



ที่ นพ ๐๐๒๓.๒/ว ๑๕๓๖

ถึง สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอทุกแห่ง สำนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครพนม
และสำนักงานเทศบาลเมืองนครพนม

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุม
ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

จังหวัดนครพนม จึงให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอแจ้งองค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่ทราบ สำหรับสำนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครพนม และสำนักงานเทศบาล
เมืองนครพนมแจ้งให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบเช่นเดียวกัน



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐ ๔๒๕๑ ๕๗๒๐

8 พ.ย. 66



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครพนม
เลขที่ป้อนรับ 8976 วันที่ 3 พ.ย. 2566
☐ ก.จ. ☐ ก.ท. ☐ ก.อบต. ☐ ก.อ. ☐ ก.น. ☐ ก.บ.

ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๕๔

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

ถนนนครราชสีมาเขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๖

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปผลการประชุมฯ

ศาลากลางจังหวัดนครพนม
วันที่ 10558
วันที่ - 2 พ.ย. 2566
เวลา

จำนวน ๓ ชุด

ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสรุปผลการประชุมที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่องค์กรงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุรพล เจริญภูมิ)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๖ โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๕๕
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th
ผู้ประสานงาน นางสาวสุธาณี หาททรัพย์ ๐๘๑-๘๔๘๗๖๓๘

สรุปผลการประชุม ก.จ.

ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖

เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ น.

๑. การปรับอัตราค่าตอบแทนคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

- เห็นชอบปรับปรุงระเบียบคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดว่าด้วยค่าตอบแทนคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดและคณะอนุกรรมการ พ.ศ. ๒๕๔๓ ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๔๓ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๒ ลงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๒ และกำหนดอัตราค่าตอบแทนใหม่

๒. การปรับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

- เห็นชอบให้ปรับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น จำนวน ๑ ราย คือ นางวิจิตรา ทาหา

๓. การขอให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง

- ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๗ เห็นชอบแผนปฏิบัติการถ่ายโอนบุคลากรให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สรุปว่า บุคลากรที่ถ่ายโอนไปปฏิบัติงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องได้รับสิทธิประโยชน์และความก้าวหน้าไม่ต่ำกว่าเดิม และประกาศคณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เรื่อง หลักเกณฑ์และขั้นตอนการถ่ายโอนภารกิจสถานีนามายเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลให้แก่องค์กรบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ สรุปว่า สิทธิประโยชน์และความก้าวหน้าของบุคลากรถ่ายโอนจะต้องได้รับไม่ต่ำกว่าเดิม หรือต้องได้รับสิทธิและสวัสดิการเหมือนที่เคยได้รับเมื่อครั้งดำรงตำแหน่งเดิม ประกอบกับมติ ก.จ. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เห็นชอบแนวทางการปฏิบัติการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการเพื่อรองรับการถ่ายโอนภารกิจสถานีนามายเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลให้แก่องค์กรบริหารส่วนจังหวัด สรุปว่า สิทธิประโยชน์และความก้าวหน้าของบุคลากรถ่ายโอนจะต้องได้รับไม่ต่ำกว่าเดิม

ทั้งนี้ ตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๔ (๑) กำหนดให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด ให้ได้รับเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับนั้น เว้นแต่กรณีผู้นั้นได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำของระดับนั้นอยู่แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนเท่าเดิม หรือหากไม่มีเงินเดือนที่เท่าเดิม ก็ให้ได้รับในขั้นที่มีอัตราเงินเดือนใกล้เคียงที่สูงกว่า ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๗ กำหนดให้ข้าราชการที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งนั้น เมื่อได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนตามรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานแล้ว ให้ได้รับเงินเดือนในระดับถัดไปอีกหนึ่งระดับของแต่ละประเภทตำแหน่ง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิมก่อน หากไม่มีอัตราเงินเดือนที่เท่าเดิม ให้ได้รับอัตราเงินเดือนในขั้นใกล้เคียงที่สูงกว่า แล้วจึงเลื่อนขั้นเงินเดือนและมติ ก.จ. ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๘ เห็นชอบแนวทางการปรับเงินเดือนข้าราชการเข้าสู่บัญชีอัตราเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่น บัญชี ๕ กำหนดให้กรณีข้าราชการที่ได้รับเงินเดือน

๒/

ถึงขั้นสูง และได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ให้ดำเนินการปรับอัตราเงินเดือนของผู้ที่เข้าสู่อัตราเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่น บัญชี ๕ ก่อน แล้วจึงดำเนินการออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนผู้นั้นตามผลการปฏิบัติงาน ประกอบกับเทียบเคียงของข้าราชการพลเรือน ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง (ตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/ว ๓๔๗ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๙) สรุปว่า ตามข้อ ๕ กำหนดให้ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง อยู่ในวันที่หลักเกณฑ์และวิธีการนี้มีผลใช้บังคับให้นำค่าตอบแทนดังกล่าวมารวมเป็นเงินเดือน ในกรณีที่มีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปรับเป็นสิบบาท

เมื่อปรากฏข้อเท็จจริงว่า นาย ส. ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง ในระดับชำนาญการพิเศษ โดยได้รับเงินเดือนถึงอัตราเงินเดือนขั้นสูง (เต็มขั้น) และได้รับค่าตอบแทนพิเศษ เมื่อโอนมาเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จึงต้องนำค่าตอบแทนพิเศษมารวมเป็นเงินเดือนก่อน แล้วจึงนำอัตราเงินเดือนที่ได้รับปรับเข้าสู่บัญชีอัตราเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่น บัญชี ๕ โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิมก่อน หรือหากไม่มีเงินเดือนที่เท่าเดิม ก็ให้ได้รับในขั้นที่มีอัตราเงินเดือนใกล้เคียงที่สูงกว่าแทน ดังนั้น นาย ส. ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข ระดับชำนาญการ ต้องได้รับอัตราเงินเดือน ๖๐,๔๕๐ บาท ต่อจากนั้นจึงดำเนินการออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนตามผลการปฏิบัติงานและผลการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในแต่ละครั้งต่อไป (เงินเดือน ๕๘,๓๙๐ บาท + ค่าตอบแทนพิเศษ ๑,๒๐๗.๗๔ บาท = ๕๙,๕๙๗.๗๔ บาท ปรับเศษเป็น ๕๙,๖๐๐ บาท เมื่อนำไปปรับเข้าสู่บัญชี ๕ ไม่มีอัตราเงินเดือนที่เท่าเดิม ๕๙,๖๐๐ บาท จึงต้องใช้อัตราเงินเดือนใกล้เคียงที่สูงกว่าที่อัตรา ๖๐,๔๕๐ บาท)

๔. การคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕ (เพิ่มเติม)

- เห็นชอบร่างประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. สำคัญ คือ กำหนดตำแหน่งบุคลากรทางสาธารณสุขตามประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพิ่มเติมจำนวน ๕ ตำแหน่ง ประกอบด้วย ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย ผู้ช่วยนักกายภาพบำบัด ผู้ช่วยนักโภชนาการ ผู้ช่วยโภชนาการ และ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข และกำหนดอำนาจหน้าที่คณะกรรมการคัดเลือกและรายละเอียดการดำเนินการคัดเลือกให้ชัดเจนมากยิ่งขึ้น

๕. การแต่งตั้งคณะกรรมการตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒ (เพิ่มเติม)

- เห็นชอบให้กำหนดรายชื่อสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องหรือส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมินเพื่อพิจารณาแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการประเมิน ผลงานทางวิชาการ หรือคณะกรรมการ

สัมภาษณ์ในระดับเชี่ยวชาญ ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ในตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ และนักวิชาการสาธารณสุข (เพิ่มเติม)

๖. ขอพิจารณาปรับปรุงแก้ไขมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน

- ตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งด้านพัสดุ พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๓ กำหนดให้นำหลักเกณฑ์และคุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับเงินเพิ่ม ตามระเบียบว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งด้านพัสดุ พ.ศ. ๒๕๖๒ มาใช้โดยอนุโลม ทั้งนี้ ผู้มีสิทธิ หมายความว่า ข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการบริหารพัสดุ และปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างหรือการบริหารพัสดุ ได้แก่ ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ เจ้าพนักงานพัสดุ และตำแหน่งอื่นที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด โดยความเห็นของกระทรวงการคลัง และต้องเป็นผู้ผ่านการอบรมหลักสูตรมาตรฐานวิชาชีพด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐตามที่กรมบัญชีกลางกำหนด และได้รับวุฒิบัตรด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุจากกรมบัญชีกลาง

ประกอบกับหนังสือกรมบัญชีกลาง ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๐๕.๖/๔๒๔๒ ลงวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๓ แจ้งผลการตอบข้อหารือของสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กรณี ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก/กอง/ส่วน/ฝ่าย... (ตำแหน่งสายงานด้านนักบริหารงานการคลัง) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสายงานที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่หรือหัวหน้าเจ้าหน้าที่และปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการบริหารพัสดุ ถือเป็นผู้มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งด้านพัสดุ หรือไม่นั้น กรณีนี้ หากพิจารณาตามคุณสมบัติของผู้มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งด้านพัสดุ พ.ศ. ๒๕๖๒ แล้ว ผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวไม่ถือว่าเป็นผู้มีสิทธิที่จะได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งเนื่องจากตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก/กอง/ส่วน/ฝ่าย... (ตำแหน่งสายงานด้านนักบริหารงานการคลัง) มิได้ดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการบริหารพัสดุ (ตำแหน่งสายงานด้านพัสดุ) โดยตรง เนื่องจากลักษณะงานเป็นการปฏิบัติงานโดยทั่วไปซึ่งมีหน้าที่และความรับผิดชอบหรือได้รับมอบหมายงานด้านการบริหารงานคลังหลายด้าน ที่มีงานด้านพัสดุที่ต้องรับผิดชอบเป็นส่วนหนึ่งเท่านั้น ประกอบกับตำแหน่งดังกล่าวเป็นตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ซึ่งไม่ปฏิบัติตามวัตถุประสงค์ของกระทรวงการคลังที่กำหนดให้เฉพาะผู้ปฏิบัติงานในตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ เจ้าพนักงานพัสดุ โดยตรงเท่านั้น เป็นผู้มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งด้านพัสดุ ดังนั้น จึงไม่เห็นชอบที่จะปรับปรุงหรือกำหนดมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเฉพาะหัวหน้าฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง) ให้แตกต่างจากนักบริหารงานการคลังในตำแหน่งอื่น ๆ หรือหัวหน้าฝ่ายอื่นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่อย่างใด

๗. การรับฟังความคิดเห็นร่างพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

- เพื่อให้การรับฟังความคิดเห็นร่างพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่..) พ.ศ. เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงมีมติมอบหมายให้คณะกรรมการด้านโครงสร้างและอัตรากำลัง (อ.ก.จ.โครงสร้าง อ.ก.ท.โครงสร้าง และ อ.ก.อบต.โครงสร้าง) นำเรื่องนี้ไปพิจารณาก่อนนำเสนอ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณาต่อไป

สรุปผลการประชุม ก.ท.
ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖
เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐ น.

.....
๑. การคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดเทศบาลที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕ (เพิ่มเติม)

- เห็นชอบร่างประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดเทศบาลที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (ฉบับที่ ...) พ.ศ. สาระสำคัญ คือ กำหนดตำแหน่งบุคลากรทางสาธารณสุขตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดเทศบาลที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพิ่มเติมจำนวน ๕ ตำแหน่ง ประกอบด้วย ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย ผู้ช่วยนักกายภาพบำบัด ผู้ช่วยนักโภชนาการ ผู้ช่วยโภชนาการ และ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข และกำหนดอำนาจหน้าที่คณะกรรมการคัดเลือกและรายละเอียดการดำเนินการคัดเลือกให้ชัดเจนมากยิ่งขึ้น

๒. การแต่งตั้งคณะกรรมการตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒ (เพิ่มเติม)

- เห็นชอบให้กำหนดรายชื่อสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องหรือส่วนราชการระดับส่วนกลาง หรือส่วนภูมิภาค หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมินเพื่อพิจารณาแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการ หรือคณะกรรมการสัมภาษณ์ในระดับเชี่ยวชาญ ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ในตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ และนักวิชาการสาธารณสุข (เพิ่มเติม)

๓. ขอพิจารณาปรับปรุงแก้ไขมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน

- ตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งด้านพัสดุ พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๓ กำหนดให้นำหลักเกณฑ์และคุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับเงินเพิ่ม ตามระเบียบว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งด้านพัสดุ พ.ศ. ๒๕๖๒ มาใช้โดยอนุโลม ทั้งนี้ ผู้มีสิทธิ หมายความว่า ข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการบริหารพัสดุ และปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างหรือการบริหารพัสดุ ได้แก่ ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ เจ้าพนักงานพัสดุ และตำแหน่งอื่นที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด โดยความเห็นของกระทรวงการคลัง และต้องเป็นผู้ผ่านการอบรมหลักสูตรมาตรฐานวิชาชีพด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐตามที่กรมบัญชีกลางกำหนด และได้รับวุฒิปัตรด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุจากกรมบัญชีกลาง

ประกอบกับหนังสือกรมบัญชีกลาง ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๐๕.๖/๔๒๔๒ ลงวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๓ แจ้งผลการตอบข้อหารือของสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กรณี ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก/กอง/ส่วน/ฝ่าย... (ตำแหน่งสายงานด้านนักบริหารงานการคลัง) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสายงานที่ได้รับการแต่งตั้งเป็น

๗/

เจ้าหน้าที่หรือหัวหน้าเจ้าหน้าที่และปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการบริหารพัสดุ ถือเป็นผู้มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งด้านพัสดุ หรือไม่นั้น กรณีนี้ หากพิจารณาตามคุณสมบัติของผู้มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งด้านพัสดุ พ.ศ. ๒๕๖๒ แล้ว ผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวไม่ถือว่าเป็นผู้มีสิทธิที่จะได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งเนื่องจากตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก/กอง/ส่วน/ฝ่าย... (ตำแหน่งสายงานด้านนักบริหารงานการคลัง) มิได้ดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการบริหารพัสดุ (ตำแหน่งสายงานด้านพัสดุ) โดยตรง เนื่องจากลักษณะงานเป็นการปฏิบัติงานโดยทั่วไป ซึ่งมีหน้าที่และความรับผิดชอบหรือได้รับมอบหมายงานด้านการบริหารงานการคลังหลายด้าน ที่มีงานด้านพัสดุที่ต้องรับผิดชอบเป็นส่วนหนึ่งเท่านั้น ประกอบกับตำแหน่งดังกล่าวเป็นตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ซึ่งไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกระทรวงการคลังที่กำหนดให้เฉพาะผู้ปฏิบัติงานในตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ เจ้าพนักงานพัสดุ โดยตรงเท่านั้น เป็นผู้ที่มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งด้านพัสดุ ดังนั้น จึงไม่เห็นชอบที่จะปรับปรุงหรือกำหนดมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเฉพาะหัวหน้าฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง) ให้แตกต่างจากนักบริหารงานการคลังในตำแหน่งอื่น ๆ หรือหัวหน้าฝ่ายอื่นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่อย่างใด

๔. การรับฟังความคิดเห็นร่างพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

- เพื่อให้การรับฟังความคิดเห็นร่างพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่..) พ.ศ. เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงมีมติมอบหมายให้คณะอนุกรรมการด้านโครงสร้างและอัตรากำลัง (อ.ก.จ.โครงสร้าง อ.ก.ท.โครงสร้าง และ อ.ก.อบต.โครงสร้าง) นำเรื่องนี้ไปพิจารณาก่อนนำเสนอ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณาต่อไป

๕. การขอการันตีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

- เห็นชอบให้ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๑. นายธนพล กรณกิจ

๒. นางสาวพลอย พชรกลวัชร

๓. นายณรงค์ศักดิ์ กลิ่นกุสม

๖. ขอหารือการดำเนินการแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานครูองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ กรณีเปลี่ยนสังกัด

- มีมติให้ความเห็นชอบตอบข้อหารือของสำนักงาน ก.ท.จ. สุโขทัย ซึ่งหารืออำนาจการแต่งตั้งกรณีพนักงานครูเทศบาล สังกัดเทศบาลตำบล ศ. และเทศบาลตำบลเมือง บ. ซึ่งได้ยื่นคำขอมิหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษไว้กับเทศบาลทั้งสองแห่งข้างต้นแล้วภายหลังโอน (ย้าย) ไปสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ส. และต่อมาสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งผลการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูเพื่อนำเสนอ ก.จ.จ. หรือ ก.ท.จ. แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งให้ข้าราชการหรือพนักงานครูที่มีผลการประเมิน “ผ่าน” เลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ (กรณีเยียวยา รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๒ และรอบเดือนเมษายน ๒๕๖๓) โดยหารือว่า เทศบาลตำบล ศ. และเทศบาลตำบลเมือง บ. ต้นสังกัดเดิมหรือองค์การบริหารส่วนจังหวัด ส. ต้นสังกัดใหม่ หน่วยงานใดจะเป็นผู้ดำเนินการขอความเห็นชอบแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานครูรายดังกล่าวให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น

ทั้งนี้ เห็นว่า นาง ส. ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ โรงเรียนเทศบาล ว. สังกัดเทศบาล ตำบล ศ. จังหวัด ส. ได้จัดส่งผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) เพื่อเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ กรณีเยียวยา รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๒ (ส่งผลงานหลังอบรม ๖ เดือน) เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ในขณะที่สังกัดเทศบาลตำบล ศ. ภายหลังได้โอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ โรงเรียน ว. สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ส. มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เป็นต้นไป ต่อมาสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖ แจ้งผลการประเมินผลงานฯ โดยนาง ส. มีผลการประเมิน “ผ่าน” และการแต่งตั้งมีผลย้อนหลังนับตั้งแต่วันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป ก่อนโอนย้ายไปสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ส. และนาง พ. ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ โรงเรียน บ. สังกัดเทศบาลตำบลเมือง บ. จังหวัด ส. ได้จัดส่งผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) เพื่อเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ กรณีเยียวยา รอบเดือนเมษายน ๒๕๖๓ (ส่งผลงานหลังอบรม ๖ เดือน) เมื่อวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๕ ในขณะที่สังกัดเทศบาล ตำบลเมือง บ. ภายหลังได้โอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ โรงเรียน ว. สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ส. มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ เป็นต้นไป ต่อมาสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๑๕ ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖ แจ้งผลการประเมินผลงานฯ โดยนาง ส. มีผลการประเมิน “ผ่าน” และการแต่งตั้งมีผลย้อนหลังนับตั้งแต่วันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๕ เป็นต้นไป ก่อนโอนย้ายไปสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ส.

ดังนั้น กรณีการดำเนินการเกี่ยวกับการออกคำสั่งแต่งตั้งนาง ส. และนาง พ. ให้เลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ จึงเป็นอำนาจหน้าที่ของนายกเทศมนตรีตำบล ศ. และนายกเทศมนตรีตำบลเมือง บ. ที่จะต้องเสนอขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. ส. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ และดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕ และวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๕ เป็นต้นไป แล้วแต่กรณี จากนั้นจึงแจ้งองค์การบริหารส่วนจังหวัด ส. ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๗. หรือแนวทางปฏิบัติตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๙๙

- การที่เทศบาลตำบล บ. ขอให้คณะกรรมการ ป.ป.ช. พิจารณาทบทวนมติของคณะกรรมการ ป.ป.ช. ตามมาตรา ๙๙ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นครั้งที่ ๒ สามารถดำเนินการได้หรือไม่ และหากมีการทบทวนมติคณะกรรมการ ป.ป.ช. อีกผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีอำนาจแต่งตั้งถอดถอนจะต้องรอผลการพิจารณาทบทวนมติของคณะกรรมการ ป.ป.ช. ตามมาตรา ๙๘ วรรคสาม ก่อนหรือไม่ อย่างไร นั้น ประเด็นดังกล่าวไม่อยู่ในหน้าที่และอำนาจของ ก.ท. ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ แต่เป็นเรื่องอยู่ในอำนาจการพิจารณาวินิจฉัยของคณะกรรมการ ป.ป.ช. ตามมาตรา ๘ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑

๘. หรือการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยพนักงานเทศบาลกรณีพ้นจากราชการ

- เมื่อนาย น. ได้ออกจากราชการเพราะเหตุถูกลงโทษปลดออกจากราชการโดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ เป็นต้นไป แต่การกล่าวหาและการแต่งตั้งคณะกรรมการไต่สวนนาย น. ของคณะกรรมการ ป.ป.ช. เกิดขึ้นเมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ซึ่งเป็นระยะเวลาหลังจากที่นาย น. พ้นจากราชการไปแล้วเป็นเวลาเกินหนึ่งร้อยแปดสิบวัน กรณีจึงไม่เข้าเงื่อนไขตามข้อ ๒๘ ของประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ อันเป็นประกาศที่ใช้ในขณะนั้น ดังนั้น เทศบาลเมือง ศ. จึงไม่มีอำนาจพิจารณาลงโทษทางวินัยแก่นาย น. ตามที่คณะกรรมการ

ป.ป.ช. มีมติชี้มูลความผิดได้ ทั้งนี้ เทียบเคียง มติ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ และบันทึกสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา เรื่องเสร็จที่ ๓๔๑/๒๕๖๓

การที่เทศบาลเมือง ศ. ได้มีคำสั่ง ที่ ๑๐/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ลงโทษไล่ออกจากราชการนาย น. จึงไม่เป็นไปตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยฯ ดังนั้น ก.ท. จึงอาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๗ (๑๐) ประกอบมาตรา ๒๔ วรรคเจ็ด ให้ข้อก่ดเห็น ก.ท.จ. พิจารณาแจ้งให้เทศบาลเมือง ศ. เพิกถอนคำสั่งลงโทษดังกล่าวต่อไป

๙. หากกรณีแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์เป็นคณะกรรมการสอบสวนวินัย

- การที่ เทศบาลเมือง พ. มีคำสั่งแต่งตั้งนาง ข. ปลัดเทศบาล ซึ่งเป็นกรรมการในคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ฯ เป็นกรรมการสอบสวนวินัยนาย น. จึงสามารถกระทำได้ ตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับสิทธิอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๙ และหากข้อเท็จจริงปรากฏว่า นาง ข. ซึ่งเคยเป็นคณะกรรมการสอบสวนวินัยได้ออกจากที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ฯ ในวาระการพิจารณาอุทธรณ์ของนาย น. การพิจารณาอุทธรณ์ของคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ฯ ครั้งดังกล่าวย่อมไม่ขัดต่อหลักในเรื่องความเป็นกลางตามมาตรา ๑๖ แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙

๑๐. หากกรณีเทศบาลตำบล น. ได้แย้งมติ ก.ท.จ. ก.

- กรณีเทศบาลตำบล น. มีคำสั่งลงโทษปลด นาย ป. ออกจากราชการ ต่อมา นาย ป. ฟ้องศาลปกครองให้เพิกถอนคำสั่งลงโทษนั้น โดยศาลปกครองมีคำพิพากษาถึงที่สุดให้เพิกถอนคำสั่งลงโทษปลดออกจากราชการ เนื่องจากเห็นว่า คำสั่งแต่งตั้งกรรมการสอบสวนไม่ชอบด้วยกฎหมาย แต่ไม่ตัดอำนาจของนายกเทศบาลตำบล น. ดำเนินการทางวินัยใหม่ให้ถูกต้อง

การที่เทศบาลตำบล น. ได้แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยนาย ป. ใหม่ จึงถือได้ว่ากระบวนการดำเนินการทางวินัยยังไม่ถึงที่สุด เทศบาลตำบล น. จึงไม่มีหน้าที่จ่ายเงินเดือนระหว่างที่นาย ป. ไม่ได้มาปฏิบัติราชการระหว่างถูกลงโทษปลดออกจากราชการจนกว่ากรณีการดำเนินการทางวินัยใหม่จะถึงที่สุด ซึ่งกรณีนี้เป็นไปตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวิธีการจ่ายเงินเดือนพนักงานเทศบาลผู้ถูกสั่งพักราชการ ผู้ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ผู้ร้องทุกข์คำสั่งให้ออกจากราชการ ผู้อุทธรณ์คำสั่งปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๔๖ ข้อ ๔ ทั้งนี้ เทียบเคียงความเห็นคำพิพากษาศาลปกครองสูงสุด ที่ อ. ๓๑๕/๒๕๔๙

๑๑. ส่งเรื่องให้ดำเนินการทางวินัยตามหน้าที่และอำนาจกับ ก.ท.จ. ต.

- เห็นชอบให้ ก.ท.จ. นำแนวทางการลงโทษข้าราชการพลเรือนที่สำนักงาน ก.พ. ได้เรียบเรียงไว้จากกรณีการลงโทษระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๔๐ - ๒๕๔๕ ตาม พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ และระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๕๒ - พ.ศ. ๒๕๖๐ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ รวมทั้งที่จะได้มีการเรียบเรียงเพิ่มเติมในอนาคตไปใช้เป็นแนวทางในการพิจารณาความผิดและกำหนดโทษของ ก.ท.จ. และของเทศบาลต่อไป

๑๒. การโอนพนักงานเทศบาลกรณีมีเหตุผลความจำเป็น

- เห็นชอบให้โอนจำนวน ๑ ราย และยุติเรื่องจำนวน ๑ ราย

สรุปผลการประชุม ก.อบต.

ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖

เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๑.๐๐ น.

.....

๑. การคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕ (เพิ่มเติม)

- เห็นชอบร่างประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (ฉบับที่ ..) พ.ศ. สำคัญ คือ กำหนดตำแหน่งบุคลากรทางสาธารณสุขตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพิ่มเติมจำนวน ๕ ตำแหน่ง ประกอบด้วย ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย ผู้ช่วยนักกายภาพบำบัด ผู้ช่วยนักโภชนาการ ผู้ช่วยโภชนาการ และผู้ช่วยเจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข และกำหนดอำนาจหน้าที่คณะกรรมการคัดเลือก และรายละเอียดการดำเนินการคัดเลือกให้ชัดเจนมากยิ่งขึ้น

๒. การแต่งตั้งคณะกรรมการตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒ (เพิ่มเติม)

- เห็นชอบให้กำหนดรายชื่อสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องหรือส่วนราชการระดับส่วนกลาง หรือส่วนภูมิภาค หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมินเพื่อพิจารณาแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการประเมิน ผลงานทางวิชาการ หรือคณะกรรมการสัมภาษณ์ในระดับเชี่ยวชาญ ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ในตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ และนักวิชาการสาธารณสุข (เพิ่มเติม)

๓. ขอพิจารณาปรับปรุงแก้ไขมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน

- ตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งด้านพัสดุ พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๓ กำหนดให้นำหลักเกณฑ์และคุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับเงินเพิ่ม ตามระเบียบว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งด้านพัสดุ พ.ศ. ๒๕๖๒ มาใช้โดยอนุโลม ทั้งนี้ ผู้มีสิทธิ หมายความว่า ข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องการจัดซื้อจัดจ้างหรือการบริหารพัสดุ และปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างหรือการบริหารพัสดุ ได้แก่ ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ เจ้าพนักงานพัสดุ และตำแหน่งอื่นที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด โดยความเห็นของกระทรวงการคลัง และต้องเป็นผู้ผ่านการอบรมหลักสูตรมาตรฐานวิชาชีพด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐตามที่กรมบัญชีกลางกำหนด และได้รับวุฒิตำแหน่งด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุจากกรมบัญชีกลาง

๒๔ //

ประกอบกับหนังสือกรมบัญชีกลาง ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๐๕.๖/๔๑๔๑ ลงวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๓ แจ้งผลการตอบข้อหารือของสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กรณี ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก/กอง/ส่วน/ฝ่าย... (ตำแหน่งสายงานด้านนักบริหารงานการคลัง) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสายงานที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่หรือหัวหน้าเจ้าหน้าที่และปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการบริหารพัสดุ ถือเป็นผู้มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งด้านพัสดุ หรือไม่นั้น กรณีนี้ หากพิจารณาตามคุณสมบัติของผู้มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งด้านพัสดุ พ.ศ. ๒๕๖๒ แล้ว ผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวไม่ถือว่าเป็นผู้มีสิทธิที่จะได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งเนื่องจากตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก/กอง/ส่วน/ฝ่าย... (ตำแหน่งสายงานด้านนักบริหารงานการคลัง) มิได้ดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการบริหารพัสดุ (ตำแหน่งสายงานด้านพัสดุ) โดยตรง เนื่องจากลักษณะงานเป็นการปฏิบัติงานโดยทั่วไปซึ่งมีหน้าที่และความรับผิดชอบหรือได้รับมอบหมายงานด้านการบริหารงานคลังหลายด้าน ที่มีงานด้านพัสดุที่ต้องรับผิดชอบเป็นส่วนหนึ่งเท่านั้น ประกอบกับตำแหน่งดังกล่าวเป็นตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ซึ่งไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกระทรวงการคลังที่กำหนดให้เฉพาะผู้ปฏิบัติงานในตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ เจ้าพนักงานพัสดุโดยตรงเท่านั้น เป็นผู้มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งด้านพัสดุ ดังนั้น จึงไม่เห็นชอบที่จะปรับปรุงหรือกำหนดมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเฉพาะหัวหน้าฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง) ให้แตกต่างจากนักบริหารงานการคลังในตำแหน่งอื่น ๆ หรือหัวหน้าฝ่ายอื่นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่อย่างใด

๔. การรับฟังความคิดเห็นร่างพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ...) พ.ศ.

- เพื่อให้การรับฟังความคิดเห็นร่างพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่...) พ.ศ. เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงมีมติมอบหมายให้คณะอนุกรรมการด้านโครงสร้างและอัตรากำลัง (อ.ก.จ.โครงสร้าง อ.ก.ท.โครงสร้าง และ อ.ก.อบต.โครงสร้าง) นำเรื่องนี้ไปพิจารณาก่อนนำเสนอ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณาต่อไป

๕. ทาหรือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น

- เห็นชอบให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. จำสืบเอก อาทิตย์ เศรษฐพงศ์ แทนหาร

๒. นายฐิติกานต์ ศรีโพธิ์

๖. การโอนพนักงานส่วนตำบลกรณีมีเหตุผลความจำเป็น

- เห็นชอบให้โอนจำนวน ๑ ราย และยุติเรื่องจำนวน ๔ ราย