เดิมเป็นกรรมการตามบัญชีที่ ก.กลาง กำหนด)

๑.๓ สำหรับผู้ที่ยังไม่ผ่านการอบรมตามหลักสูตรที่คณะกรรมการข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนดให้คณะกรรมการข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน โดยผู้นั้นต้องเข้ารับการอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้นหรือมีงบประมาณเพียงพอที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถส่งข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้นั้นเข้ารับการอบรมได้

๑.๔ กรณีที่มีการปรับปรุงระดับตำแหน่งสูงขึ้นแล้ว ผู้นั้นเสนอผลงานแล้วไม่ผ่านการประเมินผลงาน หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความประสงค์จะดำเนินการคัดเลือกใหม่ให้เริ่มดำเนินการจากวิธีการประเมินความรู้ ความสามารถ และกรณีมีผู้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษหรือระดับเชี่ยวชาญ ต่อมาตำแหน่งว่างลงให้ยังคงระดับตำแหน่งนั้นไว้

๑.๕ การปรับปรุงตำแหน่งเห็นชอบให้ตัดคำว่าปริมาณงานออก

๑.๖ การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานให้แต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งจากสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐ หากไม่มีหรือมีแต่ไม่เพียงพออาจแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งจากสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของเอกชน

/๒. กำหนด...

๒. กำหนดรายชื่อสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องหรือส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมินเพื่อพิจารณาแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการ หรือคณะกรรมการสัมภาษณ์ในระดับเชี่ยวชาญในตำแหน่งนักสาธารณสุข ได้แก่

ตำแหน่ง	สถาบันการศึกษา/ส่วนราชการ
นักสาธารณสุข	๑. คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล ๒. คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ๓. คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ๔. คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา ๕. คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร ๖. คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ๗. สำนักอนามัย กรุงเทพมหานคร ๘. กระทรวงสาธารณสุข ๙. คณะวิทยาการสุขภาพและการกีฬา สาขาสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ ๑๐. สำนักวิชาสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ๑๑. คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ๑๒. คณะพลศึกษา สาขาสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ๑๓. สำนักวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง ๑๔. สำนักวิชาสหเวชศาสตร์และสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ๑๕. วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข สาขาสาธารณสุข มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

๓. เห็นชอบให้หารือสำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ว่าการแก้ไขประกาศนี้สามารถดำเนินการได้หรือไม่ และขัดแย้งกับมติคณะรัฐมนตรีตามหนังสือแจ้งเวียน ที่ นร (คปร) ๑๐๐๘.๔/ว ๒๑ ลงวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๙ หรือไม่อย่างไร

๕. การเรียกคืนเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นที่ผู้ถูกสั่งให้พ้นจากตำแหน่งได้รับไปในระหว่างปฏิบัติหน้าที่

- เห็นชอบให้หารือแนวทางปฏิบัติต่อสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

.....

สรุปผลการประชุม ก.ท.
ครั้งที่ ๙/๒๕๖๙
เมื่อวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๓๐ น.

.....

๑. การแก้ไขประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖

- เห็นชอบให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. เห็นควรยกเลิกเงื่อนไขในการกำหนดตำแหน่งหรือปรับปรุงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพระดับเชี่ยวชาญ ตามมติ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๙ ซึ่งแจ้งตามหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๖๗ ลงวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การกำหนดตำแหน่งหรือปรับปรุงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับเชี่ยวชาญ

๒. พิจารณาการแก้ไขร่างประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี พ.ศ. .... โดยสรุปสาระสำคัญ ดังนี้

๒.๑ กำหนดสายงานสาธารณสุข เพิ่มเติมในกลุ่มงานด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพและการแพทย์

๒.๒ การอ่านผลงานทางวิชาการเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นจากระดับชำนาญการเป็นระดับชำนาญการพิเศษ ให้ดำเนินการโดยกรรมการตามบัญชีที่ ก.ท.จ. กำหนด (เดิมเป็นกรรมการตามบัญชีที่ ก.กลาง กำหนด)

๒.๓ สำหรับผู้ที่ยังไม่ผ่านการอบรมตามหลักสูตรที่คณะกรรมการข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนดให้คณะกรรมการข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน โดยผู้นั้นต้องเข้ารับการอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้นหรือมีงบประมาณเพียงพอที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถส่งข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้นั้นเข้ารับการอบรมได้

๒.๔ กรณีที่มีการปรับปรุงระดับตำแหน่งสูงขึ้นแล้ว ผู้นั้นเสนอผลงานแล้วไม่ผ่านการประเมินผลงาน หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความประสงค์จะดำเนินการคัดเลือกใหม่ให้เริ่มดำเนินการจากวิธีการประเมินความรู้ ความสามารถ และกรณีมีผู้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษหรือระดับเชี่ยวชาญ ต่อมาตำแหน่งว่างลงให้ยังคงระดับตำแหน่งนั้นไว้

๒.๕ การปรับปรุงตำแหน่งเห็นชอบให้ตัดคำว่าปริมาณงานออก

๒.๖ การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานให้แต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งจากสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐ หากไม่มีหรือมีแต่ไม่เพียงพออาจแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งจากสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของเอกชน

๓. กำหนดรายชื่อสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องหรือส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมินเพื่อพิจารณาแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการ หรือคณะกรรมการสัมภาษณ์ในระดับเชี่ยวชาญในตำแหน่งนักสาธารณสุข ได้แก่

ตำแหน่ง	สถาบันการศึกษา/ส่วนราชการ
นักสาธารณสุข	๑. คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล ๒. คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ๓. คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ๔. คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา ๕. คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร ๖. คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ๗. สำนักอนามัย กรุงเทพมหานคร ๘. กระทรวงสาธารณสุข

/๙. คณะวิทยาการ...

ตำแหน่ง	สถาบันการศึกษา/ส่วนราชการ
	๙. คณะวิทยาการสุขภาพและการกีฬา สาขาสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ ๑๐. สำนักวิชาสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ๑๑. คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ๑๒. คณะพลศึกษา สาขาสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ๑๓. สำนักวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง ๑๔. สำนักวิชาสหเวชศาสตร์และสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ๑๕. วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข สาขาสาธารณสุข มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

๔. เห็นชอบให้หารือสำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ว่าการแก้ไขประกาศนี้สามารถดำเนินการได้หรือไม่ และขัดแย้งกับมติคณะรัฐมนตรีตามหนังสือแจ้งเวียน ที่ นร (คปร) ๑๐๐๘.๔/ว ๒๑ ลงวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๙ หรือไม่อย่างไร

๒. การเรียกคืนเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นที่ผู้ถูกสั่งให้พ้นจากตำแหน่งได้รับไปในระหว่างปฏิบัติหน้าที่

- เห็นชอบให้หารือแนวทางปฏิบัติต่อสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

๓. ขอความเห็นชอบผลการประเมินผลงานเพื่อขอเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ระดับเชี่ยวชาญในช่วงระยะเวลาที่ระบบ DPA ไม่สามารถเปิดใช้ระบบได้ ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (กรณีปรับปรุง) จำนวน ๑ ราย

- เห็นชอบผลการประเมินผลงาน (กรณีปรับปรุง) “ผ่าน” จำนวน ๑ ราย

๔. เทศบาลนครหาดใหญ่ ขอปรับปรุงตำแหน่งนักวิชาการสุขาภิบาลระดับชำนาญการพิเศษ เป็นระดับเชี่ยวชาญ

- เห็นชอบให้ปรับปรุงตำแหน่งนักวิชาการสุขาภิบาลระดับชำนาญการพิเศษ เป็นระดับเชี่ยวชาญ ทั้งนี้ ให้เทศบาลนครหาดใหญ่ มีการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการภายในสำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ให้ตำแหน่งนักวิชาการสุขาภิบาลเชี่ยวชาญอยู่ภายใต้การบังคับบัญชาโดยขึ้นตรงกับผู้อำนวยการสำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๕. การประเมินผลงานทางวิชาการในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ตำแหน่งวิศวกรสุขาภิบาล จากระดับชำนาญการพิเศษ เป็นระดับเชี่ยวชาญ

- เห็นชอบผลการประเมินผลงานทางวิชาการในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ตำแหน่งวิศวกรสุขาภิบาลจากระดับชำนาญการพิเศษ เป็นระดับเชี่ยวชาญ รายนาย ว. ตำแหน่งวิศวกรสุขาภิบาลชำนาญการพิเศษ สังกัดเทศบาลนครเชียงใหม่ เป็นผู้ผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

๖. หารือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น

- เห็นชอบให้นับระยะเวลาเกื้อกูล จำนวน ๓ ราย

๗. การโอนพนักงานเทศบาลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น จำนวน ๒ ราย

๗.๑ เห็นชอบให้ยุติเรื่องการโอนพนักงานเทศบาลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น นาย อ. ตำแหน่งผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น) เนื่องจากเกษียณอายุราชการตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙

/๗.๒ เห็นชอบ...

๗.๒ เห็นชอบให้โอน นาย ส. ตำแหน่งผอ.กองช่าง เทศบาลตำบล ท. กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น ไปดำรงตำแหน่งผอ.กองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) สังกัดเทศบาลตำบล บ. จังหวัด น. โดยให้มีผล ตั้งแต่วันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๙

.....

สรุปผลการประชุม ก.อบต.
ครั้งที่ ๙/๒๕๖๙
เมื่อวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๔.๐๐ น.

.....

๑. การแก้ไขประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖

- เห็นชอบให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. พิจารณาการแก้ไขร่างประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี พ.ศ. .... โดยสรุปสาระสำคัญ ดังนี้

๑.๑ กำหนดสายงานสาธารณสุข เพิ่มเติมในกลุ่มงานด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพและการแพทย์

๑.๒ การอ่านผลงานทางวิชาการเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นจากระดับชำนาญการเป็นระดับชำนาญการพิเศษ ให้ดำเนินการโดยกรรมการตามบัญชีที่ ก.อบต.จังหวัด กำหนด (เดิมเป็นกรรมการตามบัญชีที่ ก.กลาง กำหนด)

๑.๓ สำหรับผู้ที่ยังไม่ผ่านการอบรมตามหลักสูตรที่คณะกรรมการข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนดให้คณะกรรมการข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน โดยผู้นั้นต้องเข้ารับการอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้นหรือมีงบประมาณเพียงพอที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถส่งข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้นั้นเข้ารับการอบรมได้

๑.๔ กรณีที่มีการปรับปรุงระดับตำแหน่งสูงขึ้นแล้ว ผู้นั้นเสนอผลงานแล้วไม่ผ่านการประเมินผลงาน หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความประสงค์จะดำเนินการคัดเลือกใหม่ให้เริ่มดำเนินการจากวิธีการประเมินความรู้ ความสามารถ และกรณีมีผู้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษหรือระดับเชี่ยวชาญ ต่อมาตำแหน่งว่างลงให้ยังคงระดับตำแหน่งนั้นไว้

๑.๕ การปรับปรุงตำแหน่งเห็นชอบให้ตัดคำว่าปริมาณงานออก

๑.๖ การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานให้แต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งจากสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐ หากไม่มีหรือมีแต่ไม่เพียงพออาจแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งจากสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของเอกชน

๒. กำหนดรายชื่อสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องหรือส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมินเพื่อพิจารณาแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการ หรือคณะกรรมการสัมภาษณ์ในระดับเชี่ยวชาญในตำแหน่งนักสาธารณสุข ได้แก่

ตำแหน่ง	สถาบันการศึกษา/ส่วนราชการ
นักสาธารณสุข	๑. คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล ๒. คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ๓. คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ๔. คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา ๕. คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร ๖. คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ๗. สำนักอนามัย กรุงเทพมหานคร ๘. กระทรวงสาธารณสุข

/๙. คณะวิทยาการ...

ตำแหน่ง	สถาบันการศึกษา/ส่วนราชการ
	๙. คณะวิทยาการสุขภาพและการกีฬา สาขาสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ ๑๐. สำนักวิชาสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ๑๑. คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ๑๒. คณะพลศึกษา สาขาสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ๑๓. สำนักวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง ๑๔. สำนักวิชาสหเวชศาสตร์และสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ๑๕. วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข สาขาสาธารณสุข มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

๓. เห็นชอบให้หารือสำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ว่าการแก้ไขประกาศนี้สามารถดำเนินการได้หรือไม่ และขัดแย้งกับมติคณะรัฐมนตรีตามหนังสือแจ้งเวียน ที่ นร (คปร) ๑๐๐๘.๔/ว ๒๑ ลงวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๙ หรือไม่อย่างไร

๒. การเรียกคืนเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นที่ผู้ถูกสั่งให้พ้นจากตำแหน่งได้รับไปในระหว่างปฏิบัติหน้าที่

- เห็นชอบให้หารือแนวทางปฏิบัติต่อสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

๓. ขอความเห็นชอบผลการประเมินผลงานเพื่อขอเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ระดับเชี่ยวชาญ ในช่วงระยะเวลาที่ระบบ DPA ไม่สามารถเปิดใช้ระบบได้ ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จำนวน ๒ ราย

- เห็นชอบผลการประเมินผลงาน “ผ่าน” จำนวน ๑ ราย และ “ไม่ผ่าน” จำนวน ๑ ราย

๔. หารือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น

- เห็นชอบให้นับระยะเวลาเกื้อกูล จำนวน ๕ ราย

.....