

ด่วนที่สุด

ที่ นพ ๐๐๒๓.๒/ว ๑๕๘๕



ถึง สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอทุกอำเภอ สำนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครพนม
และสำนักงานเทศบาลเมืองนครพนม

ด้วยจังหวัดนครพนม ได้รับแจ้งจากกระทรวงมหาดไทยว่า สำนักงาน ก.พ. มีหนังสือด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๙.๑/๖๘ ลงวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘ ขอความอนุเคราะห์ให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแจ้งองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่รับผิดชอบดำเนินการรายงานผลตามหนังสือคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) ที่ นร (กมจ) ๑๐๑๙/ว ๑๘ ลงวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๖ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรม และให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานผลในระบบรายงานฯ ของสำนักงาน ก.พ. ทุกแบบรายงาน ยกเว้นแบบรายงานที่ ๙ โดยการรายงานตามแบบรายงานที่ ๒ แบบรายงานข้อมูลตามตัวชี้วัดฯ และแบบรายงานที่ ๓ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมฯ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานข้อมูลการดำเนินการของหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และ พ.ศ. ๒๕๖๘ ด้วย ทั้งนี้ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานผลการดำเนินการฯ ดังกล่าว ตั้งแต่วันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๘ เป็นต้นไป และให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๘

กระทรวงมหาดไทยโดยสำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (สำนักงาน ก.ถ.) พิจารณาแล้วเห็นว่า การรายงานผลตามหนังสือ ก.ม.จ. ที่ นร (กมจ) ๑๐๑๙/ว ๑๘ ลงวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๖ เป็นการรายงานในระบบรายงานฯ ที่มีการปรับปรุงขึ้นใหม่ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอาจมีระยะเวลาศึกษาทำความเข้าใจระบบรายงานฯ ก่อนดำเนินการค่อนข้างจำกัด รวมถึงการแจ้งให้ดำเนินการมีระยะเวลากระชั้นชิดและเป็นห้วงระยะเวลาสั้นปีงบประมาณ ในการนี้ สำนักงาน ก.ถ. จึงจัดทำคำแนะนำวิธีการรายงานข้อมูลในระบบรายงานของสำนักงาน ก.พ. ตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น และข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม กลไก การบังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นเพื่อใช้ร่วมกับคู่มือการใช้งานระบบการรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมสำหรับผู้ใช้งานในฐานะหน่วยงานภาครัฐ (User Manual) ของสำนักงาน ก.พ. เพื่อประโยชน์ในการรายงานข้อมูลของพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมถึงการวิเคราะห์และประเมินผลในภาพรวมขององค์กรกลางบริหารงานบุคคลต่อไป

สำนักงาน ...

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครพนม จึงขอให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอแจ้งองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นทราบ และนำคำแนะนำฯ ไปใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการข้างต้น รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ สำหรับสำนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครพนม และสำนักงานเทศบาลเมืองนครพนมขอให้ดำเนินการเช่นเดียวกัน



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐ ๔๒๕๑ ๕๗๒๐

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครพนม
เลขทะเบียนรับ 10611 วันที่ 14 ต.ค. 2568
☐ ผ.บ.ท. ☒ ก.ง.บ.ท. ☐ ก.ง.ส.ส. ☐ ก.ง.ก.ม. ☐ ก.ง.ก.ง. ☐ ก.ง.ก.ว.



ศาลากลางจังหวัดนครพนม
รับที่ 19698
วันที่ 10/10/2568
เวลา

ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๒๐๙.๖/วิจ๑๒

ถึง จังหวัดทุกจังหวัด

ตามที่ สำนักงาน ก.พ. มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๙.๑/๖๘ ลงวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘ แจ้งจังหวัด เพื่อขอความอนุเคราะห์ให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่รับผิดชอบดำเนินการรายงานผลตามหนังสือคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) ที่ นร (กมจ) ๑๐๑๙/ว ๑๘ ลงวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๖ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม และให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานผลในระบบรายงานฯ ของสำนักงาน ก.พ. ทุกแบบรายงาน ยกเว้นแบบรายงานที่ ๔ โดยการรายงานตามแบบรายงานที่ ๒ แบบรายงานข้อมูลตามตัวชี้วัดฯ และแบบรายงานที่ ๓ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมฯ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานข้อมูลการดำเนินการของหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และ พ.ศ. ๒๕๖๘ ด้วย ทั้งนี้ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานผลการดำเนินการฯ ดังกล่าว ตั้งแต่วันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๘ เป็นต้นไป และให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ นั้น

กระทรวงมหาดไทยโดยสำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (สำนักงาน ก.ถ.) พิจารณาแล้วเห็นว่า การรายงานผลตามหนังสือ ก.ม.จ. ที่ นร (กมจ) ๑๐๑๙/ว ๑๘ ลงวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๖ เป็นการรายงานในระบบรายงานฯ ที่มีการปรับปรุงขึ้นใหม่ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอาจมีระยะเวลาศึกษาทำความเข้าใจระบบรายงานฯ ก่อนดำเนินการค่อนข้างจำกัด รวมถึงการแจ้งให้ดำเนินการมีระยะเวลากระชั้นชิดและเป็นช่วงระยะเวลาสิ้นปีงบประมาณ ในการนี้ สำนักงาน ก.ถ. จึงจัดทำคำแนะนำวิธีการรายงานข้อมูลในระบบรายงานฯ ของสำนักงาน ก.พ. ตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น และข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม กลไก การบังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นเพื่อใช้ร่วมกับคู่มือการใช้งานระบบการรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมสำหรับผู้ใช้งานในฐานะหน่วยงานภาครัฐ (User Manual) ของสำนักงาน ก.พ. เพื่อประโยชน์ในการรายงานข้อมูลของพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมถึงการวิเคราะห์และประเมินผลในภาพรวมขององค์กรกลางบริหารงานบุคคลต่อไป

จึงขอให้จังหวัดแจ้งสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด เพื่อแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง นำคำแนะนำฯ ไปใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการข้างต้น รายละเอียดปรากฏตาม QR - Code ที่ส่งมาพร้อมนี้ ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดข้อมูลได้จากเว็บไซต์ของสำนักงาน ก.ถ. หัวข้อ “จริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น”



สำนักงานปลัดกระทรวง

สำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร./โทรสาร. ๐-๒๒๒๒-๒๑๔๔

E-mail : ethics.moi50592@gmail.com

QR - Code

คำแนะนำวิธีการรายงานข้อมูลในระบบรายงานของสำนักงาน ก.พ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ตามหนังสือคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ที่ นร (กมจ) ๑๐๑๙/ว ๑๘ ลงวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๖
สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

