



ที่ นพ ๐๐๒๓.๒/๑๖๖๖๖

ศาลากลางจังหวัดนครพนม
ถนนอภิบาลบัญชา นพ. ๔๘๐๐

พฤษจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครพนม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖

เรียน นายกเทศมนตรีเมืองนครพนม

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปมติที่ประชุม ก.ท.จ.นครพนม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖
เมื่อวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๖

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครพนม (ก.ท.จ.นครพนม) ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๖ ได้พิจารณา มีมติเห็นชอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล เพื่อให้เทศบาลภายใต้เขตจังหวัดนครพนมดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติให้เป็นไปตามมติ ก.ท.จ.นครพนม ทั้งนี้ สามารถสืบค้นมติ ก.ท.จ.นครพนม ได้ทางเว็บไซต์ของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครพนม www.npmlocal.go.th หัวข้อ “ข่าวสาร สถจ.นพ.” เมนู “มติคณะกรรมการพนักงานส่วนท้องถิ่นจังหวัดนครพนม”

อนึ่ง หากเทศบาลมีเรื่องจะนำเสนอ ก.ท.จ.นครพนมพิจารณาในรอบการประชุมเดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ให้เทศบาลถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครพนม ที่ นพ ๐๐๒๓.๒/๑ ๑๖๗ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖ เรื่อง แนวทางการเสนอเรื่องการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่นเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนท้องถิ่นจังหวัดนครพนมพิจารณาตามอำนาจหน้าที่ด้วย

จึงเรียนมาเพื่อดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิจิตร กิจวิรัตน์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดนครพนม

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครพนม

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ประสานงาน (นายอธิพงษ์ กุลภา) ๐๖ ๑๑๔๕ ๗๑๗๑



มติคณะกรรมการพนักงานส่วนท้องถิ่น
จังหวัดนครพนม



แนวทางการเสนอเรื่องการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนท้องถิ่นพิจารณาตามอำนาจหน้าที่

สรุปมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครพนม

ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖

วันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมพระราตนคร ศาลากลางจังหวัดนครพนม ชั้น ๓ (หลังใหม่)

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครพนม (ก.ท.จ.นครพนม) ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๖ ได้พิจารณาและมีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ในจังหวัดนครพนม ดังนี้

๑. รับรอง รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครพนม (ก.ท.จ.นครพนม) ครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๖

๒. รับทราบ พนักงานครูเทศบาลพ้นจากตำแหน่ง (เกษียณอายุราชการ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ราย (เอกสารแนบท้าย ๑)

๓. เห็นชอบ ให้เทศบาลโอนพนักงานเทศบาลภายนอกเขตจังหวัดนครพนม จำนวน ๒ ราย (เอกสารแนบท้าย ๒)

๔. เห็นชอบ ให้เทศบาลโอนพนักงานเทศบาลภายนอกเขตจังหวัดนครพนม จำนวน ๑ ราย (เอกสารแนบท้าย ๓)

๕. เห็นชอบ ให้เทศบาลโอนพนักงานเทศบาลไปดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น จำนวน ๒ ราย (เอกสารแนบท้าย ๔)

๖. เห็นชอบ ให้เทศบาลบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งที่เทศบาลร้องขอ ให้คณะกรรมการกลางสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสต.) ดำเนินการสอบแข่งขันแทน จำนวน ๑ ราย (เอกสารแนบท้าย ๕)

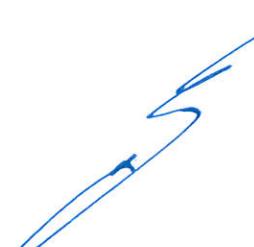
๗. เห็นชอบ ให้เทศบาลบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันเข้ารับราชการเป็นพนักงานครูเทศบาล กรณีการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลผู้มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ระดับประเทศให้ดำรงตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล จำนวน ๑ ราย (เอกสารแนบท้าย ๖)

๘. เห็นชอบ ให้เทศบาลจัดซื้อผู้ผ่านการสรรหาเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒ ราย (เอกสารแนบท้าย ๗)

๙. เห็นชอบ ให้เทศบาลต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (รายเดิม) ที่ครบสัญญาจ้าง และได้ผ่านเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี จำนวน ๑๔๖ ราย (เอกสารแนบท้าย ๘)

๑๐. เห็นชอบ ให้เทศบาลให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจาก การปฏิบัติหน้าที่ จำนวน ๑ ราย (เอกสารแนบท้าย ๙)

๑๑. เห็นชอบ ให้เทศบาลแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น (ครูชำนาญการพิเศษ) กรณีเยียวยารอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๒ ส่งผลงานหลังอบรม ๑ ปี จำนวน ๖ ราย (เอกสารแนบท้าย ๑๐)

๑๒. เห็นชอบ ...


๑๒. เท็งขอบ ร่างประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖

๑๓. เท็งขอบ ร่างแผนพัฒนาพนักงานเทศบาล ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ โดยให้เทศบาลประกาศใช้แนนฯ ให้มีผลบังคับใช้ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖

๑๔. เท็งขอบ โครงการ/กิจกรรม ของเทศบาลที่เสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพ และประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๔ แห่ง (เอกสารแนบท้าย ๑๑)

๑๕. เท็งขอบ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลที่เสนอขอรับประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๔ แห่ง (เทศบาลตำบลบ้านแพง เทศบาลตำบลศรีสิงห์ เทศบาลตำบลเวินพระบาท และเทศบาลตำบลพระชอง) ดังนี้

- | | | |
|-------------------------------------|--|------------------------|
| (๑) นายอภิสิทธิ์ วรรรณกร | ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.นครพนม | ประธานอนุกรรมการ |
| (๒) นายสาวาท โคตรบิน | ปลัดเทศบาลตำบลนาหว้า | อนุกรรมการ |
| (๓) ปลัดจังหวัดนครพนม หรือผู้แทน | | อนุกรรมการ |
| (๔) นายคงฤทธิ์ กุลวงศ์ | อาจารย์ประจำคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์
มหาวิทยาลัยนครพนม | อนุกรรมการ |
| (๕) ห้องถินจังหวัดนครพนม หรือผู้แทน | | อนุกรรมการและเลขานุการ |

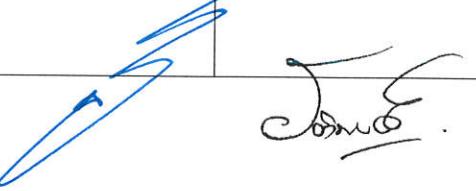
๑๖. เท็งขอบ คัดเลือกคณะกรรมการประเมินผลงานพนักงานเทศบาลประจำเทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งนักจัดการงานทะเบียนและบัตร

	ผู้สรุปมติที่ประชุม	ตรวจสอบถูกต้อง
(นายธิติพงศ์ กลุغا)		(นายราวุธ วังริยา)
นักส่งเสริมการปกครองท้องถินชำนาญการ	ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิน	
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.นครพนม	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.นครพนม	
		ตรวจสอบถูกต้อง
	(นายวิชิต ทองปาน)	
	ห้องถินจังหวัดนครพนม	
	เลขานุการ ก.ท.จ.นครพนม	

เอกสารแนบท้ายสรุปมติ ก.ท.จ.นครพนม ๑

บัญชีรายรื่นอพนักงานครูเทศบาลที่พ้นจากตำแหน่ง[†]
(เกษียณอายุราชการ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
เสนอ ก.ท.จ.นครพนมเพื่อทราบ
(ในการประชุม ก.ท.จ.นครพนม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ วันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๖)

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด
๑	นางณิตยา โพธิ์ตะนัง	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ	เทศบาลตำบลน้ำกា



บัญชีรายรับ-จ่ายของบ้านที่ ก.ท.จ.พัฒนา เช่นเชื้อเพลิงน้ำมันฯฯ

ကျော်လှမ်းမြန်မာ

· ในการประชุม ก.ว.จ.บครพน ครั้งที่ ๑๐/๔๕๖๒ วันที่ ๓๐ ตุลาคม (๘๖๗๔) ๒๕๖๒

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอโอน/รับโอน	ผู้เดินทาง
๓	นายสมรรษ์ บุญมา	ผู้อำนวยการกองยกระดับศาสตร์ และระบบประเมิน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับเพิ่ม) ๑๗๕-๐๓-๒๗๐๓-๐๐๗	เพศบาลตำแหน่งพระราชนคร จังหวัดศรีสะเกษ ๑๗๕-๐๓-๒๗๐๓-๐๐๗	ผู้อำนวยการกองยกระดับศาสตร์ และระบบประเมิน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับเพิ่ม) ๑๗๕-๐๓-๒๗๐๓-๐๐๗	นางสาวอรุณรัตน์ บานนา闷 เจ้าหน้าที่บัญชีประจำสำนักฯ ๑๗๕-๐๓-๒๗๐๓-๐๐๗
๔	นายสมรรษ์ บุญมา	ผู้อำนวยการกองยกระดับศาสตร์ และระบบประเมิน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับเพิ่ม) ๑๗๕-๐๓-๒๗๐๓-๐๐๗	เพศบาลตำแหน่งพระราชนคร จังหวัดศรีสะเกษ ๑๗๕-๐๓-๒๗๐๓-๐๐๗	ผู้อำนวยการกองยกระดับศาสตร์ และระบบประเมิน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับเพิ่ม) ๑๗๕-๐๓-๒๗๐๓-๐๐๗	นางสาวอรุณรัตน์ บานนา闷 เจ้าหน้าที่บัญชีประจำสำนักฯ ๑๗๕-๐๓-๒๗๐๓-๐๐๗

บัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาลที่ ก.พ.จ.นศรพนช เห็นชอบ

โอนออกนอกเขตลังหัวดันครรภ์แม่

(ในการประชุม ก.พ.จ.นศรพนช ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ วันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๒)

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ตำแหน่งปัจจุบัน	สำเนา	สำเนาหนอน/รับโอน	เงินเดือน
		ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	สำเนา	สำเนาหนอน/รับโอน	
๓	นายพัฒนา โคตรวงศ์	ครุ	สำนักการศึกษา	ครุ	สำนักการศึกษา	๓๔,๓๔๐
	วิทยุนานาเครือข่าวภาษาไทยพื้นเมือง ๐๘๑-๐๙-๙๕๐๐-๑๗๙๙	บริษัทฯ จังหวัดเชียงใหม่	บริษัทฯ จังหวัดเชียงใหม่	วิทยุนานาเครือข่าวภาษาไทยพื้นเมือง ๐๙๑-๑๐๙-๙๕๐๐-๑๗๑๖	บริษัทฯ จังหวัดเชียงใหม่	

หมายเหตุ บัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาลที่ได้รับโอน แต่ยังไม่ได้รับเงินเดือน : ๑๙ วันต่อมา ๒๕๖๒

สมชาย



บัญชีรายรื่นของงานเคมบรากที่ ก.ท.จ.นครพนэм เที่ยวนคร
โอนไปดำเนินการตามหมายพัสดุงานส่วนท้องถิ่นอื่น

(ในกรุงเทพมหานคร จังหวัดกรุงเทพมหานคร ๑๐๑๕๐๙๖ วันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๖)

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน		ตำแหน่งที่ขอโอน/รับโอน		เงื่อนดือน
		ตำแหน่ง	สังกัด	ตำแหน่ง	สังกัด	
๓	นางสาวกัลยา พรบุรุษ (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง) ๑๘๕-๑๐๔-๑๗๑๐๗-๐๐๗	ผู้อำนวยการกองศึกษาฯ และผู้ดูแลนักเรียน ๑๘๕-๑๐๔-๑๗๑๐๗-๐๐๗	เทศบาลตำบลบรรพชาติพนม จังหวัดมหาสารคาม	ผู้อำนวยการกองศึกษาฯ (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง) ๑๘๕-๑๐๔-๑๗๑๐๗-๐๐๗	องค์การบริหารส่วนจังหวัด นนคตพนэм	๑๗๗-๑๗๐
๔	นางสาวเบญจกิจ ฉัตร์คง ๑๘๕-๑๐๔-๑๗๑๐๔-๐๐๗	เจ้าหน้าที่ดูแลปรายอด สำนักงานเขตฯ ๑๘๕-๑๐๔-๑๗๑๐๔-๐๐๗	กลุ่มครุภัณฑ์ เทศบาลตำบลบรรพชาติพนม จังหวัดมหาสารคาม	เจ้าหน้าที่ดูแลปรายอด สำนักงานเขตฯ ๑๘๕-๑๐๔-๑๗๑๐๔-๐๐๗	กองการศึกษาฯ องค์การบริหารส่วนจังหวัดนนคตพนэм	๑๗๗-๑๗๐

หมายเหตุ บันทึกนี้ยังไม่ได้รับการตรวจสอบโดยผู้รับโอน : ๑ พรศุจิกายน ๒๕๖๖

ลายเซ็น

บกช.รยช.อผสช.อย่างรุนแรงที่สุดที่ ก.พ.จ.บกช.บกช.

បច្ចនុលេខនៃពាណិជ្ជកម្មរបស់ខ្លួន

Digitized by srujanika@gmail.com

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ตำแหน่ง	บรรจุและแต่งตั้ง	เงินเดือน
๗	นางสาวกรวรรณ นาพา	- บริษัทรักภักดิ์บันพิสูจน์ (คุณภาพมาตรฐาน) - ประยุกต์นิยมเบ็ดเตล็ดพิเศษพิเศษ - ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครุ เลขที่ ๑๕๗๐๘๐๐๕๗๗๙๙๗๔ ๗ ไม่นานนyn ๒๕๖๕ - ๔ มิถุนายน ๒๕๖๐	ครุพัชay (ปฏิบัติหน้าที่รองเรียน) ๑๙-๑-๐๔-๖๕๐๐-๐๓๗	เกษตรภาคเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม	๑๕,๘๐๐

ଦେବତାର ଗୁରୁପ୍ରକଳ୍ପିତମ ୩ ମହିନୀରେ ପରିପୂର୍ଣ୍ଣ ଅଧ୍ୟାତ୍ମିକ ପାଠ୍ୟରେ

เอกสารแนบท้ายสรุปเบ็ด ก.ท.จ.นคทรบบม ๖

บัญชีรายรับผู้นำการคิดเสือภารโรงที่ไม่เจ้าเป็นต้องสอบแบบง่ายเข้ารับราชการเป็นพนักงานประจำหน่วยงานครุฑบาล
ที่ ก.ท.จ.นคทรบบมเพื่อขอบคุณและเติ่งดูบุคคลผู้มีผลลัพธ์เป็นที่ประจักษ์และดีประทับใจให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการครุฑบาล
(ในกรุงเทพฯ วันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๑)

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ผลงานเป็นพี่ประจักษ์ ระดับประทับใจ	บรรบุและแยกต่อไป	
				ตำแหน่ง	สังกัด
๓	นางสาวชนิษฐา อินใจ	- ครุศาสตรบัณฑิต (ภาษาอังกฤษ) - ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครุศาสตร์ ๑๖๗๐๗๐๑๙๘๙๙๙๐๔ ตั้งแต่ ๒๐ ปีมาแล้ว ถึง ๒๐ ปีมาแล้ว ๒๕๖๑	ร่างอัตรากำลังทดสอบการศึกษาระดับชาติ ปั๊มน้ำ (O-NET) สำหรับนักเรียนทั่วไป การทดสอบทางการศึกษาระดับชั้นพื้นฐาน ได้ ๑๐๐ คะแนน ซึ่งประเมินศักยภาพที่ ๑ (เก่งสามารถวิเคราะห์ภาษาต่างประเทศ) ฝึกอบรม ๒๕๖๑ จึงสามารถพัฒนา การศึกษา ๒๕๖๑ (สพฐ.) และภาระส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น	ครุษีทาย (ปฏิบัติหน้าที่รองเรียน) ๑๙-๗-๐๔-๖๖๐๐-๐๗๗	เทศบาลเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม ๑๕๔,๖๐๐

หมายเหตุ ให้มูลนิธิกองวันที่ ก.ท.จ.นคทรบบมเห็นชอบ

ค.ส.

ค.ส.

รายชื่อบุคคลผู้นำการสร้างที่ ก.ท.จ.นศรพน เมื่อนับ
ให้เทศบาลดำเนินการจัดจำเป็นพนักงานล้างทำความสะอาด
ในการประชุม ก.ท.จ.นศรพน ครั้งที่ ๑๐/๙๕๖๙ วันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๙

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ภารกิจศึกษา/คุณสมบัติ	ตำแหน่ง	สังกัด	ค่าตอบแทน/ เดือน
๑	นายบรรจง สมวนทร์ มูลนิธิฯ	- หน้าสือรับรองทักษะในงานที่ปฏิบัติ ไม่น้อยกว่า ๕ ปี	พนักงานที่ปรับปรุงบ้าน (ทักษะ)	กองบ่าง เทศบาลตำบลหนองคำ	๘,๔๐๐
๒	นายพศธร บุ่งทิพย์ ปวส. (ช่างก่อสร้าง)	- ปวส. (ช่างก่อสร้าง)	ผู้ช่วยนายท่าจึงรา	กองบ่าง เทศบาลตำบลวินพระบูรพา	๑๐,๔๐๐

หมายเหตุ ให้เทศบาลดำเนินการจัดจ้างผู้นำการสร้างตามที่ได้กำหนดไว้ตามการจ้างงานที่ดำเนินการจ้างตามความต้องการ โดยไม่ระบุเวลาการจ้างไม่เกินคราวละ ๔ ปี ท่านไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.นศรพน เที่ยงคืน

จันทร์

หมายเหตุ ให้เทศบาลดำเนินการจัดจ้างผู้นำการสร้างตามที่ได้กำหนดไว้ตามการจ้างตามความต้องการ โดยไม่ระบุเวลาการจ้างไม่เกินคราวละ ๔ ปี ท่านไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.นศรพน เที่ยงคืน

จันทร์

บัญชีรายรับ-จ่ายตามภารกิจที่ ก.ช.จ.អគរພາຍที่มีข้อบ่งบอกว่าเป็นภารกิจที่ต้องสัญญาจ้าง (รายเดือน)

ที่ครบทั้งหมดที่การประมูลผลการปฏิบัติงานและยื่นหนังสือได้ผ่านมาแล้ว ไม่ต้องชำระคืน

ในการประชุม ก.ช.จ.អគរພາຍ ครั้งที่ ๑๐/๙๕๖๒ วันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๒

ลำดับ ที่	ชื่อ- สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	สรุปผลการ ประเมินภารกิจ ประจำเดือน ๒	ระยะเวลาการจ้าง
๑	นางประเสริฐ นางสาวกานต์	ผู้ช่วยท่านผู้พิเศษ ด้านการศึกษา	สำนักงานการศึกษา	๙๕๗.๖๐	๑ ๗๖๗.๖๐ - ๑ ๗๖๘.๖๐
๒	นางสาวภาณุศา ตั้งสุวรรณ	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานบุคคล	สำนักงานการศึกษา	๙๕๘.๐๐	๑ ๗๖๗.๖๐ - ๑ ๗๖๘.๖๐
๓	นางสาววรรณา วิษณุวงศ์	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	สำนักงานการศึกษา	๙๕๙.๐๐	๑ ๗๖๗.๖๐ - ๑ ๗๖๘.๖๐
๔	นางอุตตรา อุทธรัตน์	พนักงานทั่วไปร้อยบุคคล	สำนักงานการศึกษา	๙๖๐.๑๐	๑ ๗๖๗.๖๐ - ๑ ๗๖๘.๖๐
๕	นายกิตติพงษ์ สดgravee	พนักงานดูแลรักษา	สำนักงานการศึกษา	๙๖๐.๐๐	๑ ๗๖๗.๖๐ - ๑ ๗๖๘.๖๐
๖	นายวิษณุ นาครร	พนักงานดูแลรักษา	สำนักงานการศึกษา	๙๖๐.๐๐	๑ ๗๖๗.๖๐ - ๑ ๗๖๘.๖๐
๗	นางสาวชนก นาวาดา	พนักงานดูแลรักษา	สำนักงานการศึกษา	๙๖๐.๐๐	๑ ๗๖๗.๖๐ - ๑ ๗๖๘.๖๐

ลำดับ ที่	ชื่อ- สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	สรุปผลการ ประเมินและ ข้อអักง ณ ปี	ระเบียบเอกสารจ้าง
๐๙	นางสาวนิตยา ภูมิพาฒา	ผู้อำนวยการศูนย์ฯ	สำนักปลัด	๕๖.๐๐	๗ ตุลาคม ๒๕๖๑ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑
๑๐	นางสาวอรุณรัตน์ พัฒนาวุฒิ	ผู้อำนวยการศูนย์ฯ	สำนักปลัด	๕๖.๐๐	๗ ตุลาคม ๒๕๖๑ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑
๑๑	นายอุมากร พัฒนาวุฒิ	ผู้อำนวยการศูนย์ฯ	สำนักปลัด	๕๖.๐๐	๗ ตุลาคม ๒๕๖๑ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑
๑๒	นายธนกร วงศ์พูน	ผู้อำนวยการศูนย์ฯ	สำนักปลัด	๕๖.๐๐	๗ ตุลาคม ๒๕๖๑ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑
๑๓	นายภานุชัย ลูกประดิษฐ์	ผู้อำนวยการศูนย์ฯ	สำนักปลัด	๕๖.๐๐	๗ ตุลาคม ๒๕๖๑ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑
๑๔	นายสุรเชษฐ์ ภูมิพาฒา	ผู้อำนวยการศูนย์ฯ	สำนักปลัด	๕๖.๐๐	๗ ตุลาคม ๒๕๖๑ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑
๑๕	นายสุรเชษฐ์ จับจิตต์	ผู้อำนวยการศูนย์ฯ	สำนักปลัด	๕๖.๐๐	๗ ตุลาคม ๒๕๖๑ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑
๑๖	นางสาวราษฎร์ บุตรรัตน์	ผู้อำนวยการศูนย์ฯ	สำนักปลัด	๕๖.๐๐	๗ ตุลาคม ๒๕๖๑ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑
๑๗	นายธนกร พัฒนาวุฒิ	ผู้อำนวยการศูนย์ฯ	สำนักปลัด	๕๖.๐๐	๗ ตุลาคม ๒๕๖๑ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑
๑๘	นายธนกร พัฒนาวุฒิ	ผู้อำนวยการศูนย์ฯ	สำนักปลัด	๕๖.๐๐	๗ ตุลาคม ๒๕๖๑ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑
๑๙	นายธนกร พัฒนาวุฒิ	ผู้อำนวยการศูนย์ฯ	สำนักปลัด	๕๖.๐๐	๗ ตุลาคม ๒๕๖๑ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑
๒๐	นายธนกร พัฒนาวุฒิ	ผู้อำนวยการศูนย์ฯ	สำนักปลัด	๕๖.๐๐	๗ ตุลาคม ๒๕๖๑ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑

ຮະຍະເວລາກາງຈຳ						
ລັດຕັບ ທີ່	ສູ່ອ- ສົກິຕ	ຕຳແໜ່ງ	ສັງກັດ	ສປປຸຜຄການ ປຣະເມືນແລ້ວ ຢູ່ອນທັງ ແ ປີ	ສປປຸຜຄການ ປຣະເມືນແລ້ວ ຢູ່ອນທັງ ແ ປີ	ຮະຍະເວລາກາງຈຳ
໩.១	ນາຍເສມ່ອຍ ທ່ານຍົກຕີ	ຜູ້ຫ່ວຍນາຍຫຼັງໄປໜ້າ	ກອງຫ່າງ	ເທົ່າປາລົ້ມ່ວນນິກຣພິນມ	ສະໜ.០០	៣ ຜຸລາຄຸນ ໄຂ້ວັນ – ៣០ ກິນຍານ ໄຂ້ວັນ
໩.២	ນາຍອິທິພົດ ອຸປະກິ	ຜູ້ຫ່ວຍນາຍຫຼັງໄປໜ້າ	ກອງຫ່າງ	ເທົ່າປາລົ້ມ່ວນນິກຣພິນມ	ສະໜ.០០	៣ ຜຸລາຄຸນ ໄຂ້ວັນ – ៣០ ກິນຍານ ໄຂ້ວັນ
໩.៣	ນາຍສາໂຈນ ອິນຣິສີ	ຜູ້ຫ່ວຍນາຍຫຼັງໄປໜ້າເຄື່ອງກົດ	ກອງຫ່າງ	ເທົ່າປາລົ້ມ່ວນນິກຣພິນມ	ສະໜ.០០	៣ ຜຸລາຄຸນ ໄຂ້ວັນ – ៣០ ກິນຍານ ໄຂ້ວັນ
໩.៤	ນາຢີພູດ ບຸປະເສົາ	ພົນການຢືນປະຕູກອງຈົກງານດູບາ	ກອງຫ່າງ	ເທົ່າປາລົ້ມ່ວນນິກຣພິນມ	ສະໜ.០០	៣ ຜຸລາຄຸນ ໄຂ້ວັນ – ៣០ ກິນຍານ ໄຂ້ວັນ
໩.៥	ນາຍຈົກການຫຼັງ ບັນຈຸຕານໍ້າ	ພົນການຢືນປະຕູກອດ	ກອງຫ່າງ	ເທົ່າປາລົ້ມ່ວນນິກຣພິນມ	ສະໜ.០០	៣ ຜຸລາຄຸນ ໄຂ້ວັນ – ៣០ ກິນຍານ ໄຂ້ວັນ
໩.៦	ນາຍກິຈຕິບຍ ກອນເຊີຍ	ຜູ້ຫ່ວຍລັກພັກນໍາ	ກອງຫ່າງ	ເທົ່າປາລົ້ມ່ວນນິກຣພິນມ	ສະໜ.០០	៣ ຜຸລາຄຸນ ໄຂ້ວັນ – ៣០ ກິນຍານ ໄຂ້ວັນ
໩.៧	ນາຍສະບູຮົມ ຫ່າທຮາຍ	ຫມາຍເຈັບເຈັບ	ຫມາຍເຈັບເຈັບ	ເທົ່າປາລົ້ມ່ວນນິກຣພິນມ	ສະໜ.០០	៣ ຜຸລາຄຸນ ໄຂ້ວັນ – ៣០ ກິນຍານ ໄຂ້ວັນ
໩.៨	ນາຍພາຍ ວິຈີຍ	ຜູ້ປ່າຍເຈົ້າໜ້າການບົກກາຮ	ກອງຫ່າງ	ກອງສາරາຮັດສູງແລະສົງນາດດົວມ	ສະໜ.០០	៣ ຜຸລາຄຸນ ໄຂ້ວັນ – ៣០ ກິນຍານ ໄຂ້ວັນ
໩.៩	ນາຍສະບູຮົມ ເກີຍຕິກຸດ	ຜູ້ປ່າຍເຈົ້າໜ້າການບົກກາຮ	ກອງຫ່າງ	ເທົ່າປາລົ້ມ່ວນນິກຣພິນມ	ສະໜ.១.៧៥	៣ ຜຸລາຄຸນ ໄຂ້ວັນ – ៣០ ກິນຍານ ໄຂ້ວັນ
៩.១	ນາຍສະບູຮົມ ຄໍາເຮືອນ	ພົນການຢືນປະຕູກອດ	ພົນການຢືນປະຕູກອດ	ກອງສາරາຮັດສູງແລະສົງນາດດົວມ	ສະໜ.០០	៣ ຜຸລາຄຸນ ໄຂ້ວັນ – ៣០ ກິນຍານ ໄຂ້ວັນ
៩.២	ນາຍອຳນວຍ ນ ນຄຣພານ	ພົນການຢືນປະຕູກອດ	ພົນການຢືນປະຕູກອດ	ກອງສາරາຮັດສູງແລະສົງນາດດົວມ	ສະໜ.០០	៣ ຜຸລາຄຸນ ໄຂ້ວັນ – ៣០ ກິນຍານ ໄຂ້ວັນ

ପାଞ୍ଚମିକରଣ । ୧୫

ลำดับ ที่	ชื่อ- สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	สรุปผลการ ประเมินและ ข้อเสนอแนะ		ระยะเวลาการดำเนินการ
				สรุปผลการประเมิน	ผู้ประเมิน	
๓๙/๑	นางสาวชนิวต์ รักษา พิภาน	บุคลากรสนับสนุนการสอน	สำนักการศึกษาฯ	เหล่าබตเนื้องนครพนม	ดร.น.ส.เดช เตชะอรุณ	๗๐.๔.๒๕๖๑ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑
๓๙/๒	นางสาวสุกัญญา แสงแสงดิ	บุคลากรสนับสนุนการสอน	สำนักการศึกษาฯ	เหล่าබตเนื้องนครพนม	ดร.น.ส.เดช เตชะอรุณ	๗๐.๔.๒๕๖๑ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑
๓๙/๓	นางสาวพิพัฒน์ พอตานะวงศ์	บุคลากรสนับสนุนการสอน	สำนักการศึกษาฯ	เหล่า鄙ตเนื้องนครพนม	ดร.น.ส.เดช เตชะอรุณ	๗๐.๔.๒๕๖๑ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑
๓๙/๔	นางรนิดา มีสุวรรณ	บุคลากรสนับสนุนการสอน	สำนักการศึกษาฯ	เหล่า鄙ตเนื้องนครพนม	ดร.น.ส.เดช เตชะอรุณ	๗๐.๔.๒๕๖๑ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑
๓๙/๕	นางสาวอาชฎา ศรีสุนทร	บุคลากรสนับสนุนการสอน	สำนักการศึกษาฯ	เหล่า鄙ตเนื้องนครพนม	ดร.น.ส.เดช เตชะอรุณ	๗๐.๔.๒๕๖๑ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑
๓๙/๖	นางสาวอรุณรัตน์ จิพารักษ์	บุคลากรสนับสนุนการสอน	สำนักการศึกษาฯ	เหล่า鄙ตเนื้องนครพนม	ดร.น.ส.เดช เตชะอรุณ	๗๐.๔.๒๕๖๑ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑
๓๙/๗	นางสาวสกันธ์สุกัญชา โคตรแก้ว	บุคลากรสนับสนุนการสอน	สำนักการศึกษาฯ	เหล่า鄙ตเนื้องนครพนม	ดร.น.ส.เดช เตชะอรุณ	๗๐.๔.๒๕๖๑ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑
๓๙/๘	นางสาวนันดา อินทนิล์	บุคลากรสนับสนุนการสอน	สำนักการศึกษาฯ	เหล่า鄙ตเนื้องนครพนม	ดร.น.ส.เดช เตชะอรุณ	๗๐.๔.๒๕๖๑ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑
๓๙/๙	นางสาวฐิตา ใจดี	บุคลากรสนับสนุนการสอน	สำนักการศึกษาฯ	เหล่า鄙ตเนื้องนครพนม	ดร.น.ส.เดช เตชะอรุณ	๗๐.๔.๒๕๖๑ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑
๓๙/๑๐	นางสาวอรุณรัตน์ โภรัตน์	บุคลากรสนับสนุนการสอน	สำนักการศึกษาฯ	เหล่า鄙ตเนื้องนครพนม	ดร.น.ส.เดช เตชะอรุณ	๗๐.๔.๒๕๖๑ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑
๓๙/๑๑	นางสาวนันดา อินทนิล์	บุคลากรสนับสนุนการสอน	สำนักการศึกษาฯ	เหล่า鄙ตเนื้องนครพนม	ดร.น.ส.เดช เตชะอรุณ	๗๐.๔.๒๕๖๑ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑
๓๙/๑๒	นางสาวฐิตา ใจดี	บุคลากรสนับสนุนการสอน	สำนักการศึกษาฯ	เหล่า鄙ตเนื้องนครพนม	ดร.น.ส.เดช เตชะอรุณ	๗๐.๔.๒๕๖๑ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑

...
အေဒီ. ၁၈၂၄၊ မြန်မာနိုင်ငံ၏ ပြည်တော်မြို့။

ลำดับ ที่	ชื่อ- สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	สรุปผลการ ประเมินคุณภาพ ป้องกันหลัง ๒ ปี	ระบบทราบลากจ้าง
๘๗	นางสาวนุชนยากราย อุ่นทา	บุคลากรสนับสนุนการสอน	สำนักการศึกษาฯ มหาวิทยาลัยราชภัฏพะเยา	๙๗๖.๐๐	๗๐ กันยายน ๒๕๖๑ – ๗๐ กันยายน ๒๕๖๒
๘๘	นางสาวธาราสารรัค ปฏิพิมล	บุคลากรสนับสนุนการสอน	สำนักการศึกษาฯ มหาวิทยาลัยราชภัฏพะเยา	๙๙๘.๐๐	๗๐ กันยายน ๒๕๖๑ – ๗๐ กันยายน ๒๕๖๒
๘๙	นายศักดิ์วนัช โพธิ์เสนา	บุคลากรสนับสนุนการสอน	สำนักการศึกษาฯ มหาวิทยาลัยราชภัฏพะเยา	๙๗๖.๐๐	๗๐ กันยายน ๒๕๖๑ – ๗๐ กันยายน ๒๕๖๒
๙๐	นายศักดิ์วนัช โพธิ์เสนา	หัวหน้าบ้านเรือนฯ	สำนักงานบ้านเรือนฯ มหาวิทยาลัยราชภัฏพะเยา	๙๙๔.๐๐	๗๐ กันยายน ๒๕๖๑ – ๗๐ กันยายน ๒๕๖๒
๙๑	นายสุกิต อาษา	หัวหน้าบ้านเรือนฯ	สำนักงานบ้านเรือนฯ มหาวิทยาลัยราชภัฏพะเยา	๙๗๗.๕๐	๗๐ กันยายน ๒๕๖๑ – ๗๐ กันยายน ๒๕๖๒
๙๒	นางสาวนิตยา ใจดี	หัวหน้าบ้านเรือนฯ	สำนักงานบ้านเรือนฯ มหาวิทยาลัยราชภัฏพะเยา	๙๙๔.๕๐	๗๐ กันยายน ๒๕๖๑ – ๗๐ กันยายน ๒๕๖๒
๙๓	นางสาวอรุณรัตน์ ใจดี	หัวหน้าบ้านเรือนฯ	สำนักงานบ้านเรือนฯ มหาวิทยาลัยราชภัฏพะเยา	๙๗๖.๐๐	๗๐ กันยายน ๒๕๖๑ – ๗๐ กันยายน ๒๕๖๒
๙๔	นายธีรศักดิ์ ชัยปุ่นหา	หัวหน้าบ้านเรือนฯ	สำนักงานบ้านเรือนฯ มหาวิทยาลัยราชภัฏพะเยา	๙๙๔.๕๐	๗๐ กันยายน ๒๕๖๑ – ๗๐ กันยายน ๒๕๖๒
๙๕	นายธีรศักดิ์ ชัยปุ่นหา	หัวหน้าบ้านเรือนฯ	สำนักงานบ้านเรือนฯ มหาวิทยาลัยราชภัฏพะเยา	๙๙๔.๕๐	๗๐ กันยายน ๒๕๖๑ – ๗๐ กันยายน ๒๕๖๒
๙๖	นายธีรศักดิ์ ชัยปุ่นหา	หัวหน้าบ้านเรือนฯ	สำนักงานบ้านเรือนฯ มหาวิทยาลัยราชภัฏพะเยา	๙๙๔.๕๐	๗๐ กันยายน ๒๕๖๑ – ๗๐ กันยายน ๒๕๖๒
๙๗	นายธีรศักดิ์ ชัยปุ่นหา	หัวหน้าบ้านเรือนฯ	สำนักงานบ้านเรือนฯ มหาวิทยาลัยราชภัฏพะเยา	๙๙๔.๕๐	๗๐ กันยายน ๒๕๖๑ – ๗๐ กันยายน ๒๕๖๒

ลำดับ ที่	ชื่อ- สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	ศูนย์ผลการ ประเมินผลรัฐ ปั้นหนังสือ	ระบบบริหารงานฯ
๗๙๔	นายสัญญา ป่องสมบัติ	ศูนย์ประเมินผลรัฐบาล	สำนักปลัด เทศบาลตำบลท่าเรื่อ	๘๖.๐๐	๗ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
๗๙๕	นางกนกวรรณ แภรณ์พยอม	ผู้ช่วยผู้อำนวยการพัฒนาชุมชน	สำนักปลัด เทศบาลตำบลท่าเรื่อ	๘๓.๐๐	๗ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
๑๐๐	นายศักดิ์ดา บุญศรี	ผู้ช่วยเลขานุการและบัญชี เมืองบ้านซึ้ง	กองคงรัฐ เทศบาลตำบลท่าเรื่อ	๘๓.๐๐	๗ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
๑๐๑	นางสาวอรุณ่า ชาสวงศ์	ผู้ช่วยเลขานุการบัญชี ร้ายได	กองคงรัฐ เทศบาลตำบลท่าเรื่อ	๘๔.๐๐	๗ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
๑๐๒	นางสาวกรกฤษ วะเนหะ	ผู้ช่วยผู้อำนวยการพัฒนาชุมชน	กองคงรัฐ เทศบาลตำบลท่าเรื่อ	๘๐.๐๐	๗ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
๑๐๓	นายคุณกร พุ่มศรี	ผู้ช่วยผู้อำนวยการ	กองช่าง เทศบาลตำบลท่าเรื่อ	๘๑.๐๐	๗ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
๑๐๔	นางสาวสุวิสา ซัยปุ่นหา	ผู้ช่วยผู้อำนวยการพัฒนาชุมชน	กองช่าง เทศบาลตำบลท่าเรื่อ	๘๒.๐๐	๗ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
๑๐๕	นายศรศรัฐ พิทยาประสังค์	ผู้ช่วยผู้อำนวยการพัฒนาชุมชน	กองการศึกษา เทศบาลตำบลท่าเรื่อ	๘๔.๐๐	๗ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
๑๐๖	นางสาวปรภากาย วงศ์หนานะ	ผู้ช่วยผู้อำนวยการ	เทศบาลตำบลท่าเรื่อ	๘๕.๗๕	๗ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
๑๐๗	นางดาวรัตน์ แสงสุริยวงศ์	ผู้ช่วยผู้อำนวยการ	กองการศึกษา เทศบาลตำบลท่าเรื่อ	๘๕.๐๐	๗ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๘ ธันวาคม ๒๕๖๗
๑๐๘	นางสาวจิตรา คำชนม	ผู้ช่วยผู้อำนวยการ	กองการศึกษา เทศบาลตำบลท่าเรื่อ	๘๖.๑๕	๗ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

๑๗๐. นายนรุศกัล...

ลำดับ ที่	ชื่อ- สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	สรุปผลการ ประเมินและ ข้อมูลลัง กป	ระบบกำจัดฯ	
					วันเดือนปี	รายละเอียด
๑๗๐	นายศรุมศักดิ์ อินทนนท์	พนักงานบันประการถยยง	กองสารสาธารณสุข เขตบางเขломกรุงเทพมหานคร	๗๖๓.๗๔	๗ ตุลาคม ๒๕๖๑ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑	
๑๗๑	นายเสนาธิป ศรีอรุณรัตน์	พนักงานบันประการถยยง	กองสารสาธารณสุขฯ เขตบางเขломกรุงเทพมหานคร	๙๘.๐๐	๗ ตุลาคม ๒๕๖๑ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑	
๑๗๒	นางสาวจุฑารักษ์ นาสราวี บุญศรี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเอนิเมชัน	กองคลัง เขตบางเขломกรุงเทพมหานคร	๙๘.๐๐	๗ ตุลาคม ๒๕๖๑ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑	
๑๗๓	นางสาวอาทิตยา ธรรมพันธุ์ ธีร์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	กองคลัง เขตบางเขломกรุงเทพมหานคร	๙๘.๐๐	๗ ตุลาคม ๒๕๖๑ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑	
๑๗๔	นางสาวมนดา ใจรักษา ^๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	กองคลัง เขตบางเขломกรุงเทพมหานคร	๙๘.๐๐	๗ ตุลาคม ๒๕๖๑ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑	
๑๗๕	นายวีระชัย โภคทรัพย์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	กองคลัง เขตบางเขломกรุงเทพมหานคร	๙๘.๐๐	๗ ตุลาคม ๒๕๖๑ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑	
๑๗๖	นายสมชาย พล โภคทรัพย์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	กองคลัง เขตบางเขломกรุงเทพมหานคร	๙๘.๐๐	๗ ตุลาคม ๒๕๖๑ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑	
๑๗๗	นายชาติชาย พรมดี	พนักงานที่ปรึกษาฯ	เทศบาลตำบลหนองนา	๙๘.๐๐	๗ ตุลาคม ๒๕๖๑ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑	
๑๗๘	นางสาวศรัณย์ พรหมดี	พนักงานที่ปรึกษาฯ	เทศบาลตำบลหนองนา	๙๘.๐๐	๗ ตุลาคม ๒๕๖๑ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑	
๑๗๙	นางสุรัตน์ พงษ์ตากล้า	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	เทศบาลตำบลหนองนา	๙๘.๕๐	๗ ตุลาคม ๒๕๖๑ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑	
๑๘๐					๗ ตุลาคม ๒๕๖๑ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑	

... ມາຍເອງໂຫຼດໆ ໂກງ. ເຕັກ / ເຕັກ

၁၃၂၈ မြန်မာနိုင်ငံတော်လွှာ ၁၃၂၈ မြန်မာနိုင်ငံတော်လွှာ

ମୁଦ୍ରଣ କାର୍ଯ୍ୟ - ପ୍ରତିକାଳିକ

ମୁଦ୍ରଣ ପତ୍ର

၁၂၇

รายชื่อผู้แต่งหนังสือที่ได้รับการประยุกต์ใช้ในครั้งนี้ ณ วันที่ออกให้สืบเรื่องนี้ คือ วิทยานุนัชท์สุข พันธุ์ (ครุฑ์ พานิชภูการพิเศษ)
กรณีเยี่ยวยาเรื่องเดือนตุลาคม ๒๕๖๗ ส่งผลงานหนังสือฉบับรวม ๑ ปี
(ในกรอบระยะเวลา ก.ท.จ.นศรพนน ครั้งที่ ๑๐/๙๕๖๗ วันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๗)

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/วิทยฐานะ	สังกัด	ระดับวิทยฐานะ ที่เสนอขอ	สรุปผลการ ประเมิน	หมายเหตุ
๓	นางสาวปิยะดาศ ดิษฐ์ยุทธ	ครุ วิทยฐานะครุฑ์นานาภิการ	รองเรียนเทศบาล ๑ เทศบาลเมืองนครพนม	ครุ วิทยฐานะครุฑ์นานาภิการพิเศษ	ผ่าน	โภชนาดิตต์เดิร์วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไป
๔	นางสาวลักษณ์มา ไชยงาม	ครุ วิทยฐานะครุฑ์นานาภิการ	รองเรียนเทศบาล ๑ เทศบาลเมืองนครพนม	ครุ วิทยฐานะครุฑ์นานาภิการพิเศษ	ผ่าน	(ตามที่นักสืบสำเนาจากงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.ท. ที่น่าด้วยดี เนื่องด้วย ตัวนี้ที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๖)
๕	นางประพิไล ปาแก้ว	ครุ วิทยฐานะครุฑ์นานาภิการ	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านท่าเรือ เทศบาลตำบลท่าเรือ	ครุ วิทยฐานะครุฑ์นานาภิการพิเศษ	ผ่าน	
๖	นางสาวพัชรา สมรรถรัช	ครุ วิทยฐานะครุฑ์นานาภิการ	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านบ่อเก่า ๑ เทศบาลตำบลบ่อเก่า	ครุ วิทยฐานะครุฑ์นานาภิการพิเศษ	ผ่าน	
๗	นางสาวจิราพร ศรีสุก้าวิภาณ	ครุ วิทยฐานะครุฑ์นานาภิการ	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านนาตาบานคำ ๑ เทศบาลตำบลนาตาบานคำ	ครุ วิทยฐานะครุฑ์นานาภิการพิเศษ	ผ่าน	
๘	นางสาวนฤมล ศิริวงศ์	ครุ วิทยฐานะครุฑ์นานาภิการ	ศูนย์พัฒนาเด็กบ้านโนนรัง เทศบาลตำบลโนนรัง	ครุ วิทยฐานะครุฑ์นานาภิการพิเศษ	ผ่าน	

ที่	เทศบาล	โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัดนราธิวาส และโครงการกิจกรรมใดที่หรือมีความสำคัญ ที่สนับสนุนรับการประเมิน และคุณสมบัติและเงื่อนไขของครัว
๓	เทศบาลตำบลปานพง	๑. โครงการบ้านและพื้นที่สังคมของเด็กนั้นขาดไม่สิ้น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒. โครงการที่มีประสิทธิภาพในการจัดตั้งเป้าหมาย ค่าเบรรรมที่นิยม และนำไปปฏิบัติ (นโยบายงานที่) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ค่าใช้จ่ายตามภาระงบบุคลากร = ๙๗๔,๙๗๔ % $LPA \text{ ปี } ๒๕๖๗ = ๙๗.๙๗ \%$ ร้อยละเพื่อการพัฒนา = ๑๗.๙๖ %
๔	เทศบาลตำบลรัษฎากร	๑. โครงการเมืองน่าอยู่ คุปันสระบุรา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒. โครงการสร้างเสริมภารตานิรนามโนรูริยะผู้สูงอายุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ค่าใช้จ่ายตามภาระงบบุคลากร = ๙๗๔,๙๐ % $LPA \text{ ปี } ๒๕๖๗ = ๙๗.๙ \%$ ร้อยละเพื่อการพัฒนา = ๑๐.๐๔ %
๕	เทศบาลตำบลวังน้ำเขียว	๑. โครงการทำปลูกไว้เพื่อขาย ชุมชนปลูกด้วย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ๒. โครงการรณรงค์ป้องกันแมลงศรีดออก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ค่าใช้จ่ายตามภาระงบบุคลากร = ๓๐,๓๐๓ % $LPA \text{ ปี } ๒๕๖๗ = ๓๐.๓ \%$ ร้อยละเพื่อการพัฒนา = ๑๐.๑๐ %
๖	เทศบาลตำบลวังน้ำเขียว	๑. โครงการติดตามและติดตามภัยอิมหารีชรือด้วยภารตัวเอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒. โครงการช่วยเหลือประชาชนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ค่าใช้จ่ายตามภาระงบบุคลากร = ๙๗๔,๙๗๔ % $LPA \text{ ปี } ๒๕๖๗ = ๙๗.๙๗ \%$ ร้อยละเพื่อการพัฒนา = ๑๗.๙๖ %

မြန်မာအောင်ရှင်များကိုလည်းကောင်း၊ မြန်မာအောင်ရှင်များကိုလည်းကောင်း၊

- (๓) ไม่หลีกเลี่ยงการดำเนินการประชุมโดยไม่ได้รับการอนุมัติจากผู้บังคับบัญชา แต่เป็นไปตามที่ได้รับการอนุมัติแล้ว

(๔) ไม่ดำเนินการใดๆ ที่ไม่ได้รับการอนุมัติจากผู้บังคับบัญชา แต่เป็นไปตามที่ได้รับการอนุมัติแล้ว

(๕) ไม่ดำเนินการใดๆ ที่ไม่ได้รับการอนุมัติจากผู้บังคับบัญชา แต่เป็นไปตามที่ได้รับการอนุมัติแล้ว

รายละเอียดการกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนของโครงการและกิจกรรม
ที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดนครพนม ตามตัวชี้วัดที่ ๖
ของมิติที่ ๑ มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการตามแบบประเมินประสิทธิภาพ
และประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อเสนอขอรับเงินรางวัลประจำปีสำหรับ อบต.

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตัวชี้วัดที่ ๖ : การบริหารจัดการเกี่ยวกับขยะมูลฝอย

หน่วยวัด : ร้อยละ

คะแนน : ๕ คะแนน /

การจัดการขยะมูลฝอย หมายถึง การจัดการขยะมูลฝอยอย่างครบวงจร โดยเน้นรูปแบบของการวางแผนจัดการขยะมูลฝอยอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด สามารถลดปริมาณขยะมูลฝอยที่จะต้องส่งเข้าไปทำลายด้วยระบบต่างๆ ให้น้อยที่สุด สามารถนำขยะมูลฝอยมาใช้ประโยชน์ทั้งในส่วนของการใช้ช้าและแปรรูปเพื่อใช้ใหม่ (Reuse Recycle) รวมถึงการกำจัดที่ได้ผลพลอยได้ เช่น ปุ๋ยหมัก หรือพลังงาน และสามารถดำเนินการได้อย่างต่อเนื่อง โดยสนองตอบต่อเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้ในแผนแม่บทการบริหารจัดการขยะมูลฝอยของประเทศไทย (พ.ศ.๒๕๖๗) ของกระทรวงมหาดไทย ประกอบแผนปฏิบัติการบริหารจัดการขยะมูลฝอยชุมชน จังหวัดนครพนม (นครพนมเมืองสะอาด) จึงได้กำหนดแนวทางและตัวชี้วัด ดังนี้

(๑) ครัวเรือน ร้อยละ ๑๐๐ เข้าร่วมเครือข่าย “อาสาสมัครห้องถังรักษ์โลก” เพื่อส่งเสริมการจัดการขยะมูลฝอย

(๒) อบต. มีการจัดกิจกรรมที่ส่งเสริมการนำ “ขยะบรรจุภัณฑ์” กลับมาใช้ประโยชน์

(๓) อบต. มีการจัดทำถังขยะเปียก ลดโลกร้อนครบถ้วนเรื่อง ร้อยละ ๑๐๐

(๔) ขยะมูลฝอยชุมชนที่เกิดขึ้นในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ร้อยละ ๗๕ ถูกนำไปใช้ประโยชน์

(๕) อบต. มีภาคหนرونรับมูลฝอยแบบแยกประเภทในสวนสาธารณะและสถานที่ท่องเที่ยวทุกแห่ง

(๖) อบต. มีการจัดตั้งกลุ่มกิจกรรมเพื่อนำขยะที่คัดแยกแล้วไปจำหน่าย หรือแลกเปลี่ยน เช่น ตลาดนัดขยะ ธนาคารขยะ ฯลฯ

(๗) อบต. มีการบันทึกข้อมูล ณ. ๑ และ ณ. ๒ ทุกเดือน

(๘) อบต. มีการคัดแยกขยะมูลฝอยของเสียอันตรายในพื้นที่อบต. เพื่อนำไปกำจัดทึ่งตามความเหมาะสม

(๙) อบต. มีการประชาสัมพันธ์ รณรงค์ การคัดแยกขยะสม่ำเสมอ หรือจัดอบรมศึกษาดูงานแลกเปลี่ยนเรียนรู้

(๑๐) อบต. มีการส่งเสริมขยะมูลฝอยที่ติดเชือกไปจัดการอย่างถูกต้อง ร้อยละ ๑๐๐

เกณฑ์การให้คะแนน

เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนน	คะแนนที่ได้
มีการดำเนินการตามแนวทางและตัวชี้วัดที่กำหนด ตั้งแต่ ๔ ข้อ ขึ้นไป	๕	
มีการดำเนินการตามแนวทางและตัวชี้วัดที่กำหนด ตั้งแต่ ๖ - ๗ ข้อ	๓	
มีการดำเนินการตามแนวทางและตัวชี้วัดที่กำหนด ตั้งแต่ ๔ - ๕ ข้อ	๑	
มีการดำเนินการตามแนวทางและตัวชี้วัดที่กำหนด ตั้งแต่ ๔ ข้อ	๐	