



ที่ นพ ๐๐๒๓.๒/ว ๕๗/๖๕

ศาลากลางจังหวัดนครพนม
ถนนอภิบาลบัญชา นพ ๔๘๐๐๐

๒๕ มีนาคม ๒๕๖๒

เรื่อง การกำหนดเลขที่ตำแหน่งของข้าราชการครู/พนักงานครูในสถานศึกษาและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ/ นายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดนครพนม/ นายกเทศมนตรีเมืองนครพนม

อ้างถึง หนังสือจังหวัดนครพนม ที่ นพ ๐๐๒๓.๒/ว ๕๐๘ ลงวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๑

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๘๔๙
ลงวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่จังหวัดนครพนม ได้แจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีโรงเรียนหรือศูนย์พัฒนา
เด็กเล็กในสังกัด ดำเนินการกรอกข้อมูลในแบบรายงานข้อมูลเลขที่ตำแหน่งของข้าราชการครู/พนักงานครู
สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เพื่อเป็น
ข้อมูลประกอบการพิจารณากำหนดเลขที่ตำแหน่งใหม่เป็นเลข ๑๒ หลัก ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น แจ้งว่า เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของครูและบุคลากร
ทางการศึกษาท้องถิ่นเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีฐานข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน สามารถใช้เลขที่ตำแหน่ง
ในการบันทึกข้อมูลในระบบฐานข้อมูลบุคลากรท้องถิ่น ตามโครงการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ
ระยะที่ ๒ (ปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๒) รวมทั้งใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาด้านงบประมาณ โดยได้กำหนดเลขที่
ตำแหน่งของข้าราชการครู/พนักงานครู พร้อมทั้ง จัดทำฐานข้อมูลเป็นรายจังหวัด เพื่อให้จังหวัดและองค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่นใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาวางแผนหรือพัฒนาด้านการศึกษา ดังนั้น จึงขอให้
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการ ดังนี้

๑. แก้ไขเลขที่ตำแหน่งเดิมให้เป็นเลขที่ตำแหน่ง ๑๒ หลัก รายละเอียดตามที่กรมส่งเสริม
การปกครองท้องถิ่นกำหนด และให้บันทึกข้อมูลในระบบฐานข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR)
ตามโครงการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (ปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๒) ให้ถูกต้องครบถ้วน
แล้วรายงานจังหวัดภายในวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๒ โดยให้นายกองค้การปกครองส่วนท้องถิ่นหรือปลัดองค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้รับรองความถูกต้องของแบบรายงานข้อมูล

ทั้งนี้ กรณีที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแห่งใดคำนวณจำนวนอัตราที่พึงจะมีได้ตามประกาศ
ก.ท., ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรสนับสนุน
การสอนที่สังกัดสถานศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๕๘ แล้วปรากฏว่า มีจำนวน
อัตราครูต่ำกว่าเกณฑ์และไม่มีข้อจำกัดเรื่องภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล หากจะกำหนดตำแหน่ง
เพิ่มขึ้นให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การกำหนดจำนวนตำแหน่งดังกล่าว สำหรับการกำหนดเลขที่ตำแหน่ง
ได้ตามหลักการกำหนดเลขที่ตำแหน่งข้าราชการครู/พนักงานครู ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด

/๒. ให้ตรวจสอบ...

๒. ให้ตรวจสอบความถูกต้อง ครบถ้วนของฐานข้อมูลข้าราชการครู/พนักงานครู
ในสถานศึกษาและศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กรณีที่มีข้อมูลคลาดเคลื่อนหรือไม่
ครบถ้วน ให้รายงานขอแก้ไข/เพิ่มเติมให้ถูกต้องครบถ้วน ตามแบบรายงานฯ โดยทั้งนี้ ให้รายงานทางไปรษณีย์
อิเล็กทรอนิกส์ : nkp_48000@hotmail.com ภายในวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๒

๓. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะนำเข้าฐานข้อมูลข้าราชการครู/พนักงานครูเป็นส่วนหนึ่ง
ของระบบฐานข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) ดังนั้น จึงให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้บันทึกและ
ปรับปรุงข้อมูลให้ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน เพื่อให้สามารถนำข้อมูลดังกล่าวไปใช้ให้เกิดประโยชน์ได้อย่างแท้จริง
รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป สำหรับอำเภอขอให้แจ้งองค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอทราบเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายรังสรรค์ ศิมภรานนท์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดนครพนม

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๔๒๕๑-๕๗๒๐

ผู้ประสาน (นางอรัญญา แพงษา เบอร์โทรศัพท์ ๐๘๙-๗๑๔๘๗๓๔)



ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๕๕๕

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
 ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๕ มีนาคม ๒๕๖๒

เรื่อง การกำหนดเลขที่ตำแหน่งของข้าราชการครู/พนักงานครูในสถานศึกษาและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
 ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

อ้างถึง หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๑๐๘๘ ลงวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๑

- | | | |
|------------------|--|--------------|
| สิ่งที่ส่งมาด้วย | ๑. บัญชีรายชื่อและเลขที่ตำแหน่งข้าราชการครู/พนักงานครู | จำนวน ๑ ชุด |
| | ๒. หลักการกำหนดเลขที่ตำแหน่งข้าราชการครู/พนักงานครู | จำนวน ๑ ชุด |
| | ๓. แบบรายงานขอแก้ไข/เพิ่มเติมข้อมูล | จำนวน ๑ ฉบับ |

ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้แจ้งให้จังหวัดแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
 ที่มีโรงเรียนหรือศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัด ดำเนินการกรอกข้อมูลในแบบรายงานข้อมูลเลขที่ตำแหน่งของ
 ข้าราชการครู/พนักงานครูสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณจากกรมส่งเสริมการ
 ปกครองท้องถิ่น เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณากำหนดเลขที่ตำแหน่งใหม่เป็นเลข ๑๒ หลัก รายละเอียด
 ตามที่ทราบแล้ว นั้น

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นเป็นไปด้วยความ
 เรียบร้อย มีฐานข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน สามารถใช้เลขที่ตำแหน่งในการบันทึกข้อมูลในระบบฐานข้อมูลบุคลากร
 ท้องถิ่น ตามโครงการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (ปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๒) รวมทั้ง
 ใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาด้านงบประมาณ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้กำหนดเลขที่ตำแหน่งของ
 ข้าราชการครู/พนักงานครู พร้อมทั้ง จัดทำฐานข้อมูลเป็นรายจังหวัด เพื่อให้จังหวัดและองค์กรปกครอง
 ส่วนท้องถิ่นใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาวางแผนหรือพัฒนาด้านการศึกษา จึงให้จังหวัดดำเนินการ ดังนี้

๑. แจ้งสำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นระดับจังหวัด
 รายงานคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจังหวัดรับทราบข้อมูลจำนวนอัตรากำลังของ
 ข้าราชการครู/พนักงานครูในจังหวัด และแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแก้ไขเลขที่ตำแหน่งเดิมให้เป็นเลขที่
 ตำแหน่ง ๑๒ หลักรายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ และให้ใช้บันทึกข้อมูลในระบบฐานข้อมูลบุคลากรท้องถิ่น
 แห่งชาติ (LHR) ตามโครงการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (ปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๒)

ทั้งนี้ กรณีที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแห่งใดคำนวณจำนวนอัตราที่พึงจะมีได้ตามประกาศ
 ก.จ. ,ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรสนับสนุนการสอน
 ที่สังกัดสถานศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๕๘ แล้วปรากฏว่า มีจำนวนอัตราครู
 ต่ำกว่าเกณฑ์และไม่มีข้อจำกัดเรื่องภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล หากจะกำหนดตำแหน่งเพิ่มขึ้น
 ให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การกำหนดจำนวนตำแหน่งดังกล่าว สำหรับการกำหนดเลขที่ตำแหน่งได้
 ตามหลักการกำหนดเลขที่ตำแหน่งข้าราชการครู/พนักงานครูตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

/๒. ให้จังหวัด

๒. ให้จังหวัดตรวจสอบความถูกต้อง ครบถ้วนของฐานข้อมูลข้าราชการครู/พนักงานครูของแต่ละองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กรณีที่ข้อมูลคลาดเคลื่อนหรือไม่ครบถ้วนให้รายงานขอแก้ไข/เพิ่มเติมให้ถูกต้องครบถ้วนตามแบบรายงานที่ส่งมาด้วย ๓

๓. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะนำเข้าฐานข้อมูลข้าราชการครู/พนักงานครูเป็นส่วนหนึ่งของระบบฐานข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) ดังนั้น จึงให้จังหวัดกำชับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้บันทึกและปรับปรุงข้อมูลให้ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน เพื่อให้สามารถนำข้อมูลดังกล่าวไปใช้ให้เกิดประโยชน์ได้อย่างแท้จริง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายสุทธิพงษ์ จุลเจริญ)

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๕๑-๙๐๐๐ ต่อ ๕๒๒๖

โทรสาร ๐-๒๒๕๑-๙๐๕๕

ผู้ประสานงาน นางสาวน้ำทิพย์ หิรัญวงศ์

นางสาววิจักขณา บุณนาค

โทร. ๐๙๐ - ๙๕๓๕๑๕๔

นครพนม

1. ข้อมูลสถานศึกษา

โรงเรียน					ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก				
จำนวน(แห่ง)	ผู้บริหาร (อัตรา)	อัตราว่าง	ครู (อัตรา)	อัตราว่าง	รวม	จำนวน อปท. (แห่ง)	ครู (อัตรา)	อัตราว่าง	รวม
12	15	2	154	30	201	104	562	10	572

หมายเหตุ

- ให้จังหวัดแจ้ง อปท.กรอกข้อมูลใน File Microsoft excel ในแผ่น CD ให้ครบถ้วนและระบุ ชื่อศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ชื่อโรงเรียน และข้อมูลของครู ได้แก่ เลขประจำตัวประชาชน และเงินเดือน (ณ ๑ ต.ค.๖๑) เมื่อกรอกข้อมูลครบถ้วนแล้วให้จังหวัดรวบรวมส่ง file ให้กรมฯ ทาง e-mail : local.edu10@gmail.com (ระบุชื่อเรื่องรายงานข้อมูลครู.....จังหวัด.....) โดยให้รายงานภายในวันที่ ๒๙ มี.ค. ๒๕๖๒
- หากข้อมูลใน File ดังกล่าวไม่ถูกต้อง เช่น ชื่อ - สกุล สังกัดไม่ถูกต้องหรือชื่อตำแหน่งไม่เป็นปัจจุบัน ขอให้แก้ไขข้อมูลให้ถูกต้องตามข้อเท็จจริง และให้เปลี่ยนชื่อตัวอักษรเป็นสีแดง
- กรณีตัวเลขที่ตำแหน่งมีไม่ครบถ้วนตามฐานข้อมูลเดิม ให้รายงานในรูปแบบรายงานขอแก้ไข/เพิ่มเติมข้อมูลตาม สิ่งที่ส่งมาด้วย ๓

หลักการกำหนดเลขที่ตำแหน่งข้าราชการครู/พนักงานครู

เลขที่ตำแหน่งลำดับที่ ๑-๒ คือ รหัสจังหวัดซึ่งใช้เหมือนกันกับรหัสจังหวัดของเลขที่ตำแหน่งข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น

เลขที่ตำแหน่งลำดับที่ ๓ คือ ประเภทขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (๑ หมายถึง องค์การบริหารส่วนจังหวัด, ๒ หมายถึง เทศบาล, ๓ หมายถึง องค์การบริหารส่วนตำบล และ ๔ หมายถึง เมืองพัทยา)

เลขที่ตำแหน่งลำดับที่ ๔-๕ คือ สำนักหรือกองที่ตำแหน่งนั้นอยู่ในสังกัด (๐๑ หมายถึง สำนักปลัด, ๐๘ หมายถึง สำนักหรือกองการศึกษา)

เลขที่ตำแหน่งลำดับที่ ๖ คือ ประเภทของตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาหรือครู (๕ หมายถึง ผู้บริหารสถานศึกษา, ๖ หมายถึง ครู)

เลขที่ตำแหน่งลำดับที่ ๗ คือ ประเภทของสถานศึกษา (๕ หมายถึง โรงเรียน, ๖ หมายถึง ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก)

เลขที่ตำแหน่งลำดับที่ ๘-๑๒ คือ เลขที่ตำแหน่งซึ่ง สก. ได้จัดสรรให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

กรณีที่ต้องครุปกครองส่วนท้องถิ่นใดกำหนดตำแหน่งเพิ่ม โดยใช้งบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้กำหนดเลขที่ตำแหน่งได้ตามหลักการข้างต้น และให้ระบุเลขที่ตำแหน่ง ลำดับที่ ๘ เป็นเลข ๙ เท่านั้น
ตัวอย่างศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

ลำดับที่	๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	๙	๑๐	๑๑	๑๒
ความหมาย	รหัสจังหวัด (ร้อยเอ็ด)		ประเภท อปท.	สำนักหรือ กองที่ ตำแหน่ง นั้นอยู่ใน สังกัด		ประเภทของ ตำแหน่งครู หรือผู้บริหาร สถานศึกษา	ประเภท สถานศึกษาที่ ตำแหน่งนั้นอยู่ใน สังกัด	ลำดับที่ของอัตราซึ่ง สก. ได้จัดสรร ให้แก่ อปท.				
ศูนย์พัฒนา เด็กเล็ก	๔	๗	๓	๐	๑	๖	๖	๐	๐	๑	๒	๓

ตัวอย่างโรงเรียน

ลำดับที่	๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	๙	๑๐	๑๑	๑๒
ความหมาย	รหัสจังหวัด (พัทลุง)		ประเภท อปท.	สำนักหรือ กองที่ ตำแหน่ง นั้นอยู่ใน สังกัด		ประเภทของ ตำแหน่งครู หรือผู้บริหาร สถานศึกษา	ประเภท สถานศึกษาที่ ตำแหน่งนั้นอยู่ใน สังกัด	ลำดับที่ของอัตราซึ่ง สก. ได้จัดสรร ให้แก่ อปท.				
โรงเรียน	๓	๕	๒	๐	๘	๕	๕	๓	๑	๑	๑	๒

ตัวอย่างกรณีที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดกำหนดตำแหน่งเพิ่ม โดยใช้งบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ลำดับที่	๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	๙	๑๐	๑๑	๑๒
ความหมาย	รหัสจังหวัด (พัทลุง)	ประเภท อปท.	สำนักหรือ กองที่ ตำแหน่ง นั้นอยู่ใน สังกัด	ประเภทของ ตำแหน่งครู หรือผู้บริหาร สถานศึกษา	ประเภท สถานศึกษาที่ ตำแหน่งนั้นอยู่ ในสังกัด	ลำดับที่ของอัตราซึ่ง สภ.ได้จัดสรร ให้แก่ อปท.						
โรงเรียน	๓	๕	๑	๐	๘	๕	๕	๙	๐	๐	๐	๑

แบบรายงานขอแก้ไข/เพิ่มเติมข้อมูล

จังหวัด/อำเภอ	อปท./โรงเรียน/ ศพด.	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่งที่ไม่ปรากฏ ในแบบรายงาน (เลขที่ตำแหน่งเดิม)	แนบหลักฐาน เช่นมติ ก. หรือ หนังสือแจ้ง จัดสรรอัตรา หรือสำเนาบัตร ประวัติ

ผู้รายงาน

.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

* ๓๖๕ ๒๙ ๕.๑. ๖๒