



ที่ นพ ๐๐๒๓.๒/ว ๑๐๔๕๙

ศาลากลางจังหวัดนครพนม
ถนนอภิบาลบัญชา นพ ๔๘๐๐๐

๙ สิงหาคม ๒๕๖๑

เรื่อง การสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาราชการฯ ที่ ๘/๒๕๖๐

เรียน นายอํามเภอ ทุกอํามเภอ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครพนม และนายกเทศมนตรีเมืองนครพนม

- อ้างถึง ๑. หนังสือจังหวัดนครพนม ด่วนที่สุด ที่ นพ ๐๐๒๓.๒/ว ๓๐๒๒ ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐
 ๒. หนังสือจังหวัดนครพนม ด่วนมาก ที่ นพ ๐๐๒๓.๒/ว ๗๗๗๗ ลงวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๐
 ๓. หนังสือจังหวัดนครพนม ที่ นพ ๐๐๒๓.๒/ว ๑๑๗๗ ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๐
 ๔. หนังสือจังหวัดนครพนม ด่วนที่สุด ที่ นพ ๐๐๒๓.๒/ว ๑๑๗๘ ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๐

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบรายงานการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง

จำนวน ๔ ฉบับ

ตามที่จังหวัดนครพนมได้แจ้งคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาราชการฯ ที่ ๘/๒๕๖๐ กำหนดให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเข้ามาริบบที่เกี่ยวกับการคัดเลือกและการสอบคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ประกาศมาตราฐานที่นำไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ แนวทางการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาราชการฯ ที่ ๘/๒๕๖๐ และให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างรายงานความประ拯救ที่จะให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการสรรหาเอง รายละเอียดตามหนังสือที่อ้างถึง นั้น

เพื่อให้การดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นไปตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาราชการฯ ที่ ๘/๒๕๖๐ ประกอบประกาศมาตราฐานที่นำไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ และแนวทางการดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง จึงขอให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการดังนี้

๑. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างตามหนังสือที่ อ้างถึง ๒ ซึ่งประ拯救จะดำเนินการสรรหาเองโดยวิธีรับโอน โดยการดำเนินการสรรหาได้พั้นกำหนดระยะเวลา ๑๕๐ วัน (นับตั้งแต่วันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๐) และยังไม่ได้ผู้มาดำรงตำแหน่ง รายงานตามแบบที่กำหนด ส่งให้จังหวัด จำนวน ๒ ชุด ภายในวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๑ ทั้งนี้ รวมถึงองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างแต่ยังไม่ได้รายงานและตำแหน่งนั้นว่างเกิน ๑๕๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งนั้นว่างแล้ว เพื่อจังหวัดจัดให้รายงานให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา ตามประกาศมาตราฐานที่นำไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๑๒ ต่อไป

๒. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่า ไม่เกิน ๑๕๐ วัน รายงานความประ拯救ว่าจะดำเนินการด้วยวิธีการโอนหรือรับโอนในตำแหน่งและระดับเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง หรือให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.ต. แล้วแต่กรณี ดำเนินการคัดเลือก สอบคัดเลือก ตามแบบรายงานที่กำหนด ส่งให้จังหวัด จำนวน ๒ ชุด ภายในวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๑

๓. กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.ต. แล้วแต่กรณี ดำเนินการสรรหา ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำเป็นทะเบียนคุณอัตราว่าง เพื่อส่วนตำแหน่งไว้ใช้ในการบรรจุแต่งตั้งเฉพาะผู้ที่ผ่านการสรรหาในตำแหน่งที่ว่างนั้น เพื่อป้องกันมิให้เกิดข้อกพร่องในการรับโอนซ้ำซ้อนขึ้นได้

๔. เมื่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีตำแหน่งสายงานบริหารว่า ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติตามประกาศมาตราฐานที่ว่าไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ หมวด ๓ ข้อ ๑๒ โดยเครื่องครัด

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการ สำหรับอำเภอให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายคำรงค์ สิริวิชัย อิ่มวิเศษ)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดนครพนม

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐-๔๒๔๑-๕๖๓๓ ต่อ ๑๒



เฉลิมฉลอง ๒๗๗ ปี เมืองนครพนม ใต้ร่มพระบรมราชโภธิรัตนค์
๙ - ๑๗ กันยายน ๒๕๖๑ ณ ลานพญาครีสต์ศตวรรษฯ จังหวัดนครพนม

แบบรายงานการสรุหาสำหรับรายงานผู้บริหารที่ว่าง ตามคำสั่งหัวหน้าครม.เรียกษาความสงบแห่งชาติที่ ๔/๒๕๖๐
กรณีจัดการปีครองส่วนหัวของผู้นำในการสรุหาฯ

ลำดับ อ.บ.	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขอีเมล	รัฐกรรมาธิการสรุหา	จำนวน (อัตรา)	หมายเหตุ

ตรวจสอบแล้วข้อมูลถูกต้อง

(ลงชื่อ)
 (.....)
 นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

- หมายเหตุ
- ขอให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานข้อมูลตามที่ระบุในร่างแบบประเมินการสรุหานอก ให้จังหวัด จำนวน ๑ ปี
 - ขอให้ตรวจสอบรายละเอียดได้ยิ่งขึ้น ระหว่างปัจจุบัน ตำแหน่ง ชื่อสายงาน ระดับตำแหน่ง และเลขที่ตำแหน่ง ให้ถูกต้องตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่นในระบบเบิกจ่าย
 - ขอให้พิจารณาตรวจสอบการค่าใช้จ่ายต้นทางบริหารงานบุคคลตามที่หลักเกณฑ์กำหนด
 - ข้อมูลที่ระบุ วัน เดือน ปี ที่ว่าง

ผู้ดูแล	อปท.	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสัญชาติ	ระดับ	เลขที่ติดหนัง	จำนวน (อัตรา)	หมายเหตุ

ଶ୍ରୀମଦ୍ଭଗବତ

ବ୍ୟାକିଲାଙ୍ଘନର ପରିଚୟ

๑. ขอให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร่วมงานเข้ามูลค่าและมีความประสมศักดิ์ที่ ก. ก. ภ. หรือ ก.อ.บ.ต. ดำเนินการสร้างฯ ให้จังหวัด จำหน่าน ๒ ชุด

๒. กรณีที่มีการปรับปรุงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง ระดับปัฒน เปรียบเทียบกับตำแหน่งเดิมที่มีการปรับปรุงตำแหน่งเดิม ระดับปัฒน เป็นระดับกลาง

๓. ให้ส่วนบุคคลในบุคลากรรายเดียว "ปรับปรุงครั้งแรก"

๔. ขอให้หัวหน้าส่วนราชการและผู้ว่าราชการจังหวัด จังหวัดที่ตำแหน่ง ให้ได้ต่อองค์กรมาตราฐานกำหนดตำแหน่งในระบบแห่งชาติ

๕. รองนายแพทย์ระบุ "ครอบมะเร็งเวลา ๑๕๐ วันที่ ๖.๘.๕๗" หรือ "ตำแหน่งว่าง ไม่มี....."

- ตัวอย่าง -

แบบรายงานการสรุประการสำหรับหน่วยงานผู้บริหารทั่วไป ตามมาตราสั่งหัวหน้าคณบดีรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๔/๒๕๖๐
กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการสรุประการ
กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการสรุประการ

ลำดับ	อปท.	ชื่อตัวแทน	ชื่อสถานที่ฯ	ระบบทด	เลขที่ตราแผ่นดิน	วันเดือนปี	จำนวน (ล็อตตรา)	หมายเหตุ
๑	พม.สระบุรี	ผู้อำนวยการสำนักการศึกษา ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสตราจารย์กิตติมศักดิ์ ดร. นริศรา นรร嘴角 หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	นักบริหารงานการศึกษา นักบริหารงานสวัสดิการสังคม นักบริหารงานการศึกษา ศาสตราจารย์กิตติมศักดิ์ ดร. นริศรา นรร嘴角 นักบริหารงานทั่วไป	๗๙๓ ๗๙๔ ๗๙๕	๘๘-๘๘-๘๘๘๘-๘๘๘๘ ๘๘-๘๘-๘๘๘๘-๘๘๘๘ ๘๘-๘๘-๘๘๘๘-๘๘๘๘ ๘๘-๘๘-๘๘๘๘-๘๘๘๘	รับโอน รับโอน รับโอน รับโอน	๓ ๓ ๓ ๓	๑ ภูมิภาค ๑๕๕๖๐ ๑ ภูมิภาค ๑๕๕๖๐ ๑ ภูมิภาค ๑๕๕๖๐ ๑ ภูมิภาค ๑๕๕๖๐
					รวม	๔		

ตรวจสอบแล้วชื่อผู้ลงนามที่อยู่

(นายศุภชัย ใจดี)
.....
(.....)

นายศุภชัย ใจดี
.....

หมายเหตุ

- ขอให้ผู้จัดการและผู้รับผิดชอบดำเนินการตามที่ได้ระบุไว้ในแบบฟอร์มที่แนบมา
- ขอให้ตรวจสอบรายละเอียดก่อนนำไปซื้อต่อ衙หนึ่ง ซื้อสถานที่ฯ ตามที่ได้ระบุไว้ในแบบฟอร์มที่แนบมา
- พนักงานส่วนท้องถิ่นในระบบหง

- ขอให้พิจารณาตรวจสอบการค่าใช้จ่ายดำเนินการบริหารงานบุคคลตามที่หลักเกณฑ์กำหนด
๓. ขอให้ตรวจสอบรายละเอียดก่อนนำไปซื้อต่อ衙หนึ่ง แต่ถ้าต้องตามมาตราฐานกำหนดดำเนินการตามที่กำหนดไว้
- ซื้อของมาแทนที่จะรับ
๔. ซื้อของมาแทนที่จะรับ

- ตัวอย่าง -

แบบรายงานการสรุปหากมีการเปลี่ยนผู้บริหารที่ว่าจ้าวตามลำดับและรักษาความสงบเรียบร้อย^๑ กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายเดือนให้ ก. ก. พ. น. ศ. ก. บ. อ. บ. สำนักงานเขตที่ ๔/๘๕๖๐

ลำดับ	อปท.	ชื่อตำแหน่ง	ผู้รายงาน	ระบุด้วย	เลขที่ติดตาม	จำนวน (อัตรา)
๓	พม.สระบุรี	ปลัดเทศบาล ผู้อำนวยการกองช่าง ผู้อำนวยการกองสาธารณูปโภคและสิ่งแวดล้อม หัวหน้าฝ่ายการเงิน	นักบริหารงานทั่วไป นักบริหารงานที่ปรึกษา นักบริหารงานสาธารณูปโภคและสิ่งแวดล้อม นักบริหารงานบุคคล	สูง กลาง ต่ำ	๒๕๐ วัน ที่ อบท.สระบุรี ๒๕๐ วัน ที่ อบท.สระบุรี ๒๕๐ วัน ที่ อบท.สระบุรี ๒๕๐ วัน ที่ อบท.สระบุรี	๑ ๑ ๑ ๑

ตรวจสอบและอนุมัติโดยผู้ดูแลเอกสาร

(ลงชื่อ)

นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓. ขอให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานข้อมูลตามที่กำหนดให้ทางคณะกรรมการประจำท้องที่ ก. ก. พ. หรือ ก. อ.บ.ต. ดำเนินการสรุปฯ ในทุกหน้า ๒ ชุด

๔. กรณีมีการปรับปรุงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง ระดับปั้นตน เป็นระดับกลาง หรือกรณีที่ไม่สามารถปรับปรุงตำแหน่ง ระดับปั้นตน เป็นระดับกลาง

ให้ส่งข้อมูลในช่องหมายเหตุว่า "ปรับปรุงครั้งแรก"

๕. ขอให้ตรวจสอบรายละเอียดเกี่ยวกับผู้combe ผู้รายงาน ระดับตำแหน่ง และสาขาวิชาที่ทำหน้าที่ ให้กู้อุท่องตามมาตราฐานกำหนดตำแหน่งในระบบเบิก

๖. ช่องหมายเหตุให้ระบุ "ครบระยะเวลา ๗๕๐ วัน ที่ อบท.สระบุรี" หรือ "ดำเนินการฯ เมื่อ

หมายเหตุ