



ที่ นพ ๐๐๓๓.๒/ว ๑๕๖๕๕

ศาลากลางจังหวัดนครพนม
ถนนอภิบาลบัญชา นพ ๔๘๐๐๐

๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครพนม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ (ยกเว้นอำเภอนาทม/ อำเภอวังยาง) และนายกเทศมนตรีเมืองนครพนม

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปรมติที่ประชุม ก.ท.จ.นครพนม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ จำนวน ๑ ชุด
เมื่อวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๒

ด้วย คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครพนม (ก.ท.จ.นครพนม) ในการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ได้พิจารณามีมติเห็นชอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลภายในเขตจังหวัดนครพนม เพื่อให้เทศบาลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติให้เป็นไปตามมติ ก.ท.จ.นครพนม ในการประชุมครั้งดังกล่าว ทั้งนี้ สามารถสืบค้นมติ ก.ท.จ.นครพนม ได้ทางเว็บไซต์ของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครพนม www.npmlocal.go.th หัวข้อ “ข่าวสาร สจจ.นพ.” เมนู “มติคณะกรรมการพนักงานส่วนท้องถิ่นจังหวัดนครพนม” รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

อนึ่ง สำหรับการประชุมในรอบเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๒ หากเทศบาลมีเรื่องจะนำเสนอ ก.ท.จ.นครพนม เพื่อพิจารณาตามอำนาจหน้าที่ ให้เทศบาลส่งเรื่องพร้อมสำเนาเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๒๑ ชุด (แนบบัญชีสรุปข้อมูลรายละเอียดแสดงภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล พร้อมรับรองข้อมูล) ให้ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.นครพนม เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง สำหรับอำเภอขอให้แจ้งเทศบาลตำบลในเขตอำเภอทราบ เพื่อพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องให้เป็นไปตามมติดังกล่าวต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายรังสรรค์ คัมภีรานนท์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดนครพนม
ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครพนม

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๔๒๕๑-๕๗๒๐

ผู้ประสานงาน (นายอิทธิพงศ์ กุลภา) ๐๖-๑๑๔๕-๗๑๗๑



มติคณะกรรมการพนักงานส่วนท้องถิ่น
จังหวัดนครพนม

สรุปมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครพนม

ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒

วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมพระธาตุนคร ศาลากลางจังหวัดนครพนม ชั้น ๓ (หลังใหม่)

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครพนม (ก.ท.จ.นครพนม) ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ได้พิจารณาและมีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลในจังหวัดนครพนม ดังนี้

๑. รับรอง รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครพนม (ก.ท.จ.นครพนม) ครั้งที่ ๙/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๒

๒. รับทราบ พนักงานครูเทศบาลพ้นจากราชการ (เกษียณอายุราชการ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ราย นายประพันธ์ แสนสุริยวงศ์ ตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ สังกัดเทศบาลตำบลท่าเรือ

๓. รับทราบ ผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๒

๔. เห็นชอบ ให้เทศบาลโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาลออกนอกเขตจังหวัด จำนวน ๑ ราย (เอกสารแนบท้าย ๑)

๕. เห็นชอบ ให้เทศบาลโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาลไปดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย (เอกสารแนบท้าย ๒)

๖. เห็นชอบ ให้เทศบาลรับโอน (ย้าย) ข้าราชการครูกรุงเทพมหานครเพื่อมาดำรงตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล จำนวน ๑ ราย (เอกสารแนบท้าย ๓)

๗. เห็นชอบ ให้เทศบาลเมืองนครพนมย้ายพนักงานเทศบาลไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน จำนวน ๑ ราย (เอกสารแนบท้าย ๔)

๘. เห็นชอบ ให้เทศบาลเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ดังนี้ (เอกสารแนบท้าย ๕)

(๑) ประเภทวิชาการ (เลื่อนจากระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ) จำนวน ๓ ราย

(๒) ประเภททั่วไป (เลื่อนจากระดับปฏิบัติงาน เป็นระดับชำนาญาน) จำนวน ๒ ราย

๙. เห็นชอบ ให้เทศบาลต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (รายเดิม) จำนวน ๓๘ ราย ดังนี้ (เอกสารแนบท้าย ๖)

(๑) เทศบาลเมืองนครพนม จำนวน ๑๘ ราย

(๒) เทศบาลตำบลสามผง จำนวน ๘ ราย

(๓) เทศบาลตำบลบ้านเช่า จำนวน ๖ ราย

(๔) เทศบาลตำบลท่าเรือ จำนวน ๕ ราย

(๕) เทศบาลตำบลศรีสงคราม จำนวน ๑ ราย

๑๐. เห็นชอบ ให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากการปฏิบัติงาน จำนวน ๒ ราย ดังนี้

(๑) นางทัศนลักษณ์ นาโควงค์สกุล ตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก สังกัดกองการศึกษา เทศบาลตำบลนาหว้า ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒

/ (๒) นายอดิพันธ์ ...

(๒) นายอดิพันธ์ แสนเวียน ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ สังกัดกองช่าง เทศบาลตำบลธาตุพนม ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

๑๑. เห็นชอบ ให้เทศบาลเมืองนครพนมเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น ระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญ จำนวน ๓ ราย (เอกสารแนบท้าย ๗)

๑๒. เห็นชอบ แต่งตั้งข้าราชการครูในจังหวัดนครพนม เป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานครูเทศบาล สังกัดเทศบาลตำบลธาตุพนม ที่ขอมิหรือเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น (ครูชำนาญการพิเศษ) กรณีไม่มีผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือมีแต่ไม่อาจประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ดำรงตำแหน่งครูได้ (เอกสารแนบท้าย ๘)

๑๓. เห็นชอบ โครงการ/กิจกรรมของเทศบาล เพื่อขอรับการประเมินตามหลักเกณฑ์เงื่อนไขและวิธีการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาล และเกณฑ์ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด และระดับคะแนน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๑๐ แห่ง และรับทราบเทศบาลไม่ขอรับการประเมินฯ จำนวน ๑๒ แห่ง (เอกสารแนบท้าย ๙)

๑๔. เห็นชอบ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการของเทศบาล เพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้างของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๒ (เอกสารแนบท้าย ๑๐)

๑๕. เห็นชอบ ส่งเรื่องการดำเนินการทางวินัยพนักงานเทศบาลสังกัดเทศบาลตำบลเวินพระบาท จำนวน ๑ ราย ให้คณะกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการของพนักงานเทศบาลจังหวัดนครพนม ทำความเห็นเสนอ ก.ท.จ.นครพนม พิจารณาตามอำนาจหน้าที่ต่อไป

๑๖. เห็นชอบ แก้ไขเปลี่ยนแปลงประธานอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ เพื่อให้สอดคล้องกับคำสั่งจังหวัดนครพนม ที่ ๓๒๙๘/๒๕๖๒ เรื่อง มอบอำนาจให้รองผู้ว่าราชการจังหวัด หัวหน้าส่วนราชการทุกส่วนราชการ และนายอำเภอ ปฏิบัติราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดนครพนม ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ โดยแก้ไขเปลี่ยนแปลงประธานอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ จากเดิม นายรังสรรค์ คัมภีรานนท์ รองผู้ว่าราชการจังหวัดนครพนม เป็น นางวิไลวรรณ ไกรโสดา รองผู้ว่าราชการจังหวัดนครพนม



ผู้สรุปมติที่ประชุม

(นายจิติพงศ์ กุลภา)

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.นครพนม



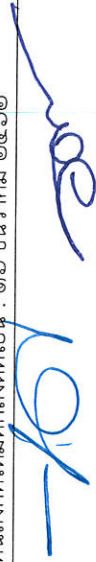
ตรวจสอบถูกต้อง

(นายนรธิป วงศ์ขาลี)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.นครพนม

บัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาลที่ ก.ท.จ.นครพนม ให้ความเห็นชอบ
โอน (ย้าย) ออกนอกเขตจังหวัดนครพนม
(ในการประชุม ก.ท.จ.นครพนม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๒)

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน		ตำแหน่งที่ขอโอน/รับโอน		เงินเดือนขั้น
		ตำแหน่ง	สังกัด	ตำแหน่ง	สังกัด	
๑	พินจำเอก กฤติยา จิตต์ตรง	หัวหน้าฝ่ายบริหารงาน สาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม ระดับต้น) ๑๙-๒-๐๖-๒๑๑๔-๐๐๒	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลพระซอง อำเภอนาแก	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม ระดับต้น)	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลเขาชีจรรย์ จังหวัดชลบุรี	๓๕,๗๗๐
หมายเหตุ (๑) เดิมดำรงตำแหน่งหัวหน้ากองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับ ๖) (๒) เป็นผู้ได้รับผลกระทบจากการปรับขนาดเทศบาล (๓) หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๑๒ ลงวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๕๒ เรื่อง แจ้งแนวทางการพิจารณาคุณสมบัติของผู้ได้รับผลกระทบจากการปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่งบริหารสูงขึ้น (๔) วันที่ต้นสังกัดเดิม และต้นสังกัดใหม่ตกลงตัดโอน : ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๒						



บัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาลที่ ก.ท.จ.นครพนม ให้ความเห็นชอบ
โอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล
(ในการประชุม ก.ท.จ.นครพนม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๒)

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน		ตำแหน่งที่ขอโอน/รับโอน		เงินเดือนขั้น
		ตำแหน่ง	สังกัด	ตำแหน่ง	สังกัด	
๑	นายพรชัย แสนเส็ก	หัวหน้าฝ่ายอำนวยความสะดวก (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๑๙-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๑๒	สำนักปลัดฯ เทศบาลตำบลนาคำ อำเภอศรีสงคราม	หัวหน้าสำนักงานปลัดฯ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (พนักงานส่วนตำบล)	สำนักปลัดฯ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเอื้อง อำเภอศรีสงคราม จังหวัดนครพนม	๓๒,๔๕๐
หมายเหตุ (๑) เดิมดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานปลัดฯ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖) (๒) เป็นผู้ได้รับผลกระทบจากการปรับขนาดเทศบาล (๓) หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙๒/ว ๑๑๒ ลงวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๕๒ เรื่อง แจ้งแนวทางการพิจารณาคุณสมบัติของผู้ได้รับผลกระทบจากการปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่งบริหารสูงขึ้น (๔) วันที่ต้นสังกัดเดิม และต้นสังกัดใหม่ตกลงตัดโอน : ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒						




บัญชีรายชื่อข้าราชการครูที่ ก.ท.จ.นครพนม ให้ความเห็นชอบ
 รับโอน (ย้าย) เพื่อมาดำรงตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล
 (ในการประชุม ก.ท.จ.นครพนม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๒)

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน		ตำแหน่งที่ขอโอน/รับโอน		เงินเดือนขั้น
		ตำแหน่ง	สังกัด	ตำแหน่ง	สังกัด	
๑	นางสาวธิดาทิพย์ ประทุมทิพย์	ครู อันดับ คศ.๑ (ข้าราชการครู กทม.)	โรงเรียนวัดปากบึง สำนักงานเขตลาดกระบัง กรุงเทพมหานคร	ครู อันดับ คศ.๑ ๑๙-๒-๐๘-๖๕๐-๑๗๘	โรงเรียนเทศบาล ๔ (รัตนโกสินทร์ ๒๐๐ ปี) เทศบาลเมืองนครพนม	๒๑,๕๗๐

หมายเหตุ : วันที่ต้นสังกัดเดิมและต้นสังกัดใหม่ตกลงตัดโอน วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒



บัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาลที่ ก.ท.จ.นครพนม ให้ความเห็นชอบ
 ย้ายพนักงานเทศบาล เพื่อไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน
 (ในการประชุม ก.ท.จ.นครพนม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๒)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม		ตำแหน่งและส่วนราชการใหม่		เงินเดือน ขั้น ชั้น
		ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด	
๑	นางสาวปนัดดา วิโย	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ๑๙-๒-๐๗-๔๑๐๑-๐๐๙	กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลเมืองนครพนม	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ๑๙-๒-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๕	สำนักคลัง เทศบาลเมืองนครพนม	๒๓,๓๗๐
คุณวุฒิ : บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการ) 						

บัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาลที่ ก.ท.จ.นครพนม ให้ความเห็นชอบ
เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ในตำแหน่งประเภทวิชาการและทั่วไป
(ในการประชุม ก.ท.จ.นครพนม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๒)

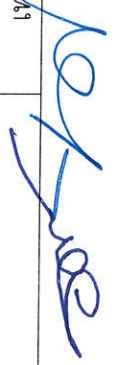
ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	สังกัด	คุณวุฒิ	ประเภท ตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน		วันที่ผ่านการประเมิน ผลงานจากคณะกรรมการ
					ก่อนเลื่อน	หลังเลื่อน	
๑	นางพรพรรณ สมัญญา นักวิชาการศึกษา ๑๙-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	กองการศึกษา เทศบาลตำบลนาแก	ศษ.ม. (นวัตกรรมหลักสูตรและการ จัดการเรียนรู้)	วิชาการ	ปฏิบัติการ ๒๑,๕๐๐ บาท (๑ เม.ย.๖๒)	ชำนาญการ ๒๑,๗๑๐ บาท	๑๙ กันยายน ๒๕๖๒
หมายเหตุ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินฯ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐							
๒	นางอรอุมา ธรรมาภรณ์ นักพัฒนาชุมชน ๑๙-๒-๐๘-๓๘๐๑-๐๐๑	กองการศึกษา เทศบาลตำบลนาแก	ร.ม.	วิชาการ	ปฏิบัติการ ๒๒,๒๓๐ บาท (๑ เม.ย.๖๒)	ชำนาญการ ๒๒,๖๒๐ บาท	๒๗ กันยายน ๒๕๖๒
หมายเหตุ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินฯ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐							
๓	นายธันวัดน์ แสนสี นิติกร ๑๙-๒-๐๗-๓๑๐๕-๐๐๑	กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลตำบลปลาปาก	น.บ.	วิชาการ	ปฏิบัติการ ๒๒,๙๘๐ บาท (๑ เม.ย.๖๒)	ชำนาญการ ๒๓,๐๘๐ บาท	๙ กันยายน ๒๕๖๒
หมายเหตุ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินฯ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐							
๔	นายวัชรภัทร เตโชวิกุล เจ้าพนักงานสาธารณสุข ๑๙-๒-๐๖-๕๖๐๑-๐๐๑	กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลหนองญาติ	ส.บ.	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน ๑๕,๓๑๐ บาท (๑ เม.ย. ๖๒)	ชำนาญงาน ๑๕,๓๘๐ บาท	๙ กันยายน ๒๕๖๒
หมายเหตุ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินฯ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐							
๕	นางสาวปวีณา จิตมาตย์ เจ้าพนักงานพัสดุ ๑๙-๒-๐๔-๕๒๐๓-๐๐๑	กองคลัง เทศบาลตำบลหนองญาติ	บธ.บ.	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน ๑๕,๔๕๐ บาท (๑ เม.ย. ๖๒)	ชำนาญงาน ๑๕,๘๐๐ บาท	๒๐ กันยายน ๒๕๖๒
หมายเหตุ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินฯ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐							



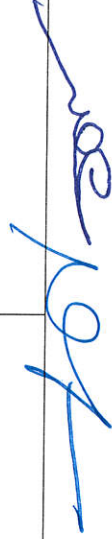
บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจที่เสนอ ก.ท.จ.นครพนม พิจารณาให้ความเห็นขอรับการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (รายละเอียด)
 ที่ครบสัญญาจ้างและได้ผ่านเกณฑ์การประเมินผลการทำงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี
 (ในการประชุม ก.ท.จ.นครพนม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๒)

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	ผลการประเมิน ทั้งปีงบประมาณ		สรุปผลการ ประเมินเฉลี่ย ย้อนหลัง ๒ ปี	ระยะเวลาการจ้าง
				ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒		
๑	นายอัศวินท์ อรรถนิตย	บุคลากรสนับสนุนการสอน	สำนักการศึกษา เทศบาลเมืองนครพนม	๘๐.๐๐	๗๗.๕๖	๗๙.๓๐ (ดี)	๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓
๒	นายพีรศักดิ์ ผาสุก	บุคลากรสนับสนุนการสอน	สำนักการศึกษา เทศบาลเมืองนครพนม	๘๐.๐๐	๙๑.๑๑	๘๕.๕๖ (ดีมาก)	๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓
๓	นางสาวน้องนาง ไชยสาร	บุคลากรสนับสนุนการสอน	สำนักการศึกษา เทศบาลเมืองนครพนม	๘๑.๐๐	๘๔.๖๔	๘๒.๘๒ (ดี)	๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓
๔	นางสาวถัยรัตน์ วงศ์ศรี	บุคลากรสนับสนุนการสอน	สำนักการศึกษา เทศบาลเมืองนครพนม	๘๐.๐๐	๙๐.๔๐	๘๕.๒๐ (ดีมาก)	๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓
๕	นางสาวนตยา ไชยภักดี	บุคลากรสนับสนุนการสอน	สำนักการศึกษา เทศบาลเมืองนครพนม	๘๐.๐๐	๘๙.๐๐	๘๔.๕๐ (ดี)	๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓
๖	นางประภัสสร บุพศิริ	บุคลากรสนับสนุนการสอน	สำนักการศึกษา เทศบาลเมืองนครพนม	๘๐.๐๐	๘๙.๐๐	๘๔.๕๐ (ดี)	๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓
๗	นางสาวชลิฎา รักษาใหญ่	บุคลากรสนับสนุนการสอน	สำนักการศึกษา เทศบาลเมืองนครพนม	๘๐.๐๐	๘๐.๐๐	๘๐.๐๐ (ดี)	๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓
๘	นางสาววรรณษา พันธุ์	บุคลากรสนับสนุนการสอน	สำนักการศึกษา เทศบาลเมืองนครพนม	๘๐.๐๐	๙๐.๘๗	๘๕.๔๔ (ดีมาก)	๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	ผลการประเมิน ทั้งปีงบประมาณ		สรุปผลการ ประเมินเฉลี่ย ย้อนหลัง ๒ ปี	ระยะเวลาการจ้าง
				ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒		
๙	นางสาวสุกัญญา แสงแดง	บุคลากรสนับสนุนการสอน	สำนักการศึกษา เทศบาลเมืองนครพนม	๘๑.๖๐	๘๓.๐๐ (ดี)	๘๒.๓๐ (ดี)	๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓
๑๐	นางสาวพรทิพย์ พ้อตาแสง	บุคลากรสนับสนุนการสอน	สำนักการศึกษา เทศบาลเมืองนครพนม	๘๑.๕๐	๘๓.๓๐	๘๗.๔๐ (ดีมาก)	๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓
๑๑	นางสาวปราณี ใจสุข	บุคลากรสนับสนุนการสอน	สำนักการศึกษา เทศบาลเมืองนครพนม	๘๐.๔๐	๘๑.๕๐	๘๐.๙๕ (ดีมาก)	๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓
๑๒	นางสาวจิตรลดา ชาแสน	บุคลากรสนับสนุนการสอน	สำนักการศึกษา เทศบาลเมืองนครพนม	๘๐.๔๐	๘๐.๙๐	๘๐.๖๕ (ดีมาก)	๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓
๑๓	นางสาวลัดดา กิ่งคาน	บุคลากรสนับสนุนการสอน	สำนักการศึกษา เทศบาลเมืองนครพนม	๗๕.๐๐	๘๑.๓๔	๘๓.๑๗ (ดี)	๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓
๑๔	นางชนิศา ศรีทัศน์	บุคลากรสนับสนุนการสอน	สำนักการศึกษา เทศบาลเมืองนครพนม	๗๙.๕๐	๘๙.๕๐	๘๔.๕๐ (ดี)	๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓
๑๕	นางสาวทัศนชดา ศรีสุนทร	บุคลากรสนับสนุนการสอน	สำนักการศึกษา เทศบาลเมืองนครพนม	๘๑.๕๐	๘๐.๐๐	๘๕.๗๕ (ดีมาก)	๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓
๑๖	นางสาวพรทิพย์ ดีพรหม	บุคลากรสนับสนุนการสอน	สำนักการศึกษา เทศบาลเมืองนครพนม	๘๐.๐๐	๘๑.๕๐	๘๕.๗๕ (ดีมาก)	๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓
๑๗	นางสาววนิสนันท์ อุสันสา	บุคลากรสนับสนุนการสอน	สำนักการศึกษา เทศบาลเมืองนครพนม	๘๐.๐๐	๘๑.๖๐	๘๕.๘๐ (ดีมาก)	๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓
๑๘	นายอัศรเดช ไทรัตน์	บุคลากรสนับสนุนการสอน	สำนักการศึกษา เทศบาลเมืองนครพนม	๘๑.๕๐	๘๐.๕๐	๘๖.๐๐ (ดีมาก)	๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓
๑๙	นายเวศ ผงอินทร์	พนักงานขับรถยนต์	สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลสามผง	๘๘.๐๐	๘๔.๐๐	๘๖.๐๐ (ดีมาก)	๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕



ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	ผลการประเมิน ทั้งปีงบประมาณ		สรุปผลการ ประเมินเฉลี่ย ย้อนหลัง ๒ ปี	ระยะเวลาการจ้าง
				ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒		
๒๐	นายยูชา แย้มชู	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย	สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลสามฝง	๘๕.๐๐	๘๖.๐๐	๘๕.๕๐ (ดีมาก)	๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕
๒๑	นางสาวพรทิวา ฝ่ายทะแสง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	กองคลัง เทศบาลตำบลสามฝง	๘๔.๐๐	๘๔.๐๐	๘๔.๐๐ (ดี)	๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕
๒๒	นางสุพรรณิชา ชาติกรณ	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	กองการศึกษา เทศบาลตำบลสามฝง	๘๓.๐๐	๘๒.๐๐	๘๒.๓๕ (ดี)	๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕
๒๓	นางสาวภัสสณา โมทนา	ผู้ดูแลเด็ก	กองการศึกษา เทศบาลตำบลสามฝง	๘๘.๐๐	๘๘.๐๐	๘๘.๐๐ (ดี)	๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕
๒๔	นางพัชรียา อุดคุรุจ	ผู้ดูแลเด็ก	กองการศึกษา เทศบาลตำบลสามฝง	๘๔.๐๐	๘๔.๐๐	๘๓.๓๕ (ดี)	๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕
๒๕	นางวีไลลักษณ์ สุวรรณโส	ผู้ดูแลเด็ก	กองการศึกษา เทศบาลตำบลสามฝง	๘๕.๐๐	๘๖.๐๐	๘๕.๕๐ (ดีมาก)	๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕
๒๖	นางสาวเนาวรัตน์ นະคะจัด	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	กองสวัสดิการสังคม เทศบาลตำบลสามฝง	๘๔.๐๐	๘๖.๐๐	๘๕.๐๐ (ดีมาก)	๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕
๒๗	นางพัชรินทร์ นันตะสุข	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบ้านเช่า	๘๕.๕๐	๘๕.๔๐	๘๕.๔๕ (ดีมาก)	๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
๒๘	นางสาวเขมจิรา คำเกษ	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลบ้านเช่า	๘๕.๖๐	๘๕.๓๐	๘๕.๔๕ (ดีมาก)	๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
๒๙	นายอนุพล คณะปัญญา	พนักงานขับรถยนต์	สำนักงานปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบ้านเช่า	๘๕.๓๐	๘๕.๕๐	๘๕.๔๐ (ดีมาก)	๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖



ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	ผลการประเมิน ทั้งปีงบประมาณ		สรุปผลการ ประเมินเฉลี่ย ย้อนหลัง ๒ ปี	ระยะเวลาการจ้าง
				ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒		
๓๐	นางสาวจิรวดี แก้วชาลุน	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานส่งเสริมการ ท่องเที่ยว	กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลตำบลบ้านเช่า	๘๕.๖๐	๘๕.๐๐	๘๕.๓๐ (ดีมาก)	๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
๓๑	นางยุพา ทีสุภะ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนา ชุมชน	กองสวัสดิการสังคม เทศบาลตำบลบ้านเช่า	๘๕.๗๐	๘๕.๒๐	๘๕.๔๕ (ดีมาก)	๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
๓๒	นายธีระ แก้วชาลุน	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการประปา	กองช่าง เทศบาลตำบลบ้านเช่า	๘๕.๖๐	๘๕.๓๐	๘๕.๔๕ (ดีมาก)	๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
๓๓	นางดารารัตน์ แสนสุริยวงศ์	ผู้ดูแลเด็ก	กองการศึกษา เทศบาลตำบลท่าเรือ	๘๕.๐๐	๘๕.๐๐	๘๐.๐๐ (ดีมาก)	๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓
๓๔	นางสาวรัชนี แก้วอินริ	ผู้ดูแลเด็ก	กองการศึกษา เทศบาลตำบลท่าเรือ	๘๙.๐๐	๙๐.๐๐	๘๙.๕๐ (ดีมาก)	๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓
๓๕	นางสาวลัดดา คำชนะ	ผู้ดูแลเด็ก	กองการศึกษา เทศบาลตำบลท่าเรือ	๘๙.๐๐	๙๐.๐๐	๘๙.๕๐ (ดีมาก)	๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓
๓๖	นางประกาย วัฒนนาม	ผู้ดูแลเด็ก	กองการศึกษา เทศบาลตำบลท่าเรือ	๘๙.๐๐	๘๖.๐๐	๘๗.๕๐ (ดีมาก)	๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓
๓๗	นางสาวเพ็ญจิตร์ ประกิง	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์	สำนักปลัด เทศบาลตำบลท่าเรือ	๙๕.๐๐	๙๕.๐๐	๙๕.๐๐ (ดีมาก)	๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓
๓๘	นายเปรมชัย คำสอน	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	กองช่าง เทศบาลตำบลศรีสงคราม	๗๕.๐๐	๗๕.๐๐	๗๕.๐๐ (ดี)	๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

หมายเหตุ ผลคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจ

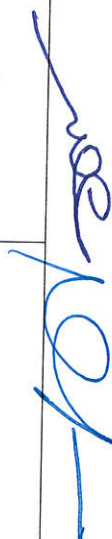
ดีต้น ๙๕ - ๑๐๐ คะแนน
ดีมาก ๘๕ - ๙๔ คะแนน
ดี ๗๕ - ๘๔ คะแนน
พอใช้ ๖๕ - ๗๔ คะแนน
ปรับปรุง น้อยกว่า ๖๕ คะแนน

บัญชีรายชื่อพนักงานครูเทศบาลที่ ก.ท.จ.นครพนม เห็นชอบให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น

ระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญ


(ในการประชุม ก.ท.จ.นครพนม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๒)

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/วิทยฐานะ	สังกัด	ระดับวิทยฐานะที่เสนอขอ	สรุปผลการประเมิน	หมายเหตุ
๑	นายอภิรักษ์ วรรณกุล	ผู้อำนวยการสถานศึกษา ชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนเทศบาล ๔ (รัตนโกสินทร์ ๒๐๐ ปี) เทศบาลเมืองนครพนม	เชี่ยวชาญ	ผ่าน	ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๑ เป็นต้นไป (ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๔๑ ลว. ๑๖ ต.ค. ๒๕๖๒)
๒	นางเกตุมณี แสงบุญเรือง	ครู ชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนเทศบาล ๔ (รัตนโกสินทร์ ๒๐๐ ปี) เทศบาลเมืองนครพนม	เชี่ยวชาญ	ผ่าน	ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๒ เป็นต้นไป (ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๗ ลว. ๒ ต.ค. ๒๕๖๒)
๓	นางสาวจิตต์นิภา วุฒิปัตถมนชัย	ครู ชำนาญการ	โรงเรียนเทศบาล ๔ (รัตนโกสินทร์ ๒๐๐ ปี) เทศบาลเมืองนครพนม	ชำนาญการ พิเศษ	ผ่าน	ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๒ เป็นต้นไป (ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๔๐ ลว. ๗ ต.ค. ๒๕๖๒)




บัญชีรายชื่อข้าราชการครูที่ ก.ท.จ.นครพนม ให้ความเห็นชอบ
 แต่งตั้งเป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานครูเทศบาลที่ขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น (ครูชำนาญการพิเศษ)
 กรณี ไม่มีผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือมีแต่ไม่อาจประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ดำรงตำแหน่งครูได้
 (ในการประชุม ก.ท.จ.นครพนม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๒)

ที่	ผู้รับการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่		ผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่
	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	สังกัด	
๑	นางสุชาดา ระเบียบ ครู วิทยฐานะชำนาญการ	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลตาบลตาตุนพนม ๒ เทศบาลตำบลตาตุนพนม	นางสุพัชรา นามฤทธิ์ ครู วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ โรงเรียนบ้านฝั่งแดง (พระเทพวรมณีนุอุปถัมภ์)
๒	นางเรืองอุไร พิภูลหอม ครู วิทยฐานะชำนาญการ	โรงเรียนอนุบาลศรีโคตรบูร เทศบาลตำบลตาตุนพนม	



บัญชีรายละเอียดการเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพ และประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อขอรับเงินตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ที่	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	การเสนอขอรับ การประเมินฯ		โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัดนครพนม และโครงการ/กิจกรรมที่เด่นหรือมีความสำคัญ ที่เสนอขอรับการประเมิน และคุณสมบัติและเงื่อนไขของเทศบาล
		ขอรับ	ไม่ขอรับ	
๑	เทศบาลเมืองนครพนม	✓	✓	(ประสงค์ไม่ขอรับการประเมินฯ ตามหนังสือสำนักงานเทศบาลเมืองนครพนม ที่ นพ ๕๒๐๑/๕๓๒๙ ลว. ๑๘ ต.ค. ๒๕๖๒)
๒	เทศบาลตำบลหนองญาติ	✓		๑. โครงการจัดตั้งธนาคารกองทุนขยะรีไซเคิลในชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ๒. โครงการรณรงค์ลดภาวะโลกร้อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
๓	เทศบาลตำบลนาแก	✓	✓	ค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล = ๓๓.๙๕ % LPA ปี ๒๕๖๒ = ๘๗.๓๗ % ใช้จ่ายเพื่อการพัฒนา = ๑๐.๐๐ % ๑. โครงการอาสาสมัครท่องเที่ยวรักษ์โลก (อถล.) รณรงค์ทำความสะอาดชุมชน Big Cleaning Day ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ๒. โครงการสนับสนุนการค้าเป็นงานของศูนย์อาสาสมัครป้องกันภัยพลเรือนและการปฏิบัติงานของอาสาสมัครป้องกันภัยพลเรือน ปี ๒๕๖๓
๔	เทศบาลตำบลพระซอง	✓	✓	ค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล = ๒๖.๙๓ % LPA ปี ๒๕๖๒ = ๘๙.๔๙ % ใช้จ่ายเพื่อการพัฒนา = ๑๐.๘๓ % ๑. โครงการรณรงค์รักษาความสะอาดชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ๒. โครงการจัดกิจกรรมโรงเรียนผู้สูงอายุตำบลพระซอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
๕	เทศบาลตำบลธาตุพนม	✓	✓	ค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล = ๒๘.๙๕ % LPA ปี ๒๕๖๒ = ๙๑.๘๕ % ใช้จ่ายเพื่อการพัฒนา = ๑๐.๐๔ % (ประสงค์ไม่ขอรับการประเมินฯ ตามหนังสือสำนักงานเทศบาลตำบลธาตุพนม ที่ นพ ๕๒๒๐๑/๘๘๗ ลว. ๘ ต.ค. ๒๕๖๒)
๖	เทศบาลตำบลธาตุพนมใต้	✓	✓	๑. โครงการกำจัดขยะมูลฝอยโดยชุมชนมีส่วนร่วม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ๒. โครงการฝึกอบรมการประกอบอาชีพเสริมเพิ่มรายได้ในครัวเรือนตามแนวทางหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
๗	เทศบาลตำบลน้ำก่ำ	✓	✓	ค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล = ๓๗.๐๑ % LPA ปี ๒๕๖๒ = ๙๐.๑๙ % ใช้จ่ายเพื่อการพัฒนา = ๑๑.๓๔ % (ประสงค์ไม่ขอรับการประเมินฯ ตามหนังสือสำนักงานเทศบาลตำบลน้ำก่ำ ที่ นพ ๗๕๒๐๑/๖๐๙ ลว. ๑๖ ต.ค. ๒๕๖๒)
๘	เทศบาลตำบลฝั่งแดง	✓	✓	(ประสงค์ไม่ขอรับการประเมินฯ ตามหนังสือสำนักงานเทศบาลตำบลฝั่งแดง ที่ นพ ๗๖๑๐๑/๑๘๔ ลว. ๑๕ ต.ค. ๒๕๖๒)
๙	เทศบาลตำบลนาหวาด	✓	✓	(ประสงค์ไม่ขอรับการประเมินฯ ตามหนังสือสำนักงานเทศบาลตำบลนาหวาด ที่ นพ ๗๕๐๐๑/๓๕๓ ลว. ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๒)



ที่	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	การเสนอขอรับ การประเมิน		โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัดนครพนม และโครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ ที่เสนอขอรับการประเมิน และคุณสมบัติและเงื่อนไขของเทศบาล
		ขอรับ	ไม่ขอรับ	
๑๐	เทศบาลตำบลศรีสงคราม	✓		๑. โครงการเมืองน่าอยู่ คู่มือบ้านสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ๒. โครงการประเมินพัฒนาการเด็กเล็กโดยกรมความร่วมมือและผู้ปกครอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล = ๓๒.๘๑ % LPA ปี ๒๕๖๒ = ๙๒.๖๒ % ค่าใช้จ่ายเพื่อการพัฒนา = ๑๐.๐๒ %
๑๑	เทศบาลตำบลบ้านคำ	✓		๑. โครงการรณรงค์ส่งเสริมการค้าแยกขยะชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ๒. โครงการศึกษาเพื่อต่อต้านการใช้ยาเสพติดในเด็กนักเรียนและเยาวชนในพื้นที่เทศบาลตำบลบ้านคำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล = ๓๑.๙๖ % LPA ปี ๒๕๖๒ = ๙๓.๖๒ % ค่าใช้จ่ายเพื่อการพัฒนา = ๑๐.๒๓ % (ประสงค์ไม่ขอรับการประเมิน) ตามหนังสือสำนักงานเทศบาลตำบลสามผง ที่ นพ ๗๗๘๐๑/๔๕๓ ถว. ๘ ต.ค. ๒๕๖๒)
๑๒	เทศบาลตำบลสามผง	✓		(ประสงค์ไม่ขอรับการประเมิน) ตามหนังสือสำนักงานเทศบาลตำบลสามผง ที่ นพ ๗๗๘๐๑/๔๕๓ ถว. ๘ ต.ค. ๒๕๖๒)
๑๓	เทศบาลตำบลหาดแพง	✓		(ประสงค์ไม่ขอรับการประเมิน) ตามหนังสือสำนักงานเทศบาลตำบลหาดแพง ที่ นพ ๗๘๕๐๑/๕๘๐ ถว. ๑๕ ต.ค. ๒๕๖๒)
๑๔	เทศบาลตำบลนาคำ	✓		(ประสงค์ไม่ขอรับการประเมิน) ตามหนังสือสำนักงานเทศบาลตำบลนาคำ ที่ นพ ๗๓๘๐๑/๖๔๙ ถว. ๙ ต.ค. ๒๕๖๒)
๑๕	เทศบาลตำบลท่าอุเทน	✓		(ประสงค์ไม่ขอรับการประเมิน) ตามหนังสือสำนักงานเทศบาลตำบลท่าอุเทน ที่ นพ ๕๒๑๐๑/๐๗๗๐ ถว. ๒๖ ก.ย. ๒๕๖๒)
๑๖	เทศบาลตำบลเวินพระบาท	✓		๑. โครงการตำบลเวินพระบาทนำอยู่ ชุมชนปลอดภัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ๒. โครงการรณรงค์ป้องกันและควบคุมโรคไข้เลือดออก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล = ๒๙.๙๓ % LPA ปี ๒๕๖๒ = ๘๔.๖๑ % ค่าใช้จ่ายเพื่อการพัฒนา = ๑๐.๐๐ % (ประสงค์ไม่ขอรับการประเมิน) ตามหนังสือสำนักงานเทศบาลตำบลเวินพระบาท ที่ นพ ๕๒๑๐๑/๙๑๗ ถว. ๘ ต.ค. ๒๕๖๒)
๑๗	เทศบาลตำบลเรณูนคร	✓		(ประสงค์ไม่ขอรับการประเมิน) ตามหนังสือสำนักงานเทศบาลตำบลเรณูนคร ที่ นพ ๕๒๑๐๑/๓๖๙ ถว. ๘ ต.ค. ๒๕๖๒)
๑๘	เทศบาลตำบลปลาปาก	✓		(ประสงค์ไม่ขอรับการประเมิน) ตามหนังสือสำนักงานเทศบาลตำบลปลาปาก ที่ นพ ๕๒๑๐๑/๓๖๙ ถว. ๘ ต.ค. ๒๕๖๒)
๑๙	เทศบาลตำบลโพนสวรรค์	✓		๑. โครงการรณรงค์ให้ความรู้ด้านสิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ๒. โครงการรับลงทะเบียนผู้มีสิทธิรับเงินสวัสดิการเบี้ยยังชีพเดือนที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล = ๓๓.๑๑ % LPA ปี ๒๕๖๒ = ๘๗.๗๒ % ค่าใช้จ่ายเพื่อการพัฒนา = ๑๔.๐๓ %

ที่	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	การเสนอขอรับ การประเมิน		โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัดนครพนม และโครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ ที่เสนอขอรับการประเมิน และคุณสมบัติและเงื่อนไขของเทศบาล
		ขอรับ	ไม่ขอรับ	
๒๐	เทศบาลตำบลบ้านแพง	✓		๑. โครงการบ้านแพงเมืองสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ๒. โครงการ “คนดี บ้านดี มีอาชีพ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล = ๓๐.๗๘ % LPA ปี ๒๕๖๒ = ๘๘.๘๔ % รายจ่ายเพื่อการพัฒนา = ๑๒.๒๔ %
๒๑	เทศบาลตำบลนาหว้า	✓		๑. โครงการชุมชนมีส่วนร่วมในการรักษาความสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ๒. โครงการจัดกิจกรรม เดิน - วิ่ง และปั่นจักรยาน เพื่อสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล = ๓๓.๑๐ % LPA ปี ๒๕๖๒ = ๘๗.๒๐ % รายจ่ายเพื่อการพัฒนา = ๑๐.๐๑ % (ประสงค์ไม่ขอรับการประเมินฯ ตามหนังสือสำนักงานเทศบาลตำบลท่าเรือ ที่ นพ ๗๓๓๐๓/๗๓๓๓ ลว. ๙ ต.ค. ๒๕๖๒)
๒๒	เทศบาลตำบลท่าเรือ		✓	
รวม (แห่ง)		๑๐	๑๒	

หมายเหตุ : คุณสมบัติ และเงื่อนไขของเทศบาลที่ยื่นเสนอขอรับการประเมิน

- (๑) เทศบาลต้องมีวงเงินคงเหลือจากค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นที่กำหนดไว้ไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบรายจ่ายประจำปีเพื่อรับการประเมิน
- (๒) เทศบาลต้องได้รับผลคะแนนการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) ในปีงบประมาณที่ผ่านมาของปี ที่ขอรับการประเมินทุก ๆ ด้าน และ

ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

- (๓) ในเทศบาลอยู่จัดงบประมาณรายจ่ายประจำปีต้องมีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีเพื่อรับการประเมิน

รายละเอียดการกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนของโครงการและกิจกรรม
 ที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดนครพนม ตามตัวชี้วัดที่ ๖
 ของมิติที่ ๑ มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการตามแบบประเมินประสิทธิภาพ
 และประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อเสนอขอรับเงินรางวัลประจำปีสำหรับเทศบาล
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

ตัวชี้วัดที่ ๖ : การบริหารจัดการเกี่ยวกับขยะมูลฝอย

หน่วยวัด : ร้อยละ

คะแนน : ๕ คะแนน

การจัดการขยะมูลฝอย หมายถึง การจัดการขยะมูลฝอยอย่างครบวงจร โดยเน้นรูปแบบของการวางแผนจัดการขยะมูลฝอยอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด สามารถลดปริมาณขยะมูลฝอยที่จะต้องส่งเข้าไปทำลายด้วยระบบต่างๆ ให้น้อยที่สุด สามารถนำขยะมูลฝอยมาใช้ประโยชน์ทั้งในส่วนของการใช้ซ้ำและแปรรูปเพื่อใช้ใหม่ (Reuse Recycle) รวมถึงการกำจัดที่ได้ผลพลอยได้ เช่น ปุ๋ยหมัก หรือพลังงาน และสามารถดำเนินการ ได้อย่างต่อเนื่อง โดยสนองตอบต่อเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้ในแผนแม่บทการบริหารจัดการขยะมูลฝอยของประเทศ (พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๔) ของกระทรวงมหาดไทย แผนปฏิบัติการบริหารจัดการขยะมูลฝอยชุมชน จังหวัดนครพนม (นครพนมเมืองสะอาด) จึงได้กำหนดแนวทางและตัวชี้วัด ดังนี้

(๑) คริวเรือน ร้อยละ ๕๐ เข้าร่วมเครือข่าย “อาสาสมัครท้องถิ่นรักโลก” เพื่อส่งเสริมการจัดการขยะมูลฝอย

(๒) เทศบาลมีการออกเทศบัญญัติเกี่ยวกับการกำจัดสิ่งปฏิกูลมูลฝอย

(๓) เทศบาลมีการจัดทำ Big Cleaning day อย่างน้อย ๖ ครั้งต่อปี

(๔) ขยะมูลฝอยชุมชนที่เกิดขึ้นในปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ร้อยละ ๓๐ ถูกนำไปใช้ประโยชน์

(๕) เทศบาลมีภาชนะรองรับมูลฝอยแบบแยกประเภทในสวนสาธารณะและสถานที่ท่องเที่ยวทุกแห่ง

(๖) เทศบาลมีการจัดตั้งกลุ่มกิจกรรมเพื่อนำขยะที่คัดแยกแล้วไปจำหน่าย หรือแลกเปลี่ยน เช่น

ตลาดนัดขยะ

(๗) เทศบาลมีการบันทึกข้อมูล มฝ. ๑ และ มฝ. ๒ ทุกเดือน

(๘) เทศบาลมีการคัดแยกขยะมูลฝอยในหน่วยงานเพื่อนำไปใช้ประโยชน์ตามความเหมาะสม

(๙) เทศบาลมีการประชาสัมพันธ์ ณรงค์ การคัดแยกขยะสม่ำเสมอ

(๑๐) เทศบาลมีการส่งเสริมผลิตภัณฑ์เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

เกณฑ์การให้คะแนน

เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนน	คะแนนที่ได้
มีการดำเนินการตามแนวทางและตัวชี้วัดที่กำหนด ตั้งแต่ ๘ ข้อ ขึ้นไป	๕	
มีการดำเนินการตามแนวทางและตัวชี้วัดที่กำหนด ตั้งแต่ ๖ - ๗ ข้อ	๓	
มีการดำเนินการตามแนวทางและตัวชี้วัดที่กำหนด ตั้งแต่ ๔ - ๕ ข้อ	๑	
มีการดำเนินการตามแนวทางและตัวชี้วัดที่กำหนด ต่ำกว่า ๔ ข้อ	๐	

รายชื่อคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการของเทศบาล
เพื่อกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะ
เป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
(แต่งตั้งในการประชุม ก.ท.จ.นครพนม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๒)

คณะกรรมการชุดที่ ๑ ประกอบด้วย

- | | | |
|------------------------------------|---|----------------------------|
| ๑. ร้อยเอก พิเชษฐ์ ไกรโทสงจรัส | | เป็นประธานกรรมการ |
| ๒. ปลัดจังหวัดนครพนม | | เป็นอนุกรรมการ |
| ๓. นางสาวนวรรตน์ ลิจจวน | ตำแหน่งปลัดเทศบาลตำบลศรีสงคราม | เป็นอนุกรรมการ |
| ๔. ดร.สำราญ วิเศษ | ตำแหน่งรองคณบดีฝ่ายบริหารฯ | เป็นอนุกรรมการ |
| | คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม | |
| ๕. ท้องถิ่นจังหวัดนครพนมหรือผู้แทน | | เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ |

ให้มีหน้าที่ในการตรวจสอบ และประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาล จำนวน ๖ แห่ง ได้แก่ เทศบาลเมืองนครพนม เทศบาลตำบลหนองญาติ เทศบาลตำบลนาแก เทศบาลตำบลพระซอง เทศบาลตำบลธาตุพนมใต้ และเทศบาลตำบลปลาปาก

คณะกรรมการชุดที่ ๒ ประกอบด้วย

- | | | |
|------------------------------------|---|----------------------------|
| ๑. นายอภิสิทธิ์ วรรณกร | | เป็นประธานกรรมการ |
| ๒. นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนครพนม | | เป็นอนุกรรมการ |
| ๓. นางสาวณมล เหลือบุญชู | ตำแหน่งปลัดเทศบาลตำบลพระซอง | เป็นอนุกรรมการ |
| ๔. ดร.กชกร เดชะคำภู | ตำแหน่งรองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาฯ | เป็นอนุกรรมการ |
| | คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม | |
| ๕. ท้องถิ่นจังหวัดนครพนมหรือผู้แทน | | เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ |

ให้มีหน้าที่ในการตรวจสอบ และประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาล จำนวน ๖ แห่ง ได้แก่ เทศบาลตำบลศรีสงคราม เทศบาลตำบลบ้านข่า เทศบาลตำบลเวินพระบาท เทศบาลตำบลโพนสวรรค์ เทศบาลตำบลบ้านแพง และเทศบาลตำบลท่าเรือ

