



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สดจ.นครพนม (กลุ่มงานกฎหมาย) โทร. ๐-๔๒๕๑-๕๗๒๐

ที่ นพ.๐๐๒๓.๔/ว.๑๗๐๐

วันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม

เรียน ผู้อำนวยการกลุ่มงาน/หัวหน้างานบริหารทั่วไป ท้องถิ่นอำเภอ ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างในสังกัด สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครพนม

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เพื่อดำเนินการประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน และเชิญชวนข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงานอื่นสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ส่งรายชื่อและเสนอรายชื่อเข้ารับการสรรหาและคัดเลือกเป็นกรรมการจริยธรรมจากผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

(นายวิจิต ทองปาน)
ท้องถิ่นจังหวัดนครพนม

ด่วนที่สุด

8 พ.ย. 69

ที่ มท ๐๘๐๔.๖/วิ๓๗ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรียน รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทุกท่าน
หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรม ผู้บริหารหน่วยงาน
ในสังกัด และท้องถิ่นจังหวัด ทุกจังหวัด
-เพื่อโปรดพิจารณา

สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครพนม
เลขทะเบียน 10172 วันที่ ๒1 พ.ย. 2564 เวลา
 ผ.บ.ท. กง.บด. กง.กม. กง.สส. กง.กง

กลุ่มงานกฎหมาย
เลขรับ 924
วันที่ 7 พ.ย. 69
เวลา

[Handwritten mark]

(นายณรงค์ดี สุขสมบูรณ์)

ผู้อำนวยการกองกฎหมายและระเบียบท้องถิ่น

[Handwritten signature]

9๓๖๖๓๖๓๗
[Handwritten signature]
1 พ.ย. ๖๙



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

อสถ.
เลขที่ 4249
วันที่ ๑๘ ต.ค. ๒๕๖๔
เวลา.....

ส่วนราชการ กองกฎหมายและระเบียบท้องถิ่น (กลุ่มงานกฎหมายและระเบียบท้องถิ่น ๒) โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๓๖

ที่ มท ๐๘๐๔.๖/ ๑๓๑๙ วันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม

๑) เรียน อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

๑. ข้อเท็จจริง

๑.๑ สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน แจ้งว่าข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๖ กำหนดให้ ก.พ. โดยข้อเสนอของหัวหน้าส่วนราชการ แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมขึ้นเพื่อทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของส่วนราชการ และข้อ ๙ กำหนดให้การสรรหาและการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด

(เอกสารหมายเลข ๑)

๑.๒ สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ได้กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการสรรหา และการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๙/ว ๒๒ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๔ และขอให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นดำเนินการสรรหาและคัดเลือกคณะกรรมการจริยธรรมให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ (ภายในวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๔) โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

๑.๒.๑ องค์ประกอบ คุณสมบัติ และวิธีการสรรหา

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) ประธานกรรมการ มีอายุไม่ต่ำกว่า ๔๕ ปี ซึ่งมาจากผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกหน่วยงานที่มีความรู้ความสามารถ มีประสบการณ์และผลงานด้านการส่งเสริมจริยธรรม รวมถึงมีความรู้ความเข้าใจในบทบาทภารกิจของส่วนราชการ โดยให้อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นและรองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นร่วมกันพิจารณาสรรหาและคัดเลือก

(๓) กรรมการ ซึ่งเป็นข้าราชการพลเรือนในส่วนราชการที่ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารหรือประเภทอำนวยการ โดยให้ข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวเลือกกันเอง ตามวิธีการที่ส่วนราชการเห็นควร จำนวน ๑ คน

(๔) กรรมการ ซึ่งเป็นข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงานอื่นในส่วนราชการที่ได้รับคัดเลือกจากผู้ดำรงตำแหน่งที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่เป็นกรรมการจริยธรรม ตามวิธีการที่ส่วนราชการเห็นควร จำนวน ๒ คน

(๕) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกส่วนราชการ มีอายุไม่ต่ำกว่า ๓๕ ปี ซึ่งมาจากภาคส่วนต่าง ๆ เช่น ภาคเอกชน สื่อมวลชน รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน สถาบันการศึกษา ข้าราชการทหารหรือตำรวจที่ดำรงตำแหน่งเทียบเท่าตำแหน่งประเภทบริหารหรือตำแหน่งประเภทอำนวยการ ข้าราชการพลเรือนหรืออดีตข้าราชการพลเรือนที่เคยดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการหรือเทียบเท่าขึ้นไป และเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ หรือประสบการณ์ด้านการส่งเสริมจริยธรรม ด้านกฎหมาย ด้านการบริหารงานบุคคล ด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ หรือด้านอื่นใดอันจะเป็นประโยชน์แก่การปฏิบัติหน้าที่ โดยให้อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นและรองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นร่วมกันพิจารณาสรรหาและคัดเลือก จำนวน ๒ คน

/ (๖) กรรมการ...

(Handwritten signature)

(๖) กรรมการและเลขานุการ ซึ่งมาจากรองหัวหน้าส่วนราชการที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบงานด้านจริยธรรม

(๗) มีความซื่อสัตย์ สุจริต

(๘) มีเกียรติเป็นที่ยอมรับของส่วนราชการ

(เอกสารหมายเลข ๒)

๑.๒.๒ รายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกตามข้อ ๑.๒.๑ ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) ตรวจสอบคุณสมบัติและลักษณะต้องห้าม และดำเนินการประเมินทางจริยธรรมตามแบบประเมินคุณสมบัติทางจริยธรรมของประธานกรรมการและกรรมการจริยธรรม แล้วดำเนินการประเมินการประเมินประธานกรรมการจริยธรรม และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกส่วนราชการ ให้หัวหน้าส่วนราชการและรองหัวหน้าส่วนราชการร่วมพิจารณาดำเนินการ

การประเมินกรรมการจริยธรรมที่เป็นเป็นข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงานอื่นในส่วนราชการ ให้ผู้บังคับบัญชา หัวหน้าหน่วยงานการเจ้าหน้าที่ เพื่อนร่วมงาน และผู้อยู่ภายใต้บังคับบัญชา (ถ้ามี) เป็นผู้ประเมินบุคคลดังกล่าว

(เอกสารหมายเลข ๓)

(๒) เมื่อตรวจสอบคุณสมบัติเรียบร้อยแล้วให้หัวหน้าส่วนราชการรับรองคุณสมบัติของประธานกรรมการและกรรมการตามแบบรับรองรายชื่อบุคคลเพื่อเสนอแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการจริยธรรม แล้วนำข้อมูลเข้าสู่ระบบโดยการแนบไฟล์หลักฐานในรูปแบบออนไลน์ตามคู่มือการใช้งานระบบการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมในรูปแบบออนไลน์สำหรับส่วนราชการที่ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม สำนักงาน ก.พ. กำหนด

(เอกสารหมายเลข ๔ - ๕)

๒. ข้อกฎหมาย

๒.๑ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

มาตรา ๖ วรรคหนึ่ง ให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของรัฐมีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่อยู่ในความรับผิดชอบ

มาตรา ๑๙ เพื่อประโยชน์ในการรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้หน่วยงานของรัฐดำเนินการ ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดให้มีผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการรักษาจริยธรรมประจำหน่วยงานของรัฐ ในการนี้อาจมอบหมายให้ส่วนงานที่มีหน้าที่และภารกิจในด้านจริยธรรม ธรรมาภิบาล หรือที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล หรือคณะกรรมการและกลุ่มงานจริยธรรมประจำหน่วยงานของรัฐที่มีอยู่แล้ว เป็นผู้รับผิดชอบก็ได้

(๒) ดำเนินกิจกรรมการส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรม และพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานของรัฐ และจัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อเสริมสร้างให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม รวมทั้งกำหนดกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตลอดจนสร้างเครือข่ายและประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานของรัฐและภาคเอกชน

(๓) ทุกสิ้นปีงบประมาณ ให้จัดทำรายงานประจำปีตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ม.จ. กำหนดเสนอต่อ ก.ม.จ. โดยให้หน่วยงานของรัฐเสนอรายงานประจำปีผ่านองค์กรกลางบริหารงานบุคคลหรือองค์กรตามมาตรา ๖ วรรคสอง แล้วแต่กรณี เพื่อประเมินผลในภาพรวมของหน่วยงานของรัฐเสนอต่อ ก.ม.จ. ด้วย

มาตรา ๒๐ ให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคลแต่ละประเภทและองค์กรตามมาตรา ๖ วรรคสอง มีหน้าที่กำกับดูแลการดำเนินกระบวนการรักษาจริยธรรม และการประเมินผลการปฏิบัติ

ตามประมวลจริยธรรม รวมทั้งให้มีหน้าที่และอำนาจจัดหลักสูตรการฝึกอบรม การเผยแพร่ความเข้าใจ ตลอดจนการกำหนดมาตรการจูงใจเพื่อพัฒนาและส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานของรัฐมีพฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี และมาตรการที่ใช้บังคับแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานของรัฐซึ่งมีพฤติกรรมที่เป็นการฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม โดยอาจกำหนดมาตรการเพื่อใช้ในการบริหารงานบุคคลตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการประเภะนั้น

(เอกสารหมายเลข ๖)

๒.๒ ระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษารายจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้อ ๕ ให้องค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรม จัดทำประมวลจริยธรรม และกำหนดให้มีกระบวนการรักษารายจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่อยู่ในความรับผิดชอบ รวมถึงให้มีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

ข้อ ๑๓ (๑) ให้องค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรม ดำเนินการดังนี้

(๑) จัดทำประมวลจริยธรรมและกระบวนการรักษารายจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่อยู่ในความรับผิดชอบ

(เอกสารหมายเลข ๗)

๒.๓ ข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษารายจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

ข้อ ๔ ให้ส่วนราชการดำเนินการ ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดให้มีผู้บริหารที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการรักษารายจริยธรรมของข้าราชการประจำส่วนราชการ

(๒) กำหนดให้มีกลุ่มงานจริยธรรมโดยมีกรอบอัตรากำลังผู้ปฏิบัติงานที่เหมาะสม รวมถึงการจัดสรรงบประมาณเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านจริยธรรม

(๓) ให้หัวหน้าส่วนราชการหรือผู้บังคับบัญชาที่มีหน้าที่ในการกำกับดูแลให้ข้าราชการในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนหรือข้อกำหนดจริยธรรม

ในกรณีข้าราชการผู้ใดไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนหรือข้อกำหนดจริยธรรม แต่มิได้เป็นความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรงหรือความผิดอาญา ให้หัวหน้าส่วนราชการหรือผู้บังคับบัญชาว่ากล่าวตักเตือน หรือสั่งให้ผู้นั้นได้รับการพัฒนา หรือดำเนินการตามกระบวนการบริหารงานบุคคลของส่วนราชการนั้น

(๔) ให้ส่วนราชการจัดทำรายงานประจำปีเสนอต่อ ก.พ. ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ม.จ. กำหนด เพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ข้อ ๖ ให้ ก.พ. โดยข้อเสนอของหัวหน้าส่วนราชการ แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมขึ้นเพื่อทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของส่วนราชการ

คณะกรรมการจริยธรรม ประกอบด้วย

(๑) ประธานกรรมการ เป็นผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกหน่วยงาน ที่มีความรู้ความสามารถ มีประสบการณ์และผลงานด้านการส่งเสริมจริยธรรม รวมถึงมีความเข้าใจในบทบาทภารกิจของส่วนราชการ โดยพิจารณาจากบุคคลที่ได้รับการยอมรับว่าเป็นผู้ที่มีเกียรติ มีความซื่อสัตย์ สุจริต

(๒) กรรมการที่เป็นข้าราชการในส่วนราชการซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทบริหารหรือประเภทอำนวยการที่ได้รับเลือกจากข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว จำนวนหนึ่งคน

(๓) กรรมการซึ่งเป็นข้าราชการในส่วนราชการที่ได้รับคัดเลือกจากข้าราชการของส่วนราชการนั้นจำนวนสองคน

(๔) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกส่วนราชการ ซึ่งมาจากภาคส่วนต่าง ๆ เช่น ภาคเอกชน สื่อมวลชน รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน สถาบันการศึกษา ข้าราชการทหารหรือตำรวจที่ดำรงตำแหน่งเทียบเท่าตำแหน่งประเภทบริหารหรือตำแหน่งประเภทอำนวยการ ข้าราชการพลเรือนหรืออดีตข้าราชการพลเรือนที่เคยดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการหรือเทียบเท่าขึ้นไป และเป็นผู้มีความรู้ความสามารถหรือประสบการณ์ด้านการส่งเสริมจริยธรรม ด้านกฎหมาย ด้านการบริหารงานบุคคล ด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ หรือด้านอื่นใดอันจะเป็นประโยชน์แก่การปฏิบัติหน้าที่คณะกรรมการจริยธรรมโดยพิจารณาจากบุคคลที่ได้รับการยอมรับว่าเป็นผู้ที่มีเกียรติ มีความซื่อสัตย์ สุจริต จำนวนสองคน

(๕) รองหัวหน้าส่วนราชการที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบงานด้านจริยธรรมเป็นกรรมการและเลขานุการ

ข้อ ๗ คณะกรรมการจริยธรรม มีหน้าที่ดำเนินการตามกระบวนการรักษาจริยธรรมดังต่อไปนี้

(๑) ให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับนโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนงาน โครงการส่งเสริมจริยธรรมของส่วนราชการ

(๒) ให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับนโยบายการส่งเสริมจริยธรรม รวมถึงการพัฒนาจริยธรรมและการนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลของส่วนราชการ

(๓) ส่งเสริม และให้คำแนะนำเกี่ยวกับการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรม

(๔) สอดส่อง ดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พิจารณาให้ความเห็นเมื่อมีกรณีร้องเรียนกล่าวหาหรือมีข้อสงสัยว่าข้าราชการในส่วนราชการมีพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมหรือฝ่าฝืนจริยธรรม

(๕) เสนอมาตรการส่งเสริมหรือจูงใจเพื่อพัฒนาให้ข้าราชการในส่วนราชการมีพฤติกรรมเป็นแบบอย่างที่ดี และมาตรการดำเนินการกับข้าราชการในส่วนราชการที่มีพฤติกรรมฝ่าฝืนจริยธรรม

(๖) เสริมสร้างการทำงานร่วมกันระหว่างข้าราชการในส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม และประสานความร่วมมือกับคณะกรรมการ องค์กรหรือหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

(๗) รณรงค์ ส่งเสริมความเข้าใจต่อสาธารณะเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ ตลอดจนส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการในส่วนราชการ

(๘) ตรวจสอบข้อเท็จจริงและเสนอความเห็นต่อหัวหน้าส่วนราชการเมื่อมีกรณีร้องเรียนกล่าวหาหรือมีข้อสงสัยว่าข้าราชการในส่วนราชการมีพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมหรือฝ่าฝืนจริยธรรมในกรณีหัวหน้าส่วนราชการมีพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมหรือฝ่าฝืนจริยธรรม ให้เสนอผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไปพิจารณา

(๙) ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ

(๑๐) คຸ້ມครองและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของคຸ້ມครองงานจริยธรรมของส่วนราชการ

(๑๑) คຸ້ມครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนอย่างตรงไปตรงมามีให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อผู้นั้น

(๑๒) ส่งเรื่องให้ ก.พ. พิจารณาวินิจฉัยในกรณี que เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญหรือมีผลกระทบในวงกว้างหลายส่วนราชการ

(๑๓) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ ก.พ. หรือ ก.ม.จ. มอบหมาย

ข้อ ๙ การสรรหาและการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด

ข้อ ๑๐ หัวหน้าส่วนราชการ มีหน้าที่ดำเนินการตามกระบวนการรักษาจริยธรรมดังต่อไปนี้

(๑) กำกับ ดูแลการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ

(๒) กำหนดให้มีการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมข้าราชการ และกำหนดหลักเกณฑ์การนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล

(๓) กำหนดนโยบายด้านจริยธรรมและแผนปฏิบัติการด้านจริยธรรมที่สอดคล้องกับภารกิจของส่วนราชการ เพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงด้านจริยธรรม การกระทำผิดวินัย และปัญหาการทุจริต

(๔) เป็นแบบอย่างที่ดีด้านจริยธรรม ส่งเสริม สนับสนุน และยกย่องข้าราชการในส่วนราชการที่มีพฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี รวมทั้งสนับสนุนงบประมาณและอัตรากำลังเพื่อการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของส่วนราชการ

(๕) ส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรมและพัฒนาข้าราชการในส่วนราชการ

(๖) จัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อเสริมสร้างให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อกำหนดจริยธรรม รวมทั้งกำหนดกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรมของข้าราชการ ตลอดจนติดตามรวบรวมข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐที่อาจขัดกับวินัยและจริยธรรมด้วย เพื่อใช้สำหรับการส่งเสริมจริยธรรมของข้าราชการในส่วนราชการ

(๗) สร้างเครือข่ายและประสานความร่วมมือระหว่างส่วนราชการ ภาคเอกชน และประชาชน

(๘) รายงานและเปิดเผยข้อมูลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ

ข้อ ๑๑ ให้กลุ่มงานจริยธรรม มีหน้าที่ดำเนินการตามกระบวนการรักษาจริยธรรมดังต่อไปนี้

(๑) พัฒนาระบบ เครื่องมือและกลไกที่จะสนับสนุนการส่งเสริมจริยธรรมในส่วนราชการ

(๒) ส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรม และพัฒนาข้าราชการในส่วนราชการให้มีความรู้ความเข้าใจ และมีความตระหนักในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม

(๓) ให้คำปรึกษาแนะนำ เสนอแนะนโยบายและมาตรการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการยกระดับธรรมาภิบาล การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของส่วนราชการรวมถึงแนวทางการนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลของส่วนราชการ

(๔) วิเคราะห์ข้อมูลด้านจริยธรรมเพื่อจัดการความเสี่ยงในเรื่องจริยธรรม การทุจริต และประเพณีมิชอบ

(๕) จัดทำข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำของข้าราชการในส่วนราชการที่สอดคล้องกับบทบาทภารกิจของส่วนราชการ เพื่อนำไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล

(๖) ดำเนินการตามมาตรการหรือแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต เช่น การพัฒนาองค์กรคุณธรรม การส่งเสริมจริยธรรมและการเสริมสร้างวินัย การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(๗) รมรงค์ ส่งเสริม ประชาสัมพันธ์ ตลอดจนสร้างเครือข่ายและประสานความร่วมมือระหว่างส่วนราชการ ภาคเอกชน และประชาชน

(๘) รับและดำเนินการเกี่ยวกับข้อร้องเรียนกรณีมีการฝ่าฝืนจริยธรรม การปฏิบัติ หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ และกำหนดกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน

(๙) ติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อกำหนดจริยธรรมเสนอต่อ ก.พ.

(๑๐) เป็นฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรม และคณะกรรมการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

(๑๑) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ ก.พ. หรือ ก.ม.จ. มอบหมาย

ข้อ ๑๒ การฝ่าฝืนจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ ให้หัวหน้าส่วนราชการหรือผู้บังคับบัญชาดำเนินการตามมาตรการหรือดำเนินการตามกระบวนการบริหารงานบุคคล

(เอกสารหมายเลข ๘)

๒.๔ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม (ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๙/ว ๒๒ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๔)

๑. องค์ประกอบของคณะกรรมการจริยธรรม

คณะกรรมการจริยธรรม ประกอบด้วย

- ๑.) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกหน่วยงาน เป็นประธานกรรมการ
- ๒.) ข้าราชการพลเรือนในส่วนราชการที่ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร หรือประเภทอำนวยการที่ได้รับเลือกจากข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ
- ๓.) ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงาน ลูกจ้างและผู้ปฏิบัติงานอื่นในส่วนราชการที่ได้รับการคัดเลือกของส่วนราชการนั้น จำนวนสองคน เป็นกรรมการ
- ๔.) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกส่วนราชการ จำนวนสองคน เป็นกรรมการ
- ๕.) รองหัวหน้าส่วนราชการที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบงานด้านจริยธรรม เป็นกรรมการและเลขานุการ

๒. คุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งคณะกรรมการจริยธรรม

๒.๑ กรรมการจริยธรรมต้องมีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

- ๑.) มีสัญชาติไทย
- ๒.) ประธานกรรมการ มีอายุไม่ต่ำกว่า ๔๕ ปี ซึ่งมาจากผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกหน่วยงานที่มีความรู้ความสามารถ มีประสบการณ์และผลงานด้านการส่งเสริมจริยธรรม รวมทั้งมีความเข้าใจในบทบาทภารกิจของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

๓.) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกหน่วยงาน มีอายุไม่ต่ำกว่า ๓๕ ปี ซึ่งมาจากภาคส่วนต่าง ๆ เช่น ภาคเอกชน สื่อมวลชน รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน สถาบันการศึกษา ข้าราชการทหารหรือตำรวจที่ดำรงตำแหน่งเทียบเท่าตำแหน่งประเภทบริหารหรือตำแหน่งประเภทอำนวยการ ข้าราชการพลเรือนหรืออดีตข้าราชการพลเรือนที่เคยดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการหรือเทียบเท่าขึ้นไป และเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ หรือประสบการณ์ด้านการส่งเสริมจริยธรรม ด้านกฎหมาย ด้านการบริหารงานบุคคล ด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ หรือด้านอื่นใดอันจะเป็นประโยชน์แก่การปฏิบัติหน้าที่ คณะกรรมการจริยธรรม

๔.) กรรมการผู้ที่ได้รับการคัดเลือกที่เป็นข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงาน ลูกจ้างและผู้ปฏิบัติงานอื่นในส่วนราชการ จะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ เป็นกรรมการจริยธรรม

๕.) มีความซื่อสัตย์ สุจริต

๖.) มีเกียรติเป็นที่ยอมรับของส่วนราชการ

๒.๒ กรรมการจริยธรรมต้องไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

๑.) ไม่เป็นบุคคลล้มละลายหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต

๒.) ไม่เป็นคนไร้ความสามารถหรือเสมือนไร้ความสามารถ

๓.) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษ

สำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท

๔.) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น กรรมการหรือผู้ซึ่งดำรงตำแหน่งรับผิดชอบการบริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง

๕.) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงาน

๖.) ไม่เคยต้องคำพิพากษาหรือคำสั่งของศาลอันถึงที่สุดให้ทรัพย์สินตกเป็นของแผ่นดินเพราะร่ำรวยผิดปกติ

๗.) ไม่เคยต้องคำพิพากษาอันถึงที่สุดว่ากระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการหรือต่อตำแหน่งหน้าที่ในการยุติธรรม หรือกระทำความผิดตามกฎหมายว่าด้วยความผิดของพนักงานในองค์การหรือหน่วยงานของรัฐ

๘.) ไม่อยู่ในระหว่างต้องห้ามมิให้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง

๙.) ไม่เคยพ้นจากตำแหน่งเพราะศาลฎีกาหรือศาลฎีกาแผนกคดีอาญาของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง มีคำพิพากษาว่าฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมอย่างร้ายแรง

๑๐.) ไม่เป็นผู้ที่อยู่ระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย หรือข้อมูลความผิดจากคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

๑๑.) ไม่มีความเสื่อมเสียหรือบกพร่องทางศีลธรรม

๓. การดำเนินการสรรหาคณะกรรมการจริยธรรม

ให้ส่วนราชการดำเนินการสรรหาคณะกรรมการจริยธรรม ผ่านระบบการแต่งตั้ง คณะกรรมการจริยธรรมในรูปแบบออนไลน์ ตามที่ ก.พ. กำหนด

๔. การสรรหาและคัดเลือกคณะกรรมการจริยธรรม

๔.๑ ให้หัวหน้าส่วนราชการและรองหัวหน้าส่วนราชการร่วมกันพิจารณาสรรหา และคัดเลือกประธานและผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกส่วนราชการ

๔.๒ ให้ส่วนราชการดำเนินการสรรหาและคัดเลือกกรรมการที่เป็นข้าราชการพลเรือน
ในส่วนราชการที่ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารหรือประเภทอำนวยการ โดยให้ข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว
เลือกกันเอง ตามวิธีการที่ส่วนราชการเห็นควร จำนวนหนึ่งคน

๔.๓ ให้ส่วนราชการดำเนินการสรรหาและคัดเลือกกรรมการที่เป็นข้าราชการพลเรือน
พนักงานราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงานอื่นในส่วนราชการที่ได้รับคัดเลือกจากข้าราชการพลเรือน
พนักงานราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงานอื่นในส่วนราชการนั้น ตามวิธีการที่ส่วนราชการเห็นควร
จำนวนสองคน

(เอกสารหมายเลข ๙)

๓. ข้อพิจารณา

กองกฎหมายและระเบียบท้องถิ่นพิจารณาแล้วเพื่อให้การสรรหาและแต่งตั้ง
คณะกรรมการจริยธรรม กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เป็นไปตามกฎหมาย จึงเห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเพื่อดำเนินการประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

๓.๒ เชิญรองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทุกท่าน ประชุมเพื่อพิจารณาสรรหาและคัดเลือก
ประธานกรรมการและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกส่วนราชการ ในวันอังคารที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๔
เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น หรือตามกำหนดการ
ที่อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเห็นสมควร

๓.๓ แจ้งข้าราชการพลเรือนในส่วนราชการที่ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารหรือประเภท
อำนวยการ ส่งรายชื่อหรือเสนอรายชื่อให้ผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวเลือกกันเองโดยพิจารณาเลือกข้าราชการพลเรือน
ซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทบริหารหรือประเภทอำนวยการที่เห็นว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติและมีความเหมาะสมที่จะได้รับเลือก
และแต่งตั้งเป็นกรรมการจริยธรรม

๓.๔ เชิญชวนข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงานอื่น
สังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ส่งรายชื่อหรือเสนอรายชื่อเข้ารับการสรรหาและคัดเลือกเป็นกรรมการ
จริยธรรมจากผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว

๓.๕ มอบหมายรองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กลุ่มภารกิจด้านบริหารการคลัง
ในฐานะที่รับผิดชอบงานด้านจริยธรรม เป็นกรรมการและเลขานุการ

๓.๖ มอบหมายศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศท้องถิ่นประชาสัมพันธ์การดำเนินการสรรหา
และคัดเลือกคณะกรรมการจริยธรรมตามข้อ ๓.๑ บนเว็บไซต์กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ระหว่างวันที่
๒๐ - ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๔

๓.๗ เห็นชอบให้ใช้บันทึกฉบับนี้แทนหนังสือแจ้งตามข้อ ๓.๒ - ๓.๖

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในประกาศกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ที่เสนอมาพร้อมนี้ และกองกฎหมายและระเบียบท้องถิ่นจักได้ดำเนินการต่อไป

๖

- โยธ+ลา+ทพ
- มลอรุณรัตน์ เป็น กก.+ เลขย.
- ลวณิด

๒๒ ก.ย. ๒๕๖๔
(นายประยูร รัตนเสนีย์)

(นายณรงค์ดี สุขสมบูรณ์)

ผู้อำนวยการกองกฎหมายและระเบียบท้องถิ่น

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
(นายทวี เสริมภักดีกุล)
ร.อ.สง.

ผอ.ก.ม.๒
หน.ผ.
นท.



ประกาศกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ นั้น

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๖ ของข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๔/ว ๒๒ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๔ จึงประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่สรรหาและคัดเลือกเพื่อแต่งตั้ง

- ๑.๑ ตำแหน่งประธานกรรมการจริยธรรม จำนวน ๑ คน
- ๑.๒ ตำแหน่งกรรมการจริยธรรม สัดส่วนผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก จำนวน ๒ คน
- ๑.๓ ตำแหน่งกรรมการจริยธรรม สัดส่วนข้าราชการพลเรือนซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทบริหารหรือประเภทอำนวยการ จำนวน ๑ คน
- ๑.๔ ตำแหน่งกรรมการจริยธรรม สัดส่วนข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงานอื่น จำนวน ๒ คน

๒. คุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งคณะกรรมการจริยธรรม

กรรมการจริยธรรมต้องมีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

- ๒.๑ มีสัญชาติไทย
- ๒.๒ ประธานกรรมการ มีอายุไม่ต่ำกว่า ๔๕ ปี ซึ่งมาจากผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกหน่วยงานที่มีความรู้ความสามารถ มีประสบการณ์และผลงานด้านการส่งเสริมจริยธรรม รวมทั้งมีความเข้าใจในบทบาทภารกิจของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
- ๒.๓ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกหน่วยงาน มีอายุไม่ต่ำกว่า ๓๕ ปี ซึ่งมาจากภาคส่วนต่าง ๆ เช่น ภาคเอกชน สื่อมวลชน รัฐวิสาหกิจ องค์กรการมหาชน สถาบันการศึกษา ข้าราชการทหารหรือตำรวจที่ดำรงตำแหน่งเทียบเท่าตำแหน่งประเภทบริหารหรือตำแหน่งประเภทอำนวยการ ข้าราชการพลเรือนหรืออดีตข้าราชการพลเรือนที่เคยดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการหรือเทียบเท่าขึ้นไปและเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ หรือประสบการณ์ด้านการส่งเสริมจริยธรรม ด้านกฎหมาย ด้านการบริหารงานบุคคล ด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ หรือด้านอื่นใดอันจะเป็นประโยชน์แก่การปฏิบัติหน้าที่คณะกรรมการจริยธรรม
- ๒.๔ กรรมการ สัดส่วนข้าราชการพลเรือนซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทบริหารหรือประเภทอำนวยการ ต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

- ๒.๔.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนในส่วนกลาง สังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
- ๒.๔.๒ เป็นผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารหรือประเภทอำนวยการ

๒.๕ กรรมการ สักส่วนข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงานอื่น ต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๒.๕.๑ เป็นข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงานอื่น ในส่วนกลาง สังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

๒.๕.๒ เป็นผู้ที่มีความรู้ความเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่เป็นกรรมการจริยธรรม

๓. ลักษณะต้องห้ามของผู้ดำรงตำแหน่งคณะกรรมการจริยธรรม

กรรมการจริยธรรมต้องไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

๓.๑ ไม่เป็นบุคคลล้มละลายหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต

๓.๒ ไม่เป็นคนไร้ความสามารถหรือเสมือนไร้ความสามารถ

๓.๓ ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษ สำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท

๓.๔ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น กรรมการหรือผู้ซึ่งดำรงตำแหน่งรับผิดชอบการบริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ พรรคการเมือง

๓.๕ ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงาน

๓.๖ ไม่เคยต้องคำพิพากษาหรือคำสั่งของศาลอันถึงที่สุดให้ทรัพย์สินตกเป็นของแผ่นดิน เพราะร่ำรวยผิดปกติ

๓.๗ ไม่เคยต้องคำพิพากษาอันถึงที่สุดว่ากระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ หรือต่อตำแหน่งหน้าที่ในการยุติธรรม หรือกระทำความผิดตามกฎหมายว่าด้วยความผิดของพนักงาน ในองค์การหรือหน่วยงานของรัฐ

๓.๘ ไม่อยู่ในระหว่างต้องห้ามมิให้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง

๓.๙ ไม่เคยพ้นจากตำแหน่งเพราะศาลฎีกาหรือศาลฎีกาแผนกคดีอาญาของผู้ดำรง ตำแหน่งทางการเมือง มีคำพิพากษาว่าฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมอย่างร้ายแรง

๓.๑๐ ไม่เป็นผู้ที่อยู่ระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย หรือข้อมูลความผิดจากคณะกรรมการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

๓.๑๑ ไม่มีความเสื่อมเสียหรือบกพร่องทางศีลธรรม

๔. วิธีการสรรหาและคัดเลือกคณะกรรมการจริยธรรม

๔.๑ ประธานกรรมการและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกส่วนราชการ ให้ดำเนินการ ส่งรายชื่อหรือเสนอรายชื่อบุคคลที่เหมาะสมเพื่อให้อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นและรองอธิบดี กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นร่วมกันพิจารณาสรรหาและคัดเลือก

๔.๒ กรรมการ ซึ่งเป็นข้าราชการพลเรือนในส่วนราชการที่ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร หรือประเภทอำนวยการ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวเลือกกันเองโดยพิจารณาเลือกข้าราชการพลเรือนซึ่งดำรง ตำแหน่งประเภทบริหารหรือประเภทอำนวยการที่เห็นว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติและมีความเหมาะสมที่จะได้รับเลือก และแต่งตั้งเป็นกรรมการจริยธรรม ทั้งนี้ ให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการเลือกอนุกรรมการใน อ.ก.พ. กรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น มาใช้บังคับโดยอนุโลม

๔.๓ กรรมการ ซึ่งเป็นข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงานอื่น ในส่วนราชการ ให้ดำเนินการส่งรายชื่อหรือเสนอรายชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามเข้ารับการสรรหา และคัดเลือก โดยใช้วิธีการประเมินคุณสมบัติทางจริยธรรม และให้อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และรองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นร่วมกันพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่เหมาะสมเพื่อดำรงตำแหน่งดังกล่าว

ทั้งนี้ สามารถดำเนินการส่งรายชื่อหรือเสนอรายชื่อได้ตั้งแต่บัดนี้จนถึงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๔

๕. การประเมินบุคคลที่ได้รับการคัดเลือกเป็นคณะกรรมการจริยธรรม

๕.๑ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นคณะกรรมการจริยธรรม ต้องผ่านการประเมินคุณสมบัติทางจริยธรรมตามแบบประเมินคุณสมบัติทางจริยธรรมของประธานกรรมการจริยธรรมและกรรมการจริยธรรม โดยมีแนวทางการพิจารณาพฤติกรรมทางจริยธรรมตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด ดังนี้

๑) แบบประเมินคุณสมบัติทางจริยธรรมของประธานกรรมการจริยธรรมและกรรมการจริยธรรม ประกอบด้วยประเด็นการประเมินคุณสมบัติทางจริยธรรม จำนวนทั้งหมด ๑๓ ข้อ ดังนี้

๑.๑) ประเด็นการประเมินคุณสมบัติทางจริยธรรม ข้อ ๑ - ข้อ ๑๐ เป็นการประเมินพฤติกรรมที่แสดงออกของผู้รับการประเมินตามประเด็นที่กำหนด ซึ่งมีแนวทางการให้คะแนนพฤติกรรมทางจริยธรรมในแต่ละข้อ โดยแบ่งออกเป็น ๔ ระดับ ดังนี้

ระดับ ๓ คือ ผู้ประเมินให้ความเห็นว่าเคยเห็นตัวอย่างเชิงประจักษ์ของพฤติกรรมในข้อใดข้อหนึ่งในแบบประเมินคุณสมบัติทางจริยธรรม

ระดับ ๒ คือ ผู้ประเมินไม่เคยเห็นตัวอย่างเชิงประจักษ์ แต่ได้ทราบว่าบุคคลนั้นมีพฤติกรรมตามหัวข้อประเมินข้อใดข้อหนึ่งในแบบประเมินคุณสมบัติทางจริยธรรม

ระดับ ๑ คือ ผู้ประเมินไม่เคยเห็นตัวอย่างเชิงประจักษ์และไม่ได้เคยรับคำบอกเล่าว่าบุคคลนั้นมีพฤติกรรมเหล่านี้ แต่ผู้ประเมินมีความเห็นที่คาดว่าบุคคลนั้นมีพฤติกรรมตามหัวข้อในแบบประเมินคุณสมบัติทางจริยธรรม

ระดับ ๐ คือ ผู้ประเมินไม่เคยทราบ ไม่เคยได้ยินว่าบุคคลนั้นมีพฤติกรรมตามหัวข้อในแบบประเมินคุณสมบัติทางจริยธรรม

๑.๒) ประเด็นการประเมินข้อ ๑๑ - ข้อ ๑๓ เป็นการประเมินพฤติกรรมที่มีนัยสำคัญของผู้รับการประเมิน ซึ่งมีแนวทางการให้คะแนนพฤติกรรมทางจริยธรรมที่มีนัยสำคัญในแต่ละข้อ โดยแบ่งออกเป็น ๒ ระดับ ดังนี้

มี คือ มีพฤติกรรมที่มีนัยสำคัญ

ไม่มี คือ ไม่มีพฤติกรรมที่มีนัยสำคัญ

๒) เกณฑ์การประเมินคุณสมบัติทางจริยธรรม

๒.๑) การประเมินพฤติกรรมที่แสดงออกของผู้รับการประเมิน ประเด็นการประเมินข้อ ๑ - ข้อ ๑๐ มีระดับคะแนนแต่ละข้อตั้งแต่ ๐ - ๓ คะแนน โดยมีคะแนนรวมทั้งหมด ๓๐ คะแนน ทั้งนี้ กำหนดเกณฑ์การผ่าน/ไม่ผ่านการประเมิน ดังนี้

ผ่าน คือ ได้คะแนน ๒๑ คะแนนขึ้นไป (ร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป)

ไม่ผ่าน คือ ได้คะแนนน้อยกว่า ๒๑ คะแนน (ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐)

๒.๒) การประเมินพฤติกรรมที่มีนัยสำคัญของผู้รับการประเมิน ประเด็นการประเมินข้อ ๑๑ - ข้อ ๑๓ กำหนดเกณฑ์การผ่าน/ไม่ผ่านการประเมินโดยต้องไม่มีพฤติกรรมที่มีนัยสำคัญทุกข้อ ดังนี้

ผ่าน คือ ไม่มีพฤติกรรมที่มีนัยสำคัญทุกข้อ

ไม่ผ่าน คือ มีพฤติกรรมที่มีนัยสำคัญข้อใดข้อหนึ่ง

ทั้งนี้ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นคณะกรรมการจริยธรรม จะต้อง “ผ่าน” เกณฑ์การประเมินคุณสมบัติทางจริยธรรม ข้อ ๒.๑) และ ๒.๒) ตามที่กำหนดข้างต้น

๕.๒ การประเมินประธานกรรมการจริยธรรม และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก ส่วนราชการ ให้หัวหน้าส่วนราชการและรองหัวหน้าส่วนราชการร่วมพิจารณาดำเนินการ

๕.๓ การประเมินกรรมการจริยธรรมที่เป็นข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงานอื่นในส่วนราชการ ให้มีการประเมินคุณสมบัติทางจริยธรรมโดยบุคคลดังต่อไปนี้

- ๑) ผู้บังคับบัญชา
- ๒) หัวหน้าหน่วยงานการเจ้าหน้าที่
- ๓) เพื่อนร่วมงาน
- ๔) ผู้ที่อยู่ใต้บังคับบัญชา (ถ้ามี)

๖. เอกสารที่เกี่ยวข้อง

๖.๑ แบบประวัติกรรมการจริยธรรม พร้อมติดรูปถ่าย ๒ นิ้ว จำนวน ๑ ชุด

๖.๒ สำเนาคุณวุฒิการศึกษา จำนวน ๑ ชุด

๖.๓ สำเนาทะเบียนประวัติ (ก.พ. ๗) สำหรับกรรมการตามข้อ ๑.๓ และ ๑.๔ จำนวน ๑ ชุด

๖.๔ ผลงานและเอกสารอื่นที่ใช้ประกอบการพิจารณาคัดเลือก จำนวน ๑ ชุด

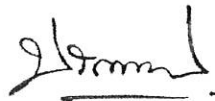
ทั้งนี้ ผู้เข้ารับการสรรหาและคัดเลือกเป็นกรรมการจริยธรรม ต้องรับรองสำเนาถูกต้อง

เอกสารทุกฉบับ

๗. การขึ้นบัญชีผู้ได้รับการสรรหาและคัดเลือก

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกและผ่านการประเมินคุณสมบัติทางจริยธรรมตามลำดับคะแนนไว้ สำหรับเสนอแต่งตั้งแทนกรรมการจริยธรรมที่ว่างลงก่อนครบวาระ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายประยูร รัตนเสนีย์)

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

แบบส่งชื่อหรือเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้ารับการศึกษาคัดเลือกดำรงตำแหน่ง
ประธานกรรมการจริยธรรม กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

นาย/นาง/นางสาว..... ตำแหน่ง.....
สังกัด (สำนัก/กอง) เบอร์โทรศัพท์

ขอเสนอชื่อบุคคลตำแหน่งประธานกรรมการจริยธรรม กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ดังนี้

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง

ลงชื่อ (ผู้เสนอ)
ตำแหน่ง..... วันที่.....

- หมายเหตุ :
- ผู้มีสิทธิเสนอชื่อ ต้องเป็นข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงานอื่นมา หรือบุคคลภายนอกหน่วยงาน
 - ผู้ถูกเสนอชื่อ ต้องเป็นบุคคลภายนอกหน่วยงาน เท่านั้น
 - ผู้เสนอชื่อและผู้ถูกเสนอชื่อ อาจเป็นคนเดียวกันได้ (กรณีผู้เสนอชื่อเป็นบุคคลภายนอกหน่วยงาน)
 - เสนอชื่อได้เพียงรายชื่อเดียว เท่านั้น
 - ทั้งนี้ ให้จัดส่งรายชื่อภายในวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๔ หากพ้นระยะเวลาที่กำหนด ถือว่าท่านไม่ประสงค์จะเสนอชื่อ



แบบส่งชื่อหรือเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้ารับการศึกษาคัดเลือกดำรงตำแหน่งกรรมการจริยธรรม กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
สัดส่วน ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกหน่วยงาน ตามข้อ ๖ (๔)

นาย/นาง/นางสาว..... ตำแหน่ง.....
สังกัด (สำนัก/กอง) เบอร์โทรศัพท์

ขอเสนอชื่อบุคคลตำแหน่งกรรมการจริยธรรม กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ดังนี้

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง

ลงชื่อ (ผู้เสนอ)
ตำแหน่ง.....
วันที่.....

- หมายเหตุ :
- ผู้มีสิทธิเสนอชื่อ ต้องเป็นข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงานอื่นฯ หรือบุคคลภายนอกหน่วยงาน
 - ผู้ถูกเสนอชื่อ ต้องเป็นบุคคลภายนอกหน่วยงาน เท่านั้น
 - ผู้เสนอชื่อและผู้ถูกเสนอชื่อ อาจเป็นคนเดียวกันได้ (กรณีผู้เสนอชื่อเป็นบุคคลภายนอกหน่วยงาน)
 - เสนอชื่อได้ไม่เกิน ๒ รายชื่อ
 - ทั้งนี้ ให้จัดส่งรายชื่อภายในวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๔ หากพ้นระยะเวลาที่กำหนด ถือว่าท่านไม่ประสงค์จะเสนอชื่อ



แบบส่งชื่อหรือเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้ารับการศึกษาคัดเลือกดำรงตำแหน่งกรรมการจริยธรรม กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
สัดส่วน ข้าราชการประเภทบริหารหรือประเภทอำนวยการ ตามข้อ ๖ (๒)

นาย/นาง/นางสาว..... ตำแหน่ง.....
 สังกัด (สำนัก/กอง) เบอร์โทรศัพท์

ขอเสนอชื่อบุคคลตำแหน่งกรรมการจริยธรรม กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ดังนี้

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง

ลงชื่อ (ผู้เสนอ)
 ตำแหน่ง.....
 วันที่.....

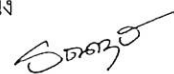
- หมายเหตุ :
- ผู้มีสิทธิเสนอชื่อ ต้องเป็นข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารหรือประเภทอำนวยการ เท่านั้น
 - ผู้ถูกเสนอชื่อ ต้องเป็นข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารหรือประเภทอำนวยการ เท่านั้น
 - ผู้เสนอชื่อและผู้ถูกเสนอชื่อ อาจเป็นคนเดียวกันได้
 - เสนอชื่อได้เพียงหนึ่งรายชื่อ เท่านั้น พร้อมแนบสำเนาบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ
 - ทั้งนี้ ให้จัดส่งรายชื่อภายในวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๔ หากพ้นระยะเวลาที่กำหนด ถือว่าท่านไม่ประสงค์จะเสนอชื่อ

สงวน

ตำแหน่งผู้มีสิทธิเสนอรายชื่อหรือถูกเสนอรายชื่อเพื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นกรรมการจริยธรรม
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ประเภทข้าราชการระดับบริหารและระดับอำนวยการ

ลำดับที่	ตำแหน่ง	ประเภท
๑	อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	บริหาร ระดับสูง
๒	รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ทุกท่าน (ยกเว้น ร.อสถ. กลุ่มภารกิจด้านบริหารการคลัง)	บริหาร ระดับต้น
๓	หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรม	อำนวยการ ระดับสูง
๔	ผู้ตรวจราชการกรม ทุกท่าน	อำนวยการ ระดับสูง
๕	ผู้อำนวยการกองกฎหมายและระเบียบท้องถิ่น	อำนวยการ ระดับสูง
๖	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	อำนวยการ ระดับสูง
๗	ผู้อำนวยการกองพัฒนาและส่งเสริมการบริหารงานท้องถิ่น	อำนวยการ ระดับสูง
๘	ผู้อำนวยการสำนักบริหารการคลังท้องถิ่น	อำนวยการ ระดับสูง
๙	ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลท้องถิ่น	อำนวยการ ระดับสูง
๑๐	ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่	อำนวยการ ระดับสูง
๑๑	ผู้อำนวยการกองคลัง	อำนวยการ ระดับต้น
๑๒	ผู้อำนวยการกองตรวจสอบระบบการเงินบัญชีท้องถิ่น	อำนวยการ ระดับต้น
๑๓	ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศท้องถิ่น	อำนวยการ ระดับต้น
๑๔	ผู้อำนวยการกองส่งเสริมและพัฒนาการจัดการศึกษาท้องถิ่น	อำนวยการ ระดับต้น
๑๕	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน	อำนวยการ ระดับต้น
๑๖	เลขานุการกรม	อำนวยการ ระดับต้น
๑๗	ท้องถิ่นจังหวัด ทุกจังหวัด	อำนวยการ ระดับสูง

หมายเหตุ : ร.อสถ. กลุ่มภารกิจด้านบริหารการคลัง เป็นกรรมการและเลขานุการโดยตำแหน่ง



แบบส่งชื่อหรือเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้ารับการศึกษาคัดเลือกดำรงตำแหน่งกรรมการจริยธรรม กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
สัดส่วน ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามข้อ ๖ (๓)

นาย/นาง/นางสาว..... ตำแหน่ง.....
สังกัด (สำนัก/กอง) เบอร์โทรศัพท์

ขอเสนอชื่อบุคคลตำแหน่งกรรมการจริยธรรม กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ดังนี้

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง

ลงชื่อ (ผู้เสนอ)
ตำแหน่ง.....
วันที่.....

- หมายเหตุ :
- ผู้มีสิทธิเสนอชื่อ ต้องเป็นข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงานอื่น ๆ เท่านั้น
 - ผู้ถูกเสนอชื่อ ต้องเป็นข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงานอื่น ๆ เท่านั้น
 - ผู้เสนอชื่อและผู้ถูกเสนอชื่อ อาจเป็นคนเดียวกันได้
 - เสนอชื่อได้ไม่เกิน ๒ รายชื่อ
 - ทั้งนี้ ให้จัดส่งรายชื่อภายในวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๔ หากพ้นระยะเวลาที่กำหนด ถือว่าทำไม่ประสงค์จะเสนอชื่อ

