



ที่ นพ ๐๐๒๓.๒/ว ๒๕๕๑

ศาลากลางจังหวัดนครพนม  
ถนนอภิบาลบัญชา นพ ๔๘๐๐๐

๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒

เรื่อง โครงการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารงานท้องถิ่นระดับสูง (นบท.ส.) รุ่นที่ ๒ หลักสูตรนักบริหารงานท้องถิ่นระดับกลาง (นบท.ก.) รุ่นที่ ๒ และหลักสูตรอำนวยการท้องถิ่นระดับสูง (อท.ส.) รุ่นที่ ๒

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ/ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครพนม/ นายกเทศมนตรีเมืองนครพนม

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๗.๒/ว ๑๑๙๔ ลงวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๑ ชุด

ด้วย กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแจ้งว่า ได้กำหนดแผนดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารงานท้องถิ่นระดับสูง (นบท.ส.) รุ่นที่ ๒ หลักสูตรนักบริหารงานท้องถิ่นระดับกลาง (นบท.ก.) รุ่นที่ ๒ และหลักสูตรอำนวยการท้องถิ่นระดับสูง (อท.ส.) รุ่นที่ ๒ ซึ่งเป็นหลักสูตรภาคบังคับตามมติคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) จำนวน ๓ หลักสูตร ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี ดังนี้

๑. หลักสูตรนักบริหารงานท้องถิ่นระดับสูง (นบท.ส.) รุ่นที่ ๒ กำหนดจัดโครงการฝึกอบรมระหว่างวันที่ ๓๐ มิถุนายน - ๙ สิงหาคม ๒๕๖๒ ค่าลงทะเบียน คนละ ๑๐๕,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนห้าพันบาทถ้วน)
๒. หลักสูตรนักบริหารงานท้องถิ่นระดับกลาง (นบท.ก.) รุ่นที่ ๒ กำหนดจัดโครงการฝึกอบรมระหว่างวันที่ ๒๕ สิงหาคม - ๔ ตุลาคม ๒๕๖๒ ค่าลงทะเบียน คนละ ๑๐๕,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนห้าพันบาทถ้วน)
๓. หลักสูตรอำนวยการท้องถิ่นระดับสูง (อท.ส.) รุ่นที่ ๒ กำหนดจัดโครงการฝึกอบรมระหว่างวันที่ ๘ พฤษภาคม - ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๒ ค่าลงทะเบียน คนละ ๑๐๕,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนห้าพันบาทถ้วน)

จังหวัดนครพนมจึงขอประชาสัมพันธ์โครงการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าวให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบ และในกรณีที่มีความประสงค์จะส่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเข้ารับการฝึกอบรมให้ดำเนินการตามแนวทางที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป สำหรับอำเภอขอให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอ ทราบ เพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายรังสรรค์ คัมภีรานนท์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้ว่าราชการจังหวัดนครพนม

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๔๒๕๑-๕๗๒๐

ผู้ประสาน (นางอรรทัย แพงษา เบอร์ ๐๘๙-๗๑๔-๘๗๓๔)

มอบ  
leome

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น  
เลขที่ 4059  
วันที่ 9 มิ.ย. 2562



กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครพนม  
เลขทะเบียน 3226 วันที่ 04 มิ.ย. 2562  
 ผ.บ.  กง.บด.  กง.กม.  กง.สส.  กง.กง.

ที่ มท ๐๘๐๗.๒/ว ๑ ๑ ๙๕

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น  
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต  
กรุงเทพมหานคร ๑๐๓๐๐

๑๙ มีนาคม ๒๕๖๒

เรื่อง โครงการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารงานท้องถิ่นระดับสูง (นบท.ส.) รุ่นที่ ๒ หลักสูตรนักบริหารงานท้องถิ่นระดับกลาง (นบท.ก.) รุ่นที่ ๒ และหลักสูตรอำนวยการท้องถิ่นระดับสูง (อท.ส.) รุ่นที่ ๒

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

อ้างถึง หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๗.๒/ว ๓๗๙๑ ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

- |                  |   |             |
|------------------|---|-------------|
| สิ่งที่ส่งมาด้วย | ๑. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารงานท้องถิ่นระดับสูง (นบท.ส.)  | จำนวน ๑ ชุด |
|                  | ๒. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารงานท้องถิ่นระดับกลาง (นบท.ก.) | จำนวน ๑ ชุด |
|                  | ๓. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรอำนวยการท้องถิ่นระดับสูง (อท.ส.)       | จำนวน ๑ ชุด |
|                  | ๔. กำหนดการจัดโครงการฝึกอบรม                                    | จำนวน ๑ ชุด |
|                  | ๕. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการฝึกอบรมและแบบรับรองคุณสมบัติ | จำนวน ๑ ชุด |
|                  | ๖. แบบตอบรับการเข้าร่วมโครงการฝึกอบรม                           | จำนวน ๑ ชุด |
|                  | ๗. แบบฟอร์มการชำระค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม                        | จำนวน ๑ ชุด |

ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น โดยสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ร่วมมือทางวิชาการกับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย โดยคณะนิติศาสตร์ เพื่อการพัฒนาคุณภาพและยกระดับมาตรฐานทางวิชาการในการอบรมพัฒนาให้บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มีสมรรถนะสูงในการปฏิบัติงานภายใต้ภารกิจหน้าที่ มีความเป็นมืออาชีพในการปฏิบัติราชการเป็นที่ยอมรับโดยทั่วไป ความละเอียดครบถ้วนแล้ว นั้น

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นขอเรียนว่า ได้กำหนดแผนดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารงานท้องถิ่นระดับสูง (นบท.ส.) รุ่นที่ ๒ หลักสูตรนักบริหารงานท้องถิ่นระดับกลาง (นบท.ก.) รุ่นที่ ๒ และหลักสูตรอำนวยการท้องถิ่นระดับสูง (อท.ส.) รุ่นที่ ๒ ซึ่งเป็นหลักสูตรภาคบังคับตามมติคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) จำนวน ๓ หลักสูตร ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี ตามกำหนดการ ดังนี้

๑. หลักสูตรนักบริหารงานท้องถิ่นระดับสูง (นบท.ส.) รุ่นที่ ๒ กำหนดจัดโครงการฝึกอบรมระหว่างวันที่ ๓๐ มิถุนายน - ๙ สิงหาคม ๒๕๖๒ ค่าลงทะเบียน คนละ ๑๐๕,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนห้าพันบาทถ้วน)
๒. หลักสูตรนักบริหารงานท้องถิ่นระดับกลาง (นบท.ก.) รุ่นที่ ๒ กำหนดจัดโครงการฝึกอบรมระหว่างวันที่ ๒๕ สิงหาคม - ๔ ตุลาคม ๒๕๖๒ ค่าลงทะเบียน คนละ ๑๐๕,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนห้าพันบาทถ้วน)
๓. หลักสูตรอำนวยการท้องถิ่นระดับสูง (อท.ส.) รุ่นที่ ๒ กำหนดจัดโครงการฝึกอบรมระหว่างวันที่ ๘ พฤษภาคม - ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๒ ค่าลงทะเบียน คนละ ๑๐๕,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนห้าพันบาทถ้วน)

รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ในกรณีนี้ จึงขอความอนุเคราะห์จังหวัดประชาสัมพันธ์โครงการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าวให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบ และในกรณีที่มีความประสงค์จะส่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเข้ารับการฝึกอบรมให้ดำเนินการ ดังนี้

- ๑) ตรวจสอบและรับรองว่าเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติเข้ารับการฝึกอบรม ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๕
- /๒) สมัครผ่าน...

๒) สมัครผ่าน [www.lpdj.go.th](http://www.lpdj.go.th) หรือกรอกใบสมัครเข้ารับการอบรม ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ ส่งมาทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ [lovei9@hotmail.com](mailto:lovei9@hotmail.com) และชำระค่าลงทะเบียน จำนวน ๑๐๕,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนห้าพันบาทถ้วน) ส่งจ่ายในนาม “คณะนิติศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย” ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน) เลขที่บัญชี ๐๔๕-๕๒๒๙๐๑-๓ และให้นำสำเนาหลักฐานดังกล่าวมาแสดงต่อเจ้าหน้าที่ประจำโครงการฝึกอบรมในวันรายงานตัว โดยคณะนิติศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยจะได้ทำการออกใบเสร็จรับเงินให้ต่อไป

๓) กรณีมีข้อสงสัยต้องการสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติม ได้มอบหมายให้นางสาวชนิดดา ทิศนุกุล นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ หมายเลขโทรศัพท์ ๐๙ ๐๖๗๘ ๐๑๘๖ เป็นผู้ประสานงาน และสามารถตรวจสอบข้อมูลการเข้ารับการอบรมได้ที่ [www.lpdj.go.th](http://www.lpdj.go.th) และทาง Facebook Page : ส่วนวิชาการเพื่อการพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น

ทั้งนี้ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น โดยสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นจะแจ้งรายชื่อผู้ที่มีสิทธิเข้ารับการอบรมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบเพื่อแจ้งให้ผู้ที่มีรายชื่อเตรียมตัวเข้ารับการอบรม และถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๕ ข้อ ๘ (๒) ผู้บริหารท้องถิ่นเป็นผู้อนุมัติการเดินทางไปราชการของรองนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ข้าราชการ และพนักงานส่วนท้องถิ่น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายสุทธิพงษ์ จุลเจริญ)

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น

ส่วนวิชาการเพื่อการพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น

โทร. ๐๒ ๕๑๖ ๘๐๕๐ ๕๒ ต่อ ๒๗๓

ผู้ประสานงาน นางสาวชนิดดา ทิศนุกุล โทร ๐๙ ๐๖๗๘ ๐๑๘๖







โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "นักบริหารท้องถิ่นระดับกลาง"

๑. หลักการและเหตุผล

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ กำหนดให้รัฐพึงพัฒนาระบบการบริหารราชการแผ่นดินทั้งราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่น และงานของรัฐอย่างอื่นให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยหน่วยงานของรัฐ ต้องร่วมมือและช่วยเหลือกันในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดิน การบริการสาธารณะ และการใช้จ่ายเงินงบประมาณเกิดประสิทธิภาพสูงสุดเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน รวมทั้งต้องพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความซื่อสัตย์สุจริต และมีทัศนคติเป็นผู้นำบริการประชาชนให้เกิดความสะดวกรวดเร็ว ไม่ถือปฏิบัติ และปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ ประกอบกับกรอบยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี : ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การปรับสมดุลและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการภาครัฐ ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง สามารถตอบสนองความต้องการและให้บริการอย่างสะดวกรวดเร็ว โปร่งใส ภาครัฐบริหารงาน แบบบูรณาการโดยมียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายและเชื่อมโยงการพัฒนาในทุกระดับ ทูบการกิจ และทุกพื้นที่ ส่งเสริมให้ประชาชนและทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศ ภาครัฐมีความทันสมัย ทันการเปลี่ยนแปลง และมีขีดสมรรถนะ บุคลากรภาครัฐเป็นคนที่เก่ง ดี มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่นและเป็นมืออาชีพในการพัฒนาประเทศให้โปร่งใส ปอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยรัฐต้องดูแลให้มีการปฏิบัติตามและบังคับใช้กฎหมายอย่างเคร่งครัด กระบวนการยุติธรรมการพิทักษ์ชุมชนและปฏิบัติต่อประชาชนโดยเสมอภาค มีความเป็นกลางน่าเชื่อถือ โปร่งใส ตรวจสอบได้ คุณลักษณะของข้าราชการเพื่อการปฏิรูปประเทศจึงควรต้องเป็นผู้ที่มีความสามารถ มีความซื่อสัตย์สุจริต กล้าคิด กล้าตัดสินใจกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน มีความคิดสร้างสรรค์ มีความสามารถในการคิดค้นนวัตกรรมใหม่ๆ

คณะนิติศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ร่วมกับ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย ได้ตกลงว่า "ร่วมมือทางวิชาการจัดฝึกอบรมหลักสูตร "นักบริหารท้องถิ่นระดับกลาง" ขึ้น เพื่อเพิ่มทักษะการบริหารงานของนักบริหารท้องถิ่นระดับกลาง องค์ประกอบส่วนท้องถิ่น ให้เป็นนักบริหารที่ดี มีคุณธรรม มีวิสัยทัศน์กว้างไกล มีความรอบรู้ ทันสมัย คำนึงในกิจกรรมที่ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กร สังคม และประชาชน มีหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานและการบริหารราชการ รวมทั้งเป็นการสร้างความร่วมมือให้กับนักบริหารท้องถิ่นระดับกลางได้เข้าถึงถึงสภาพสังคม และสามารถปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุดต่อองค์กร

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อเสริมความพร้อมให้ผู้ที่มิคุ้นเคยกับการดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับกลางสามารถปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งได้อย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ เน้นที่เชิงเนื้อหา เชื้อชื่อ และเครือข่ายที่เชื่อมโยง
- ๒.๒ เพื่อเสริมสร้างวิสัยทัศน์ และมุมมองที่จำเป็นต่อการบริหารงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นภายใต้สถานการณ์เปลี่ยนแปลง
- ๒.๓ เพื่อสร้างนักบริหารท้องถิ่นที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล
- ๒.๔ เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะการทำงานในตำแหน่งงานผ่านยุทธศาสตร์ การบริหารเชิงกลยุทธ์ การบริหารงบประมาณ การเงินและการคลัง การบริหารงานบุคคล และการบริหารงานแบบบูรณาการบนพื้นฐานของความรับผิดชอบต่อผู้บริหารท้องถิ่นตามกฎหมาย และการมีส่วนร่วมของประชาชน



๓. หลักสูตรและหัวข้อในการฝึกอบรม

การฝึกอบรมหลักสูตร "นักบริหารท้องถิ่นระดับกลาง" ประกอบด้วย

- การพิจารณาเรื่อง รวม ๑๒๐ ชั่วโมง
  - การศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง รวม ๔๔ ชั่วโมง
  - การศึกษาดูงานและนำเสนอสรุปผลดูงานในประเทศ รวม ๖๖ ชั่วโมง
  - การจัดทำและนำเสนอผลงานส่วนบุคคล รวม ๑๒ ชั่วโมง
- รวมทั้งสิ้น ๒๔๒ ชั่วโมง

ชื่อหมวด/ชื่อวิชา	จำนวนชั่วโมง
<b>หมวดที่ ๓ หลักวิชาพื้นฐาน</b>	
๓.๑ นโยบายและยุทธศาสตร์ชาติ ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการท้องถิ่น	๓
๓.๒ ทิศทางและอนาคตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไทยในอนาคต	๓
๓.๓ นวัตกรรมและเทคนิคการบริหารภาครัฐสมัยใหม่	๓
๓.๔ เครื่องมือการจัดการสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๓
๓.๕ การบริหารราชการส่วนท้องถิ่นผ่านมุมมองประสบการณ์	๓
๓.๖ พลวัตของชุมชนท้องถิ่นกับการบริหารจัดการพัฒนาเมือง	๓
๓.๗ คุณธรรมและจริยธรรมสำหรับผู้บริหาร	๓
๓.๘ การระดมทุนใหม่และการบริหารการเปลี่ยนแปลง	๓
<b>หมวดที่ ๒ ศาสตร์การตรวจราชการ</b>	
๒.๑ ศาสตร์การวิจัยและประยุกต์ของเศรษฐกิจพอเพียงกับการกำหนดพัฒนาที่ยั่งยืน	๓
๒.๒ แนวทางการวิเคราะห์และจัดทำแผนพัฒนาเศรษฐกิจพอเพียงท้องถิ่น	๓
<b>หมวดที่ ๑ เรื่องเฉพาะด้าน</b>	
๑.๑ การประชุมสหภาพ/คุณสมบัตินักบริหารพัฒนาภูมิภาค/การให้พ้นจากตำแหน่ง	๓
๑.๒ การจัดทำข้อบัญญัติที่วิสัยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๓
๑.๓ การพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนในบทบาทขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๓
๑.๔ การพัฒนาสังคมและสาธารณสุขในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๓
๑.๕ แนวทางการบริหารการเงิน การคลัง และการงบประมาณ	๖
๑.๖ แนวทางการบริหารงานบุคคล การปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย/วินัยและการดำเนินการทางละเมิด	๓
๑.๗ การวางแผนและการบริหารงานเชิงกลยุทธ์	๓
๑.๘ แนวทางการวิเคราะห์ การวางแผนและการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	๓
๑.๙ ทฤษฎีการบริหาร - ข้อของทางราชการเปรียบเทียบท้องถิ่น	๓
๑.๑๐ การบริหารความเสี่ยงและการตรวจติดตามการคลัง การเงิน และการพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๓
๑.๑๑ การจัดทำเรื่องนิติบัญญัติงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๓
๑.๑๒ แนวทางการตอบข้อหรือหากการดำเนินการทางวินัย	๓
๑.๑๓ แนวทางการตอบข้อหรือหากการวินัยการวินัยบุคคล (กรณีศึกษา)	๓
๑.๑๔ แนวทางการตอบข้อหรือหากการวินัย การคลัง จัดซื้อและงบประมาณท้องถิ่น	๓
๑.๑๕ ข้อสังเกตและข้อตรวจของสำนักงานตรวจเงินแผ่นดินต่อการดำเนินงาน	๓



ชื่อหมวด/ชื่อวิชา	จำนวนชั่วโมง
๓.๑๖ การแก้ไขปัญหาสิ่งแวดล้อมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามนโยบายของรัฐบาล	๓
๓.๑๗ แนวทางการบริหารทรัพยากรมนุษย์ในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๓
๓.๑๘ การบริหารสถานการณ์การระบาดทั่ว	๓
๓.๑๙ บทบาทขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการจัดการภัยพิบัติ	๓
๓.๒๐ ระบบข้อมูลสารสนเทศสำหรับนักบริหาร	๓
๓.๒๑ การบริหารจัดการการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๓
<b>หมวดที่ ๔ หมวดวิชาเสริม</b>	
๔.๑ ประชามติอาเซียนกับการบริหารงานท้องถิ่น	๓
๔.๒ เทคนิคการสร้างทีมงานในองค์กรและการมีส่วนร่วมของประชาชน	๓
๔.๓ เทคนิคการเจรจาและพึ่งพาเครือข่าย	๓
๔.๔ การสื่อสารสำหรับนักบริหาร	๓
๔.๕ แนวทางการจัดงานและปฏิบัติตนในพิธีที่เกี่ยวกับสถาบันพระมหากษัตริย์	๓
๔.๖ การบริหารทรัพยากรมนุษย์สมัยใหม่	๓
๔.๗ ความท้าทายบทบาทผู้นำยุคใหม่	๓
๔.๘ เทคนิคการวิเคราะห์และการคิดเชิงระบบ	๓

๔. วิธีการฝึกอบรม

- ๔.๑ การศึกษาเอกสาร / การบรรยาย
- ๔.๒ การอภิปราย / อภิปรายเป็นคณะ
- ๔.๓ กรณีศึกษา
- ๔.๔ การสัมมนาทำแบบเทียบ
- ๔.๕ การฝึกปฏิบัติ
- ๔.๖ ซักถามปัญหา
- ๔.๗ การศึกษาดูงาน

๕. คุณสมบัติและจำนวนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

- ๕.๑ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าผู้อำนวยการส่วน...ระดับ ๘ และผู้อำนวยการส่วน...ระดับกลาง / ผู้อำนวยการกอง ระดับ ๘ และหัวหน้าสำนักงานปลัด ระดับกลาง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ
- ๕.๒ ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการส่วน...ระดับกลาง/ผู้อำนวยการกอง...ระดับกลาง/หัวหน้าสำนักงานปลัดระดับกลาง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ
- ๕.๓ ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่ารองปลัด...ระดับ ๖ และรองปลัด...(นักบริหารงานท้องถิ่นระดับต้น) มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ
- ๕.๔ ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่ารองปลัด...ระดับ ๗ และรองปลัด...(นักบริหารงานท้องถิ่นระดับต้น) มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ



- ๕.๕ ดำรงตำแหน่งรองปลัด...ระดับต้น (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ
- ๕.๖ ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าปลัด...ระดับ ๖ และปลัด...(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ
- ๕.๗ ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าปลัด...ระดับ ๗ และปลัด...(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ
- ๕.๘ ดำรงตำแหน่งรองปลัด...ระดับต้น มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ
- ๕.๙ ดำรงตำแหน่งปลัด...ระดับต้น มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ
- ๕.๑๐ ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่ารองปลัด/ปลัด...ระดับ ๘ (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)
- ๕.๑๑ ดำรงตำแหน่งรองปลัด /ปลัด...ระดับกลาง(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)
- ๕.๑๒ ผ่านการอบรมหลักสูตรนักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น จำนวนประมาณ ๓๐ คน

๖. ระยะเวลาในการฝึกอบรม

๗. สถานที่ในการฝึกอบรม

- ๗.๑ ฝึกอบรม ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น จังหวัดปทุมธานี
- ๗.๒ ศึกษาดูงานภายในประเทศ

๘. งบประมาณ

ค่าลงทะเบียนจากงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น คนละ ๑๒๕,๐๐๐.๐๐ บาท (หนึ่งแสนสองหมื่นห้าพันบาทถ้วน) คณะนิติศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เป็นผู้บริหารจัดการงบประมาณ

๙. ทรัพย์สินโครงการ

- ๙.๑ จำนวนผู้เข้ารับการอบรมเป็นไปตามเป้าหมาย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
- ๙.๒ ความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรมจากแบบประเมินผล ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๑๐. ประโยชน์ที่ผู้เข้าอบรมจะได้รับ

- ๑๐.๑ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับความรู้ ทักษะ และสมรรถนะตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
- ๑๐.๒ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีศักยภาพในการทำงานเพื่อองค์กรและประชาชน
- ๑๐.๓ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความสามารถในการบริหารทรัพยากรได้อย่างคุ้มค่า
- ๑๐.๔ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำเสนอประสบการณ์ที่ได้รับจากการฝึกอบรมร่วมกันไปปรับใช้กับการทำงานในองค์กรและประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
- ๑๐.๕ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีจิตสำนึกด้านคุณธรรม และจริยธรรม ในการปฏิบัติงานปฏิบัติงานโดยคำนึงถึงองค์กร และประชาชนเป็นหลัก
- ๑๐.๖ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้เครือข่าย เพื่อการปรึกษาหารือและทำงานร่วมกันในอนาคตต่อไป





โครงการฝึกอบรม  
หลักสูตร "อำนาจการท้องถิ่นระดับสูง รุ่นที่ ๒"

๑. หลักการและเหตุผล

ด้วยองค์ประกอบของส่วนท้องถิ่น มีภารกิจอำนาจหน้าที่โดยทั่วไปเกี่ยวกับการดูแลและจัดทำบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ต่อประชาชนในท้องถิ่น และมีความเป็นอิสระในตนเองในการกำหนดนโยบาย การบริหาร การจัดการสาธารณะ การบริหารงานบุคคล การเงิน การคลัง และงบประมาณตามอำนาจหน้าที่ ตามที่กฎหมายบัญญัติ ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการท้องถิ่นระดับสูง จะต้องปฏิบัติภารกิจหน้าที่ในฐานะหัวหน้าส่วนราชการระดับกอง/ส่วน/ฝ่าย ที่ต้องรับนโยบายจากผู้บริหารและปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มาสู่การปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบของส่วนราชการให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และต้องทำหน้าที่ในการกำกับดูแลผู้บังคับบัญชาให้มีการปฏิบัติงานราชการเป็นไปด้วยความถูกต้องเรียบร้อย ตามหลักการสากล ทั้งนี้ หน้าที่ความรับผิดชอบจะมีความเกี่ยวข้องกับกับกระบวนการวางแผน การบริหารจัดการ การจัดระบบงาน การอำนวยความสะดวก การสร้างราชการ การมอบหมายงาน รวมถึงการกำกับ และนำ ตรวจสอบ ประเมินผล การตัดสินใจแก้ไขปัญหาในงานที่ต้องใช้ความรู้ ความชำนาญเฉพาะด้านให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย นโยบาย พันธกิจ เป้าหมายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่รับผิดชอบ

คณะนิติศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ร่วมกับ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้ตกลงความร่วมมือทางวิชาการจัดทำหลักสูตร "อำนาจการท้องถิ่นระดับสูง" ขึ้น เพื่อใช้ในการพัฒนาให้ผู้ใช้บริการอบรมเป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการท้องถิ่นระดับสูงที่มีความรู้ รอบรู้ และทันสมัย มีความมุ่งมั่น มีคุณธรรม มีวิสัยทัศน์ เชื่อมกันที่จะทำในสิ่งที่ถูกต้องมีความเข้าใจในบทบาทภารกิจอำนาจหน้าที่ของตนเอง ความเข้าใจนโยบายของรัฐ ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานและสามารถนำไปปรับใช้กับการปฏิบัติงานราชการได้อย่างถูกต้อง มีความสามารถในการประสานความสัมพันธ์การมีส่วนร่วมระหว่างหน่วยงานและประชาชนเพื่อให้การปฏิบัติตามภารกิจของส่วนราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อประโยชน์ต่อองค์กร สังคม ประชาชนและประเทศชาติต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อเตรียมความพร้อมให้ผู้ที่มีความสนใจสมัครเข้ารับการคัดเลือกเข้ารับตำแหน่งผู้อำนวยการระดับสูงสามารถปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งได้อย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ เป็นที่เชื่อมั่น เชื่อถือ ครบถ้วนจากผู้ที่เกี่ยวข้อง
- ๒.๒ เพื่อเสริมสร้างวิสัยทัศน์ และมุมมองที่จำเป็นต่อการบริหารงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นภายใต้สภาวะการเปลี่ยนแปลง

๒.๓ เพื่อสร้างหัวหน้าส่วนราชการที่มีคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
๒.๔ เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถและสมรรถนะด้านบริหารงาน ยุทธศาสตร์ การบริหารเชิงกลยุทธ์ การบริหารงบประมาณ การเงินและการคลัง การบริหารงานบุคคล และการบริหารงานแบบบูรณาการให้แก่ผู้เข้ารับการฝึกอบรม

๓. หลักสูตรและหัวข้อวิชาในการฝึกอบรม

การฝึกอบรมหลักสูตร "อำนาจการท้องถิ่นระดับสูง" ประกอบด้วย

- การพิชิตบรรยาย	รวม ๑๒๙	ชั่วโมง
- การศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง	รวม ๔๘	ชั่วโมง
- การศึกษาดูงานและนำเสนอสรุปผลดูงานในประเทศ	รวม ๖๖	ชั่วโมง



การจัดทำและนำเสนอผลงานส่วนบุคคล

รวม ๑๒ ชั่วโมง  
รวมทั้งสิ้น ๒๔๕ ชั่วโมง

ชื่อหมวด/ชื่อวิชา	จำนวนชั่วโมง
หมวดที่ ๑ หลักวิชาพื้นฐาน	
๑.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ แผนฯ ๑๒ กับยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่นเพื่อขับเคลื่อนท้องถิ่นไปสู่ความมั่งคั่ง ยั่งยืน	๖
๑.๒ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๕๙ กับการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๓
๑.๓ วิชาการปกครองท้องถิ่นเปรียบเทียบและการกระจายอำนาจการปกครองท้องถิ่น	๓
๑.๔ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น: ปัญหาและแนวทางการพัฒนาในอนาคต	๓
๑.๕ การบริหารจัดการบ้านเมืองและสังคมที่ดี	๓
๑.๖ คุณธรรมและจริยธรรมสำหรับผู้บริหาร	๓
๑.๗ บทบาทของผู้นำกับการบริหารการเปลี่ยนแปลง	๓
๑.๘ มุมมองการบริหารงานท้องถิ่นและประสบการณ์ของผู้บริหาร	๓
หมวดที่ ๒ ศาสตร์การวาง	
๒.๑ ศาสตร์การวิจัยและปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงกับการทำงานพัฒนาที่ยั่งยืน	๓
๒.๒ แนวทางจัดทำแผนพัฒนาเศรษฐกิจพอเพียงท้องถิ่นไปการปฏิบัติ	๓
หมวดที่ ๓ ความรู้เฉพาะตำแหน่ง	
๓.๑ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๖
๓.๒ กฎหมายเกี่ยวกับการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๖
๓.๓ การประสานราชการกับหน่วยงานอื่น	๓
๓.๔ แนวทางคำวินิจฉัยของศาลปกครอง กรณีปฏิบัติตามกฎหมาย/วิธีและกรดำเนินการทางละเมิด	๓
๓.๕ การวางแผนและการบริหารงานเชิงกลยุทธ์	๓
๓.๖ การเปลี่ยนนโยบายไปสู่การปฏิบัติ และการบริหารงานโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์	๓
๓.๗ การป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน	๓
๓.๘ กฎระเบียบการเบิก - จ่ายของพระราชกรณียกิจเกี่ยวกับท้องถิ่น	๓
๓.๙ การบริหารความเสี่ยงและการตรวจสอบการคลัง การเงิน และการพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๓
๓.๑๐ ระบบงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้างงบประมาณของ อปท.	๓
๓.๑๑ แนวทางการตอบข้อหรือหากการบริหารงานบุคคลกรณีศึกษา	๖
๓.๑๒ แนวทางการตอบข้อหรือหากการเงิน การคลัง พักคุดและงบประมาณท้องถิ่น	๖
๓.๑๓ ข้อสังเกตและข้อตรวจของสำนักงานตรวจเงินแผ่นดินต่อการดำเนินงาน	๓
๓.๑๔ แนวทางการบริหารทรัพยากรมนุษย์ในการปฏิบัติงานตามหลักสมรรถนะ	๓
๓.๑๕ การเสริมสร้างวินัยและป้องกันความผิดทางวินัย	๓
๓.๑๖ จิตวิทยาการบริหาร : EQ และ AQ กับกรเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน	๓
๓.๑๗ การบริหารความขัดแย้ง	๓
๓.๑๘ การบริหารจัดการข้อมูลและสารสนเทศเพื่อการบริหาร	๓
๓.๑๙ เทคนิคการบริหารผลการปฏิบัติงาน	๓



ชื่อหมวด/ชื่อวิชา	จำนวนชั่วโมง
๓.๒๐ การบริหารทรัพยากรมนุษย์สมัยใหม่	๓
๓.๒๑ เทคนิคการนำเสนอและการเป็นผู้นำการประชุม	๓
๓.๒๒ เทคนิคการบริหารโครงการและการติดตามประเมินผล	๓
หมวดที่ ๔ หมวดวิชาเสริม	
๔.๑ การสร้างและบริหารทีมงานคุณภาพ	๓
๔.๒ เทคนิคการสร้างและพัฒนาเครือข่าย	๓
๔.๓ เทคนิคการสื่อสาร โน้มน้าวและเจรจาต่อรอง	๓
๔.๔ แนวทางการจัดการและปฏิบัติตนในพิธีที่เกี่ยวข้องกับสถาบันพระมหากษัตริย์	๓
๔.๕ ศิลปะการพูดและบรรยายสรุป	๓
๔.๖ สุนะการของนักบริหารกับการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการ	๓
๔.๗ การบริหารแบบคิดนอกกรอบ	๓
๔.๘ จิตวิทยาการบริหารให้ตั้งานและได้ใจ	๓

๔. วิธีการฝึกอบรม

- ๔.๑ การศึกษาเอกสาร / การบรรยาย
- ๔.๒ การอภิปราย / อภิปรายเป็นคณะ
- ๔.๓ กรณีศึกษา
- ๔.๔ การสัมมนาวิทยุทเรียน
- ๔.๕ การฝึกปฏิบัติ
- ๔.๖ จัดถามปัญหา
- ๔.๗ การศึกษาดูงาน

๕. คุณสมบัติและจำนวนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

คุณสมบัติผู้เข้ารับการฝึกอบรม  
๕.๑ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๔ ข ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญและมีประสบการณ์และปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะได้รับการอบรมมาแล้วไม่น้อยกว่า ๘ ปี หรือ  
๕.๒ ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ และมีประสบการณ์และปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะได้รับการอบรมมาแล้วไม่น้อยกว่า ๘ ปี หรือ  
๕.๓ ดำรงตำแหน่งนักบริหาร...ระดับ ๘ (ผู้อำนวยการส่วน...ระดับ ๘ ผู้อำนวยการกอง...ระดับ ๘) และนักบริหารงาน...ระดับกลาง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี  
๕.๔ ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด ระดับ ๘ และหัวหน้าสำนักปลัดระดับกลาง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี  
๕.๕ ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง...ระดับกลาง/หัวหน้าสำนักปลัด ระดับกลางมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี  
๕.๖ ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก.....ระดับ ๘ และผู้อำนวยการสำนัก.....ระดับสูง  
๕.๗ ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก.....ระดับสูง และ  
๕.๘ ผ่านการอบรมหลักสูตรอำนาจการท้องถิ่นระดับกลาง

จำนวนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม  
เป้าหมายจำนวน ประมาณ ๗๐ คน/รุ่น



๖. ระยะเวลาในการฝึกอบรม

ระหว่างวันที่ ๘ พฤษภาคม - ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๒

๗. สถานที่ในการฝึกอบรม

- ๗.๑ ฝึกอบรม ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น จังหวัดปทุมธานี
- ๗.๒ ศึกษาดูงานภายในประเทศ

๘. งบประมาณ

ค่าลงทะเบียนจากงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น คนละ ๑๐๕,๐๐๐.๐๐ บาท (หนึ่งแสนห้าพันบาทถ้วน) คณะนิติศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เป็นผู้บริหารจัดการงบประมาณ

๙. ตัวชี้วัดโครงการ

- ๙.๑ จำนวนผู้เข้ารับการอบรมเป็นไปตามเป้าหมาย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
- ๙.๒ ความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรมจากแบบประเมินผล ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๑๐. ประโยชน์ที่ผู้เข้าอบรมจะได้รับ

เพื่อให้ข้าราชการท้องถิ่นระดับหัวหน้าหน่วยงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีภาพพจน์ที่ดีภาพของการบริหารงานท้องถิ่นและตนเองให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากขึ้น โดยมีความรู้ความเข้าใจในระบบงานการบริหารงานท้องถิ่นที่ถูกต้อง รับบทบาทหน้าที่ที่ถูกต้องอย่างชัดเจนและเป็นขั้นตอน ให้สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นได้อย่างถูกต้องและทันเวลา

๑๑. การรับรองผลการฝึกอบรมและแนวทางการประเมินผล

- ๑๑.๑ ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีเวลาในการเข้ารับการฝึกอบรมอย่างสม่ำเสมอเป็นเวลาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ ของระยะเวลาการฝึกอบรมทั้งหมด และเข้าร่วมกิจกรรม (การศึกษาดูงาน) ตามที่หลักสูตรกำหนด จะจะได้รับวุฒิบัตรรับรองการฝึกอบรม
- ๑๑.๒ ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะได้รับเกียรติบัตรระดับความรู้ความเข้าใจทั้งก่อนและหลังการอบรม และมีกรมมอบหมายงานเพื่อทำการศึกษาค้นคว้า วิเคราะห์ ในรูปแบบงานศึกษาส่วนบุคคลและงานกลุ่ม พร้อมทั้งนำเสนอผลการศึกษาดังกล่าว

๑๒. ผู้รับผิดชอบโครงการ

คณะนิติศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ร่วมมือทางวิชาการ กับ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย



## ใบสมัครเข้ารับการศึกษาอบรม

สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

หลักสูตร.....

รุ่น.....ระหว่างวันที่.....

ชื่อ-นามสกุล (ตัวบรรจง) .....

หมายเลขประจำตัวประชาชน ๑๓ หลัก.....

ตำแหน่ง.....ระดับ.....สังกัด (อบจ./เทศบาล/อบต).....

อำเภอ.....จังหวัด.....

โทรศัพท์มือถือ.....โทรศัพท์สำนักงาน.....

ขอรับรองว่า บุคคลดังกล่าวข้างต้น เป็นผู้มีความสมบัติเข้ารับการศึกษาอบรมหลักสูตร..... หากภายหลัง สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น พบว่า ผู้เข้ารับการศึกษาอบรมขาดคุณสมบัติในการเข้ารับการศึกษาอบรม และมีความเสียหายเกิดขึ้น ข้าพเจ้าขอรับผิดชอบความเสียหายที่เกิดขึ้นทุกประการ

ลงชื่อ.....ผู้สมัคร  
(.....)

ลงชื่อ.....ผู้บังคับบัญชา  
(.....)

ปลัด/รองปลัด อบจ./เทศบาล/อบต.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

อนุญาตให้เข้ารับการศึกษาอบรม และอนุมัติให้ยืมเงินจ่ายค่าลงทะเบียนการศึกษาอบรมหลักสูตรดังกล่าวได้  
จำนวน ..... บาท ( ..... )

ลงชื่อ.....  
(.....)

นายก อบจ./นายกเทศมนตรี/นายก อบต.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

หมายเหตุ

๑. FAX ใบสมัคร ถึง สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นที่ ๐-๒๕๑๖-๒๑๐๖ หรือ ๐-๒๑๙๑-๔๘๐๔
๒. ติดต่อสอบถามรายละเอียดได้ที่ มือถือ ๐๙ ๐๖๗๘ ๐๑๘๖



คณะนิติศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ชื่อบัญชี  
NAME

ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน)  
SIAM COMMERCIAL BANK PUBLIC COMPANY LIMITED

0045 สาขาสาภาภาษาไทย

เลขที่บัญชี  
ACCOUNT NO.      045-522901-3

บัญชีเงินฝากออมทรัพย์  
SAVINGS ACCOUNT

7673734

B25(2)

• เงินฝากนี้ได้รับความคุ้มครองจากสถาบันคุ้มครองเงินฝากตามจำนวนที่กำหนดไว้ในกฎหมาย  
 • การทำรายการโดยไม่ใช่สมุดฝากที่มีระยะเวลาตั้งแต่ 3 เดือนขึ้นไป เมื่อลูกค้านำสมุดฝาก  
 มาปรับปรุงรายการ รายการฝากและถอนในแต่ละเดือนจะปรากฏเป็นยอดรวมของรายการ  
 ฝากและถอนที่เกิดขึ้นในเดือนนั้นๆ อย่างละรายการ

ค่าลงทะเบียน

จำนวน 105,000.- บาท (หนึ่งแสนห้าพันบาทถ้วน)

โอนเข้าบัญชี

“คณะนิติศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย”

ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน)

สาขา สาภาภาษาไทย

เลขที่บัญชี 045-522-901-3

หมายเหตุ :

กรุณาส่งสำเนาหลักฐานการโอนเงินค่าลงทะเบียน พร้อมรายละเอียด  
ในการออกใบเสร็จรับเงิน และหมายเลขโทรศัพท์ที่สามารถติดต่อกลับ  
หากเกิดการเปลี่ยนแปลงไปยัง คณะนิติศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย  
โดยส่ง

- โทรสารหมายเลข 0-2218-2018, 0-2218-2050 หรือ
- E-mail : [research.niticu@gmail.com](mailto:research.niticu@gmail.com)

ผู้ประสานงาน :

กลุ่มภารกิจบริการวิชาการและวิจัย คณะนิติศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย  
- นางประไพ ปุจันท์ โทร. 0-2218-2017 ต่อ 215, 083-164-1535  
- นางสาววรรณิภา แยมรับบุญ หรือ นางสาวนภกุล ศรีกมลธิติ  
โทร. 0-2218-2017 ต่อ 216, 226