



ที่ นพ ๐๐๒๓.๒/๑๓๖๒๔

ศาลากลางจังหวัดนครพนม  
ถนนอภิบาลบัญชา นพ ๔๘๐๐๐

๗ ธันวาคม ๒๕๖๐

เรื่อง แจ้งสรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๐  
เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ นายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดนครพนม และ นายกเทศมนตรีเมืองนครพนม  
สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๓๗  
ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้ง

จึงเรียนมาเพื่อทราบ สำหรับอำเภอขอให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอทราบด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นายดำรงค์ สิริวิชัย อัมวิเศษ)  
รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาการแทน  
ผู้ว่าราชการจังหวัดนครพนม

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด  
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
โทร. ๐-๔๒๕๑-๕๗๒๐

16

ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๓๗



สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครพนม  
ทะเบียน 12317 วันที่ 4-5.ค. ๒๕๖๐  
ปล.บ.  กง.บถ.  กง.กม.  กง.สส.  กง.กง.

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.  
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต ๑๐๓๐๐

๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปผลการประชุมฯ จำนวน ๓ ชุด

ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสรุปผลการประชุมที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายชจร ศรีชวโนทัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๕ โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๕๕

สรุปการประชุม ก.จ.

ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐

วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ เวลา ๑๓.๐๐ น.

๑. เรื่อง รายงานผลการดำเนินการสรรหาข้าราชการส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงาน  
ผู้บริหาร

คณะอนุกรรมการสรรหาข้าราชการส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร คณะอนุกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาลและพนักงานส่วนตำบล ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ และ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ โดยสามารถสรุปรายละเอียดได้ดังนี้

๑) ประกาศรับสมัครสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานเมืองพัทยา ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ แบ่งเป็น องค์การบริหารส่วนจังหวัด ๕๗๖ อัตรา เทศบาล ๕,๑๔๘ อัตรา องค์การบริหารส่วนตำบล ๔,๑๒๕ อัตรา และ เมืองพัทยา ๔๔ อัตรา รวมจำนวน ๙,๘๙๓ อัตรา ตั้งแต่วันที่ ๒๐ พฤศจิกายน - ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๐

๒) ให้ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) เป็นหน่วยงานดำเนินการรับสมัครและชำระเงินการสมัคร ผ่านระบบอินเทอร์เน็ต

๓) เสนอ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. มอบหมายให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นดำเนินการคัดเลือกหน่วยงานเพื่อช่วยเหลือในการสรรหา

๔) ประกาศ เรื่อง ขอบเขตเนื้อหาวิชาความรู้ที่ใช้ในการทดสอบภาคความรู้ความสามารถ ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ (๑๐ หัวข้อวิชา)

๒. เรื่อง แต่งตั้งคณะอนุกรรมการใน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้ง นายศิริวัฒน์ บุปผาเจริญ ตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย เป็นอนุกรรมการเพิ่มเติมในคณะอนุกรรมการทุกคณะของ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

๓. เรื่อง ทารื้อขอให้พิจารณากำหนดมาตรการเยียวยาการรับโอนมาดำรงตำแหน่งรองปลัด  
องค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงรายไม่ถูกต้อง

ก.จ. พิจารณาแล้วเห็นว่าการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของผู้ร้อง ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น เมื่อครั้งองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย และ ก.จ. เชียงราย เทียบตำแหน่งเพื่อรับโอนผู้ร้องมาดำรงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดไม่ถูกต้อง จนเป็นเหตุให้ผู้ร้องพ้นจากการดำรงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดไปดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง ต่อมาหากผู้ร้องดำรงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดโดยชอบแล้วสามารถนับระยะเวลาเมื่อครั้งปฏิบัติหน้าที่รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย ระหว่างวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๖ ถึงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๕๘ เป็นระยะเวลาเทียบเท่าการดำรงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย เพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นในสายงานนักบริหารงานท้องถิ่นเป็นการเฉพาะราย

**๔. เรื่อง ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก ขอความเป็นธรรมกรณีได้รับผลกระทบจากมติ ก.จ.**

นาย ส. ร้องขอความเป็นธรรมกรณีถูกย้ายจากตำแหน่งผู้อำนวยการกองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) กลับไปดำรงตำแหน่งนายช่างเครื่องกลอาวุโส ตาม มติ ก.จ. ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๙ เนื่องจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดตากกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายศาสนาและวัฒนธรรม และฝ่ายกีฬาและนันทนาการ ในสายงานนักบริหารงานทั่วไป เป็นการดำเนินการโดยมิชอบ ทำให้การดำเนินการสรรหาผู้ที่ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายดังกล่าวไม่ชอบด้วยกฎหมายเช่นกัน และให้ถือว่าผู้นั้นไม่มีสถานภาพอย่างไรในการที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ตนมีคุณสมบัติไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

เมื่อองค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก มีคำสั่งให้นาย ส. ตำแหน่งผู้อำนวยการกองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) กลับไปดำรงตำแหน่งเดิมในสายงานผู้ปฏิบัติงานประเภททั่วไป คือ นายช่างเครื่องกลอาวุโส (ระดับ ๗๖ เดิม) ตั้งแต่วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๕๙ ก.จ. จึงเห็นชอบ

๑) สามารถนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งนายช่างเครื่องกล ๗๖ และตำแหน่งนายช่างเครื่องกลอาวุโส ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๘ เพื่อเป็นคุณสมบัติในการสมัครเข้ารับการสอบคัดเลือกเปลี่ยนสายงานจากสายงานผู้ปฏิบัติเป็นสายงานผู้บริหาร ในตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย... (นักบริหารงาน... ระดับต้น) ได้

๒) สำหรับประเด็นการร้องขอเยียวยาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร โดยไม่ต้องผ่านกระบวนการสอบคัดเลือกหรือคัดเลือก นั้น ไม่อาจกระทำได้ แต่การพิจารณาเยียวยานั้นจะให้นับระยะเวลาเมื่อครั้งดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๗ และระดับ ๘ ก็ต่อเมื่อผู้นั้นผ่านการคัดเลือกหรือสอบคัดเลือกดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหาร ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น หรือระดับกลาง แล้วแต่กรณี ในทำนองเดียวกับการเยียวยาผู้ดำรงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดไม่ถูกต้องตาม มติ ก.จ. ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๕๐

**๕. เรื่อง การคัดเลือกผู้แทนคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ในคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น**

ก.จ. มีมติคัดเลือก นายกิตติเมศวร์ รุ่งธนเกียรติ นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ เป็นผู้แทนคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ในคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นแทนตำแหน่งที่ว่าง

**๖. ขอความเห็นชอบให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นคัดเลือกมหาวิทยาลัยดำเนินการสอบพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร**

ก.จ. มีมติมอบหมายให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นดำเนินการคัดเลือกหน่วยงานเพื่อช่วยเหลือในการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

**๗. การจัดทำโครงการ/โครงการนประกอบหลักสูตรการพัฒนานักกฎหมายท้องถิ่น**

เห็นชอบคู่มือรูปแบบและการนำเสนอการจัดทำโครงการพัฒนางานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สำหรับหลักสูตรการพัฒนานักกฎหมายท้องถิ่น (ระดับต้น) และโครงการพัฒนากฎหมาย สำหรับหลักสูตรการพัฒนานักกฎหมายท้องถิ่น (ระดับกลาง)

๘. การกำหนดมาตรฐานตำแหน่ง/วิทยฐานะ และการประเมินผลงานเพื่อให้ได้รับหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น สำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น สายงานการสอน

เห็นชอบกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนี้

๑) มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒) มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๐

๓) มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สายงานการสอน พ.ศ. ๒๕๖๐

๔) บทเฉพาะกาล กำหนดเงื่อนไขการดำเนินการในระยะเปลี่ยนผ่านของการประกาศใช้มาตรฐานทั่วไปข้อ ๑) ข้อ ๒) และข้อ ๓) ดังกล่าว โดยนำหลักการและแนวทางที่ ก.ค.ศ. กำหนด มาปรับใช้ในลักษณะเดียวกัน

สรุปการประชุม ก.ท.

ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐

วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ เวลา ๑๓.๓๐ น.

**๑. เรื่อง รายงานผลการดำเนินการสรรหาข้าราชการส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร**

คณะอนุกรรมการสรรหาข้าราชการส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร คณะอนุกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาลและพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ และครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ โดยสามารถสรุปรายละเอียดได้ดังนี้

๑) ประกาศรับสมัครสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานเมืองพัทยา ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ แบ่งเป็น องค์การบริหารส่วนจังหวัด ๕๗๖ อัตรา เทศบาล ๕,๑๔๘ อัตรา องค์การบริหารส่วนตำบล ๔,๑๒๕ อัตรา และเมืองพัทยา ๔๔ อัตรา รวมจำนวน ๙,๘๙๓ อัตรา ตั้งแต่วันที่ ๒๐ พฤศจิกายน - ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๐

๒) ให้ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) เป็นหน่วยงานดำเนินการรับสมัครและชำระเงินการสมัครผ่านระบบอินเทอร์เน็ต

๓) เสนอ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. มอบหมายให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นดำเนินการคัดเลือกหน่วยงานเพื่อช่วยเหลือในการสรรหา

๔) ประกาศ เรื่อง ขอบเขตเนื้อหาวิชาความรู้ที่ใช้ในการทดสอบภาคความรู้ความสามารถ ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ (๑๐ หัวข้อวิชา)

**๒. เรื่อง แต่งตั้งคณะอนุกรรมการใน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.**

ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้ง นายศิริวัฒน์ บุปมาเจริญ ตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย เป็นอนุกรรมการเพิ่มเติมในคณะอนุกรรมการทุกคณะของ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

๓. ขอความเห็นชอบให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นคัดเลือกมหาวิทยาลัยดำเนินการสอบพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

เห็นชอบมอบหมายให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นดำเนินการคัดเลือกหน่วยงานเพื่อช่วยเหลือในการสรรหา

**๔. การจัดทำโครงการ/โครงการประกอบหลักสูตรการพัฒนานักกฎหมายท้องถิ่น**

เห็นชอบคู่มือรูปแบบและการนำเสนอการจัดทำโครงการพัฒนางานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สำหรับหลักสูตรการพัฒนานักกฎหมายท้องถิ่น (ระดับต้น) และโครงการพัฒนากฎหมาย สำหรับหลักสูตรการพัฒนานักกฎหมายท้องถิ่น (ระดับกลาง)

๕. การกำหนดมาตรฐานตำแหน่ง/วิทยฐานะ และการประเมินผลงานเพื่อให้ได้รับหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น สำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น สายงานการสอน เห็นชอบกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนี้

๑) มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒) มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๐

๓) มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สายงานการสอน พ.ศ. ๒๕๖๐

๔) บทเฉพาะกาล กำหนดเงื่อนไขการดำเนินการในระยะเปลี่ยนผ่านของการประกาศใช้มาตรฐานทั่วไปข้อ ๑) ข้อ ๒) และข้อ ๓) ดังกล่าว โดยนำหลักการและแนวทางที่ ก.ค.ศ. กำหนด มาปรับใช้ในลักษณะเดียวกัน

#### ๖. ทหหรือการปรับระดับตำแหน่งปลัดเทศบาลตามโครงสร้างเทศบาลประเภทสามัญ

ตามบทเฉพาะกาลประกาศโครงสร้างเทศบาลในระบบแห่งกำหนดให้เทศบาลสามัญใดที่ตำแหน่งปลัดเทศบาลยังคงเป็นระดับต้น (ระดับ ๖ /ระดับ ๗ เดิม) หากตรวจสอบภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีงบประมาณที่ผ่านมาและในปีที่ขอแล้ว มีค่าเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ ถือได้ว่ามีความพร้อมด้านฐานะการคลังแล้ว จึงต้องรายงาน ก.ท.จ. เพื่อขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งปลัดเทศบาลในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้เป็นตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับกลาง ตามโครงสร้างเทศบาลประเภทสามัญ ทั้งนี้ ความหมายปีงบประมาณในปีที่ผ่านมาและปีที่ขอตาม บทเฉพาะกาลมีเจตนารมณ์หมายถึง เทศบาลมีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ ในปีงบประมาณที่ผ่านมาและในปีปัจจุบัน ดังนั้น ความหมายในปีที่ขอจึงมิใช่ความประสงค์ของเทศบาลแต่อย่างใด เนื่องจากปลัดเทศบาล ในเทศบาลประเภทสามัญทุกแห่งได้กำหนดเป็นตำแหน่งระดับกลาง แล้วตั้งแต่ปี พ.ศ.๒๕๕๙

#### ๗. ทหหรือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น

ที่ประชุมเห็นชอบ ตามที่จังหวัดสมุทรปราการ และสุราษฎร์ธานี ทหหรือกรณีพนักงานเทศบาล ขอนำระยะเวลาขณะดำรงตำแหน่งเดิมมานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานปัจจุบัน เพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้น และรับโอน จำนวน ๒ ราย โดยมี ก.ท. มีมติเห็นชอบให้นับระยะเวลาเกื้อกูล ทั้ง ๒ ราย

#### ๘. ทหหรือการดำเนินการทางวินัยพนักงานเทศบาล กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. แต่งตั้งคณะกรรมการไต่สวนเกินหนึ่งร้อยแปดสิบวัน

การดำเนินการทางวินัย นาง บ. อดีตปลัดเทศบาลนครสมุทรปราการ ซึ่งได้ออกจากราชการเพราะเหตุลาออกจากราชการตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ ตามฐานความผิดที่คณะกรรมการชี้มูลความผิดวินัยอย่างร้ายแรงโดยปรากฏข้อเท็จจริงว่าคณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้มีคำสั่งที่ ๒๗๗/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๕๗ แต่งตั้งอนุกรรมการไต่สวนเรื่องที่ นาง บ. ถูกชี้มูลความผิดซึ่งเป็นการแต่งตั้งอนุกรรมการไต่สวนเมื่อล่วงพ้นหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่นาง บ. ได้ออกจากราชการ นายกเทศมนตรีนครสมุทรปราการจึงไม่อาจพิจารณาโทษทางวินัยนาง บ. ได้

๒๖

สรุปการประชุม ก.อบต.

ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐

วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ เวลา ๑๔.๐๐ น.

๑. เรื่อง รายงานผลการดำเนินการสรรหาข้าราชการส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงาน  
ผู้บริหาร

คณะอนุกรรมการสรรหาข้าราชการส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร คณะอนุกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาลและพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ และครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ โดยสามารถสรุปรายละเอียดได้ดังนี้

๑) ประกาศรับสมัครสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานเมืองพัทยา ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ แบ่งเป็น องค์การบริหารส่วนจังหวัด ๕๗๖ อัตรา เทศบาล ๕,๑๔๘ อัตรา องค์การบริหารส่วนตำบล ๔,๑๒๕ อัตรา และ เมืองพัทยา ๔๔ อัตรา รวมจำนวน ๙,๘๙๓ อัตรา ตั้งแต่วันที่ ๒๐ พฤศจิกายน - ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๐

๒) ให้ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) เป็นหน่วยงานดำเนินการรับสมัครและชำระเงินการสมัครผ่านระบบอินเทอร์เน็ต

๓) เสนอ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. มอบหมายให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นดำเนินการคัดเลือกหน่วยงานเพื่อช่วยเหลือในการสรรหา

๔) ประกาศ เรื่อง ขอบเขตเนื้อหาวิชาความรู้ที่ใช้ในการทดสอบภาคความรู้ความสามารถ ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ (๑๐ หัวข้อวิชา)

๒. เรื่อง แต่งตั้งคณะอนุกรรมการใน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้ง นายศิริวัฒน์ บุปผาเจริญ ตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย เป็นอนุกรรมการเพิ่มเติมในคณะอนุกรรมการทุกคณะของ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

๓. ขอความเห็นชอบให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นคัดเลือกมหาวิทยาลัยดำเนินการสอบพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

เห็นชอบมอบหมายให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นดำเนินการคัดเลือกหน่วยงานเพื่อช่วยเหลือในการสรรหา

๔. การจัดทำโครงการ/โครงการประกอบหลักสูตรการพัฒนานักกฎหมายท้องถิ่น

เห็นชอบคู่มือรูปแบบและการนำเสนอการจัดทำโครงการพัฒนางานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สำหรับหลักสูตรการพัฒนานักกฎหมายท้องถิ่น (ระดับต้น) และโครงการพัฒนานักกฎหมาย สำหรับหลักสูตรการพัฒนานักกฎหมายท้องถิ่น (ระดับกลาง)



๕. การกำหนดมาตรฐานตำแหน่ง/วิทยฐานะ และการประเมินผลงานเพื่อให้ได้รับหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น สำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น สายงานการสอน

เห็นชอบกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนี้

๑) มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒) มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๐

๓) มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สายงานการสอน พ.ศ. ๒๕๖๐

๔) บทเฉพาะกาล กำหนดเงื่อนไขการดำเนินการในระยะเปลี่ยนผ่านของการประกาศใช้มาตรฐานทั่วไปข้อ ๑) ข้อ ๒) และข้อ ๓) ดังกล่าว โดยนำหลักการและแนวทางที่ ก.ค.ศ. กำหนด มาปรับใช้ในลักษณะเดียวกัน

๖. การหรือการคัดเลือกปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีผู้ลงนามในประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิคัดเลือกไม่ถูกต้อง

การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ลงนามโดยผู้อำนวยการกองช่าง รักษาการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกององค์การบริหารส่วนตำบล เป็นกระบวนการที่ไม่ถูกต้องตามหลักเกณฑ์ แต่มิได้เป็นสาระสำคัญอันอาจทำให้การคัดเลือกเสียไปทั้งหมดแต่อย่างใด

ส่วนการประกาศเปลี่ยนแปลงกำหนดวัน เวลา ในการคัดเลือก มีผลกระทบต่อสิทธิและหน้าที่ของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก การที่ไม่ได้แจ้ง ก.อบต.จังหวัด และผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกทราบโดยมีผู้ขาดสอบ ๑ คน จึงถือเป็นสาระสำคัญอันอาจทำให้ผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเสียสิทธิ

๗. คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิขอยืนยันมติที่แต่งตั้งพนักงานเทศบาลดำรงตำแหน่งนักบริหารในองค์การบริหารส่วนตำบล

ก.อบต. ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๙ พ.ค. ๒๕๖๐ ตอบข้อหารือ ก.อบต.จังหวัดชัยภูมิกรณี อบต.คัดเลือกพนักงานเทศบาลแต่งตั้งเป็นตำแหน่งสายงานผู้บริหารของ อบต. เป็นการดำเนินการที่ไม่ชอบตามหลักเกณฑ์ แต่ ก.อบต.จังหวัดชัยภูมิ ยืนยันว่าได้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งแล้ว ก.อบต. พิจารณาแล้วเห็นว่า มติครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เป็นการพิจารณาโดยชอบแล้วจึงอาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๙ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ให้ ก.อบต.จังหวัดชัยภูมิดำเนินการแก้ไขให้ถูกต้องโดยเคร่งครัด

๘. การหรือแนวทางปฏิบัติการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑

จังหวัดเชียงราย การหรือแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ในรายงาน ส. ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัด อบต.ทรายขาว อำเภอพาน มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และครบกำหนดระยะเวลาการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม (๒ ปี) เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๙ โดยคณะกรรมการ

เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มได้ดำเนินการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มตลอดระยะเวลา ๒ ปี ดังกล่าว พร้อมมีผลการประเมินไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ในครั้งที่ ๑,๔,๕,๖ ซึ่งการประเมินตั้งแต่ครั้งที่ ๑ ถึงครั้งที่ ๘ นาง ส. ได้ลงนามรับทราบผลการประเมินร่วมกับคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม และนายก อบต.ทรายขาว มีความเห็น ให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มพิจารณา ทบทวนผลการประเมินใหม่อีกครั้งซึ่งผลการพิจารณาทบทวนปรากฏว่า ครั้งที่ ๑ ถึง ครั้งที่ ๗ ผ่านเกณฑ์การประเมิน แต่ครั้งที่ ๘ ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน

กรณีนี้จึงพิจารณาได้ว่า ตามประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ประกาศ ณ วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๔๙ เห็นว่า หลักเกณฑ์มีเจตนารมณ์ให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มดำเนินการประเมินฯ เป็นระยะๆ ทุกสามเดือน และรายงานนายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ได้ทราบทุกๆ ระยะเวลาเดือนในคราวเดียวกัน เพื่อให้นายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นใช้ดุลยพินิจในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชาซึ่งถือเป็นสาระสำคัญของหลักเกณฑ์ดังกล่าว ประกอบกับเมื่อพิจารณาข้อเท็จจริงแล้วคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มไม่ได้รายงานผลการประเมินฯ ต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว เป็นระยะๆ ทุกสามเดือน แต่กลับรายงานผลครั้งเดียวเมื่อประเมินฯ ครบ ๘ ครั้งแล้ว ถือว่าประธานกรรมการประเมินฯ บกพร่องในสาระสำคัญและขั้นตอนของหลักเกณฑ์ ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้ องค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาวดำเนินการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม นาง ส. ใหม่อีกครั้ง และให้ถือปฏิบัติตามประกาศ ก.ท. ดังกล่าว โดยเคร่งครัด

๙. การขอปรับอัตราค่าตอบแทนคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดฉะเชิงเทรา จากประเภท ๒ เป็นประเภท ๑

จังหวัดฉะเชิงเทรา รายงานขอปรับอัตราค่าตอบแทนคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต. จังหวัดฉะเชิงเทรา) จากเดิมประเภทที่ ๒ ขอปรับเป็นประเภทที่ ๑

ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๓๗



สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.  
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต ๑๐๓๐๐

๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปผลการประชุมฯ จำนวน ๓ ชุด

ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสรุปผลการประชุมที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายชจร ศรีชวโนทัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๕ โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๕๕

สรุปการประชุม ก.จ.

ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐

วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ เวลา ๑๓.๐๐ น.

๑. เรื่อง รายงานผลการดำเนินการสรรหาข้าราชการส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงาน  
ผู้บริหาร

คณะอนุกรรมการสรรหาข้าราชการส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร คณะอนุกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาลและพนักงานส่วนตำบล ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ และ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ โดยสามารถสรุปรายละเอียดได้ดังนี้

๑) ประกาศรับสมัครสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานเมืองพัทยา ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ แบ่งเป็น องค์การบริหารส่วนจังหวัด ๕๗๖ อัตรา เทศบาล ๕,๑๔๘ อัตรา องค์การบริหารส่วนตำบล ๔,๑๒๕ อัตรา และ เมืองพัทยา ๔๔ อัตรา รวมจำนวน ๙,๘๙๓ อัตรา ตั้งแต่วันที่ ๒๐ พฤศจิกายน - ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๐

๒) ให้ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) เป็นหน่วยงานดำเนินการรับสมัครและชำระเงินการสมัคร ผ่านระบบอินเทอร์เน็ต

๓) เสนอ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. มอบหมายให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นดำเนินการคัดเลือกหน่วยงานเพื่อช่วยเหลือในการสรรหา

๔) ประกาศ เรื่อง ขอบเขตเนื้อหาวิชาความรู้ที่ใช้ในการทดสอบภาคความรู้ความสามารถ ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ (๑๐ หัวข้อวิชา)

๒. เรื่อง แต่งตั้งคณะอนุกรรมการใน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้ง นายศิริวัฒน์ บุปผาเจริญ ตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย เป็นอนุกรรมการเพิ่มเติมในคณะอนุกรรมการทุกคณะของ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

๓. เรื่อง ทาหรือขอให้พิจารณากำหนดมาตรการเยียวยาการรับโอนมาดำรงตำแหน่งรองปลัด  
องค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงรายไม่ถูกต้อง

ก.จ. พิจารณาแล้วเห็นว่าการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของผู้ร้อง ตำแหน่งรองปลัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น เมื่อครั้งองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย และ ก.จ. เชียงราย เทียบตำแหน่ง เพื่อรับโอนผู้ร้องมาดำรงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดไม่ถูกต้อง จนเป็นเหตุให้ผู้ร้องพ้นจากการ ดำรงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดไปดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง ต่อมาหากผู้ร้องดำรงตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดโดยชอบแล้วสามารถนับระยะเวลาเมื่อครั้งปฏิบัติหน้าที่รองปลัดองค์การ บริหารส่วนจังหวัดเชียงราย ระหว่างวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๖ ถึงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๕๘ เป็นระยะเวลา เทียบเท่าการดำรงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย เพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อเลื่อน ระดับสูงขึ้นในสายงานนักบริหารงานท้องถิ่นเป็นการเฉพาะราย

**๔. เรื่อง ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก ขอความเป็นธรรมกรณีได้รับผลกระทบจากมติ ก.จ.**

นาย ส. ร้องขอความเป็นธรรมกรณีถูกย้ายจากตำแหน่งผู้อำนวยการกองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) กลับไปดำรงตำแหน่งนายช่างเครื่องกลอาวุโส ตาม มติ ก.จ. ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๙ เนื่องจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดตากกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายศาสนาและวัฒนธรรม และฝ่ายกีฬาและนันทนาการ ในสายงานนักบริหารงานทั่วไป ว่าเป็นการดำเนินการโดยมิชอบ ทำให้การดำเนินการสรรหาผู้ที่ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายดังกล่าวไม่ชอบด้วยกฎหมายเช่นกัน และให้ถือว่าผู้นั้นไม่มีสถานภาพอย่างใดในการที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ตนมีคุณสมบัติไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

เมื่อองค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก มีคำสั่งให้นาย ส. ตำแหน่งผู้อำนวยการกองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) กลับไปดำรงตำแหน่งเดิมในสายงานผู้ปฏิบัติงานประเภททั่วไป คือ นายช่างเครื่องกลอาวุโส (ระดับ ๗๖ เดิม) ตั้งแต่วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๕๔ ก.จ. จึงเห็นชอบ

๑) สามารถนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งนายช่างเครื่องกล ๗๖ และตำแหน่งนายช่างเครื่องกลอาวุโส ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๘ เพื่อเป็นคุณสมบัติในการสมัครเข้ารับการสอบคัดเลือกเปลี่ยนสายงานจากสายงานผู้ปฏิบัติเป็นสายงานผู้บริหาร ในตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย... (นักบริหารงาน... ระดับต้น) ได้

๒) สำหรับประเด็นการร้องขอเยียวยาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร โดยไม่ต้องผ่านกระบวนการสอบคัดเลือกหรือคัดเลือก นั้น ไม่อาจกระทำได้ แต่การพิจารณาเยียวยานั้นจะให้นับระยะเวลาเมื่อครั้งดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๗ และระดับ ๘ ก็ต่อเมื่อผู้นั้นผ่านการคัดเลือกหรือสอบคัดเลือกดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหาร ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น หรือระดับกลาง แล้วแต่กรณี ในทำนองเดียวกับการเยียวยาผู้ดำรงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดไม่ถูกต้องตาม มติ ก.จ. ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๕๐

**๕. เรื่อง การคัดเลือกผู้แทนคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ในคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น**

ก.จ. มีมติคัดเลือก นายกิตติเมศวร์ รุ่งธนเกียรติ นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ เป็นผู้แทนคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ในคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นแทนตำแหน่งที่ว่าง

**๖. ขอความเห็นชอบให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นคัดเลือกมหาวิทยาลัยดำเนินการสอบพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร**

ก.จ. มีมติมอบหมายให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นดำเนินการคัดเลือกหน่วยงานเพื่อช่วยเหลือในการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

**๗. การจัดทำโครงการ/โครงการประกอบหลักสูตรการพัฒนานักกฎหมายท้องถิ่น**

เห็นชอบคู่มือรูปแบบและการนำเสนอการจัดทำโครงการพัฒนางานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สำหรับหลักสูตรการพัฒนานักกฎหมายท้องถิ่น (ระดับต้น) และโครงการพัฒนากฎหมาย สำหรับหลักสูตรการพัฒนานักกฎหมายท้องถิ่น (ระดับกลาง)

๘. การกำหนดมาตรฐานตำแหน่ง/วิทยฐานะ และการประเมินผลงานเพื่อให้ได้รับหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น สำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น สายงานการสอน

เห็นชอบกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนี้

๑) มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒) มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๐

๓) มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สายงานการสอน พ.ศ. ๒๕๖๐

๔) บทเฉพาะกาล กำหนดเงื่อนไขการดำเนินการในระยะเปลี่ยนผ่านของการประกาศใช้มาตรฐานทั่วไปข้อ ๑) ข้อ ๒) และข้อ ๓) ดังกล่าว โดยนำหลักการและแนวทางที่ ก.ค.ศ. กำหนด มาปรับใช้ในลักษณะเดียวกัน

สรุปการประชุม ก.ท.

ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐

วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ เวลา ๑๓.๓๐ น.

๑. เรื่อง รายงานผลการดำเนินการสรรหาข้าราชการส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงาน  
ผู้บริหาร

คณะอนุกรรมการสรรหาข้าราชการส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร คณะอนุกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาลและพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ และครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ โดยสามารถสรุปรายละเอียดได้ดังนี้

๑) ประกาศรับสมัครสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานเมืองพัทยา ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ แบ่งเป็น องค์การบริหารส่วนจังหวัด ๕๗๖ อัตรา เทศบาล ๕,๑๔๘ อัตรา องค์การบริหารส่วนตำบล ๔,๑๒๕ อัตรา และเมืองพัทยา ๔๔ อัตรา รวมจำนวน ๙,๘๙๓ อัตรา ตั้งแต่วันที่ ๒๐ พฤศจิกายน - ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๐

๒) ให้ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) เป็นหน่วยงานดำเนินการรับสมัครและชำระเงินการสมัครผ่านระบบอินเทอร์เน็ต

๓) เสนอ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. มอบหมายให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นดำเนินการคัดเลือกหน่วยงานเพื่อช่วยเหลือในการสรรหา

๔) ประกาศ เรื่อง ขอบเขตเนื้อหาวิชาความรู้ที่ใช้ในการทดสอบภาคความรู้ความสามารถ ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ (๑๐ หัวข้อวิชา)

๒. เรื่อง แต่งตั้งคณะอนุกรรมการใน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้ง นายศิริวัฒน์ บุปผาเจริญ ตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย เป็นอนุกรรมการเพิ่มเติมในคณะอนุกรรมการทุกคณะของ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

๓. ขอความเห็นชอบให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นคัดเลือกมหาวิทยาลัยดำเนินการสอบ  
พนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

เห็นชอบมอบหมายให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นดำเนินการคัดเลือกหน่วยงานเพื่อช่วยเหลือในการสรรหา

๔. การจัดทำโครงการ/โครงการประกอบหลักสูตรการพัฒนานักกฎหมายท้องถิ่น

เห็นชอบให้มีรูปแบบและการนำเสนอการจัดทำโครงการพัฒนางานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สำหรับหลักสูตรการพัฒนานักกฎหมายท้องถิ่น (ระดับต้น) และโครงการพัฒนากฎหมาย สำหรับหลักสูตรการพัฒนานักกฎหมายท้องถิ่น (ระดับกลาง)

๕. การกำหนดมาตรฐานตำแหน่ง/วิทยฐานะ และการประเมินผลงานเพื่อให้ได้รับหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น สำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น สายงานการสอน เห็นชอบกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนี้

๑) มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒) มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๐

๓) มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สายงานการสอน พ.ศ. ๒๕๖๐

๔) บทเฉพาะกาล กำหนดเงื่อนไขการดำเนินการในระยะเปลี่ยนผ่านของการประกาศใช้มาตรฐานทั่วไปข้อ ๑) ข้อ ๒) และข้อ ๓) ดังกล่าว โดยนำหลักการและแนวทางที่ ก.ค.ศ. กำหนด มาปรับใช้ในลักษณะเดียวกัน

#### ๖. การปรับระดับตำแหน่งปลัดเทศบาลตามโครงสร้างเทศบาลประเภทสามัญ

ตามบทเฉพาะกาลประกาศโครงสร้างเทศบาลในระบบแห่งกำหนดให้เทศบาลสามัญใดที่ตำแหน่งปลัดเทศบาลยังคงเป็นระดับต้น (ระดับ ๖ /ระดับ ๗ เดิม) หากตรวจสอบภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีงบประมาณที่ผ่านมาและในปีที่ขอแล้ว มีค่าเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ ถือได้ว่ามีความพร้อมด้านฐานะการคลังแล้ว จึงต้องรายงาน ก.ท.จ. เพื่อขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งปลัดเทศบาลในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้เป็นตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับกลาง ตามโครงสร้างเทศบาลประเภทสามัญ ทั้งนี้ ความหมายปีงบประมาณในปีที่ผ่านมาและปีที่ขอตาม บทเฉพาะกาลมีเจตนารมณ์หมายถึง เทศบาลมีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ ในปีงบประมาณที่ผ่านมาและในปีปัจจุบัน ดังนั้น ความหมายในปีที่ขอจึงมิใช่ความประสงค์ของเทศบาลแต่อย่างใด เนื่องจากปลัดเทศบาล ในเทศบาลประเภทสามัญทุกแห่งได้กำหนดเป็นตำแหน่งระดับกลาง แล้วตั้งแต่ปี พ.ศ.๒๕๕๙

#### ๗. การปรับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น

ที่ประชุมเห็นชอบ ตามที่จังหวัดสมุทรปราการ และสุราษฎร์ธานี หรือกรณีพนักงานเทศบาลขอนำระยะเวลาขณะดำรงตำแหน่งเดิมมานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานปัจจุบัน เพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้น และรับโอน จำนวน ๒ ราย โดยมี ก.ท. มีมติเห็นชอบให้นำระยะเวลาเกื้อกูล ทั้ง ๒ ราย

#### ๘. การดำเนินการทางวินัยพนักงานเทศบาล กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. แต่งตั้งคณะอนุกรรมการไต่สวนเกินหนึ่งร้อยแปดสิบวัน

การดำเนินการทางวินัย นาง บ. อดีตปลัดเทศบาลนครสมุทรปราการ ซึ่งได้ออกจากราชการเพราะเหตุลาออกจากราชการตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ ตามฐานความผิดที่คณะกรรมการชี้มูลความผิดวินัยอย่างร้ายแรงโดยปรากฏข้อเท็จจริงว่าคณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้มีคำสั่งที่ ๒๗๗/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๕๗ แต่งตั้งอนุกรรมการไต่สวนเรื่องที่ นาง บ. ถูกชี้มูลความผิดซึ่งเป็นการแต่งตั้งอนุกรรมการไต่สวนเมื่อล่วงพ้นหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่นาง บ. ได้ออกจากราชการ นายกเทศมนตรีนครสมุทรปราการจึงไม่อาจพิจารณาโทษทางวินัยนาง บ. ได้

๔๔



สรุปการประชุม ก.อบต.

ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐

วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ เวลา ๑๔.๐๐ น.

๑. เรื่อง รายงานผลการดำเนินการสรรหาข้าราชการส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงาน  
ผู้บริหาร

คณะอนุกรรมการสรรหาข้าราชการส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร คณะอนุกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาลและพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ และครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ โดยสามารถสรุปรายละเอียดได้ดังนี้

๑) ประกาศรับสมัครสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานเมืองพัทยา ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ แบ่งเป็น องค์การบริหารส่วนจังหวัด ๕๗๖ อัตรา เทศบาล ๕,๑๔๘ อัตรา องค์การบริหารส่วนตำบล ๔,๑๒๕ อัตรา และ เมืองพัทยา ๔๔ อัตรา รวมจำนวน ๙,๘๙๓ อัตรา ตั้งแต่วันที่ ๒๐ พฤศจิกายน - ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๐

๒) ให้อาณาการกรงไทย จำกัด (มหาชน) เป็นหน่วยงานดำเนินการรับสมัครและชำระเงินการสมัคร ผ่านระบบอินเทอร์เน็ต

๓) เสนอ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. มอบหมายให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นดำเนินการคัดเลือกหน่วยงานเพื่อช่วยเหลือในการสรรหา

๔) ประกาศ เรื่อง ขอบเขตเนื้อหาวิชาความรู้ที่ใช้ในการทดสอบภาคความรู้ความสามารถ ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ (๑๐ หัวข้อวิชา)

๒. เรื่อง แต่งตั้งคณะอนุกรรมการใน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้ง นายศิริวัฒน์ บุปผาเจริญ ตำแหน่งหัวหน้าสำนักงาน คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย เป็นอนุกรรมการเพิ่มเติมในคณะอนุกรรมการทุกคณะของ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

๓. ขอความเห็นชอบให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นคัดเลือกมหาวิทยาลัยดำเนินการสอบ  
พนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

เห็นชอบมอบหมายให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นดำเนินการคัดเลือกหน่วยงาน เพื่อช่วยเหลือในการสรรหา

๔. การจัดทำโครงการ/โครงการประกอบหลักสูตรการพัฒนานักกฎหมายท้องถิ่น

เห็นชอบคู่มือรูปแบบและการนำเสนอการจัดทำโครงการพัฒนางานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สำหรับหลักสูตรการพัฒนานักกฎหมายท้องถิ่น (ระดับต้น) และโครงการพัฒนากฎหมาย สำหรับหลักสูตรการพัฒนานักกฎหมายท้องถิ่น (ระดับกลาง)

๕. การกำหนดมาตรฐานตำแหน่ง/วิทยฐานะ และการประเมินผลงานเพื่อให้ได้รับหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น สำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น สายงานการสอน เห็นชอบกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนี้

- ๑) มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๐
- ๓) มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สายงานการสอน พ.ศ. ๒๕๖๐
- ๔) บทเฉพาะกาล กำหนดเงื่อนไขการดำเนินการในระยะเปลี่ยนผ่านของการประกาศใช้มาตรฐานทั่วไปข้อ ๑) ข้อ ๒) และข้อ ๓) ดังกล่าว โดยนำหลักการและแนวทางที่ ก.ค.ศ. กำหนด มาปรับใช้ในลักษณะเดียวกัน

๖. ทหหรือการคัดเลือกปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีผู้ลงนามในประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิคัดเลือกไม่ถูกต้อง

การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ลงนามโดยผู้อำนวยการกองช่าง รักษาการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองการบริหารส่วนตำบล เป็นกระบวนการที่ไม่ถูกต้องตามหลักเกณฑ์ แต่มิได้เป็นสาระสำคัญอันอาจทำให้การคัดเลือกเสียไปทั้งหมดแต่อย่างใด

ส่วนการประกาศเปลี่ยนแปลงกำหนดวัน เวลา ในการคัดเลือก มีผลกระทบต่อสิทธิและหน้าที่ของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก การที่ไม่ได้แจ้ง ก.อบต.จังหวัด และผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกทราบโดยมีผู้ขาดสอบ ๑ คน จึงถือเป็นสาระสำคัญอันอาจทำให้ผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเสียสิทธิ

๗. คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิขอยืนยันมติที่แต่งตั้งพนักงานเทศบาลดำรงตำแหน่งนักบริหารในองค์การบริหารส่วนตำบล

ก.อบต. ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๙ พ.ค. ๒๕๖๐ ตอบข้อหารือ ก.อบต.จังหวัดชัยภูมิกรณี อบต.คัดเลือกพนักงานเทศบาลแต่งตั้งเป็นตำแหน่งสายงานผู้บริหารของ อบต. เป็นการดำเนินการที่ไม่ชอบตามหลักเกณฑ์ แต่ ก.อบต.จังหวัดชัยภูมิ ยืนยันว่าได้ดำเนินตามหลักเกณฑ์และตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งแล้ว ก.อบต. พิจารณาแล้วเห็นว่า มติครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เป็นการพิจารณาโดยชอบแล้วจึงอาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๙ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ให้ ก.อบต.จังหวัดชัยภูมิดำเนินการแก้ไขให้ถูกต้องโดยเคร่งครัด

๘. ทหหรือแนวทางปฏิบัติการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ ศศ.๑

จังหวัดเชียงราย ทหหรือแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ในรายงาน ส. ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัด อบต.ทรายขาว อำเภอพาน มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และครบกำหนดระยะเวลาการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม (๒ ปี) เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๙ โดยคณะกรรมการ

เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มได้ดำเนินการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มตลอดระยะเวลา ๒ ปี ดังกล่าว พร้อมมีผลการประเมินไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ในครั้งที่ ๑,๔,๕,๖ ซึ่งการประเมินตั้งแต่ครั้งที่ ๑ ถึงครั้งที่ ๘ นาง ส. ได้ลงนามรับทราบผลการประเมินร่วมกับคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม และนายก อบต.ทรายขาว มีความเห็น ให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มพิจารณา ทบทวนผลการประเมินใหม่อีกครั้งซึ่งผลการพิจารณาทบทวนปรากฏว่า ครั้งที่ ๑ ถึง ครั้งที่ ๗ ผ่านเกณฑ์การประเมิน แต่ครั้งที่ ๘ ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน

กรณีนี้จึงพิจารณาได้ว่า ตามประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ประกาศ ณ วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๕๙ เห็นว่า หลักเกณฑ์มีเจตนารมณ์ให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มดำเนินการประเมินฯ เป็นระยะๆ ทุกสามเดือน และรายงานนายกองค์รปกครองส่วนท้องถิ่น ได้ทราบทุกๆ ระยะสามเดือนในคราวเดียวกัน เพื่อให้นายกองค์รปกครองส่วนท้องถิ่นใช้ดุลยพินิจในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชาซึ่งถือเป็นสาระสำคัญของหลักเกณฑ์ดังกล่าว ประกอบกับเมื่อพิจารณาข้อเท็จจริงแล้วคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มไม่ได้รายงานผลการประเมินฯ ต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว เป็นระยะๆ ทุกสามเดือน แต่กลับรายงานผลครั้งเดียวเมื่อประเมินฯ ครบ ๘ ครั้งแล้ว ถือว่าประธานกรรมการประเมินฯ บกพร่องในสาระสำคัญและขั้นตอนของหลักเกณฑ์ ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้ องค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาวดำเนินการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม นาง ส. ใหม่อีกครั้ง และให้ถือปฏิบัติตามประกาศ ก.ท. ดังกล่าว โดยเคร่งครัด

๙. การขอปรับอัตราค่าตอบแทนคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดฉะเชิงเทรา จากประเภท ๒ เป็นประเภท ๑

จังหวัดฉะเชิงเทรา รายงานขอปรับอัตราค่าตอบแทนคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต. จังหวัดฉะเชิงเทรา) จากเดิมประเภทที่ ๒ ขอปรับเป็นประเภทที่ ๑